



Αθήνα, 30 Οκτωβρίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ
Προς τον Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ : «Δημογραφική και οικονομική κατάρρευση στη Δυτική Μακεδονία – Ανάγκη Λήψης θεσμικών μέτρων, μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ), για την ενίσχυση της απασχόλησης στην περιοχή και την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος»

Αν και δια στόματος του Πρωθυπουργού το δημογραφικό πρόβλημα έχει χαρακτηριστεί ήδη από το 2023 ως «υπαρξιακό στοίχημα για το μέλλον», η Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας συνεχίζει να καταγράφει αρνητικές επιδόσεις σε όλους τους δημογραφικούς – ποσοτικούς και ποιοτικούς – δείκτες, με τη γήρανση του πληθυσμού και το δημογραφικό πρόβλημα να επιτείνεται με ανησυχητικούς ρυθμούς.

Η περιοχή αιμορραγεί πληθυσμιακά καθώς, σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση 2025 του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, η Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας παρουσιάζει τη μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση πληθυσμού στη χώρα, που ανέρχεται σε 13,7% την περίοδο 2009–2024.

Η βίαιη και αιφνιδιαστική απολιγνιτοποίηση, που εξαγγέλθηκε το 2019 από τον Πρωθυπουργό, σε συνδυασμό με την έλλειψη εναλλακτικών πολιτικών απασχόλησης και αναπτυξιακών πρωτοβουλιών, έχουν διαλύσει τον οικονομικό και παραγωγικό ιστό της περιοχής. Οι τοπικές κοινωνίες βιώνουν εγκατάλειψη, αβεβαιότητα και μαρασμό, ενώ οι νέοι άνθρωποι εγκαταλείπουν μαζικά τη Δυτική Μακεδονία αναζητώντας εργασία και προοπτική σε άλλες περιοχές.

Οι επανειλημμένες κυβερνητικές διαβεβαιώσεις για την «αντιμετώπιση της μεταλιγνιτικής κρίσης» και τη «διατήρηση του κοινωνικού ιστού» παραμένουν μόνο στα λόγια, ενώ η εφαρμογή της ρήτρας δίκαιης μετάβασης αποτελεί μέχρι σήμερα γράμμα κενό.

Την ίδια στιγμή, σύμφωνα με το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη δημόσια διοίκηση, που επιτρέπει στους υπαλλήλους να μετακινούνται (μετάταξη ή απόσπαση) από μία υπηρεσία σε άλλη, Ν. 4440/2016 ΦΕΚ Α 224, όπως ισχύει, δεν προβλέπει καμία ειδική ρύθμιση για την ενθάρρυνση - διευκόλυνση μετακίνησης εκείνων που επιθυμούν να εργαστούν σε υπηρεσίες στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας.

Για τους ανθρώπους αυτούς, που αιτούνται μετακίνηση προς υπηρεσίες της Δυτικής Μακεδονίας, μία περιοχή που κυριολεκτικά «ματώνει» εξαιτίας του δημογραφικού προβλήματος, το ποσοστό κάλυψης στο 65% των οργανικών θέσεων της υπηρεσίας προέλευσης, καθιστά εξαιρετικά δύσκολη τη μετακίνηση αυτή.

Επιπλέον, σε περίπτωση που δεν πληρείται η προϋπόθεση του 65% για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη να προτάσσονται οι υπάλληλοι που έχουν ζητήσει την μετακίνησή τους προς υπηρεσίες της Δυτ. Μακεδονίας.

Επειδή, η Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας παρουσιάζει διαχρονικά το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας μεταξύ των 13 Περιφερειών της χώρας,

Επειδή, η περιοχή αντιμετωπίζει σοβαρό δημογραφικό και αναπτυξιακό κίνδυνο,

Επειδή, η απουσία στοχευμένων θεσμικών και οικονομικών κινήτρων για τη στελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών και την παραμονή του ενεργού πληθυσμού στην περιοχή επιτείνει την κρίση

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Προτίθεται η κυβέρνηση να προχωρήσει σε ειδική νομοθετική ρύθμιση που θα προβλέπει κίνητρα για υπαλλήλους που επιθυμούν να μεταταχθούν ή να αποσπαστούν σε υπηρεσίες της Δυτικής Μακεδονίας;
2. Υπάρχει σχεδιασμός για τη μείωση του ποσοστού κάλυψης (65%) των οργανικών θέσεων της υπηρεσίας προέλευσης στις περιπτώσεις μετακίνησης προς την Περιφέρεια αυτή, ώστε να ενθαρρυνθεί η στελέχωση κρίσιμων δομών;
3. Ποιες ουσιαστικές παρεμβάσεις σχεδιάζει το Υπουργείο για την αντιμετώπιση της δημογραφικής και αναπτυξιακής κατάρρευσης που αντιμετωπίζει η Δυτική Μακεδονία;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Βέττα Καλλιόπη