

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 105
Ημερομ. Κατάθεσης: 15/10/2025



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Βουλευτής: Μαρία – Νεφέλη Χατζιωαννίδου

Κοινοβουλευτική Ομάδα: Νέα Δημοκρατία

Περιφέρεια: Επικρατείας

Αθήνα, 13 Οκτωβρίου 2025

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως

Θέμα: Παρατηρήσεις της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικής Εκπαίδευσης Ελλάδος (ΟΣΕΤΕΕ) επί του Σχεδίου Νόμου του Υπουργείου Εργασίας με τίτλο «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας – Στήριξη στον Εργαζόμενο – Προστασία στην Πράξη»

Αξιότιμη Υπουργέ,

Σας καταθέτω αυτούσιο ως αναφορά το από 06.10.2025 υπόμνημα της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικής Εκπαίδευσης Ελλάδος (ΟΣΕΤΕΕ), με το οποίο επισημαίνονται ζητήματα που τυχόν ανακύπτουν από τις σχετικές με την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία διατάξεις του προωθούμενου Σχεδίου Νόμου.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω παρακαλώ για τον έλεγχο και την αξιολόγηση των προτάσεων.

(Ακολουθεί αυτούσιο κείμενο επιστολής)

Με τιμή,

Μαρία Νεφέλη Χατζιωαννίδου

Βουλευτής Επικρατείας Ν.Δ.



Αρ. Πρωτ. 201
Αθήνα, 06/10/2025

ΠΡΟΣ: Πρόεδρο και Μέλη Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής

ΚΟΙΝ: «Πίνακας Αποδεκτών»

ΘΕΜΑ: Παρατηρήσεις στις σχετικές με την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων διατάξεις του Σχεδίου Νόμου Υπουργείου Εργασίας με τίτλο «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας – Στήριξη στον Εργαζόμενο – Προστασία στην Πράξη»

Κύριε Πρόεδρε, Κυρίες και Κύριοι Μέλη,

Θα θέλαμε να θέσουμε υπόψη σας τις παρακάτω παρατηρήσεις και προτάσεις μας επί του ΣχΝ του Υπουργείου εργασίας με τίτλο: «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας – Στήριξη στον Εργαζόμενο – Προστασία στην Πράξη»:

I. Αρχικές Παρατηρήσεις ΓΣΕΕ

1. Κύρωση Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας 155 (1981) και 191 (2023) (άρθρα 42-45,47).

Με το προωθούμενο ΣχΝ κυρώνονται οι Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (ΔΣΕ) 155 «για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και το εργασιακό περιβάλλον» (1981) και 191 «Τροποποιήσεις σε διεθνείς κανόνες εργασίας που σχετίζονται με την Αναγνώριση ενός Ασφαλούς και Υγιούς Εργασιακού Περιβάλλοντος ως μιας Θεμελιώδους Αρχής» (2023).

Επί της αρχής η ΟΣΕΤΕΕ θεωρεί ότι, εάν και με σημαντική καθυστέρηση, κινείται σε θετική κατεύθυνση η ενίσχυση του εθνικού θεσμικού πλαισίου για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία με την κύρωση της ΔΣΕ 155 (1981), η οποία μάλιστα έχει αναγορευθεί και ενταχθεί στις «θεμελιώδεις» ΔΣΕ, ύστερα από την τροποποίηση το 2022 της Διακήρυξης του ILO για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασίας (1998). Στις «θεμελιώδεις» ΔΣΕ είναι εντεταγμένη και η ΔΣΕ 187 «Για το πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία» (2006), η οποία κυρώθηκε με το ν. 4808/2021 (άρθρο 126). Εάν και αποτελεί σημαντικό γεγονός η κύρωση της ΔΣΕ 187 το 2021, η μη κύρωση μέχρι σήμερα της ΔΣΕ 155, είχε σοβαρό αντίκτυπο στη λογοδοσία μέσω εθνικών εκθέσεων και κατ' επέκταση στο διεθνή έλεγχο της επικρατούσας στην Ελλάδα κατάστασης. Δυστυχώς, παρά την τυπική συμμόρφωση σε ικανοποιητικό βαθμό με το ενωσιακό και το διεθνές πλαίσιο, υπάρχει ένα δυσλειτουργικό και αναποτελεσματικό σύστημα ΥΑΕ που εστιάζει περισσότερο στη συμμόρφωση παρά στην αποτελεσματικότητα, ενώ παράλληλα βαίνει αυξανόμενος ο αριθμός των εργατικών



ατυχημάτων και δυστυχημάτων, που προκαλεί ανησυχία και λόγω της υποαναφορικότητάς του, και συνεχίζει να παραμένει άγνωστος ο αριθμός των επαγγελματικών ασθενειών, λόγω μη καταγραφής τους. Επιπλέον, κρίσιμα ελλείμματα ΥΑΕ που συνεπάγονται κίνδυνο της ανθρώπινης ζωής ισχύουν για ευάλωτες ομάδες εργαζομένων στην Ελλάδα, όπως τους ηλικιωμένους εργαζόμενους, αλλοδαπούς-υπηκόους τρίτων χωρών, τους κατ'οίκον απασχολούμενους, τους αμειβόμενους με εργόσημο, τους αδήλωτους/ανασφάλιστους εργαζόμενους κλπ, ενώ κρίσιμα ζητήματα όπως η θέσπιση σταθερού νομοθετικού πλαισίου για την εργατική προστασία σε ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως τον καύσωνα, και φυσικές καταστροφές παραμένουν αδικαιολόγητα εκκρεμή, ενώ η απόδοση ευθύνης για τα εργατικά ατυχήματα και δυστυχήματα στο πλαίσιο εργολαβικών/υπεργολαβικών αναθέσεων παραμένει μία από τις πλέον σοβαρές αποδείξεις στην πράξη των ελλειμμάτων αυτών. Σε κάθε περίπτωση, η κύρωση από την Ελλάδα της ΔΣΕ 155 μπορεί να θεωρηθεί σημαντικό βήμα, που θα συμβάλει σημαντικά στο σχεδιασμό και κυρίως την εφαρμογή της απαιτούμενης ολοκληρωμένης εθνικής πολιτικής ΥΑΕ, σε επίπεδο στόχων και μέσων εφαρμογής και λογοδοσίας της Εθνικής Στρατηγικής και του ετήσιου προγράμματός της για την ΥΑΕ.

2. Η ΟΣΕΤΕΕ επισημαίνει ότι η **βασική αρχή της τριμερούς συμμετοχής και συνεργασίας**, που διαπνέει όλο το σύστημα υιοθέτησης των διεθνών προτύπων εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) οφείλει να διέπει και τις διαδικασίες προετοιμασίας της κύρωσης και λήψης μέτρων συμμόρφωσης από τα Κράτη.

3. Επιπλέον, **λαμβάνοντας υπόψη τον δραματικά αυξανόμενο κατ'έτος αριθμό εργατικών ατυχημάτων και δυστυχημάτων**, εάν οι διατάξεις του ΣχΝ είχαν έγκαιρα τεθεί υπό όψιν του ΣΥΑΕ, τα Συνδικάτα θα είχαν αναδείξει **το πάγιο αίτημά τους**, στο οποίο σταθερά αρνείται να ανταποκριθεί τόσο το Υπουργείο Εργασίας όσο και η Επιθεώρηση Εργασίας, **να χορηγηθούν στοιχεία**, ώστε να αξιολογηθεί ο αντίκτυπος στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων αφενός της ισχύουσας νομοθεσίας για την αυξημένη διάρκεια και τις υφιστάμενες ευελιξίες στο χρόνο εργασίας, αφετέρου των προωθούμενων με το ίδιο νομοσχέδιο διατάξεων για την περαιτέρω αύξηση των ορίων ημερήσιας υπερωριακής απασχόλησης, την κατάργηση της αδιαίρετης λήψης της ετήσιας άδειας, την χωρίς περιορισμούς ατομική διευθέτηση του χρόνου εργασίας και την προώθηση των συμβάσεων ετοιμότητας χωρίς καθορισμένο χρόνο εργασίας (άρθρα 5,6,7,13,14,19,21,68 ΣχΝ). Ενδεικτική επίσης της ενίσχυσης της ανέλεγκτης ευελιξίας, αλλά και με ιδιαίτερη απαξία, είναι η διαγραφή από τις γενικές αρχές που διέπουν τις υποχρεώσεις των εργοδοτών «της προσαρμογής της εργασίας στον άνθρωπο, προκειμένου να μετριασθεί η μονότονη και ρυθμικά επαναλαμβανόμενη εργασία και να μειωθούν οι επιπτώσεις της στην υγεία», που περιέχεται στο άρθρο 34 ΣχΝ. **Και για αυτόν τον πρωταρχικό λόγο, δηλαδή τη δραματική διακινδύνευση και τις μοιραίες επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ζητούμε την απόσυρση**



όλων των σχετικών με το χρόνο εργασίας, διατάξεων του ΣχΝ, αλλά και την κατάργηση όλων των ευελιξιών για τη διάρκεια και το χρόνο εργασίας, που ήδη είναι σε ισχύ.

4. Η έλλειψη αξιόπιστων δεδομένων και η απουσία κεντρικής δομής για την καταγραφή και διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων και δυστυχημάτων συμβάλλουν στην ενίσχυση των κινδύνων για τους εργαζόμενους, καθώς διατηρούν ασθενή την ικανότητα παρακολούθησης της επικρατούσας κατάστασης με αποτέλεσμα να εμποδίζεται η ουσιαστική πρόοδος και η χάραξη τεκμηριωμένης πολιτικής, μετρήσιμης ως προς τα αποτελέσματά της.

Η ΟΣΕΤΕΕ μέσω της ανεξάρτητης διαρκούς ερευνάς της έχει στη διάθεσή της σοβαρά δεδομένα, δυστυχώς όχι θετικά. Αυτά τα δεδομένα διαφέρουν από τα επίσημα. Η έρευνα της ΟΣΕΤΕΕ χρησιμεύει ως κρίσιμη βάση δεδομένων για τον κοινωνικό διάλογο σχετικά με την ΥΑΕ, την κάλυψη από τα μέσα ενημέρωσης και τις κοινοβουλευτικές συζητήσεις, λόγω της απουσίας φορέα που να καταγράφει άμεσα τα ατυχήματα στον χώρο εργασίας. Τα στοιχεία αποκαλύπτουν μια δραματική αύξηση των ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των θανάτων, τα τελευταία τέσσερα χρόνια, τα οποία συχνά δεν αναφέρονται επαρκώς λόγω της πίεσης των εργοδοτών στους εργαζόμενους να μην τα δηλώνουν επίσημα. Σύμφωνα με την ΟΣΕΤΕΕ:

- Το πρώτο οκτάμηνο του 2025 καταγράφηκαν 148 ανθρώπινες απώλειες στους χώρους εργασίας. Η προηγούμενη μεγαλύτερη καταγραφή ήταν το 2023 με 122 απώλειες. Εκείνη τη χρονιά καταγράφηκαν συνολικά 179. **Συμπεραίνουμε ότι η τάση δείχνει υπέρβαση του ορίου των 200 θανάτων για το 2025.**
- Το φετινό Αύγουστο καταγράφηκαν 16 απώλειες. Αντίστοιχα το 2024 ήταν 15, το 2023 ήταν 12 και το 2022 ήταν 6. Η μεγάλη αυτή αύξηση ερμηνεύεται από την γενική νομοθετική εντατικοποίηση της εργασίας και από την ειδικότερη μεγαλύτερη πίεση των εργαζομένων στον κατασκευαστικό και τουριστικό κλάδο υπό συνθήκες έντονης θερμικής καταπόνησης.
- 22 περιπτώσεις απωλειών διερευνώνται για συσχέτισή τους με τη θερμική καταπόνηση, για την πρόληψη και αντιμετώπιση της οποίας το Υπουργείο Εργασίας επιδεικνύει αδικαιολόγητη καθυστέρηση στην έκδοση, έστω, δεσμευτικής Υπουργικής Απόφασης

5. Τέλος, η ΟΣΕΤΕΕ διατυπώνει την εντονότατη αντίδρασή της για την ένταξη, χωρίς καμία θεσμική ενημέρωση και διαβούλευση, στη διοικητική κωδικοποίηση της νομοθεσίας όπως αποτυπώθηκε με το νυν ισχύοντα Κώδικα Εργατικού Δικαίου (ΚΕΔ, 62/2025), της μείζονος σημασίας νομοθετικής κωδικοποίησης των νόμων για την υγεία και την ασφάλεια, η οποία ψηφίσθηκε από την Ολομέλεια της Βουλής, σύμφωνα με το Σύνταγμα (άρθρο 76 παρ.6), με ιδιαίτερο νόμο, τον ν. 3850/2010 για τον «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ)». Το έλλειμμα



δέουσας νομοτεχνικής προσοχής στον τρόπο προώθησης των διατάξεων για την ΥΑΕ, που τροποποιούν τα άρθρα του ΚΕΔ χωρίς αναφορά στις βασικές ρυθμίσεις του ΚΝΥΑΕ (άρθρα 25-36 ΣχΝ), παράλληλα με την τροποποίηση και άλλων νομοθετημάτων (άρθρα 37-40), δεν καταδεικνύει μόνο την αγνόηση των αρχών καλής νομοθέτησης, αλλά κυρίως διακινδυνεύει την κανονιστική συνοχή και ασφάλεια που οφείλει να διέπει τους κανόνες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, οι οποίοι μάλιστα ως προς το βασικό τους πλαίσιο οφείλουν να διέπουν κάθε τομέα της οικονομίας. Χαρακτηριστική της σύγχυσης που θα επιταθεί περαιτέρω ως προς το περιεχόμενο και το πεδίο εφαρμογής των κανόνων για την υγεία και την ασφάλεια, είναι η εξουσιοδοτική διάταξη του άρθρου 47 του ΣχΝ, η οποία, αγνοώντας τη διάταξη των άρθρων 2 και 25 του ΚΝΥΑΕ για το πεδίο εφαρμογής του και την επέκτασή του με Προεδρικό Διάταγμα, δίνει την εξουσιοδότηση έκδοσης Υπουργικής Απόφασης για τη διατύπωση εξαιρέσεων από το περιεχόμενο της ΔΣΕ 155 (όχι της εφαρμοστικής νομοθεσίας) κλάδων δραστηριότητας ή κατηγοριών εργαζομένων. Ως εκ τούτου, **κεντρικό αίτημα των συνδικάτων αποτελεί η αφαίρεση από το περιεχόμενο του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (ΠΔ 62/2025) όλων των διατάξεων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ώστε να ανακτήσει ο Κώδικας Νόμων Υγείας και Ασφάλειας (ν. 3850/2010) την απαιτούμενη κανονιστική του αυτονομία και να τροποποιείται κατάλληλα, τόσο νομοτεχνικά όσο και ουσιαστικά.**

II. Παρατηρήσεις στις επιμέρους προωθούμενες ρυθμίσεις σε πεδία υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων (άρθρα 23-41,47 ΣχΝ).

1. Με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων συνδέονται καταρχάς όλες οι προωθούμενες με το ΣχΝ ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας και την ετήσια άδεια των εργαζομένων (άρθρα 5,6,7,13,14,19,21,68 ΣχΝ). Κι αυτό γιατί επιδρούν στη συσσώρευση της ψυχικής και σωματικής κόπωσης και καθορίζουν την αύξηση των θανάτων στην εργασία. Παράλληλα υποβαθμίζουν στην πράξη το πραγματικό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, παραβιάζοντας τις απαιτήσεις συμμόρφωσης τόσο στο ενωσιακό όσο και το διεθνές δίκαιο, όπως τη ΔΣΕ 155, που κυρώνεται με το ίδιο ΣχΝ. Γι' αυτό και επανερχόμαστε τόσο στο αίτημα όσο και στην ανάγκη να αποσυρθούν.

2. Εάν και με το προωθούμενο ΣχΝ κυρώνεται η θεμελιώδης ΔΣΕ 155, οι βασικές επιμέρους διατάξεις που εισάγουν τροποποιήσεις σε επιμέρους ρυθμιστικά πεδία της ΥΑΕ και δεν αναφέρονται ως εφαρμοστικά μέτρα αυτής, ώστε να ελεγχθούν ως προς τη ρυθμιστική τους επάρκεια, είναι οι ακόλουθες:

- Ορίζεται ο σκοπός και το αντικείμενο των προωθούμενων ρυθμίσεων (άρθρα 23, 24 ΣχΝ), που εάν και σχετίζονται άμεσα με τον σκοπό των γενικών αρχών του ΚΝΥΑΕ (άρθρο 1, άρθρο 491 ΚΕΔ) δεν περιέχουν αναφορά σε αυτόν ούτε και, κυρίως, εντάσσονται σε



αυτόν, ειδικά στην περίπτωση που εισάγουν νέα πεδία όπως (ο σκοπός) «της αξιοποίησης της ψηφιακής τεχνολογίας για τον αποτελεσματικότερο έλεγχο και την παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας».

- Εισάγεται η δυνατότητα του εργοδότη να γνωστοποιεί στην Επιθεώρηση Εργασίας τα απαιτούμενα δικαιολογητικά κατά την ανάθεση καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, εκτός από αυτά που μπορεί η ίδια η Επιθεώρηση Εργασίας από το δικό της πληροφοριακό σύστημα, γίνεται ειδική αναφορά στον υλικοτεχνικό εξοπλισμό ΥΑΕ που πρέπει να υποβληθεί ψηφιακά κατά (και όχι πριν) την ανάθεση των καθηκόντων αυτών στην Επιθεώρηση Εργασίας των μέσω ατομικής προστασίας και των μετρητών βλαπτικών παραγόντων, εισάγεται η δυνατότητα του εργοδότη να λαμβάνει υλικοτεχνικό εξοπλισμό ΥΑΕ όχι μόνο από τον Τεχνικό Ασφαλείας, αλλά και από τις ΕΞΥΠΠ, το ΕΛΙΝΥΑΕ, τα ΑΕΙ και τα ερευνητικά ινστιτούτα που εποπτεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας και ορίζεται ότι ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα να συστήσει στην επιχείρηση Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης, ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων (άρθρο 26 ΣχΝ). Παρατηρούμε ότι η κατάθεση των δικαιολογητικών του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας κατά την ανάθεση των καθηκόντων τους, και όχι πριν όπως ισχύει τώρα, πέραν του γεγονότος ότι δεν αναφέρεται εάν γίνεται ψηφιακά, προκύπτει ότι συνδυάζεται με την παράλληλη κατάργηση του ελέγχου κύρους των οικείων συμβάσεων από την Επιθεώρηση Εργασίας. Στην ανάλυση συνεπειών ρύθμισης της σχετικής διάταξης μάλιστα αναφέρεται, ότι η ρύθμιση αυτή προωθείται γιατί η Επιθεώρηση Εργασίας «δεν έχει τη δυνατότητα να ελέγχει το τυπικό κύρος σύμβασης, παρά μόνο το νομότυπο της ανάθεσης καθηκόντων». Περαιτέρω, η υποχρέωση ψηφιακής ανάρτησης του υλικοτεχνικού εξοπλισμού κινείται σε θετική κατεύθυνση, με την υπόμνηση ότι για την παροχή ΜΑΠ, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας παρέχουν τις συμβουλές τους και ο εργοδότης έχει την ευθύνη να προμηθευτεί πιστοποιημένα ΜΑΠ, που συνοδεύονται με το αντίστοιχο τιμολόγιο αγοράς τους. Ως γενική παρατήρηση, για λόγους διαδικαστικής διαφάνειας, ασφάλειας και αντίληψης της νομοθεσίας, θα ήταν σκόπιμη η αναφορά στις προωθούμενες διατάξεις του ακριβούς πληροφοριακού συστήματος στο οποίο αναφέρονται, ώστε να μπορεί να παρακολουθηθεί και η αναμενόμενη έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων.

- Τροποποιείται η ταξινόμηση των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ως προς τον ελάχιστο χρόνο ετήσιας απασχόλησης του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας (άρθρο 27 ΣχΝ). Κατ' αρχάς, η διάρκεια του προβλεπόμενου ελάχιστου χρόνου ετήσιας απασχόλησης είναι μικρή, όπως έχουμε επανειλημμένα επισημάνει. Περαιτέρω, οι προωθούμενες μεταβολές είναι κατ' ουσίαν μικρές και άτολμες ακόμα και στους πιο «θανατηφόρους» κλάδους, δηλαδή αυτούς που εμφανίζουν το μεγαλύτερο αριθμό θανατηφόρων εργατικών δυστυχημάτων (μεταφορές,



κατασκευές). Η ταξινόμηση των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας σε κατηγορίες επικινδυνότητας, όπως προτείνεται στο ΣχΝ, συνεχίζει να θεωρεί μη επικίνδυνες δραστηριότητες, οι οποίες όπως έχει αποδειχθεί στην πράξη (και έχει επισημανθεί από τις υπηρεσίες του Υπουργείου) έχουν υψηλό βαθμό επικινδυνότητας και συμβαίνουν πολλά εργατικά ατυχήματα. (π.χ. γεωργία, νοσοκομεία, διανομή, μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες είναι ακόμη στη Γ' κατηγορία). Επισημαίνεται ότι η αναβάθμιση της ταξινόμησης των κλάδων αυτών σε υψηλότερη κατηγορία επικινδυνότητας είχε εξαγγελθεί από την προηγούμενη πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και το ΣΥΑΕ έχει εργασθεί από το 2021 έως και το 2024 και τελικά γνωμοδοτήσει για την αναβάθμιση της επικινδυνότητας αυτών των δραστηριοτήτων. Ενδεικτικές παρατηρήσεις μας στην κατάταξη είναι στα ακόλουθα πεδία: 27.01 Μεταφορά Φυτικής και Ζωικής Παραγωγής στην Α (από Γ που είναι στην προωθούμενη διάταξη) και δασοκομίας στην Α (έχει τοποθετηθεί στη Β). - 15. Βιομηχανία Δέρματος στην Α (από Β) - 18.2 Αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων στην Β (από τη Γ). - 19.10. Παραγωγή οπτάνθρακα και κωκοποίησης στην Α (από τη Β) - 20. Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων (κόλλα, έλαια, χημικά) όλα στην Α (από τη Β) εκτός 20.4 που παραμένει στη Β. - 22. Κατασκευή προϊόντων από καουτσούκ και πλαστικές ύλες στην Α (από τη Β) . - 35. Διανομή αερίων καυσίμων μέσω αγωγών στη Β (από τη Γ). - 39. Δραστηριότητες εξυγίανσης για τη διαχείριση αποβλήτων στην Α (από τη Β). 41.2 Η κατασκευή κτιρίων κάτω από 2000 κυβικά μέτρα είναι στο Β. Να περάσει κάτω από 1000 κυβικά ώστε όταν σηκώνεται όροφος να υπάρχει μεγαλύτερη προστασία. - 46. 71. Χονδρικό Εμπόριο καυσίμων, να περάσουν όλα στην Α (από τη Β). - Η. Μεταφορές και αποθήκευση να περάσουν τουλάχιστον στη Β (από τη Γ): Το τραγικό εργατικό δυστύχημα των Τεμπών ήταν στις μεταφορές ενώ κάθε χρόνο 10-15 οδηγοί χάνουν τη ζωή τους, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΟΣΕΤΕΕ. - ΣΤ. Εκπαίδευση Α και Β βάρδια στη Β (από τη Γ), δεδομένων των ιδιαίτερων ψυχοκοινωνικών κινδύνων. - 87. Βοήθεια κατοίκων στη Β (από τη Γ). – Κρίσιμη η κατάταξη του κλάδου της Υγείας, με μεταφορά στη Β (από τη Γ). Η αναφορά στη προηγούμενη διατύπωση γνώμης από το ΣΥΑΕ για την επικαιροποίηση με Υπουργική Απόφαση της προωθούμενης κατάταξης επικινδυνότητας στις εξουσιοδοτικές διατάξεις του ΣχΝ (άρθρο 40), η οποία θα ισχύει από την ψήφιση του νόμου αυτού και μετά, καταδεικνύει το έλλειμμα κουλτούρας διαλόγου από την πλευρά του Υπουργείου Εργασίας, καθώς ήταν γνωστή η προ της γνωστοποίησης του ΣχΝ διατύπωση της σχετικής γνωμοδότησης του ΣΥΑΕ, η οποία αγνοήθηκε, όπως προκύπτει από το περιεχόμενο της προωθούμενης διάταξης.

- **Μειώνεται το όριο που έχουν οι εργοδότες μικρών επιχειρήσεων από 50 σε 20 εργαζόμενους, προκειμένου να μπορούν να ασκήσουν οι ίδιοι καθήκοντα Τεχνικού Ασφαλείας**, ύστερα από την κατάλληλη εκπαίδευση (άρθρο 28 ΣχΝ) κινείται σε θετική κατεύθυνση, καθώς είναι ορθά αναφέρεται αυτό που και η Γραμματεία ΥΑΕ της ΓΣΕΕ αναφέρει διαρκώς ότι οι επιχειρήσεις 21-50 ατόμων, θεωρούνται αρκετά σύνθετες, ως



προς την ύπαρξη επαγγελματικού κινδύνου, ώστε να απαιτείται η προσφυγή σε εξειδικευμένο Τεχνικό Ασφάλειας. Προβληματισμό προκαλεί η προωθούμενη με ο ίδιο άρθρο απλοποίηση των κριτηρίων για την ανάληψη καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας από τους ίδιους τους εργοδότες επιχειρήσεων Β' κατηγορίας επικινδυνότητας, υπό προϋποθέσεις, όπως και η αιτιολόγησή της ότι «οι υφιστάμενες ρυθμίσεις προκαλούν δυσχέρεια στον έλεγχο και την ορθή εφαρμογή του νόμου όταν μία ελάχιστη αύξηση του αριθμού των εργαζομένων συνεπάγεται μεταβολή ως προς τις προϋποθέσεις άσκησης καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας». Υπενθυμίζουμε ότι για τη ρύθμιση των επιμέρους λεπτομερειών θεμάτων, ανάμεσα σε άλλα, σχετικών με την άσκηση καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας από τον ίδιο τον εργοδότη **απαιτείται η προηγούμενη διατύπωση γνώμης από το ΣΥΑΕ (άρθρο 25 ΚΝΥΑΕ), κάτι που για την προωθούμενη ρύθμιση δεν συνέβη.** Σε κάθε περίπτωση θα ήταν σκόπιμο στο ΣΥΑΕ να γίνει μια στοχευμένη συζήτηση ως προς την **κατάλληλη ενημέρωση και προσαρμογή της γλώσσας παροχής της εκπαίδευσης** προς τους νομίμους εκπροσώπους επιχειρήσεων - εργοδότες που είναι αλλοδαποί. Το ίδιο βέβαια ισχύει ως προς την απαιτούμενη συνεργασία, **ώστε να διαμορφωθούν οδηγοί υγείας και ασφάλειας προς τους εργαζόμενους και να μεταφρασθούν περαιτέρω πέραν των αγγλικών και γαλλικών, και σε άλλες γλώσσες ανάλογα με τα στοιχεία απασχόλησης εθνικοτήτων του εργατικού δυναμικού στην Ελλάδα.** Η διάσταση της αντίληψης των κανόνων υγείας και ασφάλειας περιέχεται και στη θετική σχετική προσθήκη που προωθείται με το άρθρο 34 του ΣχΝ. Τέλος, **επανερχόμαστε στα πάγια αιτήματά μας** ο χρόνος απασχόλησης εργαζομένων της επιχείρησης ως Τεχνικών Ασφαλείας να αναφερθεί ρητά ότι προσμετράται ως επιπλέον χρόνος εργασίας, να είναι υποχρεωτική η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, να είναι υποχρεωτικός ο ορισμός Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας με την έναρξη της επιχείρησης και ο εργοδότης να μη δύναται να αναλαμβάνει καθήκοντα Τεχνικού Ασφαλείας σε επιχειρήσεις Α και Β κατηγορίας, παρά μόνο σε Γ και εάν συγκαταλέγεται στις σχετικές ειδικότητες που μπορούν να εκτελέσουν το συγκεκριμένο έργο. Σε κάθε περίπτωση, η απαιτούμενη πρόληψη και προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και η διαμόρφωση και εξασφάλιση υγιών και ασφαλών χώρων εργασίας δημιουργούν ασυμβίβαστο στη σύμπτωση των καθηκόντων και του ρόλου του Τεχνικού Ασφαλείας στο πρόσωπο του εργοδότη.

- **Τροποποιείται και επικαιροποιείται ο πίνακας επιτρεπομένων ειδικοτήτων Τεχνικών Ασφαλείας, καθώς και η αντιστοίχισή τους με τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας** που μπορούν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους (άρθρο 29 ΣχΝ). Εάν και η σχετική επικαιροποίηση αναγκαία και θεμιτή επί της αρχής, υπενθυμίζεται ότι και για τη διαδικασία αυτή **προβλέπεται από τη νομοθεσία η διατύπωση γνώμης από το ΣΥΑΕ (άρθρο 25 ΚΝΥΑΕ),** ώστε να γίνεται με διαδικαστική διαφάνεια και πληρότητα, προκειμένου να υπηρετείται κατάλληλα και αποτελεσματικά ο σκοπός του νόμου για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Η αναφορά της σχετικής



πρόνοιας για τη διατύπωση γνώμης από το ΣΥΑΕ στο τελευταίο εδάφιο της τροποποιούμενης διάταξης, η οποία ισχύει από την ψήφιση του νόμου αυτού και μετά, καταδεικνύει το έλλειμμα της συγκεκριμένης ουσιαστικής πρόνοιας από την πλευρά του Υπουργείου Εργασίας πριν την προώθηση της σχετικής διάταξης του ΣχΝ.

- **Εισάγεται η παροχή εγγράφως από τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας, των υποδείξεων και συμβουλών τους, τις οποίες ο εργοδότης δηλώνει υπευθύνως ότι έλαβε γνώση, στα ειδικά βιβλία της επιχείρησης, τα οποία προβλέπεται να τηρούνται ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας, το ΟΠΣ-ΣΕΠΕ (άρθρα 30, 31 ΣχΝ).** Οι σχετικές διατάξεις δεν είναι άμεσης εφαρμογής, καθώς προβλέπεται η έκδοση σχετικής Υπουργικής Απόφασης (άρθρο 40 ΣχΝ). Σημειώνεται ότι διατηρείται η δυνατότητα του Ιατρού Εργασίας να παρέχει πληροφόρηση στους εργαζόμενους προφορικά ή γραπτά. Επισημαίνουμε ότι το ηλεκτρονικό βιβλίο του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας αντίστοιχα είναι πρόταση της Γραμματείας ΥΑΕ της Συνομοσπονδίας από το 2021. Είναι μία καθυστερημένη θετική τεχνική παρέμβαση που παρουσιάζεται όμως ως πρωτοποριακή πολιτική. Υπενθυμίζουμε επίσης εκ νέου το γεγονός ότι ύστερα από την απόσχιση της Επιθεώρησης Εργασίας και την ανεξαρτητοποίησή της το 2021, έχει διαρραγεί η απαιτούμενη θεσμική συνεργασία της με τη ΓΣΕΕ και στο επίπεδο της έγκαιρης γνωστοποίησης των στοιχείων από το ελεγκτικό της έργο, καθώς και των στοιχείων που τηρούνται στο πληροφοριακό της σύστημα ΟΠΣ-ΣΕΠΕ. Ως εκ τούτου, είναι κρίσιμη η ουσιαστική συμμετοχή των εκπροσώπων της Επιθεώρησης Εργασίας στις εργασίες του ΣΥΑΕ με την παροχή των κατάλληλων στοιχείων για τη διευκόλυνση του έργου του, όπως κατ' εξοχήν είναι να υποβάλουν και αναλυτικές επίκαιρες εκθέσεις εργατικών ατυχημάτων, δυστυχημάτων και ασθενειών και δράσεις για την άμεση αντιμετώπισή τους καθώς και η άμεση επανασυγκρότηση του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας και των Περιφερειακών Τμημάτων του με την υποχρεωτική συμμετοχή εκπροσώπων της Επιθεώρησης Εργασίας, είναι απόλυτα αναγκαία και ως μέτρο συμμόρφωσης της προς κύρωση ΔΣΕ 155.

- **Ορίζεται ότι η προβλεπόμενη ενημέρωση από τον Ιατρό Εργασίας για επαγγελματικές ασθένειες, δεν γίνεται με τη μέχρι σήμερα προβλεπόμενη αναγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας, αλλά γίνεται άμεσα και εγγράφως προς τον εργοδότη, με τήρηση αντιγράφου της ενημέρωσης αυτής στον ιατρικό φάκελο του εργαζόμενου (άρθρο 32 ΣχΝ).** Μέσα σε 5 ημέρες από την ενημέρωση αυτή του Ιατρού Εργασίας, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να αναγγέλλει την ασθένεια του εργαζόμενου που οφείλεται στην εργασία στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον e ΕΦΚΑ (άρθρο 35 ΣχΝ). Εάν και η τροποποιούμενη διάταξη του ΚΝΥΑΕ (άρθρο 18, άρθρο 508 ΚΕΔ) **προβλέπει την προηγούμενη διατύπωση γνώμης του ΣΥΑΕ για το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου των εργαζομένων,** το Υπουργείο Εργασίας αγνόησε πλήρως τη συλλογική αυτή θεσμική διαδικασία, παρά τη μείζονα σημασία των σχετικών με τις επαγγελματικές



ασθένειες διατάξεις. Στις σχετικές εξουσιοδοτικές διατάξεις (άρθρο 40) προβλέπεται, και θα είμαστε σε επαγρύπνηση για το εάν θα τηρηθεί, ότι η γνώμη του ΣΥΑΕ θα διατυπωθεί πριν την έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης (Εργασίας και Υγείας) για τον εθνικό κατάλογο επαγγελματικών ασθενειών σύμφωνα με τα ενωσιακά δεδομένα και τα αντίστοιχα κριτήρια αναγνώρισης των επαγγελματικών ασθενειών.

- Προσαρμόζεται η ορολογία και η λέξη «άδεια» για τη λειτουργία των ΕΞΥΠΠ αντικαθίσταται από τη «βεβαίωση συνδρομής νομίμων προϋποθέσεων» (άρθρο 33 ΣχΝ). Η προωθούμενη διάταξη του ΚΝΥΑΕ (άρθρο 23) εφόσον υπήρχε η βούληση ουσιαστικής τροποποίησης του περιεχομένου της, θα μπορούσε να τροποποιηθεί και να συμπεριλάβει την αξιολόγηση των ΕΞΥΠΠ ανά τριετία μετά την ίδρυσή τους, με αξιοποίηση των στοιχείων που υπάρχουν αλλά και διατίθενται μέσω των πληροφοριακών συστημάτων, στη βάση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που προκύπτουν στις εταιρείες που εξυπηρετούν .

- Εισάγεται η υποχρέωση αξιολόγησης και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, στην οποία υποχρεούται να προβαίνει ο εργοδότης, στο σχεδιασμό, την οργάνωση και τη διαχείριση της εργασίας, ενώ οι προγραμματιζόμενες μεταβολές στην παραγωγική λειτουργία και τον τρόπο οργάνωσης της επιχείρησης σε θέματα ΥΑΕ και εντάσσονται, μαζί με άλλους όρους στην υποχρέωση ενημέρωσης του εργοδότη προς τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας. Ατυχεστάτα διαγράφεται, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, η προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο ως γενική αρχή που διέπει την υποχρέωση πρόληψης του εργοδότη, ενώ εντάσσεται στους συναφείς με την παραγωγική διαδικασία επαγγελματικούς κινδύνους που οφείλει να εκτιμά ο εργοδότης, η διαμόρφωση της μεθόδου εργασίας, οι ρυθμοί εργασίας, ο χρόνος εργασίας, η αλληλεπίδρασή τους, όπως και η επιβάρυνση της ψυχικής υγείας (άρθρο 34 ΣχΝ). Επισημαίνουμε με ιδιαίτερη έμφαση ότι προωθούμενες με το άρθρο αυτό σημαντικές τροποποιήσεις είναι εντελώς προσχηματικές, καθώς σχετίζονται με την οργάνωση του χρόνου εργασίας, που απορρυθμίζεται και απογυμνώνεται από τις όλες τις βασικές αρχές που τον διέπουν και σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ενώ παράλληλα υφίσταται το διαχρονικό κενό της μη πρόβλεψης ελάχιστου αριθμού εργαζομένων και ειδικοτήτων ανάλογα με το είδος της επιχείρησης (βλ. παραπάνω και σχετικές παρατηρήσεις στο μέρος για το χρόνο εργασίας και την ετήσια άδεια των εργαζομένων). Επιπλέον, η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ΥΑΕ παραμένει ευχή και όχι υποχρέωση των εργοδοτών. Ο εργοδότης θα πρέπει να έχει υποχρέωση κατ' ελάχιστον στην ετήσια τακτική εκπαίδευση του προσωπικού του στα θέματα ΥΑΕ, ενώ θα πρέπει να εισαχθεί υποχρέωση ηλεκτρονικής αναγγελίας της εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα ΥΑΕ θα μπορούσε να συμβάλει στην αντιμετώπιση καταχρηστικών εργοδοτικών πρακτικών, όπως την πίεση προς τους



εργαζόμενους να υπογράψουν πρωθύστερα ότι εκπαιδεύτηκαν σε προηγούμενο χρόνο στον επείκτινδυνο παρράγοντα που προκάλεσε το εργατικό ατύχημα.

- **Εισάγεται υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει στους εργαζόμενους εκπαίδευση καρδιοαναπνευστικής αναζωογόνησης (ΚΑΡΠΑ)** α) μέσω ειδικών εκπαιδευτικών βίντεο και υλικού που παρέχονται από το Υπουργείο Εργασίας εφόσον απασχολούν έως 50 εργαζόμενους σε μία εγκατάσταση και β) μέσω μαθημάτων από πιστοποιημένους εκπαιδευτικούς φορείς στο 1/2 του απασχολούμενου προσωπικού στην εγκατάσταση ανά 3 έτη, εφόσον απασχολούν άνω των 50 εργαζομένων σε μία εγκατάσταση. Και η ρύθμιση αυτή επί της αρχής κινείται σε **θετική κατεύθυνση, ωστόσο εξουδετερώνεται στην πράξη από την επικράτηση ανέλεγκτης ευελιξίας σε βάρος της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μέσω των διατάξεων για το χρόνο εργασίας και την ετήσια άδεια των εργαζομένων.**

- **ενισχύεται ο ρόλος του/ων Συντονιστή/ών Ασφαλείας** με την υποχρέωση παρουσία του(ς) α) καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου, στα δημόσια τεχνικά έργα στα οποία απαιτείται εργοληπτική επιχείρηση 4^{ης} τάξης και άνω και σε ειδικά κτήρια μεγάλης πραγματοποιούμενης κάλυψης (>4000τμ) και β) κατ' ελάχιστον σε συγκεκριμένα στάδια (έναρξη εργασιών, έναρξη κατασκευής φέροντα οργανισμού, έναρξη κατασκευής κελύφους και εσωτερικών διαρρυθμίσεων, έναρξη κατασκευής ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων), στα λοιπά δημόσια ή ιδιωτικά τεχνικά ή οικοδομικά έργα. Θεωρούμε ότι κινείται σε θετική κατεύθυνση η επιχειρούμενη αναβάθμιση του ρόλου του Συντονιστή Ασφαλείας στα τεχνικά και οικοδομικά έργα, η οποία ωστόσο **είναι ατελής, καθώς δεν υπάρχει κανένα πλαίσιο οργάνωσης του συστήματος ΥΑΕ στα εργοτάξια.** Είναι αναγκαία η ρύθμιση ότι ο Συντονιστής πρέπει να είναι ένα στέλεχος με μοναδικό ρόλο και παράλληλο, πχ εργοταξίαρχης, επιβλέπων κλπ, η περιγραφή των ακριβών αρμοδιοτήτων του και η σύνδεσή του με το σύστημα υγείας και ασφάλειας στο εκτελούμενο έργο, παράλληλα με την αποσαφήνιση της ευθύνης εργολάβων και υπερεργολάβων, με σκοπό την απαιτούμενη διαφάνεια και οριοθέτηση της υποχρέωσης τήρησης των κανόνων υγείας και ασφάλειας και απόδοσης ευθυνών στα τεχνικά/ οικοδομικά έργα. Στην κατεύθυνση της θωράκισης του εθνικού νομοθετικού πλαισίου για την προστασία των εργαζομένων στο πλαίσιο εργολαβικών αναθέσεων θα συμβάλλει η κύρωση της ΔΣΕ 94 του ΙΛΟ για τις «Ρήτρες εργασίας στις συμβάσεις με το Δημόσιο».

- **δημιουργείται το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα «Ηριδανός» (ΟΠΣ – ΗΡΙΔΑΝΟΣ), το οποίο θα διαλειτουργεί με πληροφοριακά συστήματα του δημοσίου τομέα,** ανάμεσα στα οποία το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, το Ο.Π.Σ. της Επιθεώρησης Εργασίας κλπ και μέσω της λειτουργίας του με σκοπό, όπως να αναφέρεται στη σχετική διάταξη (άρθρο 37 ΣχΝ), την απλούστευση και επιτάχυνση διαδικασιών για την εξυπηρέτηση του πολίτη και τη μείωση του γραφειοκρατικού βάρους από τη διαχείριση θεμάτων ΥΑΕ. Όπως προκύπτει από την αναφορά στη σχετική εξουσιοδοτική διάταξη (άρθρο 40), **το ΟΠΣ-ΗΡΙΔΑΝΟΣ θα τεθεί σε παραγωγική λειτουργία, μετά την έκδοση της προβλεπόμενης**



να ρυθμίσει τις επιμέρους λεπτομέρειες της λειτουργίας του, Κοινής Υπουργικής Απόφασης (Υπουργών Εργασίας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης). Λόγω της κρίσιμης σημασίας που έχει η συμμετοχή στις διαδικασίες προώθησης της ψηφιακής οργάνωσης, **ζητούμε να υπάρξει σχετική ενημέρωση και συζήτηση επί του σχεδίου της ΚΥΑ στο ΣΥΑΕ**, καθώς δεν είναι σαφές πόσα και ποια πληροφοριακά συστήματα που περιέχουν στοιχεία υγείας και ασφάλειας είναι σε πλήρη παραγωγική λειτουργία. Σε κάθε περίπτωση, επανερχόμαστε στην **ανάγκη διαμόρφωσης αξιόπιστου συστήματος αναγγελίας και καταγραφής της επαγγελματικής νοσηρότητας (επαγγελματικών ασθενειών και εργατικών ατυχημάτων)**, καθώς και του συστήματος παρακολούθησης, αξιολόγησης και αξιοποίησης των δεδομένων στη βάση των κοινών ευρωπαϊκών προτύπων ESAW και EODS αντίστοιχα, της EUROSTAT. Παράλληλα είναι απαραίτητη η θέσπιση διατάξεων για την **κατάλληλη καταγραφή από την Αστυνομία** των εργατικών ατυχημάτων, στην περίπτωση που δεν είναι εφικτή η άμεση παρουσία της Επιθεώρησης Εργασίας, **όπως και από τα δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα ή δημόσιες δομές υγείας (πχ Κέντρα Υγείας)**, σε περίπτωση που διακομισθεί εκεί ο εργαζόμενος που έχει υποστεί εργατικό ατύχημα, πριν την καταγραφή του από την Επιθεώρηση Εργασίας.

- ρυθμίζεται ο τρόπος καθορισμού με κοινή Υπουργική Απόφαση της αμοιβής των μικτών Επιτροπών Ελέγχου ελέγχου των συνθηκών υγείας και ασφάλειας της εργασίας, για τις οικοδομές και τα εργοταξιακά έργα και στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά – Κερατσινίου -Περάματος και Σαλαμίνας, δηλαδή, όπως αναφέρεται σε δραστηριότητες αυξημένης επικινδυνότητας (άρθρο 39). Η ΟΣΕΤΕΕ θεωρεί ότι η προωθούμενη διάταξη, είναι σημαντική για τη σημαντική υπηρεσία που παρέχεται από το σύνολο των μελών της εν λόγω Επιτροπής, δηλαδή και τα μέλη της/υπηρεσιακούς παράγοντες Υπουργείων και δημοσίων Φορέων, λόγω του ότι το έργο τους είναι απαιτητικό και η συμβολή τους είναι κρίσιμη για την απρόσκοπτη λειτουργία των συλλογικών αυτών οργάνων.

III. Τελικές επισημάνσεις.

1. Επισημαίνουμε ότι η διατύπωση επιμέρους παρατηρήσεων λόγω της αποσπασματικής προώθησης διατάξεων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, δεν αναιρεί τις πάγιες θέσεις της για τη συμμετοχική διαμόρφωση της απαιτούμενης σύγχρονης και συνεκτικής πολιτικής για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων με αυστηρούς κανόνες ελέγχου και συλλογής στοιχείων, άμεσα διαθέσιμων στην εργατική πλευρά μέσω της λειτουργίας του ΣΥΑΕ και του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας, όπως και των αντίστοιχων Περιφερειακών. Οφείλουμε να αναγνωρίσουμε ότι το Υπουργείο Εργασίας διαθέτει υψηλής επιστημονικής επάρκειας και εμπειρίας στελεχιακό δυναμικό, που μπορεί να αναλάβει με την υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων, την αξιολόγηση του υφιστάμενου πλαισίου για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και την κατάλληλη προσαρμογή του στις υψηλές



προδιαγραφές που απαιτούνται από την ευρωπαϊκή και τη διεθνή νομοθεσία, όπως την προς κύρωση ΔΣΕ 155, με πρώτη ενέργεια την αφαίρεση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία από τον Κώδικα Εργατικού Δικαίου και την ρυθμιστική του αυτονομία.

2. Οι βασικές θέσεις και προτάσεις μας έχουν αποσταλεί επανειλημμένα στο Υπουργείο Εργασίας, το οποίο οφείλει να προγραμματίσει κατάλληλα τις συνεδριάσεις του ΣΥΑΕ, για την συζήτηση επ'αυτών και τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων. Ενδεικτικά, υπενθυμίζουμε:

- Δεν υπάρχει καμία θεσμική πρωτοβουλία, τουλάχιστον για την εκκίνηση και τις απαραίτητες προπαρασκευαστικές ενέργειες για την δημιουργία **Φορέα Ασφάλισης Επαγγελματικού Κινδύνου**. Ο Φορέας Ασφάλισης Επαγγελματικού Κινδύνου υπάρχει στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες και αποτελεί την απαραίτητη προϋπόθεση για την αξιόπιστη καταγραφή των εργατικών ατυχημάτων, αλλά και των επαγγελματικών ασθενειών στη χώρα μας (σε διασύνδεση και με τον e- ΕΦΚΑ), καθώς και την αποτελεσματική πρόληψη στους χώρους εργασίας. Επισημαίνεται ότι η δημιουργία του Φορέα αποτελεί δέσμευση της Εθνικής Στρατηγικής για την ΥΑΕ 2002-2027.
- Δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για την **ενδυνάμωση της εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα** και κυρίως σε χώρους υψηλής επικινδυνότητας (Τοπική Αυτοδιοίκηση, αποκομιδή απορριμμάτων, μικρά έργα αυτεπιστασίας, νοσοκομεία κλπ.) όπου υπάρχει σημαντική υστέρηση. Επίσης, παρότι υπήρχε ενημέρωση από την πολιτική ηγεσία στο πλαίσιο του ΣΥΑΕ για την ανάληψη νομοθετικών πρωτοβουλιών στα παρακάτω σημεία, στο σχέδιο που τέθηκε σε διαβούλευση δεν υπάρχει καμία απολύτως πρόβλεψη, π.χ. :

✓ Θέσπιση ελάχιστων υποχρεωτικών ιατρικών εξετάσεων για τους εργαζόμενους σε κλάδους δραστηριότητας που ανήκουν στην Α' κατηγορία επικινδυνότητας.

✓ Θέσπιση συστήματος κυρώσεων και στους παρόχους υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης (Τεχνικοί Ασφαλείας, Ιατροί Εργασίας, ΕΞΥΠΠ) σε περιπτώσεις πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων τους.

- Οι βασικές **προτάσεις** μας για μέτρα και πολιτικές που θα συνέβαλαν στη δημιουργία μίας εθνικής κουλτούρας και θα αντιμετώπιζαν τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, που θα μπορούσαν να οδηγήσουν στην προώθηση συγκεκριμένων διατάξεων στο εν λόγω ΣχΝ, καθώς έχουν επανειλημμένα τεθεί υπόψη του Υπουργείου Εργασίας παραμένουν:
 - Η πολιτική προτεραιοποίηση του ζητήματος της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
 - Η σύσταση τριμελούς task force (Κυβέρνηση, Συνδικάτα, Εργοδότες) για την άμεση αντιμετώπιση των επίκαιρων ζητημάτων ΥΑΕ.
 - Θέσπιση θεσμικού πλαισίου για τη θερμική καταπόνηση με βάση το ομόφωνο σχέδιο της Επιτροπής του Υπουργείου Εργασίας.



- Ενιαία φόρμα και στοιχεία καταγραφής του εργατικού ατυχήματος για όλες τις Αρχές, ελεγκτικές, ιατρικές, κοινωνικοασφαλιστικές κλπ που επιλαμβάνονται του εργατικού ατυχήματος ή δυστυχήματος.
- Άμεση χορήγηση επιδόματος δυστυχήματος, ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας στα θύματα των χώρων εργασίας.
- Η επιστροφή στο Υπουργείο Εργασίας, παράλληλα με την ενίσχυση, τη θεσμική αναβάθμιση και τη στελέχωση της Επιθεώρησης Εργασίας – επέκταση των Διευθύνσεων και θέσεων Επιθεωρητών Υγείας και Ασφάλειας σε όλη την επικράτεια, με ειδική μέριμνα για την κάλυψη νησιωτικών και ακριτικών περιοχών.
- Παράλληλα με τον επείγοντα χαρακτήρα της κύρωσης της ΔΣΕ 129 για την Επιθεώρηση Εργασίας στον Αγροτικό Τομέα και λήψης των απαιτούμενων εφαρμοστικών μέτρων, άμεση συζήτηση στο ΣΥΑΕ για την τήρηση και τον έλεγχο των μέτρων υγείας και ασφάλειας στον αγροτικό τομέα, όπου εντοπίζεται υψηλός αριθμός εργατικών ατυχημάτων και δυστυχημάτων παράλληλα με την ισότιμη ουσιαστική προστασία των αλλοδαπών εργατών και εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών, για τους οποίους ο έλεγχος περιορίζεται στον έλεγχο των νομιμοποιητικών τους εγγράφων και όχι στις πραγματικές συνθήκες παροχής της εργασίας τους, που σε αρκετές περιπτώσεις αντιστοιχεί σε καταναγκαστική εργασία.
- Κατάλληλη προσαρμογή και διαφάνεια του συστήματος κυρώσεων και ποινών για παραβιάσεις των κανόνων υγείας και ασφάλειας – τακτική αξιολόγηση των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων των ελέγχων – ειδική μέριμνα για την άμεση λήψη μέτρων σε περίπτωση σοβαρής διακινδύνευσης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, όπως αναστολή των κρίσιμων δραστηριοτήτων της επιχείρησης έως την αποκατάσταση του πολύ επικίνδυνου ή ανθυγιεινού παράγοντα, ειδικά όταν έχει προηγηθεί ενημέρωση του Τεχνικού Ασφαλείας, του Ιατρού Εργασίας, της Επιτροπής ΥΑΕ.
- Προστασία των εργαζομένων σε περιπτώσεις (υπ)εργολαβικών αναθέσεων, με αποκλεισμό από διαγωνισμούς και αναθέσεις επιχειρήσεων που αξιολογούνται ως ακατάλληλες λόγω της μη συμμόρφωσης στους κανόνες υγείας και ασφάλειας και του αριθμού εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών σε αυτές.
- Η δημιουργία ενιαίου κέντρου-επιτελικής δομής στο Υπουργείο Εργασίας για όλους τους κλάδους δραστηριότητας και η ενσωμάτωση σε αυτό των αντίστοιχων δομών από τα άλλα Υπουργεία.
- Η λειτουργία του ΣΥΑΕ με στοχοθεσία, λογοδοσία και ουσιαστικό κοινωνικό διάλογο.
- Η κλαδική ή και γεωγραφική σύσταση Επιτροπών ΥΑΕ για Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις.
- Η δημιουργία Διευθύνσεων ΥΑΕ σε Περιφερειακό και Δημοτικό επίπεδο.



- Η δημιουργία ειδικών τμημάτων πρόληψης, όπου θα περιλαμβάνεται και η ιατρική της εργασίας σε όλα τα νοσοκομεία.
- Ανάπτυξη εθνικού δημόσιου προγράμματος υποχρεωτικών, περιοδικών προσυμπτωματικών ελέγχων στους χώρους εργασίας.
- Αύξηση των θέσεων για ειδίκευση στην Ιατρική της Εργασίας με παράλληλη δημιουργία πανεπιστημιακών εδρών.
- Αναμόρφωση του συστήματος αναγγελίας και καταγραφής των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων καθώς και του συστήματος παρακολούθησης, αξιολόγησης και αξιοποίησης των δεδομένων.
- Εκπαίδευση και πιστοποίηση κάθε εργαζόμενου και κάθε εργοδότη σε κάθε θέση εργασίας και σε κάθε επιχείρηση.
- Αυστηρή σύνδεση τήρησης θεμάτων ΥΑΕ με πιστοποίηση λογαριασμών έργων από τις επιβλέπουσες εταιρείες.
- Ειδικά θέματα ασφαλούς χρήσης Μηχανημάτων Έργου.
- Συντονισμός και αποσαφήνιση αρμοδιοτήτων Υπουργείου Εργασίας και Υπουργείου Ανάπτυξης ώστε να εκτελούνται οι προληπτικοί έλεγχοι από μεικτά συνεργεία.
- Η ένταξη του μαθήματος ΥΑΕ στο ωρολόγιο πρόγραμμα από την πρωτοβάθμια έως την τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Η Ομοσπονδία μας έχει αναγνωρισμένη ειδίκευση και δράση σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και ως εκ τούτου αιτούμεθα να κληθεί εκπρόσωπός μας κατά τη συζήτηση στην Επιτροπή, προκειμένου να σας αναπτύξουμε πιο διεξοδικά τις θέσεις μας.
Με εκτίμηση,

Για το ΔΣ της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος



ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ



Ο Γενικός Γραμματέας



ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΡΙΤΣΩΤΑΚΗΣ

Πίνακας Αποδεκτών:

- Γραφείο Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα. Ν. Κεραμέως.
- κ. Κ. Καραγκούννη, Υφυπουργό Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία.
- κ. Ν. Μιλαπιδή, Γενικό Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων.

[Http://www.osetee.gr](http://www.osetee.gr) E-Mail: info@osetee.gr

Τηλ: 210.88.38.203