

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2622
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/7/2025



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Υγείας

**Θέμα: Κομμένα και τα στοιχειωδέστερα των εργασιακών δικαιωμάτων των
εργαζομένων στον Ευαγγελισμό**

Καταγγελία του Σωματείου Εργαζομένων του Νοσοκομείου

Η Βουλευτρια Β2 Δυτικής Αθήνας του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ Ειρήνη (Ρένα) Δούρου καταθέτει προς τον Υπουργό Υγείας ανακοίνωση του Σωματείου Εργαζομένων του Νοσοκομείου Ευαγγελισμός, με την οποία καλούν τη Διοίκηση και τις Διευθύνσεις του Νοσοκομείου Ευαγγελισμός, “να μην τολμήσουν να κόψουν άδεια ή ρεπό εργαζομένων”. “ΜΕΧΡΙ ΕΔΩ η εκμετάλλευση και οι απειλές κι οι άθλια εργασιακή καθημερινότητα που έχουν διαμορφώσει κι εξαναγκάζουν σε αθρόες παραιτήσεις το μάχιμο υγειονομικό προσωπικό!” γράφουν χαρακτηριστικά στην ανακοίνωσή τους οι εργαζόμενοι του Σωματείου.

Ζητούν συγκεκριμένα:

- **ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ** τώρα Ιούλιο κ Αύγουστο **τουλάχιστον οι 15 ΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ** που προβλέπονται ως MINIMUM από τον υπαλληλικό Κώδικα και αφορούν στην **κανονική άδεια του τρέχοντος έτους!**
- Να δοθούν εδώ και τώρα όλα τα οφειλόμενα ρεπό και άδειες παρελθόντων ετών

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ και την ανάπτυξη των τμημάτων και ΟΧΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες

Αθήνα, 15 / 07 / 2025

Οι καταθέτοντες Βουλευτές & Βουλευτριες

Δούρου Ειρήνη (Ρένα)

Βέττα Καλλιόπη

Ζαμπάρας Μιλτιάδης (Μίλτος)

Κοντοτόλη Μαρίνα

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Παππάς Νικόλαος

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ

Κομμένα και τα στοιχειωδέστερα των εργασιακών δικαιωμάτων μας την ώρα που προβαίνουν σε κατά παραγγελία διθυραμβικά δημοσιεύματα περί «αξιολόγησης των νοσοκομείων από τους πολίτες»

Μας τύφλωσαν μάλλον τα φλας από τις φιέστες & τις φωτογραφίες των υπουργών εμπορίου της Υγείας Σπύρο- Άδωνι Γεωργιάδη και της οδοστρωτήρα των Εργασιακών Νίκης Κεραμέως, και δεν μπορούμε να δούμε τις «νέες προσλήψεις» που κάλυψαν το 100% των θέσεων των Νοσηλευτών στον Ευαγγελισμό, τις 7% παραπάνω προσλήψεις γιατρών Δεν μπορούμε να δούμε ότι «το ΕΣΥ είναι στα καλύτερα του»...

Τολμούν να λένε πως «έχουμε περισσότερο προσωπικό από συστάσεως του ΕΣΥ....Δηλαδή :

- 7% περισσότερους γιατρούς
- 11% περισσότερους νοσηλευτές
- 10.5% περισσότερο λοιπό προσωπικό....»

Με τη συντριπτική πλειοψηφία να είναι σε ελαστικές εργασιακές σχέσεις, σε συνθήκες ακόμη βαθύτερης εκμετάλλευσης και με ημερομηνία λήξεως...

Στα ψέμματά τους ΑΠΑΝΤΑΜΕ πως στο μεγαλύτερο νοσοκομείο της χώρας έχουμε 1000 κενές θέσεις σε όλες τις ειδικότητες σύμφωνα με τον απαρχαιωμένο Οργανισμό του Νοσοκομείου (*πρακτικά πρόκειται για οργανόγραμμα της δεκαετίας του '80*).

Στα ψέμματά τους ΑΠΑΝΤΑΜΕ πως σύμφωνα με δικά τους στοιχεία έχουμε 8500 λιγότερους εργαζόμενους στην Υγεία και 22.000 λιγότερους μόνιμους υγειονομικούς (πλην γιατρών)

Στα ψέμματά τους ΑΠΑΝΤΑΜΕ πως είναι τόσες οι ελλείψεις, που η διορισμένη Διοίκηση και οι μηχανισμοί της τρομοκρατούν και κόβουν τις καλοκαιρινές άδειες στο προσωπικό για να «βγει η δουλειά» και μάλιστα, χωρίς κάποια απόφαση (τα γνωστά ... «εντέλλεσθε» περί διασφάλισης του δημοσίου συμφέροντος τάχα) αλλά με απλό μέιλ του διοικητή κατάφορτο από ειρωνείες περί «εκκρεμοτήτων» των «τεμπέληδων διοικητικών», όταν η υποστελέχωση της Διοικητικής Υπηρεσίας έχει μεθοδευμένα σπάσει κάθε προηγούμενο και εργασιακά αντικείμενα ολόκληρων γραφείων τα επιφορτίζεται ένας υπάλληλος που τρέχει αενάως χωρίς να προλαβαίνει.

Στα ψέμματά τους ότι είναι καλυμμένο το 100% των θέσεων Νοσηλευτών ΑΠΑΝΤΑΜΕ ότι για να δοθεί άδεια διάρκειας 1-2 το πολύ βδομάδες, πρέπει τους καλοκαιρινούς μήνες να δουλεύει το προσωπικό σε επισφαλείς συνθήκες με διπλοβάρδια και με ένα ρεπό την βδομάδα!!

Στα ψέμματά τους ΑΠΑΝΤΑΜΕ πως μπορεί με φιέστες να εγκαινιάζουν κατά καιρούς «ανακαινισμένες κλινικές» και νέο Αξονικό, αλλά όταν σβήσουν τα φλας, δεν μπορούν να τις ανοίξουν λόγω τραγικής έλλειψης προσωπικού. Για να μην αναλύσουμε το θέμα των κακοτεχνιών στα δεκάδες έργα πολλών χιλιάδων ευρώ – και αθροιστικά εκατομμυρίων - που δίνονται κατά κανόνα με απευθείας αναθέσεις σε εργολάβους, χωρίς φυσικά καμία σχετική μελέτη από τις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες που έχουν κι αυτές αποψιλωθεί. Ούτε λόγος για τις αναμονές για μια Αξονική στα ΤΕΠ που φτάνει τις 23 ώρες (βλ. πρόσφατα στοιχεία από ΗΔΙΚΑ) και που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια και σε νέα προαναγγελθείσα ιδιωτικοποίηση και των διαγνώσεων στον αξονικό.

Στα **ψέμματα τους ΑΠΑΝΤΑΜΕ** πως από την μια έβγαζαν φωτογραφίες με Τραυματιοφορείς συμβασιούχους ΟΑΕΔ και την ίδια ώρα η Νοσηλευτική Διεύθυνση έκοβε την με νόμο κατοχυρωμένη Άδεια Κλειστού Τμήματος στους μεταφορείς βιολογικών υλικών που μπαίνουν συνεχώς σε όλα τα τμήματα του νοσοκομείου.

Στα **ψέμματα τους για αναβάθμιση του ΕΣΥ που βρίσκεται δήθεν στα «καλύτερά του» τους ΑΠΑΝΤΑΜΕ** πως εδώ και 3 χρόνια(από το Μάη 2022) έχουν κλειστές 33 κλίνες ΜΕΘ που χρειάζονται πάνω από 150 νοσηλευτές(και άλλες ειδικότητες) για να ανοίξουν με ασφάλεια.

Όλος ο κόσμος και πρώτα οι ασθενείς μας βλέπουν πως το προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας δουλεύουμε όλο το χρόνο με εξοντωτικές βάρδιες και σε τέτοιες συνθήκες τολμούν προϊστάμενοι και διευθυντές να κόβουν τις λίγες μέρες ξεκούρασης που δικαιούνται οι εργαζόμενοι. Απειλούν πως «αν δεν βγει η δουλειά» -που μόνο αυξάνεται και ποτέ δεν τελειώνει- «*άδεια δεν θα δοθεί*», πως για να δοθούν οι άδειες θα πρέπει τους καλοκαιρινούς μήνες να δουλεύει το προσωπικό με ένα ρεπό την εβδομάδα !!

Είναι συστηματική η προσπάθειά τους να φανούν αυτοί, -διοίκηση και μηχανισμοί της- «πρωτοπόροι» στην περικοπή και των στοιχειωδέστερων δικαιωμάτων αναπαραγωγής της εργατικής δύναμης. Έτσι άλλωστε διεκδικούν την εύνοια του υπουργού εμπορίου της υγείας, την προσωπική τους ανέλιξη και παχυλά bonus), στρώνοντας το δρόμο για τα νέα **νομοθετικά τερατουργήματα που έχει προαναγγείλει η κυβέρνηση της ΝΔ με:**

το **13ωρο ημερησίως** στον ίδιο εργοδότη – έως 72 ώρες δουλειάς τη βδομάδα – αντισταθμιστικά ρεπό (χωρίς αποδοχές) σε βάθος τετραμήνου ή εξαμήνου – κατάτμηση της κανονικής άδειας σε 4-5 μέρη διάσπαρτα μέσα στο έτος κι ανεξάρτητα από την θέληση και οικογενειακό προγραμματισμό του εργαζόμενου.

Το νέο ακραία αντιδραστικό πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων, με ποινικοποίηση κάθε αντίθετης άποψης, κάθε κοινωνικής-πολιτικής-συνδικαλιστικής δράσης ώστε να περνάει «δια πυρός και σιδήρου» η πολιτική του νοσοκομείου-επιχείρηση, να είναι οι υπηρεσίες του δημοσίου στην υπηρεσία των μεγάλων επιχειρηματικών συμφερόντων.

Στον αυταρχισμό Διοίκησης και Διευθύνσεων απαντάμε:

ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΑΣΘΕΝΩΝ

ΝΑ ΜΗΝ ΤΟΛΜΗΣΟΥΝ ΝΑ ΚΟΨΟΥΝ ΑΔΕΙΑ ή ΡΕΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ.

ΜΕΧΡΙ ΕΔΩ η εκμετάλλευση και οι απειλές κι οι άθλια εργασιακή καθημερινότητα που έχουν διαμορφώσει κι εξαναγκάζουν σε αθρόες παραιτήσεις το μάχιμο υγειονομικό προσωπικό!

- **ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ** τώρα Ιούλιο κ Αύγουστο **τουλάχιστον οι 15 ΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ** που προβλέπονται ως **MINIMUM** από τον **υπαλληλικό Κώδικα** και **αφορούν στην κανονική άδεια του τρέχοντος έτους!**
- **Να δοθούν εδώ και τώρα όλα τα οφειλόμενα ρεπό και άδειες παρελθόντων ετών**
- **ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ** και την ανάπτυξη των τμημάτων και **ΟΧΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ**

Όλοι και όλες την **Τετάρτη 16/7** με την έναρξη της πανδημοσιοϋπαλληλικής

στάσης εργασίας, στην **προσυγκέντρωση 13.00** (μπροστά από το παλιό κτίριο)

Το ΔΣ του ΣΕΝΕ
Ιούλιος 2025
