



Αθήνα, 13 Οκτωβρίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Κυριάκο Περρακάκη

Θέμα: «Οικονομική απαξίωση και συνταξιοδοτική αβεβαιότητα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων μέσω του σχεδίου νόμου “Χάρτης Μετάβασης”»

Το υπό διαμόρφωση σχέδιο νόμου «Χάρτης Μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων», που παρουσιάστηκε από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, δεν αποτελεί απλώς μια εσωτερική διοικητική αναδιάρθρωση. Οι βαθμολογικές και μισθολογικές του προβλέψεις έχουν άμεσες και βαθιές δημοσιονομικές συνέπειες, οι οποίες επηρεάζουν χιλιάδες εν ενεργεία και εν αποστρατεία στελέχη, καθώς και τις οικογένειές τους. Η απουσία μεταβατικής πρόνοιας, η αναδρομική απαξίωση δικαιωμάτων, η κατάργηση συνταξίμων βαθμών και η αβεβαιότητα ως προς την ανταποδοτικότητα των εισφορών εγείρουν σοβαρά ζητήματα κοινωνικής δικαιοσύνης, παραβιάζουν την αρχή της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης (άρθρο 25 παρ. 1 Σ), πλήττουν τη δημοσιονομική διαφάνεια, ενώ ταυτόχρονα εγείρουν ζητήματα ισότητας (άρθρο 4 Σ) και συνοχής των ΕΔ (άρθρο 45 Σ).

Η στρατιωτική σταδιοδρομία δεν είναι απλώς επαγγελματική επιλογή. Είναι αποστολή ζωής, με θυσίες, μεταθέσεις, επιχειρησιακή ετοιμότητα, διαρκή διαθεσιμότητα, περιορισμένα εργασιακά δικαιώματα και συνεχή έκθεση σε κινδύνους. Η Πολιτεία οφείλει να ανταμείβει αυτή την προσφορά με θεσμική συνέπεια και οικονομική αξιοπρέπεια. Αντιθέτως, το προτεινόμενο πλαίσιο οδηγεί σε καθήλωση μισθολογικής εξέλιξης, σε απώλεια συντάξιμων δικαιωμάτων και σε συρρίκνωση της αγοραστικής δύναμης των στελεχών, σε μια περίοδο έντονης πληθωριστικής πίεσης και διαρκούς αύξησης του κόστους διαβίωσης. Επιπλέον, η διατήρηση άδικων επιβαρύνσεων όπως η Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΑΣ) και η εισφορά 2% υπέρ ανέργων, χωρίς επικαιροποιημένη τεκμηρίωση ανταποδοτικότητας και κοινωνικού αποτελέσματος, εντείνει την αίσθηση οικονομικής απαξίωσης και υπονομεύει την ελκυστικότητα του επαγγέλματος.

Ήδη καταγράφεται αύξηση παραιτήσεων, ενώ η προσέλευση στις στρατιωτικές σχολές μειώνεται δραματικά, με κενές θέσεις και μείωση εισακτέων. Η οικονομική αβεβαιότητα λειτουργεί αποτρεπτικά για νέους υποψήφιους και διαβρωτικά για το ηθικό των υπηρετούντων. Σε ένα περιβάλλον γεωπολιτικής έντασης, με συνεχείς απειλές από την Τουρκία και άλλους περιφερειακούς δρώντες, η αποδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού της Άμυνας δεν είναι απλώς διοικητική συνέπεια. Είναι δημοσιονομική αστοχία με στρατηγικό κόστος για την εθνική ασφάλεια.

Η Πολιτεία δεν μπορεί να ζητά θυσίες χωρίς να προσφέρει ασφάλεια. Δεν μπορεί να ευγνωμονεί με λόγια και να τιμωρεί με νόμους. Δεν μπορεί να επικαλείται την Πατρίδα και να αγνοεί τους φρουρούς

της. Η οικονομική απαξίωση των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων δεν είναι απλώς αδικία. Είναι στρατηγικό ρίσκο.

Η απάντησή σας δεν αφορά απλώς έναν πίνακα μισθοδοσίας. Αφορά τη στάση της Πολιτείας απέναντι σε ανθρώπους που υπηρετούν με πειθαρχία, αυταπάρνηση και σιωπηλή ευθύνη την εθνική ασφάλεια και την υποχρέωση του κράτους να διασφαλίζει την ισοτιμία, την ανταποδοτικότητα και την αξιοπρέπεια των στρατιωτικών εισοδημάτων.

Με βάση τα παραπάνω, ερωτάσθε:

1. Προτίθεστε να διασφαλίσετε ρητώς ότι ο ήδη διανυθείς χρόνος υπηρεσίας και οι αποκτηθέντες βαθμοί θα συνεχίσουν να υπολογίζονται πλήρως για σύνταξη, εφάπαξ και επιδόματα, χωρίς αναδρομική οικονομική υποβάθμιση, ώστε να προστατευθεί η ανταποδοτικότητα των καταβληθεισών εισφορών και η αρχή της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης;
2. Προτίθεστε να θεσπίσετε νέο ειδικό μισθολόγιο για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, εναρμονισμένο στις υπηρεσιακές ιδιαιτερότητες, με σαφείς βαθμολογικές κλίμακες, αντικειμενικά επιδόματα (ετοιμότητας, παραμεθορίου, επιχειρησιακής διαθεσιμότητας κ.λπ.) καθώς και να εξετάσετε την επαναφορά 13ου–14ου μισθού/σύνταξης ή ισοδύναμη ρήτρα ενίσχυσης, ώστε να αποκατασταθεί η επαρκής και αναλογική αποζημίωση (άρθρο 25 παρ. 1 Σ);
3. Προτίθεστε να καταργήσετε ή αναμορφώσετε άδικες επιβαρύνσεις όπως η ΕΑΣ και η εισφορά 2% υπέρ ανέργων για εν ενεργεία/συνταξιούχους στρατιωτικούς, και να εξορθολογίσετε το μίγμα κρατήσεων/εισφορών προς τα Μετοχικά Ταμεία και λοιπούς φορείς, ώστε να αποκατασταθεί η ανταποδοτικότητα και να ενισχυθεί η καθαρή θέση του οικογενειακού εισοδήματος;
4. Προτίθεστε να θεσπίσετε μεταβατική περίοδο (π.χ. 5–7 έτη) με σαφή προστασία κεκτημένων για τους ήδη υπηρετούντες, σταδιακή ένταξη μόνο των νεοεισερχομένων και πρόβλεψη εξαιρέσεων για ειδικές κατηγορίες (παραμεθόριοι, μάχιμες ειδικότητες κ.λπ.), ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή προσαρμογή και η επιχειρησιακή συνέχεια;

Η Βουλευτής

Ασπασία Ιωάννη Κουρουπάκη
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β1' ΒΟΡΕΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ