

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2164
Ημερομ. Κατάθεσης: 11/6/2025



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: «Έκτακτη διαδικασία αποσπάσεων εργαζομένων σε υπηρεσίες της ΑΑΔΕ, προς ενίσχυση του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής».

Ο Βουλευτής ν. Ηρακλείου ΣΥ.ΡΙΖ.Α - Προοδευτική Συμμαχία, **Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)**, καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ως αναφορά, την από 05/06/25 και με αρ. πρωτ. 2968 επιστολή, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (ΠΟΕ-ΔΟΥ), επ' αφορμή της πρόσφατης έκτακτης διαδικασίας αποσπάσεων υπαλλήλων, υπηρετούντων σε υπηρεσίες της ΑΑΔΕ, προς ενίσχυση του έργου του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής.

Στην εν λόγω επιστολή, εκφράζονται οι σοβαρές ανησυχίες της Ομοσπονδίας, τόσο σε σχέση με την παρέκκλιση της όλης διαδικασίας, από τις ισχύουσες κανονιστικές αποφάσεις μετακίνησης υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, όσο και σε ότι αφορά τα κριτήρια επιλογής και το ενδεχόμενο «έμμεσου» εξαναγκασμού υπαλλήλων, για την αποδοχή της εν λόγω απόσπασης. Για το λόγο αυτό, δεδομένης της σπουδαιότητας του ρόλου της ΑΑΔΕ στην είσπραξη των δημοσίων εσόδων, αλλά και της υποστελέχωσης που παρατηρείται, η Ομοσπονδία ζητά από τη Διοίκηση να ενισχύσει τις υπηρεσίες που υπολείπονται σε προσωπικό και να διασφαλίσει τα εργασιακά δικαιώματα του συνόλου των υπαλλήλων.

Επισυνάπτεται η επιστολή.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 06/06/2025

Ο καταθέτων Βουλευτής

Μαμουλάκης Χάρης

Αθήνα 5.6.2025

Αρ. Πρωτ.: 2698

Με διαδικασίες κατεπείγοντος, χωρίς να τηρηθεί ο τύπος της πρόσκλησης ενδιαφέροντος που προβλέπει η κανονιστική της κινητικότητα την οποία έχει θεσμοθετήσει η ίδια η Διοίκηση της Α.Α.Δ.Ε., γνωστοποιήθηκε στις προσωπικές διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των διευθυντών των ΔΟΥ η «εθελοντική» διάθεση υπαλλήλων του Τμήματος Συμμόρφωσης και Σχέσεων με τους φορολογούμενους, όσων «προθύμων» επιθυμούν να συνδράμουν στο πολύπαθο ΚΕΦΟΔΕ Αττικής.

Τηρώντας την εθιμοτυπία, που έχει καθιερώσει η Α.Α.Δ.Ε, δεν υπήρχε χρόνος για οποιαδήποτε αντίδραση και η απάντηση έπρεπε να δοθεί εντός λίγων μόνο ωρών, ούτε καν 24ώρου, αποστερώντας, με αυτόν τον τρόπο, από τις περιφερειακές φορολογικές υπηρεσίες έμπειρο προσωπικό για έναν ολόκληρο χρόνο, θεωρώντας προφανώς ότι κάτι τέτοιο δεν θα επηρεάσει την λειτουργία τους.

Είναι γεγονός ότι η κατάσταση στο ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, στο οποίο οι υπάλληλοι στενάζουν από τον φόρτο της δουλειάς και την δραματική υποστελέχωση της υπηρεσίας έχει χειροτερέψει ακόμη περισσότερο το τελευταίο διάστημα λόγω της απόσπασης υπαλλήλων για την συμμετοχή τους σε ομάδες εργασίας που συνέστησε η Διοίκηση της ΑΑΔΕ. Υπάρχουν υποσχέσεις για χορήγηση bonus σε όσους αποσπώνται για να βοηθήσουν την λειτουργία του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, ωστόσο ένα γενναίο bonus δικαιούνται οι υπάλληλοι του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής που εργάζονται όλο αυτό το διάστημα κάτω από τις πλέον αντίξοες συνθήκες. Το πρόβλημα του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί επιφανειακά ούτε προσωρινά με ημίμετρα, όπως συνηθίζει η Διοίκηση, αλλά χρειάζεται μόνιμη και βιώσιμη λύση και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να λαμβάνονται διοικητικές αποφάσεις που επιδεινώνουν την ήδη βεβαρημένη κατάσταση.

Η εξέλιξη αυτή αποδεικνύει ξεκάθαρα ότι η πολιτική της υποστελέχωσης και της μείωσης του μισθολογικού κόστους που εξυπηρετείται από την προωθούμενη άρση της χωρικής αρμοδιότητας και τις κεντριοποιήσεις δημιουργεί τεράστια προβλήματα λειτουργίας στο σύνολο των Φορολογικών Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, είτε αυτό λέγεται ΚΕΦΟΔΕ είτε ΔΟΥ .

Πέραν τούτου, έχουν υποπέσει στην αντίληψή μας προσπάθειες εξαναγκασμού υπαλλήλων να δηλώσουν ότι συναινούν στην απόσπασή τους αλλά και διευθυντές που ανακοινώνουν στους υπαλλήλους ότι επιλέγονται με υποκειμενικά και αδιαφανή κριτήρια για να καλύψουν τις αιτούμενες θέσεις.

Ως εφοριακοί υπάλληλοι κατανοούμε την νευραλγική θέση μας για την είσπραξη των δημοσίων εσόδων και κατ' επέκταση για την λειτουργία του κράτους και για αυτό το λόγο με περίσσιο φιλότιμο κάνουμε υπεράνθρωπες προσπάθειες για την σωστή λειτουργία των υπηρεσιών μας, καλύπτοντας πολλές φορές και αστοχίες της Διοίκησης. Θα πρέπει όμως να γίνει κατανοητό και από την πλευρά της Διοίκησης ότι το φιλότιμό μας αλλά προπαντός οι αντοχές μας τελειώνουν.

Η εργασιακή μας αξιοπρέπεια δεν δύναται να παραβλέπεται και η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων μας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή. Διεκδικούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει το σεβασμό, τη δικαιοσύνη και την αναγνώριση της εργασίας μας.

Για τους λόγους αυτούς απαιτούμε:

- Άμεση κάλυψη των κενών στις υποστελεχομένες υπηρεσίες.
- Κανένας υπάλληλος να μην αποσπαστεί αναγκαστικά, παρά την θέλησή του και να καταγγεληθούν οι προσπάθειες εξαναγκασμού από προϊσταμένους.
- Σεβασμό της Διοίκησης στη νομιμότητα και στις κανονιστικές αποφάσεις που η ίδια εκδίδει.
- Να ληφθούν μέτρα για την διασφάλιση της διαφάνειας και του ουσιαστικού διαλόγου πριν τη λήψη διοικητικών αποφάσεων που επηρεάζουν τους υπαλλήλους.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΥΦΑΝΤΗ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗΣ