



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@voull.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και Υποδομών & Μεταφορών

Θέμα: Για την μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου των συμβασιούχων οδηγών του ΟΑΣΘ

Το Γενάρη του 2024 μετά από 12 χρόνια δραματικής συρρίκνωσης του προσωπικού του ΟΑΣΘ λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων προσλήφθηκαν στον ΟΑΣΘ οι πρώτοι 150 συμβασιούχοι οδηγοί. Τον Αύγουστο του ίδιου χρόνου προσλήφθηκαν άλλοι 40 και από τον Σεπτέμβρη του 2025 ακόμα 155.

Η πρόσληψη συμβασιούχων δημιούργησε εργαζομένους «Β» και «Γ» ταχύτητας σε σχέση με τους παλαιότερους με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το «εκρηκτικό μείγμα» των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, της εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου-φτωχολογίου και των ιδιαίτερα δύσκολων συνθηκών εργασίας οδήγησε και συνεχίζει να οδηγεί σε παραίτηση δεκάδες οδηγούς.

Το ενιαίο μισθολόγιο δεν αναγνωρίζει την προϋπηρεσία των οδηγών από τον ιδιωτικό τομέα από όπου προέρχεται η συντριπτική πλειοψηφία των υποψηφίων για πρόσληψη οδηγών. Αυτό αποτελεί κατάφωρη αδικία για οδηγούς με εμπειρία που έχουν διανύσει εκατοντάδες χιλιάδες χιλιόμετρα επαγγελματικής οδήγησης για τα οποία ο ΑΣΕΠ τους μοριοδότησε όταν κατέθεσαν τα δικαιολογητικά τους για να προσληφθούν, ωστόσο πληρώνονται με τον βασικό μισθό του 1^{ου} κλιμακίου δηλαδή ως «ανειδίκευτοι».

Είναι χαρακτηριστικό ότι παλιότερα οι προκηρύξεις του ΟΑΣΘ προσέλκυαν 3.500 αιτήσεις, ενώ για τις τελευταίες 171 θέσεις κατατέθηκαν λιγότερες από 250.

Αυτό δείχνει την απαξίωση του επαγγέλματος λόγω των πολιτικών που εφαρμόστηκαν τα τελευταία 12 χρόνια.

Η ύπαρξη συμβασιούχων εργαζομένων που συνεχώς «ανακυκλώνονται» ρίχνει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και αυξάνει τους κινδύνους για την ασφάλεια των επιβατών. Ένας οδηγός με χρόνια σταθερή σχέση εργασίας είναι προφανώς πιο αποτελεσματικός και αξιόπιστος. Το ίδιο ισχύει και για τους περίπου 450 συμβασιούχους οδηγούς στα ΚΤΕΛ που εκτελούν αστική συγκοινωνία στην Π.Ε. Θεσσαλονίκης.

Το ΚΚΕ πολύ πριν προσληφθούν οι πρώτοι συμβασιούχοι οδηγοί του ΟΑΣΘ από το 2023 ακόμα έθεσε το θέμα της πρόσληψης εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Οι εργαζόμενοι αυτοί έχουν εκπληρώσει τους όρους και τις προϋποθέσεις των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη τους από τον ΟΑΣΘ και συνεπώς πρέπει οι συμβάσεις τους να μετατραπούν αυτοδίκαια σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Το ζήτημα αφορά όχι μόνο τους εργαζομένους αλλά και ολόκληρη την κοινωνία της Θεσσαλονίκης που χρειάζεται αξιόπιστες, ασφαλείς και ποιοτικές αστικές συγκοινωνίες. Σύμφωνα με τα παραπάνω, **ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ οι κ. Υπουργοί**, τι μέτρα θα λάβει η κυβέρνηση για:

- Να μετατραπούν όλες οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου όλων των συμβασιούχων οδηγών του ΟΑΣΘ σε αορίστου.

- Την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των συμβασιούχων οδηγών από τον ιδιωτικό τομέα.

Οι Βουλευτές
Στολτίδης Λεωνίδα
Δελής Γιάννης