



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: Να στελεχωθεί πλήρως με μόνιμο προσωπικό το Αντικαρκινικό Νοσοκομείο “ΜΕΤΑΞΑ” και να σταματήσει η αυθαιρεσία του διοικητή του

Ο Διοικητής του Γ.Α.Ν.Π. ΜΕΤΑΞΑ από την περίοδο ανάληψης των καθηκόντων του (Οκτώβριος του 2023), αρχικά ως εκτελών χρέη διοικητή και εν συνεχεία ως διοικητής, έχει προχωρήσει σε 31 τουλάχιστον αποφάσεις μετακινήσεων που αφορούν πάνω από 100 εργαζόμενους, κατά το διάστημα της θητείας του. Όλο αυτό χωρίς να λαμβάνει υπόψη τις εισηγήσεις των αντίστοιχων υπηρεσιών και δημιουργώντας ένα τεράστιο χάος, επισφάλεια στη λειτουργία των τμημάτων και κλίμα ανασφάλειας και εκφοβισμού στους εργαζόμενους, όπως καταγγέλλει και το σωματείο του Νοσοκομείου.

Οι μετακινήσεις αυτές, όχι μόνο δεν γίνονται για να εξυπηρετήσουν τις ανάγκες του νοσοκομείου, αλλά ορισμένες από αυτές στερούνται νομιμότητας. Υπάρχουν για παράδειγμα εργαζόμενοι που μετακινούνται από θέση σε θέση ανά 3μηνο, εργαζόμενοι που λίγο πριν τη σύνταξη μετακινούνται σε τμήματα με μεγάλη εντατικότητα εργασίας, εργαζόμενοι που παίρνουν θέσεις ευθύνης με βαθμό Β ως δόκιμοι υπάλληλοι ή εργαζόμενοι που παίρνουν θέσεις ευθύνης όντας μετακινημένοι για τρίμηνο από διπλανό νοσοκομείο, μετακινήσεις ταυτόχρονα προϊσταμένης και 1^{ης} υπεύθυνης τμήματος για άλλα τμήματα.

Με βάση τις τελευταίες αποφάσεις υπάρχουν 2 εξόφθαλμα παραδείγματα αυθαιρεσίας:

(α) Με την αρ. πρωτ. 29111/9-5-25 Απόφαση Διοικητή της 2^{ης} Υ.Πε Πειραιώς και Αιγαίου υπάλληλος του κλάδου Διοικητικού-Οικονομικού του Γ.Ν.Π. «Τζάνειο» μετακινείται στο Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ» για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών μετά από αίτησή της.

Με την ίδια Απόφαση προβλέπεται ότι μετά την πάροδο του συγκεκριμένου διαστήματος, η μετακίνηση της υπάλληλου παύει να ισχύει και επανέρχεται υποχρεωτικά στην οργανική της θέση, χωρίς άλλη διατύπωση, ορίζοντας ως χρόνο έναρξης της ισχύος της την 13/5/25.

Στη συνέχεια, με την αρ.πρωτ.9328/15-5-25 Απόφαση, ο Διοικητής του Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ» προχώρησε στην τοποθέτηση της συγκεκριμένης υπαλλήλου στη διάθεση της Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου ως Προϊσταμένης, με παράλληλη ανάθεση στο ίδιο πρόσωπο καθηκόντων Υπεύθυνης στο Αυτοτελές Γραφείο Προστασίας Δικαιωμάτων Ληπτών/τριών Υπηρεσιών Υγείας, η οποία ανατρέχει στην 13^η/5/25, δηλαδή στην ημερομηνία κατά την οποία η υπάλληλος αυτή μετακινείται στο Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ».

Η τοποθέτηση σε θέση Προϊσταμένης υπαλλήλου του οποίου η θητεία έχει διάρκεια πολύ μικρότερη του έτους και που η υπηρεσιακή του κατάσταση έχει προσωρινό χαρακτήρα, θεωρείται μη επιτρεπτή και μη κατάλληλη για την ανάθεση καθηκόντων θέσεως ευθύνης οπουδήποτε επιπέδου από τον ΥΚ και συνιστά κατά νόμο κώλυμα για την συμμετοχή και τοποθέτηση υπάλληλου σε θέση ευθύνης.

(β) Με Απόφαση Διοικητή του Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ» υπάλληλος κατηγορίας/κλάδου ΠΕ Νοσηλευτών/τριών διορίστηκε στο Νοσοκομείο ως δόκιμη υπάλληλος με ημερομηνία πρόσληψης την 14/6/24.

Με την αρ.πρωτ.9515/16-5-25 Απόφαση του Διοικητή του Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ» η παραπάνω υπάλληλος μετακινείται από τη Μονάδα Ημερήσιας Νοσηλείας στα ΤΕΙ-ΤΕΠ-Τμήμα Υποδοχής Ασθενών με προσωρινή ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένης.

Η τοποθέτηση αυτή αποτελεί μία ακόμη παράνομη πράξη, η οποία απομακρύνεται ακόμη περισσότερο από τις διατάξεις του ΥΚ αναφορικά με την προαγωγή υπαλλήλου σε θέση Προϊσταμένου, αφού ο νομοθέτης αποκλείει ακόμη και την περίπτωση υποψηφιότητας υπαλλήλου που διανύει δοκιμαστική υπηρεσία σε διαδικασία επιλογής Προϊσταμένου.

Παράλληλα με αυτά, το σωματείο εργαζομένων καταγγέλλει απειλές από το διοικητή του νοσοκομείου Μεταξά προς υπαλλήλους που απέχουν από τις διαδικασίες αξιολόγησης. Πιο συγκεκριμένα απείλησε με καθαίρεση τις 2 προϊστάμενες του νοσοκομείου που δεν συμμετέχουν στην αξιολόγηση και οι οποίες απεργούν από αυτές τις διαδικασίες, συμμετέχοντας σε μια καθόλα νόμιμη προκηρυγμένη απεργία από την ΑΔΕΔΥ. Ιδιαίτερα στην περίπτωση της Προϊσταμένης του Τμήματος Διατροφής θα πρέπει να σημειώσουμε ότι πρόκειται για τη μοναδική μόνιμη Διαιτολόγο ΠΕ του νοσοκομείου, με Μεταπτυχιακό και 25ετή εμπειρία στο νοσοκομείο, αφού μετά τη συνταξιοδότηση και της τελευταίας προϊσταμένης, έγινε αυτομάτως η ανάθεση της θέσης ευθύνης στην υπάλληλο. Το τμήμα στελεχώνει μία ακόμη διαιτολόγος που, όμως, είναι εργαζόμενη της νοσηλευτικής υπηρεσίας και εργάζεται στο τμήμα διατροφής με αλλότρια καθήκοντα, αναμένοντας την αναβάθμισή της η οποία καθυστερεί λόγω του ότι το νοσοκομείο δεν έχει στο οργανόγραμμα του θέση Διαιτολόγου ΤΕ. Επίσης, εδώ και πάνω από 15 χρόνια δεν έχει καλυφθεί η θέση του Τεχνολόγου Τροφίμων. Πληθώρα εγγράφων της Προϊσταμένης παραθέτουν τα προβλήματα και την υποστελέχωση του τμήματος.

Αυτά συμβαίνουν τη στιγμή που το νοσοκομείο εμφανίζει τεράστιες ελλείψεις προσωπικού σε όλες τις ειδικότητες. Ενδεικτικά να αναφέρουμε ότι στη Νοσηλευτική Υπηρεσία τα κενά νοσηλευτών αγγίζουν τα 120 και συνολικά τα 150. Στη Διοικητική Υπηρεσία φτάνουν τις τουλάχιστον 40 κενές οργανικές θέσεις, ενώ η Τεχνική Υπηρεσία πλέον έχει παραδοθεί και αυτή σε εργολάβους, όπως εδώ και χρόνια η σίτιση, η καθαριότητα και η φύλαξη.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός, τι μέτρα θα πάρει για:

- Να σταματήσει η αυθαιρεσία του διοικητή του Νοσοκομείου «ΜΕΤΑΞΑ» και να τηρηθούν όλες οι νόμιμες διαδικασίες για τις μετακινήσεις και την ανάθεση θέσεων ευθύνης.
- Να προφυλαχτεί η νόμιμη άσκηση του δικαιώματος στην απεργία από την αξιολόγηση.
- Να πραγματοποιηθούν όλες οι απαραίτητες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των μεγάλων ελλείψεων στο Αντικαρκινικό Νοσοκομείο “ΜΕΤΑΞΑ”.

Οι Βουλευτές

Αμπατιέλος Νίκος

Μανωλάκου Διαμάντω

Γκιόκας Γιάννης

Δάγκα Βιβή

Διγενή Σεμίνα

Κατσώτης Χρήστος

Κανέλλη Λιάνα

Κτενά Αφροδίτη

Τσοκάνης Χρήστος