

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

ΘΕΜΑ: «Καταγγελία για άνιση μεταχείριση γυναικών εκπαιδευτικών από τη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Α' Ανατολικής Αττικής»

Αξιότιμη κα Υπουργέ,

Κατόπιν καταγγελίας σε ηλεκτρονική εφημερίδα σας καταθέτω αναφορά σύμφωνα με την οποία η Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Α' Ανατολικής Αττικής φέρεται να προχώρησε σε τοποθετήσεις νεοδιόριστων εκπαιδευτικών κατά τρόπο που παραβιάζει τη νομοθεσία, την ίση μεταχείριση και τα κοινωνικά κριτήρια που προστατεύουν τις μητέρες και γενικότερα τις οικογένειες.

Συγκεκριμένα με την υπ' αριθμ. 32/02-09-2025 πράξη της Διεύθυνσης, γυναίκες εκπαιδευτικοί που βρίσκονταν σε άδεια λοχείας ή ανατροφής τοποθετήθηκαν σε σχολεία επόμενης προτίμησης, ανεξαρτήτως των κοινωνικών τους μορίων (4, 8 ή 12). Ταυτόχρονα, εκπαιδευτικοί με μηδενικά μόρια έλαβαν θέσεις προτίμησης, απλώς και μόνο επειδή δεν βρίσκονταν σε άδεια, γεγονός που συνιστά έμμεση τιμωρία της μητρότητας και σαφή διάκριση λόγω φύλου και οικογενειακής κατάστασης. Καταγγέλλεται επίσης η εξαφάνιση λειτουργικών κενών από τη σχετική λίστα, παρά το γεγονός ότι είχαν αναρτηθεί προηγουμένως, γεγονός που εγείρει σοβαρά ζητήματα διαφάνειας και νομιμότητας. Η διαδικασία φέρεται να παραβιάζει ευθέως το άρθρο 2 του Π.Δ. 144/1997, που ορίζει ότι οι προσωρινές τοποθετήσεις των νεοδιόριστων γίνονται βάσει μορίων και κοινωνικών κριτηρίων, με απόλυτη σειρά προτεραιότητας.

Η καταγγελία καταλήγει στο ότι το μήνυμα που έλαβαν οι γυναίκες εκπαιδευτικοί ήταν ξεκάθαρο: είτε αναπληρώτριες είτε μόνιμες, θα βιώνουν διαρκή αναταραχή και αβεβαιότητα, υπονομεύοντας τον επαγγελματισμό, την οικογενειακή ισορροπία και την ισότητα στην εργασία.

Παρακαλείσθε να λάβετε υπόψη σας την ανωτέρω καταγγελία και να μας ενημερώσετε για τις ενέργειές σας για τη διερεύνηση της νομιμότητας των εν λόγω τοποθετήσεων, την αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης όλων των εκπαιδευτικών, ανεξαρτήτως φύλου ή άσκησης νόμιμης άδειας,

την ενίσχυση της προστασίας της μητρότητας στο πλαίσιο των διαδικασιών στελέχωσης των σχολικών μονάδων, καθώς και για την αποσαφήνιση του πλαισίου διαχείρισης λειτουργικών κενών από τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, ώστε να διασφαλίζεται η απόλυτη διαφάνεια.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Α΄ Ανατολικής Αττικής

Τάσος Οικονομόπουλος

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ

Στο στόχαστρο φέρονται να βρέθηκαν γυναίκες εκπαιδευτικοί σε άδεια λοχείας ή άδεια ανατροφής - «Η Διεύθυνση μας πέρασε ένα ξεκάθαρο μήνυμα: Αναπληρώτρια ή μόνιμη, θα είστε πάντα σε μια αναταραχή...»

Μία σοβαρότατη καταγγελία έφτασε στο alfavita.gr, σύμφωνα με την οποία η **Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Α' Ανατολικής Αττικής** προχώρησε σε τοποθετήσεις νεοδιόριστων [εκπαιδευτικών](#) με τρόπο που καταπατά κάθε επαγγελματικό, κοινωνικό και νομικό πλαίσιο. Στο στόχαστρο φέρονται να βρέθηκαν αποκλειστικά γυναίκες εκπαιδευτικοί σε [άδεια λοχείας](#) ή άδεια ανατροφής.

«Τιμωρία» στις μητέρες με μόρια κοινωνικών κριτηρίων

Με την πράξη 32/02-09-2025, η Διεύθυνση τοποθέτησε τις γυναίκες εκπαιδευτικούς που βρίσκονται σε άδεια λοχείας ή ανατροφής σε σχολεία επόμενης προτίμησης, ανεξαρτήτως αν είχαν 4, 8 ή 12 μόρια κοινωνικών κριτηρίων.

Την ίδια ώρα, όπως καταγγέλλεται, εκπαιδευτικοί με **μηδενικά μόρια** πήραν τα [σχολεία](#) προτίμησης, απλώς επειδή δεν είχαν άδεια. Με λίγα λόγια, η μητρότητα «τιμωρήθηκε» και οι μητέρες-εκπαιδευτικοί βρέθηκαν να χάνουν θέσεις που δικαιούνταν.

«Εξαφανισμένα» λειτουργικά κενά

Η καταγγελία στο alfavita.gr τονίζει ότι ενώ η λίστα λειτουργικών κενών περιλάμβανε σχολεία με 3, 2 ή και 1 μόριο, «ως δια μαγείας» κάποια σχολεία με 3 μόρια εξαφανίστηκαν και κρατήθηκαν για επόμενη φάση.

Πρόκειται για μια **αδιαφανή και ανεξήγητη πρακτική**, που δεν συνάδει με τη νομιμότητα ούτε με το πνεύμα της ίσης μεταχείρισης.

Το νομικό πλαίσιο

Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με το **άρθρο 2 του Π.Δ. 144/1997**, οι τοποθετήσεις νεοδιόριστων σε λειτουργικά κενά πρέπει να γίνονται βάσει μορίων τοποθέτησης (οικογενειακοί λόγοι, συνυπηρέτηση, εντοπιότητα), με απόλυτη τήρηση σειράς προτεραιότητας.

Η παράκαμψη αυτής της διαδικασίας, όπως σημειώνεται στην καταγγελία, **παραβιάζει τον νόμο** και επηρεάζει όχι μόνο το παρόν των νεοδιόριστων, αλλά και τη μελλοντική τους μετάθεση ή βελτίωση θέσης.

«Ένα ξεκάθαρο μήνυμα στις γυναίκες εκπαιδευτικούς»

Η καταγγελία που έφτασε στο alfavita.gr καταλήγει με σκληρή διαπίστωση: «*Η Διεύθυνση μας πέρασε ένα ξεκάθαρο μήνυμα: Αναπληρώτρια ή μόνιμη, θα είστε πάντα σε μια αναταραχή...*»

Η υπόθεση αυτή δεν αφορά μόνο τυπικές παρατυπίες στις τοποθετήσεις, αλλά **χτυπάει στον πυρήνα της ισότητας, της προστασίας της μητρότητας και του σεβασμού στα κοινωνικά κριτήρια** που θεσπίστηκαν ακριβώς για να στηρίξουν τις οικογένειες των εκπαιδευτικών.

Αυτούσια η καταγγελία

«Η Πρωτοβάθμια Α' Ανατολικής Αττικής με αριθμό πράξης 32/02-09-2025 τοποθέτησε νεοδιοριστούς εκπαιδευτικούς σε λειτουργικά κενά καταπατώντας κάθε επαγγελματικό, κοινωνικό και νομικό πλαίσιο μόνο στις ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ με άδεια λοχείας ή άδεια ανατροφής. Για να γίνουμε σαφείς η εν λόγω Διεύθυνση έβγαλε τη λίστα τοποθετήσεων των εκπαιδευτικών διαχωρίζοντας όλες τις εκπαιδευτικούς γυναίκες με άδεια και τοποθετώντας τες σε σχολεία επόμενης προτίμησης ασχέτως αν είχαν 4 ή 8 ή 12 μόρια κοινωνικών κριτηρίων έναντι συναδέλφων εκπαιδευτικών με 0 μόρια. Οι εκπαιδευτικοί λοιπόν με μηδενικά κριτήρια σε μόρια τοποθετήθηκαν στα κενά προτίμησης των πρωτάσσοντων συναδέλφων απλά επειδή δεν έχουν άδεια.

Επίσης η συγκεκριμένη Διεύθυνση να τονίσουμε ότι παρότι στη λίστα λειτουργικών κενών έδωσε σχολεία με 3 και 2 και 1 μόρια, ως δια μαγείας κάποια με 3 μόρια τα εξαφάνισε και τα κράτησε για επόμενη φάση. Ακόμα μια παρατυπία που δεν μπορεί κανείς να αντιληφθεί. Όπως όλοι γνωρίζουμε οι τοποθετήσεις νεοδιοριστών σε λειτουργικά κενά γίνεται βάσει του άρθρου 2 του Π.Δ.144/1997, όπου αναφέρεται ότι: «1. Οι διοριζόμενοι τοποθετούνται προσωρινά σε σχολικές μονάδες της περιοχής διορισμού με απόφαση των προϊσταμένων των οικείων Διευθύνσεων Εκπαίδευσης ύστερα από πρόταση του οικείου Περιφερειακού Συμβουλίου (άρθρο 46 παρ. 6 του ν.2413/1996). Για το σκοπό αυτό οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων ανακοινώνουν τις κενές θέσεις των σχολείων και καλούν τους νεοδιορισθέντες να υποβάλουν δήλωση προτίμησης προσωρινής τοποθέτησης σε ένα ή περισσότερα σχολεία της περιοχής διορισμού. 2. Σε περίπτωση που οι ίδιες θέσεις ζητούνται από περισσότερους υποψήφιους προτιμώνται κατά σειρά όσοι έχουν τις περισσότερες μονάδες τοποθέτησης από οικογενειακούς λόγους, συνυπηρέτηση και εντοπιότητα, όπως αυτές καθορίζονται από τις διατάξεις που ισχύουν για τις μεταθέσεις και τοποθετήσεις εκπαιδευτικών....

Με άλλα λόγια η Πρωτοβάθμια Α' Ανατολικής Αττικής προέβη σε τοποθετήσεις νεοδιοριστών εκπαιδευτικών καταπατώντας όχι μόνο το νόμο και τη διαδικασία τοποθέτησης αλλά επηρεάζοντας σφοδρά κάθε κοινωνική δυσκολία μιας νέας μητέρας και ταυτόχρονα εκπαιδευτικού καθώς μπορεί να επηρεάσει μελλοντική μετάθεση ή βελτίωση θέσης.

Εν τέλει η Διεύθυνση μας πέρασε ένα ξεκάθαρο μήνυμα: ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ Η ΜΟΝΙΜΗ ΘΑ ΕΙΣΤΕ ΠΑΝΤΑ ΣΕ ΜΙΑ ΑΝΑΤΑΡΑΧΗ

Με εκτίμηση, 