

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3052
Ημερομ. Κατάθεσης: 17/9/2025



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ. Υπουργούς Υγείας και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Να συνεχισθούν τα προγράμματα απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων 55 ετών και άνω της ΔΥΠΑ

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Ανακοίνωση του Σωματίου Εργαζομένων Γ.Ν.Ε. Θριάσιου, στην οποία ζητούν να συνεχισθούν τα προγράμματα απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων 55 ετών και άνω της ΔΥΠΑ και με νομοθετική ρύθμιση να μονιμοποιηθούν όλοι οι συμβασιούχοι στις δημόσιες μονάδες υγείας και πρόνοιας με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα.

Αθήνα 12/09/2025

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**Τσοκάνης Χρήστος
Αμπατιέλος Νίκος
Γκιόκας Γιάννης
Δάγκα Βιβή
Διγενή Σεμίνα
Κανέλλη Λιάνα
Κατσώτης Χρήστος
Κτενά Αφροδίτη
Μανωλάκου Διαμάντω**

ΠΡΟΣ

**Υπουργούς Υγείας, Εργασίας, Οικονομικών, Εσωτερικών
Διοικητές Δ.ΥΠ.Α, 2^{ης} ΥΠΕ και ΓΝΕ ΘΡΙΑΣΙΟ**

ΘΕΜΑ: Να συνεχισθούν τα προγράμματα απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων 55 ετών και άνω της ΔΥΠΑ και με νομοθετική ρύθμιση να μονιμοποιηθούν όλοι οι συμβασιούχοι στις δημόσιες μονάδες υγείας και πρόνοιας με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα.

Με επιστροφή στην ανεργία απειλούνται εκατοντάδες εργαζόμενοι, ανάμεσα τους και 33 εργαζόμενοι στο ΘΡΙΑΣΙΟ νοσοκομείο, που μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης μακροχρόνιων ανέργων της ΔΥΠΑ, καλύπτουν σημαντικό μέρος των μεγάλων ελλείψεων προσωπικού στις δημόσιες μονάδες υγείας, λόγω της επικείμενης ολοκλήρωσης του «Ειδικού προγράμματος στον δημόσιο τομέα της υγείας για την πρόσληψη 1.300 ανέργων ηλικίας 55 ετών και άνω» της ΔΥΠΑ (ΦΕΚ 2193/10-4-2024).

Ήδη, χιλιάδες εργαζόμενοι των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ, που κάλυπταν κρίσιμες ανάγκες σε ΟΤΑ και άλλες δημόσιες υπηρεσίες, έχουν απολυθεί με τη λήξη των συμβάσεων τους και συνεχώς ο αριθμός αυτός αυξάνεται.

Οι εργαζόμενοι των προγραμμάτων έχουν αποκτήσει πολύτιμη εμπειρία για τη λειτουργία των φορέων όπου εργάζονται και η απόλυση τους επιδεινώνει ακόμη περισσότερο την υποστελέχωση και προκαλεί σοβαρότατα προβλήματα επιβίωσης στους ίδιους και τις οικογένειες, δεδομένου ότι και λόγω της ηλικίας τους είναι δύσκολο να βρουν νέα εργασία. Για πολλούς από αυτούς η απόλυση με τη λήξη της σύμβασης, τους στερεί τη δυνατότητα για συμπλήρωση του αναγκαίου χρόνου ασφάλισης για συνταξιοδότηση.

Στις δημόσιες μονάδες υγείας, που είναι ήδη δραματικά υποστελεχωμένες, οι παραπάνω συνάδελφοι, μαζί με τους υπόλοιπους συμβασιούχους συναδέλφους καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες και αναπληρώνουν ένα σημαντικό μέρος των μεγάλων ελλείψεων σε προσωπικό, που μεγαλώνουν διαρκώς όπως αποδεικνύεται από τη συνεχιζόμενη μείωση των μόνιμων εργαζομένων στην Υγεία (από 93580 τον Ιανουάριο 2013 σε 71.524 τον Απρίλιο 2025).

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα του ΘΡΙΑΣΙΟΥ νοσοκομείου όπου κρίσιμες ανάγκες καλύπτουν οι 207 επικουρικοί εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, και οι 110 εργαζόμενοι μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ (Ειδικό Πρόγραμμα «4.000 στην Υγεία», Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνιων Ανέργων 55 εως 74 ετών, πρόγραμμα τραυματιοφορέων). Αντίστοιχα, στα Κέντρα Υγείας Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων κρίσιμες ανάγκες καλύπτουν οι 34 συμβασιούχοι συνάδελφοι και τυχόν απόλυση τους θα δημιουργήσει σοβαρότατα προβλήματα.

Γνωρίζουμε ότι η επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων αποτελούν υλοποίηση της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για χτύπημα της μόνιμης εργασίας από όλες τις κυβερνήσεις, όπως αποδεικνύεται από την απόρριψη, από τις κοινοβουλευτικές ομάδες ΣΥΡΙΖΑ, ΝΔ, ΠΑΣΟΚ της πρότασης εκατοντάδων σωματείων και ομοσπονδιών για τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων με τροποποίηση του άρθρου 103 του Συντάγματος.

Ταυτόχρονα, διατηρείται η μισθολογική αδικία σε βάρος των εργαζομένων των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ («4.000 στην Υγεία» και απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων 55 ετών και άνω) με χαρακτηριστικά παραδείγματα τη μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους για μισθολογική εξέλιξη και ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους του προγράμματος «4.000 στην Υγεία» και με την καταβολή χαμηλότερων βασικών μισθών, με τη μη αναγνώριση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και μη καταβολή επιδομάτων τέκνων και παραμεθορίου.

Ζητάμε να προχωρήσετε σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες, ώστε:

- ▶ να συνεχισθούν τα προγράμματα απασχόλησης Μακροχρόνιων Ανέργων 55 ετών και άνω της ΔΥΠΑ και να μην απολυθεί κανένας εργαζόμενος
- ▶ να αρθούν οι μισθολογικές αδικίες στους εργαζόμενους των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ και να αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία τους για μισθολογική εξέλιξη
- ▶ με νομοθετική ρύθμιση να μετατραπούν οι συμβάσεις όλων των εργαζομένων στις δημόσιες μονάδες υγείας και πρόνοιας σε αορίστου χρόνου με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- ▶ να καταργηθούν οι αντισφαλιστικοί νόμοι των κυβερνήσεων ΝΔ, ΠΑΣΟΚ, ΣΥΡΙΖΑ, που αυξάνουν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, αναγκάζοντας εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενοι να συνεχίζουν να εργάζονται μέχρι τα 67 έτη

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος
Βαρδαβάκης Μανώλης**

**Ο Γραμματέας
Βασιλείου Βασίλης**