



Αθήνα, 13 Οκτωβρίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας κ. Νικόλαο Δένδια

Θέμα: Θεσμικές, επιχειρησιακές και ηθικές επιπτώσεις του σχεδίου νόμου «Χάρτης Μετάβασης» στις Ένοπλες Δυνάμεις

Το υπό διαμόρφωση σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, που παρουσιάστηκε στις 30 Σεπτεμβρίου 2025 και αφορά τον λεγόμενο «Χάρτη Μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων», έχει προκαλέσει σοβαρές αντιδράσεις στο σύνολο του στρατιωτικού προσωπικού, εν ενεργεία και εν αποστρατεία. Η μαζική συγκέντρωση της 11ης Οκτωβρίου στην Πλατεία Κολοκοτρώνη και η υποβολή κοινού ψηφίσματος δεκατριών (13) θεσμικών φορέων εκπροσώπησης, που επιδόθηκε στον Πρωθυπουργό, στον Πρόεδρο της Βουλής και στους αρχηγούς των κοινοβουλευτικών κομμάτων, καταδεικνύουν την έκταση της αναστάτωσης που έχει προκληθεί.

Οι κατευθύνσεις, όπως παρουσιάζονται, στο υπό διαμόρφωση σχέδιο νόμου, οδηγούν στην κατάργηση υφιστάμενων δικαιωμάτων, την απουσία μεταβατικών ρυθμίσεων και την άνιση μεταχείριση μεταξύ κατηγοριών στελεχών ενώ θίγουν θεμελιώδεις αρχές της έννομης τάξης: την ισότητα και την ίση υπηρεσιακή μεταχείριση (άρθρο 4 Σ), την αναλογικότητα και τη δικαιολογημένη εμπιστοσύνη ως έκφανση του κράτους δικαίου (άρθρο 25 παρ. 1 Σ). Υπό το πρίσμα της συνταγματικής κατανομής αρμοδιοτήτων στις ΕΔ (άρθρο 45 Σ) και του θεσμικού πλαισίου άμυνας (ν. 2292/1995), υπονομεύουν συστηματικά τη συνοχή της ιεραρχίας και την αποτρεπτική ικανότητα. Η έλλειψη επαρκούς τεκμηρίωσης και αντικειμενικών κανόνων κρίσεων/προαγωγών παραγνώνει τις νομοθετικές εγγυήσεις της βαθμολογικής εξέλιξης που διαμορφώθηκαν με ν. 2439/1996 και ν. 3883/2010. Παράλληλα, η παράκαμψη βασικών δικονομικών εγγυήσεων της διοίκησης (αιτιολογία – άρθρο 17 ΚΔΔ, προηγούμενη ακρόαση – άρθρο 20 ΚΔΔ, κανόνες ανάκλησης – άρθρο 21 ΚΔΔ) προσβάλλει την ασφάλεια δικαίου και τη δικαιολογημένη εμπιστοσύνη των στελεχών. Σε επίπεδο ίσης μεταχείρισης, το πλαίσιο του ν. 4443/2016 αποθαρρύνει πρακτικές που δημιουργούν δυσμενείς διακρίσεις μεταξύ ομοειδών κατηγοριών προσωπικού. Συνολικά, οι προτεινόμενες κατευθύνσεις εμφανίζουν σοβαρές αποκλίσεις από τις αρχές του κράτους δικαίου και την υφιστάμενη θεσμική τάξη, θέτοντας ζητήματα συνταγματικότητας και πρακτικής εφαρμοσιμότητας.

Η αποδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού, σε συνθήκες αυξημένων γεωπολιτικών προκλήσεων και έντασης στην Ανατολική Μεσόγειο, συνιστά παράγοντα που δύναται να επηρεάσει την αποτρεπτική ικανότητα και την εθνική ασφάλεια της χώρας. Ήδη καταγράφονται αυξημένες

παραιτήσεις και μείωση προσέλευσης στις στρατιωτικές σχολές, με ορατό κίνδυνο υποστελέχωσης κρίσιμων μονάδων.

Οι Ένοπλες Δυνάμεις δεν είναι αριθμοί σε πίνακες. Είναι η ασπίδα της Πατρίδας, η ψυχή του Έθνους, οι φρουροί της εδαφικής μας ακεραιότητας. Πίσω από κάθε στολή υπάρχει ένας άνθρωπος που υπηρετεί με πειθαρχία, θυσίες και αυταπάρνηση το εθνικό καθήκον. Η αγωνία του δεν είναι αφηρημένη. Είναι καθημερινότητα: υψηλό κόστος ζωής, διαρκείς μετακινήσεις, έλλειψη στέγασης, υποβαθμισμένη υγειονομική φροντίδα. Η Πολιτεία δεν μπορεί να ζητά θυσίες χωρίς να προσφέρει ασφάλεια. Δεν μπορεί να ευγνωμονεί με λόγια και να τιμωρεί με νόμους. Δεν μπορεί να επικαλείται την Πατρίδα και να αγνοεί τους φρουρούς της. Οφείλουμε να τιμούμε τις Ένοπλες Δυνάμεις με πράξεις, με θεσμική δικαιοσύνη και με εθνική ευθύνη.

Η απάντησή σας δεν αφορά απλώς ένα νομοσχέδιο. Αφορά τη στάση της Πολιτείας απέναντι στους ανθρώπους που εγγυώνται την ελευθερία και την ασφάλεια της χώρας. Η ευθύνη σας δεν είναι μόνο διοικητική. Είναι εθνική.

Κατόπιν των ανωτέρω διαπιστώσεων και με δεδομένη την κρισιμότητα του ζητήματος για την εθνική ασφάλεια και τη θεσμική συνοχή των Ενόπλων Δυνάμεων, ερωτάσθε:

1. Προτίθεστε να εξαιρέσετε ρητώς τα ήδη υπηρετούντα στελέχη από τις νέες διατάξεις βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης, προκειμένου να διασφαλισθεί η αρχή της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης και η διατήρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων τους;
2. Προτίθεστε να θεσπίσετε μεταβατική περίοδο πέντε (5) έως επτά (7) ετών για την εφαρμογή του νέου συστήματος, με σταδιακή ένταξη μόνο των νεοεισερχομένων από το 2026 και εφεξής, ώστε να διασφαλισθεί η επιχειρησιακή συνέχεια και να αποφευχθεί ο αιφνιδιασμός του προσωπικού;
3. Σκοπεύετε να επανεξετάσετε ή να αποσύρετε τη θεσμοθέτηση του «Σώματος Υπαξιωματικών», δεδομένου ότι πρόκειται για πρότυπο που δεν ανταποκρίνεται στη δομή, την παράδοση και τις ανάγκες των ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων;
4. Προτίθεστε να αναμορφώσετε το προτεινόμενο μοντέλο βαθμολογικής εξέλιξης, ώστε να ενισχυθεί η προσέλκυση νέων στελεχών, να αποτραπεί η μαζική αποχώρηση έμπειρου προσωπικού και να διαφυλαχθεί το ηθικό και η επιχειρησιακή επάρκεια του στρατεύματος;
5. Προτίθεστε να προχωρήσετε σε ουσιαστική διαβούλευση με τους θεσμικούς φορείς των στρατιωτικών (ΑΣΕΙ, ΑΣΣΥ, ΕΜΘ, ΕΠΟΠ), με σκοπό τον καθορισμό αντικειμενικών και διαφανών κριτηρίων αξιολόγησης και προαγωγής;

6. Έχουν ληφθεί υπόψη διεθνείς καλές πρακτικές (όπως σε Γαλλία, Ιταλία και Ισραήλ), όπου οι μεταρρυθμίσεις συνοδεύονται από μεταβατικές πρόνοιες, διατήρηση δικαιωμάτων και συμμετοχή των στελεχών στον σχεδιασμό;

7. Προτίθεστε να καταθέσετε: α) τα πλήρη μοντέλα αξιολόγησης και βαθμολογικής εξέλιξης που προτείνονται, β) τις προβλέψεις επίπτωσης ανά κατηγορία στελεχών (π.χ. ΑΣΣΥ, ΕΜΘ, ΕΠΟΠ, ΑΣΕΙ) και γ) τις εκτιμήσεις για την προσέλευση στις στρατιωτικές σχολές κατά την επόμενη πενταετία, ανά ειδικότητα και βαθμίδα;

Η Βουλευτής

Ασπασία Ιωάννη Κουρουπάκη
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β1' ΒΟΡΕΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ