

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2735
Ημερομ. Κατάθεσης: 25/7/2025



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΚΑΖΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Πέμπτη, 24 Ιουλίου 2025

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: Αποκλεισμός εργαζομένων από την επαναπρόσληψη στο πρόγραμμα ΟΑΕΔ 55-67

Καταθέτω ως αναφορά την από 22/07/2025 επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας, με την οποία εκφράζεται έντονη διαμαρτυρία για τον αποκλεισμό δύο εργαζομένων από την επαναπρόσληψή τους στο πρόγραμμα ΟΑΕΔ 55-67, παρότι πληρούσαν τις προϋποθέσεις και κάλυπταν πάγιες ανάγκες του νοσοκομείου.

Ο Σύλλογος θέτει ερωτήματα για την έλλειψη τεκμηρίωσης της απόφασης, την απουσία υπηρεσιακών στοιχείων, πιθανή στοχοποίηση λόγω συνδικαλιστικής δράσης, καθώς και τις κοινωνικές και οικονομικές συνέπειες για τους εργαζόμενους.

Αιτείται την έγγραφη αιτιολόγηση της απόφασης, τον έλεγχο της διαδικασίας από τις αρμόδιες αρχές και την αποκατάσταση της αδικίας.

Συνημμένα καταθέτω την επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων του ΓΝΧ

Η καταθέτουσα βουλευτής

Καζάνη Αικατερίνη

Χαλκίδα, 22/07/2025

Αρ.πρωτ.:73

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ**

τηλ. Προέδρου: [REDACTED]
email:syllogos@chalkidahospital.gr

Προς: - Υπουργείο Υγείας – Γραφείο Υπουργού
- Δ.ΥΠ.Α. – Διοίκηση
- 5η ΥΠΕ– Διοικητής

Κοιν.: - Βουλευτές Ν. Εύβοιας
- ΠΟΕΔΗΝ
- Ν.Τ.ΑΔΕΔΥ
- Εργατικό Κέντρο Ν. Ευβοίας
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Θέμα: «Αποκλεισμός εργαζομένων από την επαναπρόσληψη στο πρόγραμμα ΟΑΕΔ 55-67 – Αίτημα διερεύνησης και αποκατάστασης»

Ως **Σύλλογος Εργαζομένων του Νοσοκομείου Χαλκίδας**, εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας για την **επιλεκτική και ατεκμηρίωτη μη επαναπρόσληψη συναδέλφων** στο πλαίσιο της συνέχισης του προγράμματος ΟΑΕΔ 55-67, παρότι καλύπτονταν οι βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής και παρείχαν υπηρεσίες σε καίριες θέσεις, καλύπτοντας **πάγιες και διαρκείς ανάγκες**.

Η δυνατότητα επαναπρόσληψης των εργαζομένων αυτών είχε προβλεφθεί στο πλαίσιο του νέου κύκλου του προγράμματος, ωστόσο η Διοίκηση του Νοσοκομείου επέλεξε **να εξαιρέσει συγκεκριμένους εργαζόμενους**, χωρίς να παρασχεθούν επίσημα και τεκμηριωμένα κριτήρια ή υπηρεσιακά στοιχεία που να δικαιολογούν αυτή την επιλογή.

Κατόπιν σχετικής αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή, ο Υπουργός στην απάντησή του κάνει λόγο για μη συμμόρφωση με τις οδηγίες, έλλειψη συνεργασίας και δημιουργία εντάσεων.

Ο Υπουργός χαρακτηριστικά αναφέρει: «επειδή ο χώρος της υγείας είναι ιδιαίτερος, δεν είναι δυνατόν να επαναπροσλαμβάνονται άτομα που δημιουργούν προβλήματα με τη συμπεριφορά τους, δε συμμορφώνονται με τις οδηγίες των προϊστάμενων, δεν συνεργάζονται με τους συναδέλφους τους και δημιουργούν εντάσεις. Τέτοιες συμπεριφορές έχουν όχι μόνο ως αποτέλεσμα τον εκνευρισμό των ασθενών, αλλά και αντίκτυπο στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου».

Με βάση την παραπάνω απάντηση, θέτουμε δημόσια και θεσμικά τα εξής ερωτήματα:

- **Υπάρχουν εγγράφως οι αναφορές ή οι διαδικασίες που να τεκμηριώνουν τη φερόμενη "προβληματική συμπεριφορά";**

Αν υπήρχαν περιστατικά αντιδεοντολογικής ή μη συνεργατικής συμπεριφοράς, οφείλουν να υπάρχουν αντίστοιχες **αναφορές από προϊστάμενους ή συναδέλφους, κλήσεις σε απολογία, πειθαρχικές διαδικασίες ή άλλες υπηρεσιακές πράξεις**. Μέχρι σήμερα **ούτε στους ενδιαφερόμενους έχουν κοινοποιηθεί τέτοια στοιχεία, ούτε στο Σύλλογο**, παρότι έχουν υποβληθεί σχετικές αιτήσεις. Γιατί δεν έχουν κοινοποιηθεί στη συνάδελφο (τραυματιοφορέα) που τα έχει ζητήσει εγγράφως;

- **Υπήρξε στοχοποίηση εργαζομένων για τη συνδικαλιστική ή αγωνιστική τους στάση:**
Η μία εκ των δύο εργαζομένων είχε καταθέσει, ως μάρτυρας, σε μηνυτήρια αναφορά του Συλλόγου Εργαζομένων σχετικά με τις συνθήκες λειτουργίας του Νοσοκομείου. Εύλογα αναρωτιόμαστε αν η “δημιουργία εντάσεων” αφορά την ανάδειξη προβλημάτων του νοσοκομείου και όχι πραγματική υπηρεσιακή ανεπάρκεια, κάτι που εγείρει ζήτημα ποινικοποίησης της έκφρασης και της συνδικαλιστικής ελευθερίας.
- **Με ποια κριτήρια έγινε η επιλογή ποιοι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν στο πρόγραμμα 55-67:**
Το πρόγραμμα αυτό έχει κοινωνικό χαρακτήρα και στοχεύει στην προστασία ανέργων ηλικίας 55 έως 67 ετών. Πώς διασφαλίστηκε η **ισονομία και αξιοκρατία** στην επιλογή επαναπρόσληψης, και ποιος ελέγχει τη διαδικασία; Πώς δικαιολογείται ο αποκλεισμός εργαζομένων που είχαν επιλεχθεί μάλιστα από τη Διοίκηση σε προηγούμενο χρόνο για **παρακολούθηση εξειδικευμένων σεμιναρίων**, προκειμένου να ενισχυθούν στα καθήκοντά τους;
- **Ποιες είναι οι κοινωνικές συνέπειες αυτών των αποφάσεων:**
Ένας εκ των εργαζομένων **οδηγήθηκε στα όρια της οικονομικής και ψυχολογικής κατάρρευσης**. Δεν απολύθηκε λόγω ανεπάρκειας, αλλά αποκλείστηκε από ένα κρατικό πρόγραμμα με ευεργετικό χαρακτήρα, **χωρίς τεκμηρίωση και χωρίς δυνατότητα υπεράσπισης**.

Αιτούμαστε:

- **Άμεση και επίσημη έγγραφη αιτιολόγηση** του αποκλεισμού των δύο εργαζομένων από τη Διοίκηση του Νοσοκομείου.
- **Έλεγχο από την 5η ΥΠΕ, τη ΔΥΠΑ και το Υπουργείο Υγείας** ως προς τη νομιμότητα, διαφάνεια και αντικειμενικότητα της διαδικασίας επαναπρόσληψης.
- **Δικαίωση και επαναπρόσληψη των συναδέλφων** στο πλαίσιο του προγράμματος, με γνώμονα τη συνταγματική αρχή της ισότητας, της εργασιακής προστασίας και της αξιοπρέπειας.
- **Θεσμική μέριμνα για να διασφαλιστεί ότι τέτοιου είδους αυθαιρεσίες δε θα επαναληφθούν.**

Ο Σύλλογος Εργαζομένων θα συνεχίσει με **όλα τα νόμιμα μέσα** να υπερασπίζεται τα δικαιώματα των εργαζομένων, τη διαφάνεια στη Διοίκηση και την ισότιμη μεταχείριση όλων στο πλαίσιο του Δημόσιου Συστήματος Υγείας.

Για το ΔΣ:

Η Πρόεδρος:

Ιωάννου Ιωάννα



Ο Γ. Γραμματέας:

Κατσαρός Δημήτριος

