

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1900
Ημερομ. Κατάθεσης: 14/5/2025



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: «Επιστολή της ομάδας εκπροσώπων των 160 νεοδιορισθέντων/ μεταταχθέντων υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών»

Η Βουλευτής Παναγιού (Γιώτα) Πούλου καταθέτει ως Αναφορά, κατ' άρθρο 125 ΚτΒ, προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών την από 10/05/2025 Επιστολή της ομάδας εκπροσώπων των 160 νεοδιορισθέντων/ μεταταχθέντων υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, σύμφωνα με την οποία οι νεοδιοριζόμενοι υπάλληλοι στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών δεν λαμβάνουν απολύτως καμία ή μόνο ελάχιστη προσωπική διαφορά (π.χ. από μετατάξεις), όχι λόγω μειωμένων προσόντων, λιγότερης ευθύνης ή απόδοσης, αλλά αποκλειστικά λόγω συγκυριακών ή χρονικών παραμέτρων που σχετίζονται με τη στιγμή του διορισμού ή της μετάταξής τους, διάκριση που δεν στηρίζεται σε κανένα ουσιαστικό ή αξιολογικό κριτήριο, με αποτέλεσμα να πλήττεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, όπως αυτή κατοχυρώνεται στο ενωσιακό δίκαιο (άρθρο 157 ΣΛΕΕ, Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ) αλλά και στο ελληνικό Σύνταγμα (άρθρο 4 §1, 25 §1).

Αντίγραφο της Επιστολής επισυνάπτεται στο παρόν.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας, καθώς και για τη σχετική ενημέρωσή μας.

Αθήνα, 12 Μαΐου 2025

Η Καταθέτουσα Βουλευτής

Πούλου Παναγιού (Γιώτα)

Προς

Τα μέλη του Ελληνικού Κοινοβουλίου

Θέμα: Ενιαία μισθολογική μεταχείριση των Υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Αξιότιμες/οι Αντιπρόσωποι του Ελληνικού Λαού στα έδρανα της Βουλής,

Με την παρούσα επιστολή, θέλουμε να θέσουμε εις γνώση σας ότι στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, υπάρχει μία ομάδα υπαλλήλων που δεν λαμβάνει απολύτως καμία ή μόνο ελάχιστη προσωπική διαφορά (π.χ. από μετατάξεις), όχι λόγω μειωμένων προσόντων, λιγότερης ευθύνης ή απόδοσης, αλλά αποκλειστικά λόγω συγκυριακών ή χρονικών παραμέτρων που σχετίζονται με τη στιγμή του διορισμού ή της μετατάξής τους. Η διάκριση αυτή δεν στηρίζεται σε κανένα ουσιαστικό ή αξιολογικό κριτήριο, με αποτέλεσμα να πλήττει την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

Οι υπάλληλοι αυτοί αμείβονται σημαντικά χαμηλότερα από συναδέλφους τους με ίδια καθήκοντα και προσόντα, γεγονός που συνιστά κατάφωρη παραβίαση της αρχής της ισότητας και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, όπως αυτή κατοχυρώνεται στο ενωσιακό δίκαιο (άρθρο 157 ΣΛΕΕ, Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ) αλλά και στο ελληνικό Σύνταγμα (άρθρο 4 §1, 25 §1).

Υπόψιν ότι από τις Υπηρεσίες του συγκεκριμένου Υπουργείου διενεργείται σημαντικότερο έργο που αφορά:

- την παραγωγή επίσημων μακροοικονομικών προβλέψεων, καθώς και την υποβολή προτάσεων για τη διαμόρφωση στρατηγικής οικονομικής ανάπτυξης
- την εκπροσώπηση της χώρας σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς
- τις ελεγκτικές αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Δημοσιονομικών Ελέγχων
- τη χρηματοδότηση των αναπτυξιακών εργασιών μέσω των αντίστοιχων Διευθύνσεων του φορέα
- τη διαφύλαξη της Δημόσιας Περιουσίας μέσω των Κτηματικών Υπηρεσιών
- τη διερεύνηση υποθέσεων διαφθοράς και οικονομικών εγκλημάτων από το ΣΔΟΕ και τη ΔΕΟΕ
- πλήθος άλλων αρμοδιοτήτων που αφορούν την διαχείριση – χρηματοδότηση πλήθους κρίσιμων δημοσίων έργων και του προϋπολογισμού
- τη δικαστική υποστήριξη και εκπροσώπηση του Δημοσίου (Νομικό Συμβούλιο του Κράτους)

Είναι ενδεικτικό ότι νεοδιοριζόμενος υπάλληλος ΠΕ με Μισθολογικό Κλιμάκιο 3 (κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου χωρίς προϋπηρεσία στο δημόσιο) λαμβάνει καθαρά μόλις 950 ευρώ μηνιαίως, χωρίς καμία προσωπική διαφορά – ποσό που δύσκολα συμβιβάζεται με τον δημόσιο λόγο περί «ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου». Πολλώ δε μάλλον όταν αναφερόμαστε σε νεοδιοριστούς υπαλλήλους, των οποίων οι καθαρές μηνιαίες αποδοχές δεν ξεπερνούν τα 850 ευρώ.

Η παράταση αυτής της κατάστασης:

- ακυρώνει κάθε έννοια αξιοκρατίας και μισθολογικής δικαιοσύνης,
 - παράγει διοικητικά παράδοξα και υπαλλήλους δύο ταχυτήτων,
 - και αποδεικνύει ότι ακόμη και θεμελιώδεις αρχές όπως η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας δεν θεωρούνται αυτονόητες από την Πολιτεία.
-

Σε καμία δυτικοευρωπαϊκή χώρα με ώριμο διοικητικό σύστημα δεν θα ήταν θεσμικά αποδεκτό να διατηρούνται μεγάλες μισθολογικές ανισότητες στον ίδιο φορέα χωρίς αντικειμενικά και αξιολογικά κριτήρια.

Σας γνωρίζουμε ότι το ζήτημα **αντιμετωπίστηκε ήδη νομοθετικά δύο φορές** στο παρελθόν, με την χορήγηση προσωπικής διαφοράς στους νεοεισερχόμενους στο Υπουργείο. Η τελευταία ήταν τον Απρίλιο του 2023 (άρθρο 64 ν. 5042/2023).

Μέσω του άρθρου 206 του ν. 5193/2025 «Ενίσχυση της Κεφαλαιαγοράς» το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών έφερε ενώπιόν σας το ζήτημα των συναδέλφων που ήδη λαμβάνουν Προσωπική Διαφορά, με σκοπό το ξεπάγωμα της μισθολογικής τους καθήλωσης επί αρκετά μεγάλο διάστημα.

Ωστόσο, διατήρησε την κατάσταση που περιγράφουμε, για τους νεοδιορισθέντες – μεταταχθέντες μετά τον Απρίλιο του 2023 υπαλλήλους, οι οποίοι ήδη αποτελούν κρίσιμο ποσοστό του προσωπικού του φορέα, ποσοστό, το οποίο τα επόμενα έτη θα αναλαμβάνει μεγαλύτερο βάρος των αρμοδιοτήτων του, λόγω και των αποχωρήσεων των παλαιότερων συναδέλφων με συνταξιοδοτήσεις.

Εάν δεν ληφθεί σε σύντομο χρονικό διάστημα νέα σχετική νομοθετική πρωτοβουλία, οι εργαζόμενοι που δεν λαμβάνουν προσωπική διαφορά θα συνεχίσουν να παραμένουν μισθολογικά αόρατοι, χωρίς καμία δυνατότητα σύγκλισης με τους συναδέλφους τους, επ' αόριστον. Πρόκειται για μια σιωπηρή, οριζόντια τιμωρία χωρίς καμία θεσμική ή ηθική νομιμοποίηση, πράγμα που δεν έμεινε ασχολίαστο στην δημόσια διαβούλευση του άρθρου 205 του νόμου «Ενίσχυση της κεφαλαιαγοράς» και για το οποίο έχουν πάρει θέση και τα Σωματεία του χώρου. Οι επιπτώσεις τόσο της γενικότερης μισθολογικής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων, όσο και η κατάφωρη αδικία που συντελείται εις βάρος των νέων συναδέλφων στο Υπουργείο μας, οι οποίοι επιφορτίζονται με σημαντικές αρμοδιότητες λειτουργίας του κράτους είναι ήδη εμφανείς. Αξίζει να σημειωθεί ότι πολλοί νεοδιόριστοι υπάλληλοι είτε δεν αναλαμβάνουν καν υπηρεσία μπροστά στο μισθολογικό αδιέξοδο, είτε σπεύδουν σε αναζήτηση άλλων υπηρεσιών αξιοποιώντας τις ελάχιστες δυνατότητες που τους δίνονται από τις αποσπασματικές προκηρύξεις για κατά παρέκκλιση αποσπάσεις. Άλλοι δε οδηγούνται απευθείας στην παραίτηση αναζητώντας αξιοπρεπείς μισθολογικές απολαβές εκτός του δημοσίου τομέα.

Ευελπιστούμε τα εκτεθέντα στην παρούσα επιστολή μας να ληφθούν υπόψη από εσάς, ώστε σε σύντομο χρονικό διάστημα να υπάρξει νομοθετική παρέμβαση που θα διορθώνει αυτήν την κατάσταση αξιοποιώντας τα μέσα του κοινοβουλευτικού ελέγχου που έχετε στη διάθεσή σας. Σημειώνεται ότι μέχρι στιγμής οι παρεμβάσεις που έγιναν από μέρος των θιγόμενων υπαλλήλων δεν έχουν ευοδωθεί.

Με τιμή,

Η ομάδα εκπροσώπων των 160 νεοδιορισθέντων/ μεταταχθέντων υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.