

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2131  
Ημερομ. Κατάθεσης: 4/6/2025



## **ΑΝΑΦΟΡΑ**

Αθήνα, 3/6/2025

**Της:** Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

**ΠΡΟΣ:** Τον κ. Υπουργό Υγείας

**ΘΕΜΑ:** «Αιτήματα των προσληφθέντων και εργαζόμενων στα δημόσια νοσοκομεία με τρίμηνες συμβάσεις εργασίας της περιόδου του κορωνοϊού που αφορούν στην διαφανή μεταχείρισή τους και στην επί ίσοις όροις παράταση της παροχής έργου τους στις δομές του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.)»

Κύριε Υπουργέ,

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, το Υπουργείο σας κάλεσε χιλιάδες επαγγελματίες Υγείας να ενισχύσουν άμεσα τα δημόσια νοσοκομεία, με τρίμηνες συμβάσεις εργασίας, προκειμένου να καλυφθούν οι ομολογουμένως τεράστιες ανάγκες του ΕΣΥ. Μεγάλος αριθμός των ανωτέρω ανταποκρίθηκε άμεσα, με τους εν λόγω επαγγελματίες να καταλήξουν εργαζόμενοι κάτω από εξαιρετικά δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες. Ωστόσο, δεχόμαστε καταγγελίες για άνιση μεταχείριση την οποία βιώνουν τρεχόντως οι τελευταίοι, με τους μισούς εξ' αυτών να έχουν απολυθεί και άλλους να συνεχίζουν με νέες συμβάσεις περιορισμένου χρόνου, γεγονός που συνιστά, κατά την κρίση τους, αλλά και κατά την κρίση οποιουδήποτε αμερόληπτου παρατηρητή, σοβαρή αδικία εις βάρος των απομακρυσμένων. Οι ανωτέρω υγειονομικοί καταγγέλλουν ότι η Πολιτεία τους αντιμετωπίζει ως «αναλώσιμους», παρά τη θετική συνεισφορά τους σε μια εθνική κρίση, όπως αυτή που βίωσε η ελληνική κοινωνία, κατά την περίοδο της πανδημίας του κορωνοϊού. Οι παραπάνω εργαζόμενοι, απευθυνόμενοι προς εμάς, μας ξακαθάρισαν ότι δεν ζητούν προνόμια, αλλά ισονομία, αναγνώριση και αξιοπρέπεια στον εργασιακό τους βίο. Θεωρούν ότι η Πολιτεία έχει ηθική και πολιτική υποχρέωση να αποκαταστήσει την αδικία που περιγράφηκε ανωτέρω, καθώς, η προσφορά τους στον αγώνα κατά της ως άνω πανδημίας δεν μπορεί να ξεχαστεί ή να διαγραφεί με μια βεβιασμένη «λήξη σύμβασης», υπό προφάσεις που συχνά, δεν αντέχουν στο φως των συνθηκών διαφάνειας, που οφείλει να τηρείται στις εργασιακές σχέσεις όπου ο εργοδότης είναι το ελληνικό Δημόσιο.

Κατόπιν επικοινωνίας τους μαζί μας, οι ανωτέρω εργαζόμενοι, γνωστοποιώντας μας ότι οι νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούσαν στις ως άνω τρίμηνες συμβάσεις και πιστοποιήσαν τις μεγάλες ανάγκες του ΕΣΥ ήταν: **(α)** Ο Ν.4682/2020 (ΦΕΚ Α' 76/2020): Κύρωση ΠΝΠ 11/03/2020 για την έκτακτη πρόσληψη επικουρικού προσωπικού με τρίμηνες συμβάσεις για τις ανάγκες COVID-19, **(β)** Ο Ν.4737/2020 (ΦΕΚ Α' 200/2020): Παροχή δυνατότητας παράτασης συμβάσεων επικουρικών υπαλλήλων έως και 6 μήνες, **(γ)** Ο Ν.4889/2022 (ΦΕΚ Α' 21/2022): Δυνατότητα ανανέωσης συμβάσεων έως τις 31.12.2023, ενσωματώνοντας διατάξεις για εργαζόμενους εν μέσω πανδημίας και **(δ)** Ο Ν.5079/2023 (ΦΕΚ Α' 215/2023): Νέα παράταση συμβάσεων επικουρικού προσωπικού έως τις 31.12.2024, ο οποίος εφαρμόζεται επιλεκτικά, εξαιρώντας πολλούς από όσους εργάστηκαν με τρίμηνες συμβάσεις,

μας ζήτησαν να διαμεσολαβήσουμε ενώπιόν σας, διαβιβάζοντας προς το μέρος σας το αίτημα για λήψη των απαραίτητων πολιτικών πρωτοβουλιών, προκειμένου: **1)** Να εξασφαλιστεί για λογαριασμό τους ίση μεταχείριση με όλους τους συναδέλφους τους που εργάστηκαν την ίδια περίοδο στο ΕΣΥ, **2)** Να εξασφαλιστεί η επανένταξη όσων εργάστηκαν με τρίμηνες συμβάσεις COVID-19 στις δημόσιες δομές Υγείας, βάσει προϋπηρεσίας και εμπειρίας, **3)** Να σταθεροποιηθεί η διάρκεια παροχής έργου με συμβάσεις ορισμένου χρόνου μεγάλης διάρκειας και με προοπτική τη μονιμοποίησή τους και **4)** Να εξασφαλιστούν διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια για την ανανέωση και μονιμοποίηση του επικουρικού προσωπικού.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω, σας παρακαλώ, να εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά με την προοπτική υλοποίησης των παραπάνω αιτημάτων των προσληφθέντων και εργαζόμενων στα δημόσια νοσοκομεία με τρίμηνες συμβάσεις εργασίας, υπό το πρίσμα των υπαρχόντων μεγάλων αναγκών του Ε.Σ.Υ. για υγειονομικό προσωπικό και της ανάγκης για ηθική επιβράβευση των εργαζόμενων αυτών, που υπερέβαλαν εαυτόν, βοηθώντας το κοινωνικό σύνολο υπό άκρως αντίξοες συνθήκες .

**Η Αναφέρουσα Βουλευτής**

**Αθανασίου Μαρία**