

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1788
Ημερομ. Κατάθεσης: 30/4/2025



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Επιτακτικό και καθολικό αίτημα του συλλόγου των υπαλλήλων της Π.Ε. Ρεθύμνης για στελέχωση των υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** το έγγραφο του Συλλόγου Υπαλλήλων Περιφερειακής Ενότητας Ρεθύμνου, στο οποίο ζητά την πλήρη στελέχωση των υπηρεσιών στην Π.Ε. Ρεθύμνης με μόνιμο προσωπικό.

Αθήνα 29/4/2025

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Συντυχάκης Μανώλης

Κατσώτης Χρήστος

Κομνηνάκα Μαρία

Μανωλάκου Διαμάντω

Προς: 1. Περιφερειάρχη Κρήτης
2. Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Ρεθύμνου
3. Παρατάξεις Περιφερειακού Συμβουλίου
4. Βουλευτές του Νομού

Κοιν.

1. Συλλόγους Υπαλλήλων Π.Ε. Ηρακλείου, Χανίων,
Λασιθίου
2. Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
3. Μέλη μας
4. Τοπικό τύπο

ΘΕΜΑ : «Επιτακτικό και καθολικό αίτημα του συλλόγου των υπαλλήλων της Π.Ε. Ρεθύμνης για στελέχωση των υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό».

Σχετ.: Το με αρ. πρωτ. 6/15-09-2023 έγγραφο του συλλόγου.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου μας και καθώς τα τελευταία χρόνια οι υπηρεσίες της Περιφέρειας συνεχώς αποδυναμώνονται από προσωπικό (κρίσιμων ειδικοτήτων όπως μηχανικούς, υγειονομικούς, γεωτεχνικούς, διοικητικούς κ.α.) με ραγδαίους ρυθμούς ενώ οι αρμοδιότητες (κυρίως ελεγκτικές και επιτελικές) συνεχώς αυξάνονται, κρίνεται απαραίτητη η στελέχωση των υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό.

Η «λύση» που έχει βρεθεί με τους «ενοικιαζόμενους εργαζόμενους» της Αναπτυξιακής εταιρείας «Δαίδαλος» να υποστηρίζουν με προσωπικό διάφορες υπηρεσίες, χωρίς δικαίωμα υπογραφής και ανάληψη ευθύνης και μόνο για συγκεκριμένο έργο κάθε φορά, όχι μόνο δεν αποτελεί λύση, αλλά δεν καλύπτει ούτε τις πάγιες και καθημερινές ανάγκες των υπηρεσιών, ανοίγοντας το δρόμο ιδιωτικοποίησης των παρεχόμενων δημοσίων υπηρεσιών.

Σημειώνουμε, επίσης, ότι αρκετοί μόνιμοι υπάλληλοι έχουμε τοποθετηθεί με παράλληλα καθήκοντα σε δυο ή τρεις Διευθύνσεις, για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από το νόμιμο προβλεπόμενο.

Η δε λύση της κινητικότητας των υπαλλήλων, ουσιαστικά δεν λειτουργεί και από θέμα ποσόστωσης αλλά και από θέμα εντοπιότητας, εφόσον ένας υπάλληλος που δεν έχει κατοικία στην έδρα του νομού που τον δέχεται, λόγω μεγάλης αύξησης των ενοικίων, δε μπορεί να ανταπεξέλθει οικονομικά και παραιτείται.

Τέλος, ως προς τις ελάχιστες προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού που έχουν γίνει έως σήμερα, αρχικά δεν ανταποκρίνονται αναλογικά με τον αριθμό υπαλλήλων που αποχωρούν με συνταξιοδότηση, αλλά και φυσικά, μη έχοντας την εντοπιότητα οι υπάλληλοι που προσλαμβάνονται, άμεσα παραιτούνται, όταν διαπιστώνουν το δυσανάλογο κόστος ζωής και στέγασης στις έδρες των Περιφερειακών Ενοτήτων της Κρήτης και δη του Ρεθύμνου, λόγω τουριστικής ανάπτυξης, σε σύγκριση με το βασικό μισθό.

Συνοψίζοντας, οι υπηρεσίες ΑΔΥΝΑΤΟΥΝ να ανταπεξέλθουν στους ελέγχους εντός των αρμοδιοτήτων τους, οι οποίοι διεξάγονται αυτεπαγγέλτως ή μετά από καταγγελίες πολιτών και τα προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών διογκώνονται, παρά τις αγωνιώδεις προσπάθειες των εναπομεινάντων υπαλλήλων, πόσο μάλλον σε περιπτώσεις έκτακτων αναγκών, όπως θεομηνίες, πλημμύρες, σεισμούς, κατολισθήσεις, φαινόμενα, δηλαδή, συνήθη τα τελευταία χρόνια, λόγω και της κλιματικής αλλαγής.

Η πίεση που ασκείται από την «αξιολόγηση» και την «στοχοθεσία» αυξάνεται συνεχώς. Το θέμα της αξιολόγησης, σε αντίθεση με τις προσλήψεις, προχωράει με ταχείς ρυθμούς και προθεσμίες, τη στιγμή που οι υφιστάμενοι υπάλληλοι δεν επαρκούν για την διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων τους και επίσης αντιμετωπίζουν, ειδικά οι μηχανικοί, θέματα ποινικών διώξεων λόγω των ευθυνών τους. Καμία ενέργεια, καμία στήριξη νομική στους υπαλλήλους δεν υπάρχει, που εργάζονται για να υλοποιούν την πληθώρα των αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας και αντιμετωπίζουν συνεχώς μηνύσεις, διώξεις και απειλές, ακόμα και για την

σωματική τους ακεραιότητα σε περιπτώσεις προπηλακισμών και απειλών πολιτών.

Κάτω από αυτές τις συνθήκες και με δεδομένο ότι οι εναπομείναντες υπάλληλοι έχουν συμπληρώσει αρκετά χρόνια εργασίας, με χαμηλούς μισθούς εδώ και 15 χρόνια, μη έχοντας την ανάλογη οικονομική αναγνώριση να τους αποζημιώνει για την υπέρβαση των δυνάμεών τους κατά τη διάρκεια της άσκησης των καθηκόντων τους, δεν έχουν κίνητρο να παρατείνουν τη θητεία τους και, μόλις κατοχυρώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, αποχωρούν.

Έτσι, και καθώς δεν υπάρχουν νεοπροσλαμβανόμενοι συνάδελφοι, οι γνώσεις και η εμπειρία των συναδέλφων μας που συνταξιοδοτούνται, δε μεταλαμπαδεύονται, ως οφείλεται στα πλαίσια της ορθής διοίκησης.

Σε ενέργεια όλων των παραπάνω, ζητάμε να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες, για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, με πρόβλεψη νομοθετικής ρύθμισης κριτηρίου εντοπιότητας σε τουριστικές περιοχές όπως η Κρήτη ή/και στεγαστικού επιδόματος στους νεοπροσληφθέντες υπαλλήλους που δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία. Επίσης, να αποδεσμευτούν άμεσα οι θέσεις που φαίνονται δεσμευμένες εδώ και πολλά χρόνια, ώστε να μπορέσουν να επαναπροκηρυχθούν, με άμεσο στόχο την κάλυψη των κενών θέσεων ώστε οι υπηρεσίες της Π.Ε. Ρεθύμνης να λειτουργούν εύρυθμα και να ανταποκρίνονται πλήρως στις ανάγκες των συμπολιτών μας.

Για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

[Redacted Signature]

ΣΗΦΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ



Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

[Redacted Signature]

ΜΑΡΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΕΝΗ ΑΝΔΡΟΜΑΧΗ