



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 9/9/2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ.

Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: «Ειδικό πρόγραμμα πιστοποίησης mentoring και εξέλιξη στελεχών στη Δημόσια Διοίκηση»

Με τον Ν. 4940/2022, καθιερώθηκε το νέο σύστημα αξιολόγησης με επίκεντρο τις δεξιότητες και τη συνεχή βελτίωση αυτών μέσα από τα Σχέδια Ανάπτυξης. Ως μία εκ των επιδιώξεων του εν λόγω νομοθετικού πλαισίου ετέθη η βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης για την ανάπτυξη και την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού.

Επιπροσθέτως, προτάχθηκε η καθιέρωση του ενιαίου πλαισίου δεξιοτήτων για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης με το οποίο οριοθετείται το περιεχόμενο των δεξιοτήτων εκείνων που αποτελούν το σημείο αναφοράς του συνόλου των διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου. Επιμέρους πρόβλεψη αντανάκλαται και στο πρόγραμμα mentoring το οποίο αφορά σε μία από τις μεθόδους ανάπτυξης που έχουν στη διάθεσή τους οι δημόσιοι υπάλληλοι για τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους.

Σύμφωνα και με τα διαθέσιμα εγχειρίδια έχει σχεδιαστεί και υλοποιείται ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα. 70 ωρών με τίτλο: «ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ “MENTORING” ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ», το οποίο αποσκοπεί στην εκπαίδευση δημοσίων υπαλλήλων στην απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, εργαλείων και τεχνικών ώστε να μπορούν να βοηθήσουν τους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα mentoring να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους και να ενσωματωθούν στη νέα θέση εργασίας τους. Ομοίως, πραγματοποιείται μνεία και σε ειδικό πρόγραμμα με τίτλο: «ΑΤΟΜΙΚΟ MENTORING ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ» και όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται: «τα προγράμματα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται στις αρχές τους 2024».

Εντούτοις, παρά το γεγονός ότι, σήμερα υφίστανται στελέχη τα οποία έχουν περατώσει την παρακολούθηση του ως άνω αναφερομένου προγράμματος και έχουν λάβει την προβλεπόμενη πιστοποίηση, εκλείπει σχετική ενημέρωση αναφορικά με την εξέλιξη των προγραμμάτων, με το γεγονός αυτό να έχει πιθανώς επίπτωση τόσο στην αξιολόγηση, όσο και στην υπηρεσιακή εξέλιξη των στελεχών της δημόσιας διοίκησης.

Επειδή, η εκπαίδευση και η συνεχής ανάπτυξη των δεξιοτήτων των στελεχών της δημόσιας διοίκησης, καθώς και η εναρμόνισή τους με τις νέες ανάγκες, συνιστά μείζον διακύβευμα.

Επειδή, εκλείπει σχετική ενημέρωση αναφορικά με την εξέλιξη των ως άνω αναφερόμενων προγραμμάτων, με το γεγονός αυτό να έχει πιθανώς επίπτωση τόσο στην αξιολόγηση, όσο και στην υπηρεσιακή εξέλιξη των στελεχών της δημόσιας διοίκησης.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Ποιες είναι οι προβλέψεις του αρμόδιου Υπουργείου αναφορικά με τους ήδη πιστοποιημένους μέντορες;**
- 2. Προτίθεται να εξετάσει τη σύσταση ενός Εθνικού Μητρώου Μεντόρων;**

Ο ερωτών Βουλευτής

Σαρακιώτης Ιωάννης