



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Ν. Λασιθίου

Αθήνα, 08 Ιουλίου 2025

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:
τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεόδωρο Λιβάνιο

ΘΕΜΑ: *«Αντιδράσεις των εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου σχετικά με το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου για την αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων»*

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά την ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στον τοπικό Τύπο στις 7 Ιουλίου 2025, με την οποία εκφράζονται έντονες αντιρρήσεις και κλιμακούμενη ανησυχία αναφορικά με το νέο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών που αφορά την αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου στο Δημόσιο.

Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι χαρακτηρίζουν το νομοσχέδιο ως «αιτία πολέμου» και τονίζουν ότι δεν πρόκειται απλώς για αυστηροποίηση των πειθαρχικών ποινών, αλλά για συνολικό πλαίσιο που επιχειρεί να εγκαθιδρύσει κλίμα εκφοβισμού, να ποινικοποιήσει τη συνδικαλιστική και πολιτική δράση, να αποδυναμώσει τους αιρετούς εκπροσώπους στα Πειθαρχικά Συμβούλια και να καταργήσει βασικά δικαιώματα νομικής προστασίας των υπαλλήλων.

Ανάμεσα στα βασικά σημεία της ανακοίνωσης περιλαμβάνονται:

- Η εισαγωγή ιδιώνυμου πειθαρχικού αδικήματος για την άρνηση συμμετοχής στην αξιολόγηση, με ποινές που φτάνουν έως και την απόλυση.

- Η πρόβλεψη εξοντωτικών προστίμων και στέρησης μισθολογικής εξέλιξης.
- Η κατάργηση της δυνατότητας ένστασης κατά των αποφάσεων των Πειθαρχικών Συμβουλίων.
- Η αντικατάσταση των αιρετών εργαζομένων στα Πειθαρχικά Συμβούλια από διορισμένα μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
- Η εισαγωγή της έννοιας της πειθαρχικής συνδιαλλαγής, που απαιτεί "δήλωση μετανοίας" για μείωση ποινών.
- Ο τρόπος επίδοσης πειθαρχικών αποφάσεων με e-mail, ακόμη και κατά τη διάρκεια αδειών.

Ο Σύλλογος τονίζει πως με το εν λόγω νομοσχέδιο επιχειρείται η δημιουργία ενός αυταρχικού και εχθρικού για τον εργαζόμενο κράτους, που αποσκοπεί στον περιορισμό της συνδικαλιστικής δράσης και στην εμπέδωση ενός κλίματος «σιγής νεκροταφείου» στους χώρους εργασίας, την ίδια στιγμή που ήδη εφαρμόζεται αυστηρό πειθαρχικό πλαίσιο για σοβαρά αδικήματα, το οποίο καλύπτει πλήρως τις περιπτώσεις επίορκων υπαλλήλων.

Επιπλέον, ο Σύλλογος κάνει εκτενή αναφορά σε παραδείγματα στοχοποίησης συναδέλφων για τη συνδικαλιστική τους δράση, υποστηρίζοντας πως το νέο θεσμικό πλαίσιο θα ενισχύσει την αυθαιρεσία και θα θέσει εμπόδια στην ελεύθερη έκφραση και διεκδίκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Με την παρούσα Αναφορά ζητούμε να ληφθεί υπόψη η τεκμηριωμένη και ανήσυχη φωνή των εργαζομένων του Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου και να επανεξεταστούν κρίσιμες διατάξεις του σχεδίου νόμου που θίγουν θεμελιώδη εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Επισυνάπτεται το από 07.07.2025 δημοσίευμα.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

Αικατερίνη Σπυριδάκη



Λασιθί

07.07.25 08:34

Σύλλογος Εργαζομένων ΓΝΑΝ: «Αιτία πολέμου το σχέδιο νόμου περί αναμόρφωσης του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων»

Με αφορμή το σχέδιο νόμου τα μέλη του Συλλόγου καλούν τους συναδέλφους τους «σε ετοιμότητα, σε αγωνιστικό ξέσηκωμό και συμπόρευση»

Το νέο νομοσχέδιο του υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο "Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, των υπαλλήλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων" αποτελεί αιτία πολέμου!», αναφέρει σε ανακοίνωσή του ο Σύλλογος Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου και συνεχίζει:

«Δεν πρόκειται για μια απλή αυστηροποίηση των πειθαρχικών ποινών των δημοσίων υπαλλήλων αλλά για ένα απαράδεκτο, κυνικό και αντεργατικό σχέδιο, που στόχο έχει να ενισχύσει το κλίμα φόβου και τρομοκρατίας μέσα στους χώρους δουλειάς, να ποινικοποιήσει τη συνδικαλιστική και πολιτική δράση, με στόχο να προχωράει η αντιλαϊκή πολιτική «άνευ αντιρρήσεων».

Γι' αυτό βαφτίζει πειθαρχικά παραπτώματα ενέργειες και δράσεις που συνδέονται με την κοινωνική, πολιτική και συνδικαλιστική δράση των δημοσίων υπαλλήλων, βάζοντας στο ίδιο καζάνι των πειθαρχικών παραπτωμάτων και των πειθαρχικών ποινών, τα αδικήματα του κοινού ποινικού δικαίου.

Αποτελεί τη φυσική συνέχεια του πογκρόμ πειθαρχικών διώξεων κατά αγωνιστών συναδέλφων, καθώς και των εκφρασμένων κυβερνητικών προθέσεων για κατάργηση της μονιμότητας στο Δημόσιο.

Οι επιλογές αυτές συνδέονται με την προσπάθεια εν μέσω σαβάρων και επικίνδυνων εξελίξεων σε διεθνές επίπεδο, να επιβληθεί σιγή κεκοιμημένου στους χώρους δουλειάς, να υποταχθούν οι εργαζόμενοι στη γραμμή «τα κεφάλια μέσα» για να μη διαταραχθεί η κερδοφορία του κεφαλαίου και η προσαρμογή των επιλογών του στην πολεμική οικονομία.

Η κυβέρνηση καθόλου τυχαία, για ακόμη μία φορά, φέρνει σαν τον κλέφτη ένα τόσο σοβαρό νομοσχέδιο μέσα στο καλοκαίρι, επιδιώκοντας να διαμορφώσει ένα ακόμα πιο ασφυκτικό και εκφοβιστικό πλαίσιο λειτουργίας και εργασίας των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Το νομοσχέδιο έρχεται να ενισχύσει και να θεωράσει τον αντιδραστικό Δημοσιογραφικό Κώδικα που διατήρησαν σε ισχύ όλες οι κυβερνήσεις ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΣΥΡΙΖΑ μέχρι σήμερα. Βλέπουμε την προσπάθεια ακόμα μεγαλύτερης διασφάλισης και δημοσιότητας ενός αντιδραστικού και εκβιαστικού κράτους για τις ανάγκες και τις εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων, ώστε να είναι πιο «αποτελεσματικό», για να προωθεί τη στρατηγικές επιλογές των κυβερνήσεων και των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων.

Αναλυτικότερα, με το νέο νομοσχέδιο:

– Εισάγεται ως ιδιώνυμο πειθαρχικό αδίκημα η «άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης»! Βέβαια, και με όλες τις προηγούμενες κυβερνήσεις υπήρχε το πειθαρχικό αδίκημα της «αδικαιολόγητα μη έγκαιρης σύνταξης έκθεσης αξιολόγησης». Ωστόσο, η κυβέρνηση, μπροστά στην αδυναμία της να επιβάλει την αντιδραστική αξιολόγηση, ομολογεί την αποτυχία της και προσθέτει το ίδιο αδίκημα με διαφορετική διατύπωση και κυρίως με αυστηρότερες ποινές. Αρκά, με ποινή προτίμου αποδοχών τουλάχιστον 2 μηνών και στη συνέχεια με την ποινή της οριστικής παύσης – απόλυσης στην περίπτωση απαχής από την αξιολόγηση για δύο συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους. Δηλώνουμε για ακόμη μία φορά. Η αποχή από την αξιολόγηση σε εφαρμογή των αποφάσεων των συνδικαλιστικών μας οργάνων δεν είναι παράβαση καθήκοντος – δεν είναι πειθαρχικό παράπτωμα. Αποτελεί άσκηση του συνδικαλιστικού και συνταγματικού δικαιώματος στην απεργία. Το απεργιακό δικαίωμα δεν καταστέλλεται από πειθαρχικά αδικήματα και ποινές και εάν σκαρφιστούν!

– Παράλληλα, προβλέπεται ένα διευρυνόμενο και αυστηρότερο πλαίσιο ποινών. Εισάγονται νέες ποινές, όπως η αφαίρεση έως 4 μισθολογικών κλιμακίων και η στέρξη μισθολογικής εξέλιξης έως και 5 έτη. Αυξάνονται τα πρόστιμα αποδοχών που μπορούν να επιβάλουν οι πειθαρχικά προϊστάμενοι (π.χ. αύξηση του προστίμου του υπουργού από αποδοχές 3 μηνών σε 5 μήνες κλπ.).

– Προστίθενται νέα αδικήματα για τα οποία μπορεί να επιβληθεί η ποινή της οριστικής παύσης – απόλυσης (π.χ. άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας!). Ταυτόχρονα, διατηρείται η «ανάβα» ή «ανοξορηγής» συμπεριφορά εντός ή εκτός



A+ A-

ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΑΚΟΜΑ



Λασιθί
07.07.25 17:16
Χερσοποίηση εδάσματα στο Λαογραφικό Μουσείο Νεάπολης από τα μέλη του Κ.Α.Π.Η



Λασιθί
07.07.25 15:17
2 εκατ. ευρώ στο Δήμο Ιεράπετρας για την αποκατάσταση ζημιών - Γ. Πλακωτάκης: «Προσπαράμε σε γνήσια αποζημίωση των πυρόπληκτων»

MENOF

21°C

ΕΠΙΤΥΗ ΕΚΔΟΣΗ

KPHTHTV

98.4

περιπτώσεις για τις οποίες μπορούν να επιτραπούν εξοντωτικά οικονομικά πρόστιμα που μπορούν να φτάσουν έως και 30.000 ευρώ ή ακόμη και 100.000 ευρώ!

– Διευρύνονται οι περιπτώσεις για θέση υπάλληλου σε αυτοδίκαιη αργία από τη Διοίκηση χωρίς τη γνώμη του Πειθαρχικού Συμβουλίου (π.χ. σύλληψη, επιβολή περιοριστικών όρων αντί προσωρινής κράτησης, κλπ.). Είναι γνωστό ότι πολλοί συναδέλφοι αγωνιστές έχουν συλληφθεί στο πλαίσιο της ποινικοποίησης της συνδικαλιστικής δράσης! Δεν θα επιτρέψουμε να επιβληθεί μια τέτοια διαδικασία σε συναδέλφο που διώκεται ποινικά για πολιτική – συνδικαλιστική δράση!

– Καταργείται η συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Πειθαρχικά συμβούλια και προβλέπεται αποκλειστική σύνθεσή τους με μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, δηλαδή διορισμένους συμβούλους του Δημοσίου, σαν ένα άλλο σώμα πρατοριανών που θα κάνει γρήγορα και αποτελεσματική τη δουλειά. Η κυβέρνηση θέλει να ξεμπερδεύει με τα τελευταία ψήγματα εκπροσώπησης των εργαζομένων, οι οποίοι ούτως ή άλλως ήταν μειοψηφία και δεν καθόριζαν την λειτουργία και τις αποφάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Μπορούσαν, όμως, εάν το ήθελαν να αποτελέσουν το μάτι και τα αυτιά των συναδέλφων και να ξεσκεπάσουν αυθαιρεσίες και σπληνικές διώξεις. Αυτό δεν μπορούσε να αντεχτεί η κυβέρνηση, γι' αυτό και είχε καταργήσει ήδη τους αιρετούς στα Πειθαρχικά Συμβούλια σε μια σειρά από κλάδους, όπως στους εκπαιδευτικούς και στους εργαζόμενους στον ΕΦΚΑ.

– Το μόνο που απομένει στο νομοσχέδιο ως εκπροσώπηση των εργαζομένων είναι η δυνατότητα να παρσστεί, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκπροσώπος τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, προκειμένου να τοποθετηθεί ενώπιον τον Πειθαρχικού Συμβουλίου, ύστερα από αίτηση του διωκόμενου υπαλλήλου. Πρόκειται για μία προκλητική και αστεία κοροϊδία, αφού ο εκπρόσωπος δεν θα μπορεί να έχει καμία ουσιαστική επιρροή στην πειθαρχική διαδικασία.

– Επιπλέον, αποκλείονται από τη σύνθεση και οι δικαστές, όπως ίσχυε μέχρι τώρα, από τους οποίους προέρχονταν οι Πρόεδροι των Πειθαρχικών Συμβουλίων. Έτσι, οι Νομικοί Σύμβουλοι, δηλ. οι δικηγόροι του κράτους που έχουν αποστολή να υπερασπίζονται το Δημόσιο ως εργοδότη θα έχουν την αποκλειστική δικαιοδοσία να εκδικάζουν τις πειθαρχικές διώξεις του Δημοσίου εναντίον των δημοσίων υπαλλήλων.

– Καταργείται η δυνατότητα άσκησης ένστασης κατά των αποφάσεων των Πειθαρχικών Συμβουλίων, δηλαδή ένα θεμελιώδες δικαίωμα νομικής προστασίας των δημοσίων υπαλλήλων. Έτσι, οι συνάδελφοι θα αναγκάζονται να στρέφονται στη δασονηρή, ψυχοφθόρα και χρονοβόρα διαδικασία της δικαστικής προσφυγής. Παράλληλα, προβλέπονται περιπτώσεις που ο υπάλληλος δεν έχει ούτε δικαίωμα δικαστικής προσφυγής (επιβολή ποινής αποδομών έως 1 μήνα), δηλαδή καταργείται κάθε δικαίωμα δικαστικής προστασίας!

– Εισάγεται ο θεσμός της πειθαρχικής συνδιαλλαγής. Στη διαδικασία αυτή, ο διωκόμενος υπάλληλος καλείται να ολοκληρώσει την εννοή του, δηλαδή να υπογράψει μία δήλωση μετανοίας, με αντάλλαγμα την επιβολή μικρότερης ποινής. Ασκείται δηλαδή ένας ανέντιμος εμβιασμός που προσβάλλει την αξιοπρέπεια των δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίοι καλούνται σε μία γραπτογραφική δήλωση «αποδοχής της πειθαρχικής τους ευθύνης», προκειμένου να αποφύγουν τα χειρότερα, αφού δεν θα μπορούν να έχουν δικαιολογημένα καμία εμπιστοσύνη στην έκβαση της πειθαρχικής διαδικασίας, όπως αυτή διαμορφώνεται με το νομοσχέδιο.

– Ακόμη, εισάγεται ο πρωτοφανής τρόπος επιδόσεων με e-mail, το οποίο θα θεωρείται ότι ο διωκόμενος υπάλληλος το έλαβε 3 εργάσιμες ημέρες από την αποστολή του, ανεξάρτητα από το εάν έχει απαντήσει ο ίδιος ότι έλαβε γνώση! Για την πιο απλή περίπτωση που ο υπάλληλος θα βρισκεται σε νόμιμη άδεια, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη!! Με αυτόν τον τρόπο εισάγεται μία αδιανόητη υποκρέωση των υπαλλήλων να έχουν συνεχώς πρόσβαση στα e-mail τους εκτός εργασίας τους, κατά παράβαση κάθε έννοιας εργασιακού δικαιώματος εργασιακού χρόνου.

Η κυβέρνηση ιαχυρίζεται ότι με το νομοσχέδιο εκσυγχρονίζει και επιτακύνει την πειθαρχική δικαιοσύνη για τους δημοσίου υπαλλήλους για να επέλθει η καθαροπ από τα γνωστά φαινόμενα διαφθοράς, να «τιμωρηθούν οι επίορκοι», κλπ.

Η πραγματικότητα όμως είναι διαφορετική. Καταρχάς, σε κάθε μεγάλο κύκλωμα που αποκαλύπτεται, από πίσω κρύβονται οι συνθήκες ύποπτοι, ανώτατα διευθυντικά αλλά και συνδικαλιστικά στελέχη που συνδέονται είτε με αυτή είτε με προηγούμενες κυβερνήσεις. Επιπλέον, το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο τιμωρεί ήδη αρκετά σοβαρά τα πραγματικά σοβαρά αδικήματα – πλαστογραφίες, διαφθορά, εγκλήματα κατά της γενετήσιας ελευθερίας κ.ά. Και τώρα τα εγκλήματα αυτά μπορούν να τιμωρηθούν αυστηρά, ακόμη και με απόλυση. Δεν χρειάζεται νέος νόμος γι' αυτά!

Με το νομοσχέδιο αυτό, επομένως, το κράτος δεν στοχεύει στους επίορκους. Θωρακίζει έναν πειθαρχικό μηχανισμό που θα λειτουργεί ως φόβητρο για όσους τολμούν να σηκώσουν κεφάλι, να διεκδικούν να αντιστέκονται, να μη σιωπούν.

Είναι αποκαλυπτικές οι ήδη υπάρχουσες περιπτώσεις πειθαρχικών διώξεων συναδέλφων που αποδεικνύουν πως ο στόχος δεν είναι οι «επίορκοι», αλλά όσοι αντιστέκονται. Χαρακτηριστική είναι η υπόθεση εργαζόμενου στο Μουσείο Αλεξάνδρουπόλης, ο οποίος διώχθηκε, επειδή εξέφρασε την αντίθεσή του στην παρουσία ΝΑΤΟικών δολοφόνων στον χώρο του μουσείου, με την κατηγορία της «παράβασης υποχρέωσης εξεμύθιασης». Εκπαιδευτικοί διώχθηκαν με την κατηγορία της «κακόβουλης άσκησης κριτικής προς την προϊστάμενη αρχή», επειδή ανδένειαν μια σειρά από ελλείψεις στα σχολεία ή με την κατηγορία της «αναδομπελειούς και ανάρμοστης συμπεριφοράς» για τη συμμετοχή σε κινητοποιήσεις για την πρόσληψη των εργασιακών τους δικαιωμάτων, καθώς των μορφωτικών δικαιωμάτων των μαθητών τους.

Με το νέο πλαίσιο, όλα αυτά τα «αδικήματα» θα τιμωρούνται πιο εύκολα, πιο γρήγορα, πιο αυστηρά, δίνοντας πλήρη ελευθερία στην αυθαιρεσία της διοίκησης. Την ίδια στιγμή που υπηλόβαθμα στελέχη του κρατικού

Συναδέλφισες-συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε μπροστά στην επικείμενη ένταση της επιθετικότητας της Κυβέρνησης, της στακοποίησης όποιου εργαζόμενου αγωνίζεται, στην προσπάθεια παρεμπόδισης της φήμωσης της συνδικαλιστικής δράσης, στην απόπειρα πλήρους υποταγής των εργαζόμενων στο Δημόσιο μέσα και από τις επικείμενες αλλαγές στο πειθαρχικό δίκαιο. Θωρακίζουν το Κράτος, μπροστά στις επικίνδυνες πολεμικές εξελίξεις και τον κίνδυνο γενικευμένης ανάφλεξης.

Οι απαράδεκτες, αυταρχικές διατάξεις τους, που στην ουσία λένε «απαγορεύεται να μιλάς και να διεκδικείς», αποκαλύπτουν τον φόβο τους. Φοβούνται, γιατί ξέρουν πως ένα μεγάλο μέρος των δημοσίων υπαλλήλων δεν έχει συμβιβαστεί και επιλέγει να σταθεί απέναντι στις επιλογές τους, να υπερασπιστεί τα συμφέροντά του, να σταθεί δίπλα στους εργαζόμενους, στον λαό. Φοβούνται, γιατί βλέπουν ότι αναπτύσσεται ένα ρεύμα αγώνα και αμφισβήτησης της κυρίαρχης πολιτικής και μέσα στο Δημόσιο. Φοβούνται τον αγώνα των εκπαιδευτικών που δίνουν ένα δίκαιο αγώνα ενάντια στην αντικειμενική «αξιολόγηση». Φοβούνται τον αγώνα των υγειονομικών που αναδεικνύουν τις εγκληματικές ελλείψεις στα δημόσια Νοσοκομεία στο πλαίσιο της πολιτικής που αναγορεύει την υγεία σε εμπόρευμα. Φοβούνται το μαχητικό κίνημα των συναδέλφων στους Δήμους και Περιφέρειες που διεκδικούν μέτρα υγείας και ασφάλειας για να σταματήσει η ανθρωποθυσία των αλληπάλλων εργατικών ατυχημάτων.

Γι' αυτό και καταφεύγουν σε τέτοια νομοθετήματα, πατώντας πάνω στο διακρονικό αντιδραστικό καθεστώς του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Δεν τους φοβόμαστε. Έχουμε το δικό με το μέρος μας και τη δύναμη του συλλογικού μας αγώνα.

Μπροστά στο νέο αντιδραστικό κατήφορο της κυβέρνησης δηλώνουμε:

Δεν δεχόμαστε ένα πειθαρχικό δίκαιο που αντιμετωπίζει τη συνδικαλιστική δράση, το απεργιακό δικαίωμα, το δημοκρατικό δικαίωμα του κάθε συναδέλφου να ασκεί κριτική κλπ. ως εγκλήματα του κοινού ποινικού δικαίου.

Τους υπενθυμίζουμε! Και άλλοι προσπάθησαν να βάλουν φήμητρο στους εργαζόμενους και να καταστείλουν τους αγώνες των Δημοσίων Υπαλλήλων και τη συνδικαλιστική τους δράση, με ιδιώνυμα, απειλές, διώξεις και ποινές. Απέτυχαν παταγωδώς. Το ίδιο θα συμβεί και τώρα. Η ταξική πάλη δεν καταργείται με νομοσχέδια και διατάγματα!

Κανένας μόνος του – Καμία μόνη της! Τώρα είναι η ώρα να δυναμώσει η αλληλεγγύη! Η απάντηση στον αυταρχισμό της κυβέρνησης είναι η συοποίηση στα σωματεία μας! Γινάμαστε όλοι μία γροθιά για όποιον συναδέλφο βρεθεί αντιμέτωπος με την αυθαιρεσία της πολιτικής ηγεσίας, των Διοικήσεων και των «προθύμων» τους.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους σε ετοιμότητα, σε αγωνιστικό ξεσηκωμό και συμπίεση.

Να μην τολμήσει η Κυβέρνηση της ΝΔ να καταθέσει αυτό το απαράδεκτο σχέδιο νόμου.

Όλοι στον αγώνα, ενωμένοι θα τα καταφέρουμε ακόμα μια φορά!», καταλήγει η ανακοίνωση.