



..

Αθήνα, 04.11.2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας

Θέμα: «Οριστική θεσμική λύση για τους εργαζόμενους ΙΔΟΧ της ΓΔΑΕΦΚ – Επίσπευση εφαρμογής του νέου Οργανισμού και διασφάλιση μόνιμων θέσεων»

Η Γενική Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (ΓΔΑΕΦΚ) αποτελεί κρίσιμο επιχειρησιακό πυλώνα της Πολιτείας, ειδικά σε μία περίοδο όπου τα ακραία καιρικά φαινόμενα και οι φυσικές καταστροφές πολλαπλασιάζονται, απαιτώντας αυξημένη ετοιμότητα, τεχνογνωσία και σταθερές δομές διοικητικής υποστήριξης. Ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Αποκατάσταση Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (Σ.Ε.Α.Ε.Φ.Κ) με το από 3.11.2025 Δελτίο Τύπου αναφέρει ότι είναι «ώρα για οριστική λύση – η παράταση των ΙΔΟΧ στη ΓΔΑΕΦΚ πρέπει να είναι η τελευταία».

Με τροπολογία που ψηφίστηκε στις 29 Οκτωβρίου 2025 στον νόμο του Υπουργείου Υγείας, παρατάθηκαν εκ νέου – έως 31 Οκτωβρίου 2026 – οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) των εργαζομένων στη ΓΔΑΕΦΚ. Η απόφαση αυτή εξασφαλίζει προσωρινά τη συνέχιση του έργου της Υπηρεσίας, ωστόσο δεν αντιμετωπίζει το διαρκές και γνωστό πλέον πρόβλημα: την έλλειψη θεσμικής κατοχύρωσης, σταθερότητας και προοπτικής για τους εργαζόμενους, από τους οποίους εξαρτάται η αποκατάσταση πληγείσων περιοχών σε όλη τη χώρα.

Εδώ και επτά χρόνια, οι εργαζόμενοι ΙΔΟΧ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, συγκροτώντας τον επιχειρησιακό κορμό της ΓΔΑΕΦΚ. Την ίδια στιγμή, οι παραιτήσεις έμπειρων στελεχών συνεχίζονται, προκαλώντας διαρροή τεχνογνωσίας και αποδυνάμωση των δυνατοτήτων της Υπηρεσίας. Παρά τις δηλώσεις του αρμόδιου Υφυπουργού την 1η Οκτωβρίου 2025 ότι:

- το νέο Οργανόγραμμα της ΓΔΑΕΦΚ έχει ολοκληρωθεί,
- προγραμματίζεται προκήρυξη μέσω ΑΣΕΠ με ειδική μοριοδότηση εμπειρίας,
- και ότι μέχρι τότε θα διασφαλίζεται συνεχής ανανέωση των συμβάσεων,

η διαδικασία θεσμικής αποκατάστασης παραμένει χωρίς σαφές και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα.

Περαιτέρω, σύμφωνα με νεότερη άτυπη ενημέρωση της πολιτικής ηγεσίας, ο φάκελος του νέου Οργανισμού αναμένεται να είναι έτοιμος προς εφαρμογή έως το τέλος Φεβρουαρίου 2026. Ωστόσο, ήδη παρατηρούνται καθυστερήσεις και ασαφείς δεσμεύσεις, γεγονός που τροφοδοτεί την εργασιακή ανασφάλεια και υπονομεύει την επιχειρησιακή σταθερότητα της ΓΔΑΕΦΚ.

Επειδή οι εργαζόμενοι της ΓΔΑΕΦΚ έχουν αποδεδειγμένα συμβάλει με υψηλό επίπεδο τεχνικής και επιχειρησιακής επάρκειας στο έργο της Πολιτείας.

Επειδή η συνεχής παράταση των συμβάσεων δεν μπορεί να αποτελεί αυτοσκοπό και μόνιμη λύση.
Επειδή η αποκατάσταση των πληγείσων περιοχών δεν μπορεί να στηρίζεται σε καθεστώς εργασιακής επισφάλειας.

Επειδή η σταθερότητα του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί προϋπόθεση για τη σταθερότητα του έργου.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Ποιο είναι το συγκεκριμένο και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης, έγκρισης και εφαρμογής του νέου Οργανισμού της ΓΔΑΕΦΚ;
2. Πότε προβλέπεται να προκηρυχθούν μέσω ΑΣΕΠ οι μόνιμες θέσεις, με ειδική μοριοδότηση της αποδεδειγμένης επταετούς εμπειρίας των σημερινών εργαζομένων;
3. Δεσμεύεται η Κυβέρνηση ότι η διαδικασία θεσμικής αποκατάστασης θα συμπεριλάβει όλους τους σημερινούς εργαζομένους, χωρίς εξαιρέσεις ή τεχνητούς διαχωρισμούς;
4. Προτίθεται το Υπουργείο να προχωρήσει σε άμεση οριζόντια ενίσχυση/επιβράβευση των εργαζομένων της ΓΔΑΕΦΚ, ως αναγκαίο μέτρο αποτροπής αποχωρήσεων και διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας;
5. Πώς σκοπεύει η Κυβέρνηση να διασφαλίσει τη διατήρηση της συσσωρευμένης τεχνογνωσίας και εμπειρίας που έχει αναπτυχθεί εντός της Υπηρεσίας;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)

Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)

Αχτσιόγλου Ευτυχία (Έφη)

Δρίτσας Θεόδωρος

Ζεϊμπέκ Χουσεϊν

Ηλιόπουλος Αθανάσιος (Νάσος)

Τζανακόπουλος Δημήτριος

Τζούφη Μερόπη

Τσακαλώτος Ευκλείδης

Φωτίου Θεανώ