

Αθήνα, 18.6.2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: Επέκταση της Προσωπικής Διαφοράς στους υπαλλήλους Φορέων του Δημοσίου, που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν σε αυτούς μετά την 31.3.2023.

Με το άρθρο 206 ν. 5193/2025 ρυθμίζονται ζητήματα συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με αυξήσεις του βασικού μισθού για υπαλλήλους που την λαμβάνουν, προκειμένου να σταματήσουν στρεβλώσεις στις απολαβές μεταξύ υπαλλήλων ίδιων μισθολογικών κλιμακίων.

Πλην, όμως, με το ανωτέρω άρθρο δεν ρυθμίζεται η απόδοση της προσωπικής διαφοράς στους υπαλλήλους Φορέων του Δημοσίου (Ε.Σ.Δ.Δ.Α., Υπουργείο Οικονομικών & ΝΠΔΔ Υπουργείου Οικονομικών, Γ.Γ. Πληροφοριακών Συστημάτων, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο, ΕΛΣΤΑΤ, ΕΟΦ, Υπουργείο Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Ελεγκτικό Συνέδριο Διοικητικό Προσωπικό Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, Διοικητικό Προσωπικό Ειδικών Υπηρεσιών & Μ.Ο.Δ. Α.Ε.) που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν σε αυτούς μετά την 31.3.2023.

Μία τέτοια ρύθμιση καθίσταται επιβεβλημένη δεδομένου ότι:

1. Οι ανωτέρω υπάλληλοι υπηρετούν σε θέσεις με φόρτο εργασίας και καθήκοντα αντίστοιχα των συναδέλφων τους, που λαμβάνουν την προσωπική διαφορά και έχουν, σε πολλές περιπτώσεις, ανώτερα τυπικά προσόντα, με γνώσεις και εμπειρία από την προηγούμενη εργασιακή τους ζωή.

2. Όλοι οι υπάλληλοι των ως άνω φορέων που είχαν διοριστεί ή μεταταχθεί στις υπηρεσίες τους πριν την 1.4.2023 λαμβάνουν την προσωπική διαφορά βάσει σχετικών ρυθμίσεων. Το γεγονός ότι οι υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 31.3.2023 λαμβάνουν μόνο τον βασικό μισθό δημιουργεί διαφορές στις πραγματικές απολαβές, που μπορούν να ξεπεράσουν και τα τετρακόσια ευρώ (400€). Τέτοιου είδους διαφορές μεταξύ υπαλλήλων που υπηρετούν στα ίδια Τμήματα και έχουν αντίστοιχες ευθύνες και όγκο εργασίας δημιουργούν αίσθημα αδικίας και αδικαιολόγητων διακρίσεων.

3. Για τους νέους υπαλλήλους, δεδομένου ότι η υπάρχουσα εμπειρία τους σε αρκετές περιπτώσεις δεν αναγνωρίζεται μισθολογικά, οι ετήσιες καθαρές απολαβές (για

υπάλληλο Π.Ε., κάτοχο μεταπτυχιακού τίτλου), κινούνται περίπου στο ύψος του κατώτατου μισθού του ιδιωτικού τομέα, αφού δεν υπάρχουν στο δημόσιο τα δώρα που έχουν διατηρηθεί στον ιδιωτικό τομέα. Ταυτόχρονα, το κόστος ζωής έχει αυξηθεί τα τελευταία χρόνια σε βαθμό που κάνει αδύνατη την επιβίωση με 827€ τον μήνα, όσο είναι, δηλαδή, οι καθαρές μηνιαίες απολαβές τους.

Επειδή, όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι πρέπει να αμείβονται ισότιμα, με βάση τη θέση και τις αρμοδιότητές τους.

Επειδή, η προσθήκη ρύθμισης για την επέκταση της προσωπικής διαφοράς στους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους θα βοηθήσει, στην εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ υπαλλήλων που παρέχουν ίδιες υπηρεσίες και ασκούν όμοια καθήκοντα πλην, όμως, οι απολαβές τους διαφοροποιούνται, χωρίς κάποιον ουσιαστικό λόγο, με βάση το αν προσλήφθηκαν πριν ή μετά την 31.3.2023.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός

Σε ποιές ενέργειες προτίθεστε να προβείτε για την επέκταση της προσωπικής διαφοράς σε όσους υπαλλήλους διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στους ανωτέρω αναφερόμενους φορείς του δημοσίου τομέα μετά την 31.3.2023 και σε όσους ενταχθούν μελλοντικά στο δυναμικό αυτών;

Ο Ερωτών Βουλευτής

**Σπυρίδων Τσιρώνης
Βουλευτής Αχαΐας**