

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 9015
Ημερομ. Κατάθεσης: 3/10/2025



Αθήνα, 3 Οκτωβρίου 2025

Ερώτηση
Προς τους κ.κ. Υπουργούς
Εξωτερικών

Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Έλλειψη ενιαίου πλαισίου προστασίας και ελέγχου των όρων εργασίας του ημεδαπού προσωπικού στις πρεσβείες ξένων κρατών στην Ελλάδα

Σε μια περίοδο που στο εξωτερικό χαρακτηρίζεται από έντονη διπλωματική κινητικότητα και στο εσωτερικό της χώρας από τη ραγδαία συρρίκνωση της αγοραστικής ικανότητας των νοικοκυριών κι ενώ η κυβέρνηση επαίρεται ότι προωθεί την ενίσχυση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και την εφαρμογή της ευρωπαϊκής οδηγίας (ΕΕ)2022/2041 για τη μισθολογική επάρκεια (<https://www.kathimerini.gr/economy/563155726/sto-trapezi-i-enischysi-ton-kladikon-symvaseon/>), υπάρχει και μια κατηγορία εργαζομένων, αυτή των ημεδαπών υπαλλήλων που εργάζονται στις πρεσβείες ξένων κρατών στην Ελλάδα, η οποία υφίσταται την κυβερνητική εγκατάλειψη ενώ παραμένει «αόρατη» στους ελεγκτικούς μηχανισμούς.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με καταγγελίες εργαζομένων, το προσωπικό, διαφόρων ειδικοτήτων, που απασχολείται σε πρεσβείες, αντιμετωπίζει σωρεία προβλημάτων, όπως:

- Εξαιρετικά χαμηλές αμοιβές που ξεκινούν από 743,00 ευρώ καθαρά τον μήνα, 880,00 ευρώ μικτά σύμφωνα με τον ν. 5163/2024.

- Μη αναγνώριση βασικών προσόντων και επιδομάτων, όπως πτυχία ΑΕΙ, ξένες γλώσσες, επιδόματα γάμου ή τέκνων.
- Μη αναγνώριση των τριετιών .
- Αδήλωτες υπερωρίες — εργαζόμενοι που δουλεύουν από τις 9 το πρωί μέχρι τα μεσάνυχτα χωρίς πληρωμή υπερωριών και αποζημιώσεις για εκτός έδρας
- Καθυστερήση καταβολής μισθών έως 10 μήνες.
- Κατάχρηση καθηκόντων, όπου γραμματείς αναγκάζονται να εκτελούν και χρέη οδηγού ή άλλες ανειδίκευτες εργασίες.
- Καταβολή μισθών στο χέρι, αντί για τραπεζική κατάθεση σύμφωνα με τον ν.4387/2016 όπως ισχύει σήμερα.
- Απουσία συμβάσεων εργασίας στα Ελληνικά, γεγονός που εγείρει ερωτήματα διαφάνειας.
- Μη παρακράτηση Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ), με αποτέλεσμα να υποχρεώνονται να καταβάλουν τον φόρο με την ετήσια δήλωση φορολογίας εισοδήματος σε πολύ λιγότερες δόσεις , από τις 12 που θα ίσχυαν αν εφαρμόζονταν η παρακράτηση Φ.Μ.Υ..

Η κατάσταση έχει επιδεινωθεί δραματικά από τη στιγμή που έπαψε να εφαρμόζεται ουσιαστικά η Κοινή Υπουργική Απόφαση 49559/2375/2008 (ΦΕΚ Β΄ 1414/17.7.2008), με την οποία τα Υπουργεία Εργασίας και Οικονομικών ρύθμιζαν, ελλείψει συλλογικής σύμβασης, τους όρους εργασίας των εργαζομένων στις διπλωματικές αποστολές. Το αποτέλεσμα είναι οι πρεσβείες να ακολουθούν διαφορετικά καθεστώτα δημιουργώντας προβλήματα επιβίωσης και αναξιοπρεπούς διαβίωσης για κάποιους εργαζόμενους, που, σημειωτέον, προσφέρουν εξειδικευμένες υπηρεσίες.

Σήμερα :

- Άλλες πρεσβείες εφαρμόζουν αυθαίρετα την ΕΓΣΣΕ
- Άλλες τηρούν ακόμη την παλιά κλαδική σύμβαση από μόνες τους
- Και άλλες καταβάλλουν πολύ υψηλότερους μισθούς, δημιουργώντας καθεστώς άνισης μεταχείρισης και εργαζόμενους “πολλών ταχυτήτων” και... αδικιών...

Ωστόσο, το κρίσιμο ζήτημα παραμένει και έχει να κάνει με το γεγονός ότι δεν υφίσταται αυστηρό ενιαίο θεσμικό πλαίσιο, το οποίο θα είναι υποχρεωμένες να σεβαστούν οι Πρεσβείες των ξένων κρατών που είναι διαπιστευμένες στην ελληνική επικράτεια.

Επειδή :

Η κυβέρνηση ευθύνεται για την παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και την διασφάλιση αξιοπρεπών όρων εργασίας.

Οι πρεσβείες οφείλουν να σέβονται το εργατικό δίκαιο της χώρας που τις φιλοξενεί.

Το Ελληνικό κράτος οφείλει να μην κάνει διακρίσεις στην προστασία όλων των εργαζομένων του.

Ο συγκεκριμένος κλάδος εργαζομένων δικαιούται την ανεμπόδιστη πρόσβαση σε βασικά εργασιακά δικαιώματα.

Οι εργαζόμενοι, τελώντας υπό καθεστώς φόβου ότι μπορεί να μην ανανεωθούν έστω οι σημερινές συμβάσεις τους, δεν τολμούν να προχωρήσουν σε επώνυμες καταγγελίες.

Ερωτώνται κατ' αρμοδιότητα οι κ.κ. Υπουργοί:

- 1. Είναι σε γνώση τους οι συνθήκες που επικρατούν στο ημεδαπό προσωπικό των πρεσβειών ξένων κρατών στην Ελλάδα; Έχουν καταγραφεί σχετικά περιστατικά ή καταγγελίες στο Υπουργείο;**
- 2. Υφίσταται αυτή τη στιγμή αρμόδιος και λειτουργικός ελεγκτικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της τήρησης των όρων εργασίας στις πρεσβείες; Αν όχι, σκοπεύει η κυβέρνηση να θεσπίσει ειδικό θεσμικό πλαίσιο ελέγχου, ώστε να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των Ελλήνων εργαζομένων;**
- 3. Η Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» (Σ.ΕΠ.Ε), ενώ έχει θεσμική αρμοδιότητα για ελέγχους, αποφεύγει ή αδυνατεί να ασκήσει έλεγχο στις Πρεσβείες; Έχει γίνει ποτέ αυτεπάγγελτος έλεγχος, χωρίς επώνυμη καταγγελία εργαζομένων;**
- 4. Πώς σκοπεύει η κυβέρνηση να προστατεύσει τους εργαζόμενους που αμείβονται με μισθούς κατώτερους του κόστους διαβίωσης, χωρίς επιδόματα, χωρίς υπερωρίες, χωρίς σταθερότητα;**
- 5. Θα επανεξεταστεί η Κοινή Υπουργική Απόφαση 49559/2375 ή θα υπάρξει θέσπιση νέας Κλαδικής Ρύθμισης για το προσωπικό των πρεσβειών, με υποχρεωτική ισχύ, ώστε να αποφεύγεται η αυθαιρεσία;**
- 6. Πώς διασφαλίζεται σήμερα ότι το προσωπικό των πρεσβειών αμείβεται διαφανώς και νόμιμα, με τραπεζική κατάθεση των μισθών, ελληνόγλωσσες συμβάσεις εργασίας, συμμόρφωση με τις τριετίες και κρατήσεις Φ.Μ.Υ;**

Οι Ερωτώσες Βουλευτρίες και οι Ερωτώντες Βουλευτές

Δούρου Ειρήνη (Ρένα)

Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)

Γαβρήλος Γεώργιος

Βέττα Καλλιόπη

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κωνσταντίνος (Κώστας)

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Παπαηλιού Γεώργιος

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)

Ψυχογιός Γεώργιος