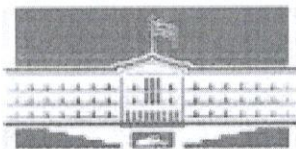


Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2190
Ημερομ. Κατάθεσης: 11/6/2025



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΣΜΑΝΗΣ
τ. Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
Βουλευτής Ν. ΠΕΛΛΑΣ – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ
Του Βουλευτή Πέλλας Γεωργίου Καρασμάνη

Προς τους Υπουργούς :

- 1) Εσωτερικών**
κ. Θεοδωρή Λιβάνιο
- 2) Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**
κα Νίκη Κεραμέως
- 3) Περιβάλλοντος και Ενέργειας**
κ. Σταύρο Παπασταύρου
- 4) Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών**
Κ. Κυριάκο Πιερρακάκη

ΘΕΜΑ : Επιστολή πολίτη με την οποία ζητά την επέκταση απασχόλησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) ετών αντί του οχταμήνου που ισχύει σήμερα

ΚΑΤΑΘΕΤΩ

σαν αναφορά την επιστολή πολίτη με την οποία ζητά την επέκταση απασχόλησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) ετών αντί του οχταμήνου που ισχύει σήμερα.

Παρακαλώ τους αρμόδιους κ. Υπουργούς, να απαντήσουν σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής.

Αθήνα, 06-06-2025
Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γεώργιος Καρασμάνης
Βουλευτής Πέλλας

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ–ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΙΔΟΧ

Η πρόσληψη προσωπικού, σε ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (8μηνα) είναι μία επένδυση χωρίς αντίκρισμα, με όλες τις πλευρές χαμένες.

1. **Η υπηρεσία** δαπανά χρόνο για την επιμόρφωση και εκμάθηση του υπαλλήλου ΙΔΟΧ (Ιδιωτικού Ορισμένου Χρόνου), στα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές του, χωρίς αντίκρισμα. Απαιτείται σημαντικός χρόνος προσαρμογής του υπαλλήλου, και με το που μπαίνει στο πνεύμα της δουλειάς, έχει φτάσει και η ημερομηνία λήξης της σύμβασής του.
2. **Το κράτος** δαπανά τα χρήματα του προϋπολογισμού του, για την χρηματοδότηση προγραμμάτων απασχόλησης προσωπικού ορισμένου χρόνου, των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, χωρίς σχεδόν κανένα όφελος για την υπηρεσία (8μηνα χωρίς αντίκρισμα).
3. **Ο υπάλληλος** ΙΔΟΧ, περιμένει απλώς να περάσει ο χρόνος απασχόλησής του, ώστε να λάβει τα μόρια εμπειρίας που αντιστοιχούν στην 8μηνη διάρκεια, καθώς γνωρίζει πως έχει «ημερομηνία λήξης», οπότε δεν δείχνει τον απαιτούμενο ζήλο, ενθουσιασμό και ψυχολογία.

Νύχτωσε, έφεξε!

Επομένως, προτείνω την αναζήτηση λύσεων για την επέκταση απασχόλησης αυτών των συμβάσεων, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) ετών, ώστε να έχουν τον χρόνο, το κίνητρο, και την καλή ψυχολογία, **και εμείς σαν υπηρεσία, απαιτήσεις από αυτούς**, για την εφαρμογή όλων αυτών που έμαθαν στη διάρκεια του σταδίου προσαρμογής, το οποίο κυμαίνεται σε 6-8 μήνες, τουλάχιστον, έτσι ώστε να είναι αποδοτικοί και ωφέλιμοι για την υπηρεσία.

Δεν επιδιώκω την μονιμοποίησή τους, αλλά την επέκταση της διάρκειας απασχόλησής τους για εύλογο χρονικό διάστημα, ώστε να επωφεληθούν όλες οι πλευρές.

Παραδείγματα που θα πρέπει να ληφθούν υπόψιν είναι:

1. Το πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων 55 άνω της ΔΥΠΑ (55-67).
2. Η ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, στο Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας (άρθρο 75, Ν. 5149/2024).
3. Η νέα τροπολογία για προσλήψεις μηχανικών στις ΥΔΟΜ με διετή σύμβαση εργασίας (άρθρο 2, Πρόσληψη Μηχανικών σε δήμους για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης - Προσθήκη παρ. 9 στο άρθρο 97Α ν. 3852/2010).

Τέλος, ειδικά στο Τμήμα Περιβάλλοντος & Υδροοικονομίας ΠΕ , όπου υπηρετώ, απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου **και ημερομηνία λήξης** , ΠΕ Μηχανικός Περιβάλλοντος, μέλος ΤΕΕ και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στις «Στρατηγικές Διαχείρισης Περιβάλλοντος, Καταστροφών & Κρίσεων».

Από την μακροχρόνια εμπειρία μου, διαπιστώνω ότι πρόκειται για άτομα με εξειδικευμένες γνώσεις, υψηλό επίπεδο κατάρτισης, εξοικειωμένα με την τεχνολογία και την τεχνητή νοημοσύνη, θέματα και ζητήματα που είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τις ανάγκες της υποστελεχωμένης υπηρεσίας μας και, κατά γενική ομολογία, άλλων αντίστοιχων υπηρεσιών.