

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2550
Ημερομ. Κατάθεσης: 11/7/2025



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Για την καταπάτηση εργασιακών δικαιωμάτων στην επιχείρηση “ CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ”

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** το υπόμνημα του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ευβοίας, στο οποίο αναφέρουν γεγονότα καταπάτησης εργασιακών δικαιωμάτων στην επιχείρηση “ CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ και ζητούν άμεσες ενέργειες.

Αθήνα 09/07/2025

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Μαρίνος Γιώργος

Έξαρχος Νίκος

Κατσώτης Χρήστος

Στολτίδης Λεωνίδας

ΕΡΓΑΤΟΰΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Σ.Ε.Ε.)

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1946

ΑΡΙΘ.ΑΠΟΦ. 207/46 ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ – ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ 7/70

Μ.ΦΡΙΖΗ 10, ΤΚ.34133, ΧΑΛΚΙΔΑ–ΤΗΛ:2221020808–FAX:2221082116, e-mail:ergkev@gmail.com, ergkev@otenet.gr

ΑΡΙΘ.ΠΡΩΤ.:2689

ΧΑΛΚΙΔΑ 08/07/2025

ΠΡΟΣ: ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΚΟΙΝ: ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ
Μ.Μ.Ε.

ΘΕΜΑ: ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ “CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ”

Σε συνέχεια ενημέρωσης που είχαμε από το επιχειρησιακό σωματείο, μέλος της δύναμης του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Εύβοιας, “ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ CLUB MED ΓΡΕΓΟΛΙΜΑΝΟ” μεταφέρουμε στην υπηρεσία σας την καταπάτηση εργασιακών δικαιωμάτων από την εν λόγω εργοδοσία και ζητάμε τις άμεσες ενέργειές σας. Πιο συγκεκριμένα:

1. Σχετικά με τη θερμική καταπόνηση εν μέσω καύσωνα επισημαίνουμε ότι συνάδελφοι που σερβίρουν στην παραλία είναι ντυμένοι με μαύρη στολή επιφορτισμένοι με μεγάλο όγκο εργασίας (120 ακόμα και 150 πελάτες ο καθένας) και χωρίς να υπάρχει πρόβλεψη για διαλείμματα και κατάλληλος χώρος για αυτά. Γενικά σε όσους εργάζονται εξωτερικά δεν υπάρχει χώρος για ανάπαυση που να ανταποκρίνεται στις αντίστοιχες απαιτήσεις.
2. Ασφυκτικές συνθήκες επικρατούν και στη “λάντζα” γιατί ο χώρος αυτή τη στιγμή και σε αυτές τις συνθήκες δεν κλιματίζεται επαρκώς.
3. Στα αποδυτήρια δεν τηρούνται τα προβλεπόμενα, μεταξύ άλλων, η παροχή ατομικών ερμαρίων που να μπορεί κάθε συνάδελφος να κλειδώνει τα προσωπικά του αντικείμενα.
4. Τα λεωφορεία μεταφοράς προσωπικού εμφανίζουν προβλήματα λειτουργίας και ασφάλειας (κάποιες φορές υπάρχει οσμή καμένου, δυσκολεύονται σε ανηφορικούς δρόμους κτλ), ενώ ορισμένες φορές εξυπηρετούν μεγαλύτερο αριθμό συναδέλφων από ότι οι θέσεις καθημένων του λεωφορείου με αποτέλεσμα ορισμένοι να πηγαίνουν όρθιοι.
5. Είναι η πρώτη χρονιά που στο εβδομαδιαίο πρόγραμμα με τις βάρδιες των συναδέλφων δεν προβλέπονται δύο ρεπό και μάλιστα συνεχόμενα όπως ίσχυε όλα τα προηγούμενα χρόνια ενώ η μηνιαία γνωστοποίηση πλέον έχει γίνει εβδομαδιαία δυσκολεύοντας τον οικογενειακό προγραμματισμό των συναδέλφων.
6. Κατά την αποχώρηση από την εργασία τα λεωφορεία μεταφοράς προσωπικού δεν βρίσκονται στο εργασιακό χώρο ώστε να παραλάβουν τους συναδέλφους ο οποίοι έχουν χτυπήσει ήδη την κάρτα τους αλλά παραμένουν στην εργασία με ευθύνη της εργοδοσίας.
7. Οι συνάδελφοι που εργάζονται στα πλυντήρια αναγκάζονται να εκτελούν καθήκοντα πέρα των αρμοδιοτήτων τους (όπως να μεταφέρουν ρούχα από μεγάλες αποστάσεις κτλ) λόγω ελλείψεων σε άλλες ειδικότητες (πχ οδηγοί κτλ).
8. Για πρώτη χρονιά σε συναδέλφους που μετακινούνται με τα δικά τους οχήματα δεν υπάρχει πρόβλεψη για το που θα σταθμεύουν τα οχήματά τους ενώ μέχρι και πέρυσι για στάθμευση χρησιμοποιούνταν και χώρος του ξενοδοχείου που και φέτος είναι διαθέσιμος όμως η

εργοδοσία δεν επιτρέπει πλέον τη χρήση του για αυτό το σκοπό. Η συγκεκριμένη αλλαγή θέτει σε κίνδυνο τη σωματική ακεραιότητα, ακόμα και τη ζωή, συναδέλφων και αυτό γιατί αναγκάζονται να σταθμεύουν σε χώρο εξωτερικά του ξενοδοχείου που είναι επικίνδυνος για τροχαία ατυχήματα και είναι θέμα χρόνου το πότε θα συμβεί το μοιραίο ενώ ήδη συνέβη ατύχημα όπως προηγουμένως πολλές φορές είχε προειδοποιήσει το επιχειρησιακό σωματείο.

9. Στους συναδέλφους που εργάζονται ως θυρωροί – νυχτοθυρωροί μέσω εργολαβικής εταιρείας δεν χορηγούνται εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας, δεν τους έχουν χορηγηθεί οι όροι της ατομικής σύμβασης εργασίας και οι αμοιβές τους υπολείπονται από αυτές που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει κηρυχθεί ως υποχρεωτική. Επιπλέον σε ορισμένους από αυτούς τους συναδέλφους σε προηγούμενους μήνες δεν έχουν καταβληθεί πλήρης αποδοχές και ένσημα.
 10. Στους συναδέλφους που εργάζονται ως groomer μέσω εργολαβικής εταιρείας οι αμοιβές τους υπολείπονται από αυτές που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει κηρυχθεί ως υποχρεωτική.
 11. Οι συνάδελφοι που εργάζονται ως ναυαγοσώστες μέσω εργολαβικής εταιρείας οι αμοιβές τους υπολείπονται από αυτές που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει κηρυχθεί ως υποχρεωτική.
 12. Σε συναδέλφους που εργάζονται μέσω εργολαβικών εταιρειών δεν καταχωρούνται τα ένσημα για όλες τις ημέρες εργασίας και δεν λαμβάνεται υπόψη κατά περίπτωση η προϋπηρεσία τους.
- Παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειές σας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του
Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Αντώνης ΚΟΥΚΟΥΡΑΣ

Γιάννης ΤΖΑΒΑΡΑΣ