



ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: : Α. τον κ. Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

Β. την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Γ. την κ. Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

ΘΕΜΑ: «Έλλειψη προστασίας Ελληνίδων ναυτικών στην εγκυμοσύνη, τη μητρότητα και άνιση μεταχείρισή τους σε σχέση με τις υπόλοιπες εργαζόμενες»

Η Ελλάδα αντιμετωπίζει μεγάλο δημογραφικό πρόβλημα. Στην απογραφή του 2021 ο πληθυσμός μειώθηκε κατά 3,1% σε σχέση με την απογραφή του 2011, δηλαδή καταγράφηκαν 382.710 λιγότεροι μόνιμοι κάτοικοι. Το 23% του πληθυσμού είναι πάνω από 65 ετών, ο δείκτης γονιμότητας παραμένει σταθερά χαμηλός και η ατεκνία αυξάνεται. Η δημογραφική συρρίκνωση συνδέεται άμεσα με την οικονομική αβεβαιότητα των νέων και την έλλειψη σοβαρής πολιτικής για τη στήριξη της οικογένειας.

Παρά τις θριαμβολογίες της κυβέρνησης για τη λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, εξακολουθούν να υπάρχουν τρανταχτές περιπτώσεις άνισης μεταχείρισης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η υπονόμηση της γυναικείας παρουσίας στην αγορά της ναυτιλιακής εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, στον ναυτιλιακό κλάδο οι γυναίκες ναυτικοί, σε περίπτωση εγκυμοσύνης, είναι αντιμέτωπες με τη λύση της σύμβασης εργασίας τους από την πρώτη μέρα είτε από τον πρώτο μήνα εγκυμοσύνης με καταβολή αποζημίωσης σε αρκετές περιπτώσεις μόλις δεκαπέντε ημερών, όπως έγινε γνωστό από σχετικές και συγκεκριμένες καταγγελίες.

Επιπρόσθετα, ενώ όλες οι εργαζόμενες καλύπτονται θεσμικά με άδεια μητρότητας και με επίδομα μητρότητας για 9 μήνες, αυτό δεν ισχύει στον κλάδο της ναυτιλίας που αποτελεί κλάδο στρατηγικής σημασίας για τη χώρα και θα έπρεπε να υπάρχει μέριμνα για την ισότιμη συμμετοχή ανδρών και γυναικών, ιδίως εφόσον ο αριθμός Ελληνίδων που επιλέγουν τη θάλασσα ως επάγγελμα αυξάνεται τα τελευταία χρόνια, πράγμα θετικό.

Τα εμπόδια αυτά και η έλλειψη νομικής μέριμνας έχουν γίνει συχνά αντικείμενο διεκδίκησης από την Πανελλήνια Ένωση Πληρωμάτων Ιδιωτικών & Επαγγελματικών Θαλαμηγών. Πιο συγκεκριμένα, με επιστολή του Προέδρου της Ένωσης προ τα Υπουργεία Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας το πρόβλημα επισημάνθηκε από τις 6 Μαρτίου 2024 και επαναλήφθηκε ως υπενθύμιση στις 10 Απριλίου του ίδιου χρόνου.

Αξίζει, επίσης, να αναφερθεί πως αντίστοιχο αίτημα έγινε προς το Συνήγορο του Πολίτη, ο οποίος στις 25 Μαΐου 2025 στην επιστολή του με θέμα «δικαιώματα των εργαζομένων με σύμβαση ναυτικής εργασίας αναφορικά με την εγκυμοσύνη, την μητρότητα, την προστασία της οικογενείας και την εξισορρόπηση της ιδιωτικής με την επαγγελματική ζωή» προς το Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (Δ/νση Ναυτικής Εργασίας) τονίζει ότι «καθίσταται αναγκαίο να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την κατά το δυνατό εξίσωση των ναυτικών με τους λοιπούς εργαζόμενους.» Δυστυχώς, έκτοτε δεν έχει ληφθεί καμία μέριμνα

Επειδή, ο κλάδος της Ναυτιλίας είναι ζωτικής σημασίας για την ελληνική οικονομία και οφείλει να στηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι σε αυτόν χωρίς διακρίσεις,

Επειδή, η διάρκεια του επιδόματος μητρότητας ανέρχεται σε έξι μήνες για τις γυναίκες που εργάζονται στη ναυτιλία ενώ για τις εργαζόμενες σε άλλους επαγγελματικούς τομείς είναι εννέα μήνες,

Επειδή, οι Ελληνίδες ναυτικοί δεν στηρίζονται θεσμικά από την πολιτεία στην εγκυμοσύνη και τη μητρότητα και απειλούνται με απόλυση,

Επειδή, υπάρχουν γυναίκες ναυτικοί που έχουν καταγγείλει την άδικη μεταχείρισή τους και την λύση της σύμβασης εργασίας τους κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης,

Επειδή, για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος απαιτείται από την Πολιτεία η εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής,

Επειδή, ειδικά στην περίπτωση της Ναυτιλίας και των Ελληνίδων ναυτικών, υπάρχει ο συνδυασμός δύο θεμάτων που θα όφειλαν να είναι προτεραιότητα, δηλαδή αφενός της προσέλκυσης νέων ανθρώπων στα ναυτικά επαγγέλματα και αφετέρου της ενθάρρυνσης αύξησης των γεννήσεων,

Ερωτώνται οι αρμόδιοι κ.κ. Υπουργοί:

1. Σκοπεύετε να έχετε τη θεσμική ανισότητα στην οποία υπόκεινται οι γυναίκες Ναυτικοί, όσον αφορά τα δικαιώματά τους στην εγκυμοσύνη και τη μητρότητα;
2. Πώς σκοπεύετε να αντιμετωπίσετε τη συστηματική αποθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών στο επάγγελμα του ναυτικού μέσω της απειλής της απόλυσης και στην αναγκαστική επιλογή τους ή να απομακρυνθούν από το επάγγελμά τους ή από το ρόλο της μητέρας;
3. Πώς προτίθεστε να προχωρήσετε στην αναγκαία θεσμική θωράκιση των Ελληνίδων ναυτικών και με ποιο χρονοδιάγραμμα;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Παναγιού (Γιώτα) Πούλου

Βουλευτής Βοιωτίας

Αλέξανδρος – Χρήστος Αυλωνίτης

Βουλευτής Κέρκυρας

Κυριακή Μάλαμα

Βουλευτής Χαλκιδικής

Θεοδώρα Τζάκρη

Βουλευτής Πέλλας

Δρ. Μιχαήλ Χουρδάκης
Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης

Ραλλία Χρηστίδου
Βουλευτής Β3 Τομέα Αττικής