



Αθήνα, 31 Οκτωβρίου 2025

Ε Ρ Ω Τ Η Σ Η

Προς τους κ.κ. Υπουργούς
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Εσωτερικών
Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

Θέμα: «Να αρθεί η διάκριση που υφίστανται μόνιμοι και ΙΔΑΧ μονογονεΐς υπάλληλοι του Δημοσίου στη χορήγηση άδειας μονογονεϊκής οικογένειας»

Σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν.4808/2021 «Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως».

Ωστόσο, σύμφωνα με την από 08/05/2023 εγκύκλιο του υπουργείου Εσωτερικών με Αριθ. Πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/229/οικ.8177 «στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 45 του ν.4808/2021, σχετικά με την άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες, εμπίπτουν οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ του Δημοσίου, δεδομένου ότι για το προσωπικό αυτό εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία κατά παραπομπή του άρθρου 89 του Π.Δ. 410/1988 και οι απασχολούμενοι με σύμβαση έμμισθης εντολής, ενώ για τους μόνιμους και ΙΔΑΧ υπαλλήλους ελλείπει αντίστοιχης με την παραπάνω ρύθμισης στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) που προβλέπουν προσαύξηση ορισμένων διευκολύνσεων για τους μονογονεΐς».

Έτσι όμως οι μονογονεΐς μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ του δημοσίου υφίστανται αδικαιολόγητη διάκριση καθώς δεν τους παρέχεται η άδεια μονογονεϊκής οικογένειας που προβλέπεται από την προαναφερόμενη νομοθετική ρύθμιση.

Με το ως άνω σκεπτικό δεκαέξι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ υποβάλλαμε την με αρ. πρωτ. 4616/9-4-2025 ερώτηση προς τους κ.κ. υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εσωτερικών και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, με την οποία θέταμε το ερώτημα τι προτίθενται να πράξουν και σε ποιες νομοθετικές πρωτοβουλίες προτίθενται να προβούν προκειμένου να αρθεί αυτή η διάκριση.

Με την με αριθ. εσωτ. πρωτ. 388/30-09-2025 απάντησή του το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δήλωσε αναρμοδιότητα.

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την με αριθ. πρωτ. 23632/02-05-2025 απάντησή του ανέφερε τα ακόλουθα:

«...στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 45 του ν. 4808/2021, σχετικά με την άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες, εμπίπτουν οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ του Δημοσίου, δεδομένου ότι για το προσωπικό αυτό εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία κατά παραπομπή του άρθρου 89 του Π.Δ. 410/1988 και οι απασχολούμενοι με σύμβαση έμμισθης εντολής, ενώ για τους μόνιμους και ΙΔΑΧ υπαλλήλους ελλείπει αντίστοιχης με την παραπάνω ρύθμισης στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) που προβλέπουν προσαύξηση ορισμένων διευκολύνσεων για τους μονογονείς.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 51 και 53 του Υπαλληλικού Κώδικα για τους μόνιμους και ΙΔΑΧ υπαλλήλους που είναι μονογονείς προβλέπεται προσαύξηση για τις ακόλουθες διευκολύνσεις: της άδειας ανατροφής (άρθρο 53 παρ. 2), της άδειας ασθένειας τέκνου (άρθρο 53 παρ. 8 του ΥΚ) και της άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου (άρθρο 51 παρ. 1 του ΥΚ).»

Ωστόσο, οι προσαυξήσεις αυτές είτε θέτουν ηλικιακά όρια για τα τέκνα όπως πχ η άδεια ανατροφής είτε εν γένει δεν αντισταθμίζουν τη μη χορήγηση της ειδικής άδειας μονογονέα, η οποία προβλέφθηκε, καθώς «από το άρθρο 45 του ν. 4808/2021 αναγνωρίζεται από τον νομοθέτη η μονογονεϊκή οικογένεια ως κατηγορία χρήζουσα ειδικής προστασίας και φροντίδας και αναγνωρίζονται παράλληλα οι αυξημένες ευθύνες φροντίδας του μονογονέα λόγω της αποκλειστικής ευθύνης ανατροφής τέκνου/τέκνων» (εγκύκλιος με αριθ. 107342/14-11-2022 Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων). Σε κάθε περίπτωση η αναγκαιότητα και οι λόγοι αίτησης και χορήγησης των συγκεκριμένων αδειών είναι διαφορετικοί μεταξύ τους.

Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών κατέληγε παραπέμποντας σε επικείμενη αναθεώρηση του Υπαλληλικού Κώδικα κατά την οποία θα λάβει υπόψη σχετικά αιτήματα, επισημάνσεις και προτάσεις που γίνονται με στόχο την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την ισότιμη μεταχείριση των υπαλλήλων και τη μέριμνα διευκόλυνσης υπαλλήλων που ενδεχομένως χρήζουν περαιτέρω προστασίας.

Τέλος, με την με ΑΠ. 6016/28-04-2025 απάντησή του το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας απαντούσε στην ερώτησή μας για το Επίδομα Γέννησης, δηλαδή με θέμα άσχετο με το θέμα της ερώτησης.

Επειδή με το άρθ. 45 του ν. 4808/2021 αναγνωρίζεται ότι η μονογονεϊκή οικογένεια χρήζει ιδιαίτερης προστασίας και φροντίδας καθώς οι μονογονείς φέρουν μόνοι τους την ευθύνη ανατροφής των τέκνων τους.

Επειδή ως αποτέλεσμα της προαναφερόμενης εγκυκλίου του υπουργείου Εσωτερικών σε μονογονείς μόνιμους υπάλληλους και σε υπάλληλους ΙΔΑΧ του δημοσίου δεν παρέχεται η άδεια μονογονεϊκής οικογένειας.

Επειδή από τις απαντήσεις των τριών υπουργείων δεν προέκυψε η άμεση αντιμετώπιση της διάκρισης που υφίστανται μόνιμοι και ΙΔΑΧ μονογονείς υπάλληλοι του Δημοσίου στη χορήγηση της άδειας μονογονεϊκής άδειας του άρθ. 45 του ν. 4808/2021.

Επειδή πρόσφατα ψηφίστηκε νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το οποίο δεν έλυσε το παραπάνω πρόβλημα.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

1. Τι προτίθενται να πράξουν ώστε να αρθεί άμεσα η διάκριση που υφίστανται οι μονογονείς μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ του δημοσίου σχετικά με την άδεια μονογονεϊκής οικογένειας;
2. Θα προβούν στις απαραίτητες νομοθετικές πρωτοβουλίες ή/και στην έκδοση εγκυκλίου ώστε και οι ως άνω υπάλληλοι να λαμβάνουν την άδεια μονογονεϊκής οικογένειας και να συμπεριληφθούν στις προβλέψεις του άρθρου 45 του ν.4808/2021;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Νοτοπούλου Κατερίνα

Ακρίτα Έλενα

Βέττα Καλλιόπη

Γαβρήλος Γιώργος

Γιαννούλης Χρήστος

Δούρου Ρένα

Ζαμπάρας Μίλτος

Καλαματιανός Διονύσης

Μαμουλάκης Χάρης

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κώστας

Ξανθόπουλος Θεόφιλος

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Παπαηλιού Γιώργος

Τσαπανίδου Πόπη

Ψυχογιός Γιώργος