

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 7123
Ημερομ. Κατάθεσης: 27/6/2025



Αθήνα, 27 Ιουνίου 2025

Ερώτηση

Προς του κ.κ. Υπουργούς

Εξωτερικών

Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: Οι μισθολογικές στρεβλώσεις εμφανείς και στο Υπουργείο Εξωτερικών

Σε απεργιακή κινητοποίηση εντός και εκτός Ελλάδος προχώρησαν στις 26-06-2025 οι Σύλλογοι των Πτυχιούχων Διοικητικών Υπαλλήλων, Μηχανικών Επικοινωνιών και Πληροφορικής και Υπαλλήλων Κλάδου Διοικητικών Γραμματέων του Υπουργείου Εξωτερικών αφού απηύδησαν με την αδράνεια του Υπουργείου μετά από αλληπάλληλες εκκλήσεις για εξομάλυνση των μισθολογικών αποδοχών τους .

Το 2023 η Ν.Δ. με το ν.5045 επέφερε αναπροσαρμογές στους βασικούς μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων, από την 1η Ιανουαρίου του 2024, στο όνομα της αντιρρόπησης του αυξανόμενου κόστους καθώς και της ανάγκης σταδιακής ευθυγράμμισης της πολιτικής αποδοχών στο δημόσιο τομέα με την αντίστοιχη του ιδιωτικού τομέα. Βεβαίως, και παρά την όποια επικοινωνιακή προσπάθεια της Κυβέρνησης η πραγματικότητα είναι ότι επέλεξε να μην ενισχύσει ουσιαστικά το εισόδημα των δημοσίων υπαλλήλων γεγονός που αποτυπώνεται και στα επισήμως δημοσιοποιημένα στοιχεία της Eurostat που κατατάσσουν τη χώρα μας στην προτελευταία θέση σε όρους αγοραστικής δύναμης ενώ ο μέσος ετήσιος μισθός στην Ελλάδα βρίσκεται στην 3 χειρότερη θέση της Ε.Ε. Επιπρόσθετη απόδειξη ότι και στο Υπουργείο Εξωτερικών, υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις αφού νεοδιοριζόμενοι υπάλληλοι είτε παραιτούνται μετά την ορκωμοσία τους, είτε αρνούνται εξ αρχής τον διορισμό τους.

Παράλληλα, συνιστά γεγονός ότι δεκατέσσερα χρόνια μετά από τη θεσμοθέτηση του ενιαίου μισθολογίου – βαθμολογίου στο δημόσιο τομέα που υποτίθεται ότι στηρίχθηκε στις αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας εντούτοις δεν είναι σαφές το ποιους εν τέλει αφορά καθώς οι μισθολογικές ψαλίδες, η θέσπιση πληθώρας ειδικών διατάξεων, εξαιρέσεων, ειδικών επιδομάτων, πρόσθετων αμοιβών κ.ο.κ. συνιστούν γεγονός. Στη με

Α.Π.5675/5.7.2024 ερώτηση του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ με Θέμα: «Ποιους αφορά τελικά η εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου» και η οποία σκοπούσε στο να ρίξει φως στο ζήτημα αυτό, ο καθ' ύλην αρμόδιος Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών αρκέστηκε στη γενική απάντηση ότι ο στόχος του ν.4354/2015, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, είναι η άρση των μισθολογικών στρεβλώσεων και η καθιέρωση ενός δίκαιου και δημοσιονομικά βιώσιμου μισθολογικού συστήματος αρνούμενος να παράσχει ως όφειλε στοιχεία για τα επιμέρους ερωτήματα που τέθηκαν.

Ο όρος δίκαιο μισθολογικό σύστημα δεν αναλύθηκε περαιτέρω από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών αφού είναι γνωστό ότι υφίστανται μισθολογικές αδικίες ακόμα και εντός ενός και μόνο Υπουργείου. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα υπαλλήλων των κλάδων, Πτυχιούχοι Διοικητικοί, Μηχανικοί Επικοινωνιών και Πληροφορικής, Διοικητικοί Γραμματείς οι οποίοι υπηρετούν στο Υπουργείο Εξωτερικών τόσο στο εσωτερικό όσο και σε διπλωματικές και προξενικές Αρχές με τα καθήκοντα που τους ανατίθενται να είναι επαυξημένα κατά την άσκηση υπηρεσίας στο εξωτερικό και οι οποίοι εμπίπτουν μισθολογικά στο ν.4354/2015 όταν και ενώ εντός του ιδίου Υπουργείου υφίστανται σημαντικές μισθολογικές αποκλίσεις μεταξύ των διαφορετικών κλάδων. Εντούτοις, και παρά τις αντίξοες συνθήκες εργασίας, τις συνεχείς μετακινήσεις σε διάφορες χώρες ακόμα και σε εμπόλεμες ζώνες, το τεράστιο προσωπικό και οικονομικό κόστος οι εν λόγω υπάλληλοι εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του Υπουργείου.

Με δεδομένα τα ανωτέρω, ότι: η χώρα μας έχει βγει από τα Μνημόνια ήδη από το 2018, η μισθολογική απώλεια που έχουν υποστεί οι δημόσιοι υπάλληλοι περιορίζει σημαντικά τη δυνατότητα αξιοπρεπούς διαβίωσης καθιστώντας επιτακτική την αναγκαιότητα αποκατάστασής της, ιδίως αν ληφθεί υπόψη ότι εκλείπουν οι δημοσιονομικοί λόγοι που την επέβαλαν

Ερωτώνται οι αρμόδιοι κ.κ. Υπουργοί:

- 1. Η άρνηση μίας συνάντησης του Υπουργού Εξωτερικών με εκλεγμένα - εξουσιοδοτημένα συνδικαλιστικά όργανα σχετίζεται με την πάγια τακτική της κυβέρνησης απαξίωσης του δημόσιου τομέα;**
- 2. Πως έχει διαμορφωθεί σήμερα το μέσο μικτό μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων κ.ά. για κάθε κατηγορία/κλάδο υπαλλήλου που υπηρετεί στο Υπουργείο Εξωτερικών; Πως αιτιολογούνται οι μισθολογικές διαφορές;**
- 3. Σε ποιες ενέργειες σκοπεύουν να προβούν για την άρση των μισθολογικών στρεβλώσεων και τη καθιέρωση ενός δίκαιου μισθολογικού συστήματος εντός του Υπουργείου Εξωτερικών;**
- 4. Σε ποιες ενέργειες προτίθενται να προβούν για την άρση των μισθολογικών στρεβλώσεων και την καθιέρωση ενός δίκαιου μισθολογικού συστήματος στο Δημόσιο τομέα και τον Υποτομέα της Κεντρικής Κυβέρνησης;**
- 5. Σε ποιες ενέργειες σκοπεύουν να προβούν για την ουσιαστική ενίσχυση των εισοδημάτων των δημόσιων υπαλλήλων;**
- 6. Προτίθενται να εξετάσουν ένα σχέδιο αναμόρφωσης/μεταρρύθμισης του μισθολογίου του δημοσίου τομέα με βάση το οποίο να τηρείται η αρχή της**

ισότητος, αλλά και την επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού;

Οι Ερωτώσες Βουλευτίτριες και οι Ερωτώντες Βουλευτές

Δούρου Ειρήνη (Ρένα)

Βέττα Καλλιόπη

Γαβρήλος Γεώργιος

Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)

Μπάρκας Κωνσταντίνος (Κώστας)

Νοτοπούλου Αικατερίνη (Κατερίνα)

Ξανθόπουλος Θεόφιλος

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Παπαηλιού Γεώργιος

Παππάς Νικόλαος

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)

Ψυχογιός Γεώργιος