

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2433
Ημερομ. Κατάθεσης: 4/7/2025



Νότης Α. Μηταράκης
Βουλευτής Χίου – Νέα Δημοκρατία

ΑΝΑΦΟΡΑ

Χίος, 30 Ιουνίου 2025

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

Θέμα: Αιτήματα της Ένωσης Προσωπικού Λ.Σ. Σάμου – Χίου

Αξιότιμοι κοι. Υπουργοί,

Σας προωθώ επιστολή της Ένωσης Προσωπικού Λ.Σ. Χίου Σάμου σχετικά με τη θεσμοθέτηση επιδομάτων και κινήτρων για τα πλεύσιμα, για δράσεις αντιμετώπισης του μεταναστευτικού, τις θέσεις ευθύνης και διοίκησης και την υπηρεσία σε πλωτά μέσα και παραμεθόριες περιοχές.

Παρακαλώ για τις απόψεις σας.

Με εκτίμηση,

Νότης Μηταράκης



ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
με αριθμ. απόφασης :219/882/104/2001/04-07-2001
Μονομελούς Πρωτοδικείου Χίου
με Α.Μ.:552/22-09-2001

Χίος, 02 Ιουνίου 2025
Αρ. Πρωτ.: 22/2025

Προς: Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ.

Κοιν.: Άπαντα τα Μέλη της Ε.Π.Α.Σ. Χίου – Σάμου.

«Υποβολή προτάσεων για ένταξη επιδομάτων και βελτίωση συνθηκών εργασίας στην υπηρεσία».

Αξιότιμοι κύριοι,

Η Ένωση Προσωπικού Λιμενικού Σώματος Χίου - Σάμου, αφουγκραζόμενη τις ανάγκες των υπηρετούντων μελών της και λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες της περιοχής ευθύνης μας, καταθέτει τις ακόλουθες προτάσεις προς την Ομοσπονδία, με σκοπό την προώθησή τους στα αρμόδια Υπουργεία:

1. Πλεύσιμα – Μετατροπή σε μηνιαίο επίδομα

Ζητούμε τη θεσμοθέτηση σταθερού μηνιαίου επιδόματος σε αντικατάσταση του ισχύοντος καθεστώτος αποζημίωσης πλεύσιμων ωρών. Η υφιστάμενη διαδικασία εξαναγκάζει τις Υπηρεσίες σε περιπολίες χωρίς ουσιαστικό επιχειρησιακό λόγο, με στόχο την κάλυψη των απαιτούμενων ωρών και μιλίων, γεγονός που επιφέρει:

- αδικαιολόγητη κατανάλωση καυσίμων,
- φθορά στον στόλο λόγω περιττών ωρών λειτουργίας,
- αύξηση της συχνότητας και του κόστους των βλαβών.

Η καθιέρωση σταθερής μηνιαίας αποζημίωσης θα συμβάλει σε μεγαλύτερη δικαιοσύνη, αποδοτικότητα και ορθολογισμό στη διαχείριση των μέσων και του προσωπικού.

Στη χειρότερη των περιπτώσεων, αν δεν καταστεί δυνατή η ένταξη του ποσού στον μηνιαίο μισθό, προτείνουμε τη μείωση των υποχρεωτικών περιπολιών από είκοσι (20) σε δέκα (10) μηνιαίως, με διατήρηση της ίδιας αποζημίωσης, ώστε να περιοριστεί η άσκοπη επιβάρυνση των πλωτών και του προσωπικού.

2. Επίδομα μεταναστευτικού

Η Χίος, η Σάμος και συνολικά όλη η περιοχή της μεθορίου βρίσκονται στην πρώτη γραμμή διαχείρισης των μεταναστευτικών ροών. Οι Λιμενικές Αρχές των περιοχών αυτών επιφορτίζονται καθημερινά με υπηρεσίες αυξημένης έντασης, επικινδυνότητας και ψυχολογικής καταπόνησης. Προτείνεται η θεσμοθέτηση ειδικού επιδόματος μεταναστευτικού για τα στελέχη που υπηρετούν σε αυτές τις περιοχές, ως ελάχιστη αναγνώριση της προσφοράς και των ιδιαίτερων συνθηκών κάτω από τις οποίες εκτελούν τα καθήκοντά τους.

3. Στέγαση προσωπικού

Η έλλειψη διαθέσιμων κατοικιών και το υψηλό κόστος δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στέγασης στα στελέχη του Λ.Σ. Προτείνεται:

- είτε η καθιέρωση στεγαστικού επιδόματος,
- είτε η αξιοποίηση, σε συνεργασία με τις Ένοπλες Δυνάμεις ή άλλους φορείς, στρατιωτικών ή δημόσιων κτιριακών υποδομών για την προσωρινή ή μόνιμη στέγαση του προσωπικού στα ακριτικά μας νησιά, ιδιαίτερα στο Αγαθονήσι και τις Οινούσσες.

4. Επιδόματα ευθύνης και διοίκησης

Ζητούμε την επαναφορά και αύξηση των επιδομάτων ευθύνης για τους Κυβερνήτες, τους Προϊσταμένους Πλωτών και Υπηρεσιών και τους Λιμενικούς Σταθμούς, καθώς και τα διοικητικά επιδόματα, ώστε να αποτυπώνεται έμπρακτα η ιδιαίτερη φύση και βαρύτητα των καθηκόντων τους. Ιδιαίτερη μέριμνα οφείλει να δοθεί στην αύξηση του επιδόματος του Λιμενάρχη, ο οποίος διαχρονικά αποτελεί τον άγρυπνο φρουρό των περιοχών ευθύνης του, ειδικά στα Λιμεναρχεία της πρώτης γραμμής του μεταναστευτικού, όπου η επιχειρησιακή πίεση και η ευθύνη είναι συνεχής και αδιάκοπη.

5. Κίνητρα υπηρεσίας σε Πλωτά μέσα και παραμεθόριες περιοχές

Προτείνεται να θεσπιστεί ειδική πρόβλεψη σύμφωνα με την οποία τα στελέχη που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη πραγματικής υπηρεσίας σε Πλωτά Μέσα να λαμβάνουν δύο (2) επιπλέον συντάξιμα έτη στο τέλος της καριέρας τους. Το μέτρο αυτό θα λειτουργήσει αφενός ως έμπρακτη αναγνώριση των ιδιαίτερων συνθηκών, των κινδύνων και της σωματικής καταπόνησης που συνεπάγεται η υπηρεσία στα Πλωτά, και αφετέρου ως ισχυρό κίνητρο για την παραμονή και την ενίσχυση της στελέχωσης τόσο στα σκάφη όσο και στις παραμεθόριες περιοχές, οι οποίες διαχρονικά υποφέρουν από υποστελέχωση.

Παρακαλούμε για την εξέταση και προώθηση των ανωτέρω θεμάτων στα συναρμόδια Υπουργεία και υπηρεσίες, καθώς αποτελούν ζωτικής σημασίας παρεμβάσεις για την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών και την αξιοπρεπή διαβίωση και αποδοτική εργασία των στελεχών μας.

Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ

Ο Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

ΦΑΦΑΛΙΟΣ Αντώνιος

ΠΥΡΙΑΝΙΑΝ Δέσποινα