

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 8234
Ημερομ. Κατάθεσης: 27/8/2025



ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: : Α. Τον κ. Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών

Β. Τον κ. Υπουργό Οικονομικών και Οικονομίας

ΘΕΜΑ: «Κυβερνητική αδράνεια για την επικαιροποίηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας και για την μισθολογική αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα των οδηγών της Ο.ΣΥ. Α.Ε.»

Παρά τις επανειλημμένες εξαγγελίες της κυβέρνησης για ενίσχυση των αστικών συγκοινωνιών, η κατάσταση που βιώνουν οι πολίτες και οι εργαζόμενοι της ΟΣΥ Α.Ε. είναι συνεχώς επιδεινούμενη: λιγότερα δρομολόγια, ελλείψεις προσωπικού, χαμηλές αποδοχές και άνιση μεταχείριση.

Δύο κρίσιμα ζητήματα παραμένουν άλυτα εδώ και χρόνια, με ευθύνη τόσο της διοίκησης της ΟΣΥ Α.Ε. όσο και της πολιτικής ηγεσίας των συναρμοδίων Υπουργείων:

1. Μη επικαιροποίηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015:

- Οι εργαζόμενοι της ΟΣΥ Α.Ε. εκτελούν καθημερινά καθήκοντα υπό συνθήκες αυξημένου κινδύνου και ανθυγιεινότητας, με τεκμηριωμένες επιπτώσεις στη σωματική και ψυχική τους υγεία.
- Άλλα υπουργεία έχουν ήδη προχωρήσει σε επανακαθορισμό των ποσών και των κατηγοριών του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας όπως το Υπουργείο Υγείας και για τους εποπτευόμενους φορείς του (οικ. 2/35134/ΔΕΠ/2023Κ), το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας (2/7396/ΔΕΠ/14-02-2023), το Υπουργείο Εσωτερικών για την Τοπική Αυτοδιοίκηση πρώτου βαθμού (Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού) και των νομικών προσώπων αυτών (2/7612/ΔΕΠ/21-03-2025).

- Η ΣΤΑ.ΣΥ Μ.Α.Ε. και η Ο.Α.Σ.Θ., στις 26-09-2024 και 15-02-2024 αντίστοιχα, έχουν καταρτίσει τις προβλεπόμενες μελέτες και έχουν τις έχουν υποβάλει στο Υπουργείο σας.
- Η ΟΣΥ Α.Ε. παρά την ολοκληρωμένη πρόταση που κατέθεσε το Σωματείο Διοίκησης Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών – Πειραιώς (Ο.Α.Σ.Α.), στον Διευθύνοντα Σύμβουλο στις 09-04-2024, αδικαιολόγητα και καταχρηστικά δεν έχει προβεί στην υποβολή της απαιτούμενης μελέτης προκειμένου να προχωρήσει διαδικασία για την έκδοση της προβλεπόμενης Κ.Υ.Α., δημιουργώντας ανισότητες και μισθολογικές διακρίσεις για εργαζόμενους στο ίδιο αντικείμενο και στον ίδιο εργασιακό χώρο .

2. Μη αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για νεοπροσληφθέντες οδηγούς:

- Βάσει μνημονιακής διάταξης του 2016, η εμπειρία στον ιδιωτικό τομέα δεν υπολογίζεται μισθολογικά.
- Ο μέσος νεοπροσληφθείς οδηγός διαθέτει περίπου 6 χρόνια εμπειρίας στον ιδιωτικό τομέα, που θα του έδινε καθαρές αποδοχές 1.100–1.200 ευρώ. Αντί αυτού, περιορίζεται στα 850 ευρώ, γεγονός που καθιστά το επάγγελμα μη ελκυστικό και οδηγεί σε αποχωρήσεις προσωπικού λίγους μήνες μετά την πρόσληψη.
- Το Συνδικάτο Εργαζομένων του ΟΑΣΑ μετ’ επιτάσεως από το 2021 που προσελήφθησαν οι πρώτοι οδηγοί έχει θέσει στις ηγεσίες του Υπουργείου σας το θέμα αναγνώρισης κάποιων τριετίων.

Η συνδυαστική επίδραση αυτών των ζητημάτων είναι αρνητική για την κάλυψη των κενών θέσεων οδηγών και παρά τους δύο διαγωνισμούς για προσλήψεις που έχουν προκηρυχτεί από το 2020, με τον δεύτερο να πραγματοποιείται τον Απρίλιο του 2025 φαίνεται ότι ο Οργανισμός θα έχει καινούργιο στόλο, δαπάνης πολλών εκατομμυρίων, αλλά όχι προσωπικό.

Ενδεικτικά:

- Από τις 2.300 ημερήσιες βάρδιες του χειμερινού προγράμματος του ΟΑΣΑ, τουλάχιστον 200 μένουν ακάλυπτες, ενώ κάθε μέρα κυκλοφορούν 150 λεωφορεία χάρη στο ότι καλύπτονται από 300 ρεπό των εργαζόμενων οδηγών.
- Από τα 1.080 οχήματα που πρέπει να κυκλοφορούν, τελικά βγαίνουν στους δρόμους μόλις 980–1.000.

- Καθημερινά χάνονται εκατοντάδες δρομολόγια, με σοβαρές επιπτώσεις στην εξυπηρέτηση του επιβατικού κοινού και στην αξιοπιστία των δημοσίων μεταφορών.

Επειδή, η λειτουργία των Οδικών Συγκοινωνιών στην Αττική βρίσκεται αντιμέτωπη με σοβαρές δυσλειτουργίες που οφείλονται σε συνδυασμό θεσμικών, μισθολογικών και οργανωτικών παραγόντων,

Επειδή, σε πρόσφατη συνέντευξή του ο Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.ΣΥ. Α.Ε. επικαλέσθηκε ότι η έλλειψη οδηγών οφείλεται στο γεγονός ότι «η αγορά των οδηγών είναι μικρή και σε αυτήν απευθύνονται τέσσερις διαφορετικοί κλάδοι»,

Επειδή, η επίλυση των μισθολογικών ζητημάτων είναι καθοριστική για να καταστεί ελκυστική η πρόσληψη στο δημόσιο και απαιτεί πολιτική βούληση και συντονισμένες ενέργειες για την αποκατάσταση της δικαιοσύνης στους όρους αμοιβής των εργαζομένων της Ο.ΣΥ. Α.Ε. και δεν αρκούν οι διαφημιστικές καμπάνιες του Υπουργείου σας, «Βάλε μπρος, γίνε οδηγός»,

Επειδή, οι συνέπειες από την μη επίλυση των δύο κρίσιμων μισθολογικών ζητημάτων είναι ορατές και η Ο.ΣΥ Α.Ε. παρά τις εξαγγελίες για προϋπολογιζόμενη επένδυση άνω των 2,5 δις € στις αστικές συγκοινωνίες. κινδυνεύει να έχει καινούργια λεωφορεία χωρίς οδηγούς για να τα κινήσουν,

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

1. Γιατί η ΟΣΥ Α.Ε. καθυστερεί αδικαιολόγητα στην σύνταξη της προβλεπόμενης μελέτης και την κατάθεση της στις υπηρεσίες των συναρμοδίων Υπουργείων, μολονότι έχει υποβληθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο από το Σωματείο Διοίκησης Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών – Πειραιώς (Ο.Α.Σ.Α.), ολοκληρωμένη πρόταση από τις 09-04-2024;
2. Προτίθεστε να ζητήσετε άμεσα την υποβολή της σχετικής μελέτης από την ΟΣΥ Α.Ε. και να προχωρήσετε στην έκδοση της απαιτούμενης ΚΥΑ;
3. Προτίθεστε να προχωρήσετε σε τροποποίηση της μνημονιακής διάταξης του 2016, ώστε να αναγνωρίζεται μισθολογικά η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα για τους οδηγούς, με στόχο την προσέλκυση και τη διατήρηση έμπειρου προσωπικού;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Παναγιού (Γιώτα) Πούλου

Βουλευτής Βοιωτίας

Αλέξανδρος – Χρήστος Αυλωνίτης
Βουλευτής Κέρκυρας

Κυριακή Μάλαμα
Βουλευτής Χαλκιδικής

Θεοδώρα Τζάκρη
Βουλευτής Πέλλας

Δρ. Μιχαήλ Χουρδάκης
Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης

Ραλλία Χρηστίδου
Βουλευτής Β3 Τομέα Αττικής