

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2633
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/7/2025



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: «ΠΟΕ-ΔΟΥ: Καταδίκη συμπεριφοράς Διευθυντή Ελέγχων της ΑΑΔΕ».

Ο Βουλευτής ν. Ηρακλείου ΣΥ.ΡΙΖ.Α - Προοδευτική Συμμαχία, Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης), καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ως αναφορά, την από 20/06/25 και με αρ. πρωτ. 2713 ανακοίνωση, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (ΠΟΕ-ΔΟΥ), με την οποία η τελευταία καταδικάζει ως απαράδεκτη, την αντισυναδελφική συμπεριφορά του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Ελέγχων, κατά τη διάρκεια πλήθους προσφάτων περιοδίων του, στην Περιφέρεια.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην εν λόγω ανακοίνωση, καταγγέλλονται πρακτικές όπως η στοχοποίηση παρουσία τρίτων, εργαζομένων με αφορμή την απόδοσή τους, μειωτικές αναφορές στη συνδικαλιστική δράση καθώς και υποτίμηση του εξουθενωτικού ρυθμού εργασίας των υπαλλήλων του φορολογικού ελέγχου, που θέτουν εν αμφιβόλω τελικά τα κριτήρια επιλογής προσώπων, για τις θέσεις ευθύνης στην ΑΑΔΕ.

Δεδομένου ότι η Διοίκηση της Α.Α.Δ.Ε. φέρει ακέραια την ευθύνη για τις διοικητικές πρακτικές και την εν γένει συμπεριφορά προς το προσωπικό, ενός στελέχους της, “πρώτης γραμμής”, η Ομοσπονδία ζητά από τον Διοικητή, ως ελάχιστο δείγμα συμπαράστασης προς τους ελεγκτές, να διερευνήσει και να διασταυρώσει τα περιστατικά και εν συνεχεία να προβεί σε γραπτή δήλωση στήριξης των υπαλλήλων στον έλεγχο και απερίφραστης καταδίκης τέτοιων απαράδεκτων πρακτικών.

Επισυνάπτεται η Ανακοίνωση.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 16.07.2025

Ο καταθέτων Βουλευτής

Μαμουλάκης Χάρης

Αθήνα 20.6.2025

Αρ. Πρωτ.: 2713

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Θέμα: Καταδίκη της συμπεριφοράς του Διευθυντή Ελέγχων

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. Δ.Ο.Υ. καταδικάζει απερίφραστα την αντισυναδελφική και απαράδεκτη συμπεριφορά και πρακτική του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Ελέγχων κατά τη διάρκεια πλήθους περιοδίων που έχει πραγματοποιήσει στην Περιφέρεια το τελευταίο διάστημα, όπου συναντιέται με τα τμήματα ελέγχου. Συγκεκριμένα στις περιοδείες του ο Διευθυντής Ελέγχων:

- εφαρμόζει κατ' εξακολούθηση την απαράδεκτη πρακτική του να στοχοποιεί συναδέλφους ελεγκτές για την απόδοσή τους μπροστά σε ολόκληρο το τμήμα, αναφέροντας αριθμούς περαιωμένων υποθέσεων για το 2024 και το πρώτο τρίμηνο του 2025 με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία. Είναι τέτοια η πίεση και η στοχοποίηση σε ορισμένους συναδέλφους, που τους εξαναγκάζει να αναφερθούν σε σοβαρά προβλήματα υγείας των ιδίων ή μελών της οικογένειάς τους, ή σε άλλα δυσμενή προσωπικά περιστατικά τα οποία είχαν επίπτωση στην απόδοσή τους. Με αυτό τον τρόπο, όχι μόνο θίγεται η υπόληψη και η αξιοπρέπεια εργαζόμενων, αλλά παραβιάζονται και προσωπικά δεδομένα αφού κάθε άλλο παρά εκούσια δίνονται αυτές οι πληροφορίες από τους ελεγκτές στο διευθυντή.

- κάνει μειωτικές αναφορές στη συνδικαλιστική δράση, η οποία κατά τα λεγόμενά του, είναι αντίθετη με τα συμφέροντα των εργαζομένων (!!), αναπαράγοντας μια σειρά αντιδραστικών απόψεων για την ανάγκη περιορισμού των συνδικαλιστικών ελευθεριών. Τέτοιο περιορισμό στα συνδικαλιστικά δικαιώματα, άλλωστε, προσπάθησε, χωρίς επιτυχία, να επιβάλλει ο ίδιος σε στέλεχος της Ομοσπονδίας παραμονές της μεγαλειώδους απεργίας για το έγκλημα στα Τέμπη κατά τη διάρκεια περιοδείας του.

- στις αναφορές των ιδίων των ελεγκτών για τους εξουθενωτικούς ρυθμούς εργασίας στον έλεγχο, έφτασε στο σημείο να αναφέρει το παράδειγμα της Σουηδίας, όπου αξιοποιούνται κατάλληλα διαμορφωμένοι χώροι με ηχομόνωση προκειμένου να οι υπάλληλοι να αποσυμπιεστούν από την πίεση.. ουρλιάζοντας!!! Ο Διευθυντής Ελέγχων προτείνει δωμάτια ουρλιαχτών ως "λύση" για τον εξοντωτικό φόρτο εργασίας και την πίεση στον έλεγχο. Ντροπή και αίσχος!

Η Διοίκηση της Α.Α.Δ.Ε. φέρει ακέραια την ευθύνη για τις διοικητικές πρακτικές και την εν γένει συμπεριφορά προς τους συναδέλφους ενός στελέχους της, και μάλιστα "πρώτης γραμμής". Αποδεικνύεται για πολλοστή φορά ότι το βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση και την επιλογή των Προϊσταμένων δεν είναι η γνώση, η ικανότητα κλπ αλλά ο βαθμός προσήλωσής τους στην υλοποίηση αντεργατικών μεταρρυθμίσεων, χρησιμοποιώντας ακόμα και μεθόδους που θα ζήλευε και ο πιο σκληρός εργοδότης του ιδιωτικού τομέα. Ως Π.Ο.Ε. Δ.Ο.Υ. περιμένουμε από τον Διοικητή, ως ελάχιστο δείγμα συμπάραστασης προς τους συναδέλφους ελεγκτές, να διερευνήσει και να διασταυρώσει τα περιστατικά και στη συνέχεια να προβεί στο αυτονόητο, δηλαδή σε γραπτή δήλωση στήριξης των υπαλλήλων στον έλεγχο και απερίφραστης καταδίκης τέτοιων απαράδεκτων πρακτικών.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ