



Αθήνα, 28 Ιουλίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Αυθαιρεσίες της διοίκησης του Γενικού Αντικαρκινικού Νοσοκομείου «Μεταξά», παράνομες τοποθετήσεις υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης και ανάγκη διασφάλισης της νομιμότητας στη δημόσια διοίκηση.

Σύμφωνα με στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας καθώς και καταγγελίες του Συλλόγου Εργαζομένων του Γενικού Αντικαρκινικού Νοσοκομείου Πειραιά «Μεταξά» και σχετικά δημοσιεύματα, παρατηρούνται σοβαρές παρατυπίες σε αποφάσεις του Διοικητή του Νοσοκομείου, οι οποίες αφορούν σε τοποθέτηση υπαλλήλων σε θέσεις Προϊσταμένων, κατά σαφή παραβίαση του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), του ν. 4674/2020 και του πλαισίου επιλογής προϊσταμένων που θεσπίστηκε με τον ν. 4369/2016.

Ειδικότερα:

-Διοικητική υπάλληλος αποσπασμένη για τρίμηνο από άλλο νοσοκομείο, τοποθετήθηκε ως προϊσταμένη στο Γ.Α.Ν. «Μεταξά», παρά το γεγονός ότι η απόσπασή της είναι προσωρινή, λήγει αυτοδικαίως και δεν παρέχει δικαίωμα ανάληψης θέσης ευθύνης.

-Δόκιμη υπάλληλος του κλάδου νοσηλευτών, διορισμένη τον Ιούνιο του 2024 και ακόμη υπό αξιολόγηση, τοποθετήθηκε σε θέση προϊσταμένης εντός του 2025, παρότι ρητά απαγορεύεται να ασκεί διοικητικά ή διαχειριστικά καθήκοντα κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας.

Οι τοποθετήσεις αυτές, όχι μόνο στερούνται νομιμότητας, αλλά υπονομεύουν την αξιοκρατία και τη λειτουργία της διοικητικής ιεραρχίας. Παράλληλα, προκαλεί εύλογο προβληματισμό το γεγονός ότι, το τελευταίο διάστημα, καταγράφονται

συνεχώς περιπτώσεις τοποθέτησης Διοικητών Νοσοκομείων κατά παρέκκλιση των προβλεπόμενων διαδικασιών, χωρίς αντικειμενικά κριτήρια, χωρίς δημοσιότητα και χωρίς σεβασμό στην ισονομία.

Την ίδια ώρα, η διοίκηση του Γ.Α.Ν. «Μεταξά» έχει προβεί σε συνεχείς μετακινήσεις υπαλλήλων, χωρίς να λαμβάνει υπόψη της εισηγήσεις των υπηρεσιών, δημιουργώντας κλίμα ανασφάλειας και επιτείνοντας την αίσθηση ότι επιβραβεύονται οι αρεστοί κατά παρέκκλιση νόμων, ικανοτήτων και αξιών, ενώ αντίστοιχες καταγγελίες υπάρχουν και για απειλές του διοικητή σε εργαζόμενους του Νοσοκομείου.

Αντιλαμβάνεστε ότι όλα αυτά, συνθέτουν ένα εκρηκτικό σκηνικό εργασιακών συνθηκών, που πόρρω απέχουν από την εξασφάλιση εργασιακής ειρήνης και κλίματος συνεργασίας, εξόφθαλμη απόδειξη των οποίων αποτελούν τα δύο παραδείγματα τα οποία περιγράφουμε ανωτέρω.

Οι πολίτες και οι εργαζόμενοι στη δημόσια υγεία αξιώνουν σαφείς κανόνες και ίση μεταχείριση – όχι διοικητικές πρακτικές που παραπέμπουν σε αδιαφάνεια και ευνοιοκρατία.

Κατόπιν αυτών, ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Έχουν εγκριθεί από τις αρμόδιες αρχές οι παραπάνω τοποθετήσεις στο Γ.Α.Ν. «Μεταξά» και με ποια νομική βάση; Θεωρεί το Υπουργείο Υγείας συμβατή με την ισχύουσα νομοθεσία την ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένου σε υπάλληλο αποσπασμένη για τρίμηνο από άλλο νοσοκομείο και σε υπάλληλο που τελεί ακόμη υπό δοκιμαστική υπηρεσία;
2. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει το Υπουργείο Υγείας για την άμεση ακύρωση των παράνομων αποφάσεων και την αποκατάσταση της νομιμότητας στο νοσοκομείο; Θα διεξαχθεί πειθαρχικός έλεγχος στη διοίκηση του νοσοκομείου για πράξεις που αντίκεινται στο Υπαλληλικό και Διοικητικό Δίκαιο;
3. Προτίθεται το Υπουργείο Υγείας, συνολικά, να επανεξετάσει το καθεστώς τοποθέτησης Διοικητών Νοσοκομείων, ώστε να σταματήσει η πρακτική «κατ' εξαίρεση» τοποθετήσεων που υπονομεύουν τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την εύρυθμη λειτουργία των δημόσιων νοσοκομείων;

Οι ερωτώντες και ερωτούσες βουλευτές

Αλέξανδρος Χρήστος Αυλωνίτης

Κυριακή Μάλαμα

Γιώτα Πούλου

Θεοδώρα Τζάκρη

Ραλλία Χριστίδου

Δρ. Μιχαήλ Χουρδάκης