

Ερώτηση

Προς τον Υπουργό Οικονομικών, κο Κυριάκο Πιερρακάκη,

τον Υπουργό Ανάπτυξης, κο Τάκη Θεοδωρικάκο.

Θέμα: Υποστελέχωση στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, έλλειψη αξιοκρατίας στις τοποθετήσεις προσωπικού και αναθέσεις σε ιδιωτικές εταιρίες των επενδυτικών φακέλων ΕΣΠΑ.

Κύριοι Υπουργοί, όπως γνωρίζετε η Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ Α.Ε.) έχει ιδρυθεί από το 1996, επιτελώντας έναν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο καθώς αναλαμβάνει την επιστημονική και τεχνική στήριξη της Δημόσιας Διοίκησης στη διαχείριση των αναπτυξιακών προγραμμάτων και κυρίως αυτών που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο ρόλος της στην στελέχωση των Ειδικών Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ και την εκπαίδευση των στελεχών των Ειδικών Υπηρεσιών και των Δικαιούχων είναι εξαιρετικά σημαντικός. Ασχολείται με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την αξιολόγηση αναπτυξιακών προγραμμάτων και έργων, προωθώντας την αειφόρο ανάπτυξη και την ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων

Πρόσφατα, στις 21.3.2025 ο Σύλλογος Εργαζομένων στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων εξέδωσε δελτίο τύπου με το οποίο καταγγέλλει την υποστελέχωση και την υποβάθμιση της ΜΟΔ Α.Ε.

Συγκεκριμένα, τη στιγμή που το ΕΣΠΑ 2021-2027 βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, αφού διανύεται ο τέταρτος χρόνος εφαρμογής του, η υποστελέχωση των Υπηρεσιών Διαχείρισης του ΕΣΠΑ και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ εντείνεται, χωρίς καμία ενημέρωση για την κάλυψη των κενών. Έχουν περάσει 20 χρόνια από την τελευταία προκήρυξη διαγωνισμού προσλήψεων και παρά τις συστάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και το γεγονός ότι από το 2021 έχουν εγκριθεί περίπου 200 νέες θέσεις εργασίας, παρουσιάζεται χαρακτηριστική κωλυσιοεργία στην προκήρυξη του διαγωνισμού για την ενίσχυση του στελεχιακού δυναμικού της ΜΟΔ.

Την ίδια ώρα συνεχίζονται και εδραιώνονται διαδικασίες «outsourcing» από τους πόρους της Τεχνικής Βοήθειας για να καλυφθούν ανάγκες υποστήριξης που η ΜΟΔ παρέχει εκ

του καταστατικού της νόμου και της τεχνογνωσίας της, επιλογή που σημαίνει την περαιτέρω υποβάθμιση του ρόλου της ΜΟΔ και το άνοιγμα της διαχείρισης του ΕΣΠΑ σε ιδιώτες.

Οι Προϊστάμενοι των Ειδικών Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ εξακολουθούν να επιλέγονται με επίκληση «μεταβατικών διατάξεων» χωρίς καμία συνθήκη αξιοκρατίας, ισοτιμίας και διαφάνειας. Σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις του Νόμου 4914/2022 υποτίθεται ότι έως 30/6/2023 (!) οι θέσεις ευθύνης θα είχαν καλυφθεί μέσω γραπτού διαγωνισμού, παρόλα αυτά δεν έχει γίνει καμία ενέργεια προς την κατεύθυνση αυτή έως σήμερα! Είναι χαρακτηριστικό ότι τον Μάρτιο του 2022, ο Υπουργός Ανάπτυξης έφερε προς ψήφιση στη Βουλή το ν. 4914/2022 για τη διαχείριση, τον έλεγχο, τον συντονισμό και την υλοποίηση του ΕΣΠΑ 2021- 2027. Με τις μεταβατικές διατάξεις (άρθρο 66, παρ. 17-19) του παραπάνω νόμου α) παύει να ισχύει η δημόσια εσωτερική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή προϊσταμένων των Ειδικών Υπηρεσιών για όσες θέσεις δεν έχουν πληρωθεί με την ήδη διενεργηθείσα διαδικασία, β) θεσπίζεται διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των προϊσταμένων οργανικών μονάδων των Ειδικών Υπηρεσιών του παρόντος, των Ειδικών Υπηρεσιών του ν. 4314/2014 και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ ΑΕ, που τοποθετούνται μεταβατικά έως την τοποθέτηση προϊσταμένων που θα προκύψουν από τον νέο διαγωνισμό, που προβλεπόταν ότι θα ολοκληρωθεί έως 30/6/2023!

Ο τότε Υπουργός Ανάπτυξης είχε δεσμευτεί στην Βουλή ότι το αργότερο μέχρι τις 30 Ιουνίου του 2023 θα έχουν τοποθετηθεί άπαντες οι προϊστάμενοι. Από τη δέσμευση για προκήρυξη της διαδικασίας «αμέσως μετά την ψήφιση του νόμου» (Μάρτιο 2022) φτάνουμε στο τέλος Αυγούστου 2022, όχι για την προκήρυξη της διαδικασίας αλλά για να εκδοθούν οι υπουργικές αποφάσεις (υπ' αρ. 78563 και 78564) για τη σύσταση, συγκρότηση και λειτουργία Επιτροπής Αξιολόγησης και τη διαδικασία της αξιολόγησης και επιλογής Προϊσταμένων, που τοποθετούνται μεταβατικά.

Και στο ΕΣΠΑ η Κυβέρνηση υλοποιεί τον περίφημο νόμο για το δήθεν επιτελικό κράτος. Η ΝΔ αύξησε υπέρμετρα τις θέσεις μετακλητών υπαλλήλων, κατήργησε το Μητρώο Επιτελικών Στελεχών, κατήργησε προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων σε φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα κλπ και ενώ υπήρχε μια διαδικασία επιλογής προϊσταμένων,

προσπάθησε να βρει κάθε πιθανό τρόπο για να την παρακάμψει συνεχίζοντας την τοποθέτηση προϊσταμένων στις ειδικές υπηρεσίες του ΕΣΠΑ με την επίκληση μεταβατικών διατάξεων με απόλυτα αδιαφανείς διαδικασίες.

Επιπλέον, κανείς δεν γνωρίζει αν και με ποιο τρόπο θα καλυφθούν οι υπάρχουσες κενές θέσεις ευθύνης. Οι μισθολογικές ανισότητες διαιωνίζονται από την κατάργηση της δυνατότητας ρύθμισης μισθών μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, καθώς οι εργαζόμενοι λαμβάνουν διαφορετικούς μισθούς ανά ειδικότητα, παρά το γεγονός ότι έχουν τα ίδια καθήκοντα και τις ίδιες αρμοδιότητες. Πέραν δεν αυτών η διοίκηση της ΜΟΔ ΑΕ με τις ευλογίες της πολιτικής ηγεσίας αρνείται να εφαρμόσει σε αρκετές υπηρεσίες το νόμο για την τηλεργασία!

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάσθε:

1. Για ποιους λόγους δεν έχει εκκινήσει η προκήρυξη της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων όπως προβλέπεται στις διατάξεις του ν. 4914/2022;
2. Πόσοι προϊστάμενοι των Ειδικών Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ έχουν επιλεγεί με την επίκληση των «μεταβατικών διατάξεων»;
3. Σχεδιάζει η Κυβέρνηση προσλήψεις για την κάλυψη του προσωπικού της ΜΟΔ; Αν όχι, πώς σκοπεύει να καλύψει τα κενά;
4. Σκοπεύετε να συνεχίσετε τις διαδικασίες «outsourcing» για την κάλυψη αναγκών που η ΜΟΔ Α.Ε. παρέχει εκ του καταστατικού της νόμου και της τεχνογνωσίας της, εκχωρώντας με τον τρόπο αυτό αρμοδιότητες των στελεχών της σε ιδιώτες συμβούλους;
5. Σκοπεύετε να παρέμβετε για την εφαρμογή της νόμου της τηλεργασίας στους εργαζομένους της ΜΟΔ Α.Ε.;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Μιλένα Αποστολάκη

Πάυλος Γερουλάνος