



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τις Υπουργούς Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας και Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού

Θέμα: Για τη στήριξη της μητρότητας στις γυναίκες πανεπιστημιακού

Στους χώρους των Πανεπιστημίων και Ερευνητικών Κέντρων, οι εργαζόμενες βιώνουν πολλαπλές διακρίσεις, ως έκφραση της γυναικείας ανισοτιμίας. Είναι χαρακτηριστικό ότι, σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, ενώ η συμμετοχή των γυναικών στις δράσεις υποστήριξης υποψηφίων διδασκόντων είναι μεγαλύτερη των ανδρών, η επιστημονική κι επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών επιστημόνων- ερευνητών ακολουθεί αντίστροφη πορεία.

Η κυριαρχία και πανσπερμία των ελαστικών σχέσεων εργασίας (υποτροφία, συμβάσεις έργου, συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κλπ) επιβαρύνει περισσότερο τις γυναίκες. Το Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, που αποτελεί τον κανόνα στην εργασία των νέων ερευνητριών, δίνει τη δυνατότητα στην εργοδοσία και το κράτος να γλιτώνουν από άδειες, επιδόματα, αποζημίωση απόλυσης, καθορισμένα ωράρια και πληρωμή υπερωριών, αποζημιώσεις για εργατικά «ατυχήματα», βαφτίζοντας την εργαζόμενη «συνεργάτη». Οι γυναίκες ερευνήτριες στερούνται ακόμα και τα στοιχειώδη μέτρα προστασίας της μητρότητας, που προβλέπονται για τις υπόλοιπες εργαζόμενες στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα, γιατί θεωρούνται “κόστος” για το κράτος και την εργοδοσία. Είναι δε χαρακτηριστικό ότι δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για παύση ή παράταση των υποτροφιών για εκπόνηση διατριβής στην περίπτωση εγκυμοσύνης.

Στην αρένα του σκληρού ανταγωνισμού που διακρίνει τους χώρους των πανεπιστημίων και της έρευνας, η μητρότητα θεωρείται “μειονέκτημα” από την εργοδοσία για την επιστημονική και επαγγελματική εξέλιξη, ενισχύοντας την ανασφάλεια των γυναικών, που τις οδηγεί σε αρκετές περιπτώσεις να αναστείλουν την απόφαση να αποκτήσουν παιδί. Αλλά και οι μητέρες εργαζόμενες στα Πανεπιστήμια και στην Έρευνα έρχονται αντιμέτωπες με την εμπορευματοποίηση κι ιδιωτικοποίηση των κοινωνικών υπηρεσιών και υποδομών για την προσχολική φροντίδα και αγωγή, για τη δημιουργική απασχόληση παιδιών, αλλά και για τη φροντίδα ηλικιωμένων, ΑμΕΑ κα, που ενισχύει την ανισοτιμία στην εξέλιξή τους.

Την ίδια στιγμή, στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο δε διευκρινίζεται αν στον χρόνο προϋπηρεσίας για να υποβάλει αίτηση μονιμοποίησης ή εξέλιξης μια γυναίκα μέλος ΔΕΠ, προσμετράται η άδεια μητρότητας και ανατροφής τέκνου με αποτέλεσμα, ανάλογα με την κατά περίπτωση ερμηνεία του θεσμικού πλαισίου, να καθυστερεί η εκκίνηση των διαδικασιών μονιμοποίησης ή εξέλιξης.

Ο βαθιά ταξικός χαρακτήρας της γυναικείας ανισοτιμίας, όπως εκφράζεται και στους χώρους των Πανεπιστημίων και της Έρευνας, δεν μπορεί να συγκαλυφθεί με σεμινάρια δήθεν “γυναικείας ενδυνάμωσης” ή με τα κυβερνητικά μέτρα για το λεγόμενο “brain drain”. Με ευθύνη της κυβέρνησης απαιτούνται ουσιαστικά μέτρα προστασίας της μητρότητας και στήριξης της εργαζόμενης γυναίκας στα Πανεπιστήμια και τα ερευνητικά κέντρα για την επιστημονική κι επαγγελματική τους εξέλιξη.

ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ οι κ. Υπουργοί, τι μέτρα θα λάβει η κυβέρνηση ώστε:

- Να διασφαλιστεί ότι η άδεια τοκετού, λοχείας, μητρότητας κι η άδεια ανατροφής θα συνυπολογίζονται στην προϋπηρεσία που απαιτείται για τη μονιμοποίηση ή την εξέλιξη στην επόμενη βαθμίδα των γυναικών μελών Δ.Ε.Π.

- Να εξασφαλίζεται η πλήρης προστασία της μητρότητας ανεξάρτητα από τη μορφή απασχόλησης στα πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα. Άδεια κύησης, τοκετού, λοχείας, μητρότητας, γονικές άδειες με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα, ανεξαρτήτως τρόπου πληρωμής (μπλοκάκια- υποτροφία). Να καταργηθεί η προϋπόθεση συμπλήρωσης 200 ενσήμων τα τελευταία 2 χρόνια πριν τον τοκετό για τη χορήγηση επιδόματος και άδειας μητρότητας.

Οι Βουλευτές

Κτενά Αφροδίτη

Δάγκα Βιβή

Δελής Γιάννης

Διγενή Σεμίνα

Έξαρχος Νίκος

Κανέλλη Λιάνα

Κατσώτης Χρήστος

Μανωλάκου Διαμάντω

Στολτίδης Λεωνίδα