



Αθήνα, 11 Ιουνίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Κρίσιμες ελλείψεις ιατρών και νοσηλευτών δυσχεραίνουν το έργο του Γ.Ν. Κεφαλληνίας»

Το Γενικό Νοσοκομείο Κεφαλληνίας είναι μία εκ των δύο δευτεροβάθμιων δομών του Εθνικού Συστήματος Υγείας στο νησί της Κεφαλονιάς. Η αξία και ο ρόλος του όσον αφορά στο δημόσιο σύστημα υγείας του νησιού είναι πέραν κάθε αμφισβήτησης. Ομοίως και η κοινωνική συνεισφορά του στην παραγωγική ανάπτυξη και ευημερία της Κεφαλλονιάς. Δυστυχώς, η κυβέρνηση και το Υπουργείο Υγείας έχουν άλλη αντίληψη και με τις επιλογές και παραλείψεις τους έχουν οδηγήσει και αυτό το δημόσιο νοσοκομείο στην εγκατάλειψη και απαξία.

Συγκεκριμένα, και σύμφωνα με πρόσφατη ανακοίνωση του Συλλόγου των Εργαζομένων στο νοσοκομείο, δηλαδή αυτών που γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα το πεδίο και τα προβλήματά του, το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) βρίσκεται στα πρόθυρα της αναστολής λειτουργίας του. Τους τελευταίους δεκαοκτώ (18) μήνες έχουν αποχωρήσει πέντε (5) εργαζόμενοι και δεν έχουν αντικατασταθεί ως σήμερα. Έτσι, παραμένουν στο Τμήμα μόλις εργαζόμενοι (11), οι οποίοι καλούνται να καλύψουν όλες τις βάρδιες, τις καθημερινές, τις Κυριακές και τις αργίες, αλλά και αυτές των Εξωτερικών Ιατρείων, και δη του Ουρολογικού και του Καρδιολογικού τμήματος αυτών. Αξίζει δε να σημειωθεί εδώ, ότι το Τμήμα Εξωτερικών Ιατρείων διαθέτει μόλις δύο (2) νοσηλεύτές/-τριες, την άδεια των οποίων καλύπτουν οι συνάδελφοι/-ισσες του ΤΕΠ!

Παρατηρείται λοιπόν κι εδώ το γενικευμένο φαινόμενο της υποστελέχωσης, η οποία οδηγεί στην εντατικοποίηση της εργασίας και το burn out. Συνέπεια αυτών είναι η αδυναμία τήρησης των πρωτοκόλλων, κάτι που διακυβεύει την ασφάλεια τόσο των ασθενών, όσο και των εργαζομένων στο νοσοκομείο. Αλλά επίσης συμβάλουν στην ενίσχυση του φαινομένου της παραίτησης και της εξαθλίωσης του ΕΣΥ ως χώρου εργασίας με προοπτικές και αξιώσεις. Αυτοί είναι και οι βασικοί λόγοι για τους οποίους πολλές προκηρυσσόμενες θέσεις αποβαίνουν άγονες.

Αυτή η υποστελέχωση προκύπτει και από το γεγονός ότι μόλις το 50% των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων του νοσοκομείου καλύπτονται αυτή τη στιγμή, κάτι που δυναμιτίζει την ορθή και ασφαλή λειτουργία του ΓΝ Κεφαλληνίας, ανοίγοντας το πεδίο για τα ιδιωτικά νοσοκομεία. Είναι μια απαράδεκτη κατάσταση, η οποία επιδεινώνεται με την έλευση της τουριστικής περιόδου, η οποία έχει ήδη αρχίσει και στη διάρκεια της οποίας εκατοντάδες χιλιάδες επισκέπτες κατακλύζουν την Κεφαλλονιά.

Εκτός από σοβαρές ελλείψεις νοσηλευτικού προσωπικού, το νοσοκομείο αντιμετωπίζει κρίσιμες ελλείψεις και σε ιατρικό προσωπικό. Συγκεκριμένα, στο νοσοκομείο υπηρετεί μόλις ένας (1) παθολόγος, ενώ βάσει του οργανισμού έπρεπε να εργάζονται τέσσερις (4), ενώ μετά την αποχώρηση του μοναδικού δερματολόγου, πλέον η θέση είναι κενή. Ελλείψεις υπάρχουν και στις ειδικότητες των αναισθησιολόγων και των ψυχιάτρων. Αλλά παρά τις δεδομένες ελλείψεις και κενά, η 6η Υ.Πε. και το Υπουργείο Υγείας διατάσσουν μετακινήσεις, πιστεύοντας έτσι ότι “επιλύει” το τεράστιο πρόβλημα της υποστελέχωσης, ενώ, επί της ουσίας, το επιδεινώνει αντιμετωπίζοντας τους επαγγελματίες υγείας ως «στρατιώτες» και όχι ως επιστήμονες.

Επειδή το Σύνταγμα της Ελλάδας επιτάσσει η υγεία να παρέχεται σε όλους και όλες ανεξαιρέτως τους κατοίκους της χώρας δωρεάν και με υψηλή ποιότητα μέσω ενός ισχυρού και αποτελεσματικού Εθνικού Συστήματος Υγείας,

Επειδή ο θεσμικός ρόλος και η κοινωνική προσφορά του Γ.Ν Κεφαλληνίας για την υγεία των κατοίκων και επισκεπτών της Κεφαλλονιάς αλλά και για την πραγματική ανάπτυξη και ευημερία του τόπου είναι πέραν πάσης αμφισβήτησης,

Επειδή η υποστελέχωση του ΕΣΥ είναι ο βασικός λόγος εξαιτίας του οποίου οι νέοι επιστήμονες δεν έλκονται πια από αυτό ως χώρο εργασίας με εξέλιξη και προοπτική. Η υπερεντατικοποίηση της εργασίας οδηγεί στην επαγγελματική εξάντληση που με τη σειρά της προκαλεί μονιμοποιημένη παραίτηση και αδιαφορία. Οι ιδανικές συνθήκες για εργασιακή επισφάλεια και λάθη εις βάρος των ασθενών, αλλά και της ίδιας της υγείας των εργαζομένων του ΕΣΥ,

Επειδή οι ‘εντέλλεσθε’ μετακινήσεις επιδεινώνουν το πρόβλημα της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού και πρέπει να σταματήσουν. Στη θέση τους πρέπει να βρεθεί μόνιμη λύση, που δεν είναι άλλη από την επικαιροποίηση των μνημονιακών οργανισμών του ΕΣΥ και την κάλυψη όλων των οργανικών θέσεων που θα προκύψουν,

Επειδή είναι κοινός τόπος στους ασχολούμενους με τις πολιτικές υγείας ότι δομική λύση στην υπέρμετρη επιβάρυνση των νοσοκομείων με περιστατικά είναι η ανάπτυξη πραγματικής και ολοκληρωμένης Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, του θεσμού του οικογενειακού ιατρού και των ΤΟΜΥ,

Επειδή συν τοις άλλοις η Κεφαλλονιά είναι ένας άκρως τουριστικό νησί, η ύπαρξη και λειτουργία ενός ισχυρού και αποτελεσματικού ΕΣΥ συνιστά λόγο προβολής και διαφήμισης του νησιού, αλλά κυρίως δημογραφικό ανάχωμα και δικλείδα εθνικής ασφάλειας της χώρας,

Επειδή η νησιωτικότητα θεσπίζεται ρητά στο Σύνταγμα της Ελλάδας και δη στο α. 101 παρ. .4 όπου ρητώς ορίζεται ότι “ο κοινός νομοθέτης και η Διοίκηση, όταν δρουν κανονιστικά, υποχρεούνται να λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες των νησιωτικών και ορεινών περιοχών, μεριμνώντας για την ανάπτυξή τους”.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Με ποια άμεσα μέτρα σκοπεύει να επιλύσει μόνιμα τις ελλείψεις επαγγελματιών υγείας στο Γ.Ν Κεφαλληνίας;
2. Προτίθεται να εξετάσει τη θέσπιση ενός «νησιωτικού ισοδύναμου υγείας» με ειδικές προβλέψεις και ενισχυμένα κίνητρα, στις περιπτώσεις που τα λαμβανόμενα μέτρα δεν αποδίδουν;
3. Υπάρχει και αν ναι, ποιο είναι το στρατηγικό σχέδιο ενίσχυσης της ΠΦΥ στην Κεφαλλονιά;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές
Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Δούρου Ειρήνη (Ρένα)

Ζαμπάρας Μιλτιάδης

Κασιμάτη Νίνα

Μαμουλάκης Χaráλαμπος

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Νοτοπούλου Αικατερίνη

Παπαηλιού Γεώργιος

Πολάκης Παύλος

Τσαπανίδου Πόπη

Ψυχογιός Γιώργος