



30 Απριλίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Υπουργό Επικρατείας αρμόδιο για θέματα ΑμεΑ

Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

ΘΕΜΑ: Να παρέμβει άμεσα η κυβέρνηση κατά του παράνομου και αυθαίρετου αποκλεισμού ΑμεΑ από την εργασία, λόγω της αναπηρίας του

Όπως καταγγέλλθηκε στη σημερινή εκπομπή «Ώρα Ελλάδας» του τηλεοπτικού σταθμού OPEN με τους Παναγιώτη Στάθη και Γιάννη Κολοκυθά, ιδιωτική επιχείρηση υπαναχώρησε την ημέρα υπογραφής σύμβασης πρόσληψης εργαζόμενης διότι εκείνη με ειλικρίνεια δήλωσε ότι έχει ποσοστό αναπηρίας το οποίο όμως ουδόλως την επηρεάζει στην εκτέλεση της εργασίας της.

Συγκεκριμένα, η εν λόγω άνεργη υπέβαλε αίτηση σε πλατφόρμα αγγελιών, πέρασε από συνέντευξη και έκανε δύο δοκιμαστικές παραμονές επί 5ωρο στο χώρο της επιχείρησης πραγματοποιώντας το έργο που επρόκειτο να της ανατεθεί, με πολύ θετική αντιμετώπιση από όλους τους συναδέλφους και εν δυνάμει προϊσταμένους της.

Όταν της έστειλαν το έγγραφο της σύμβασης, διαπίστωσε ότι περιλάμβανε όρο πως αν αποκρύψει σωματικό ή ψυχολογικό πρόβλημα η εταιρεία έχει το δικαίωμα να την απολύσει. Με ειλικρίνεια η μελλοντική εργαζόμενη δήλωσε ότι έχει ένα ποσοστό αναπηρίας το οποίο όμως δεν την επηρεάζει καθόλου στην εκτέλεση της εργασίας όπως άλλωστε είχε φανεί κατά τα δύο δοκιμαστικά που έκανε στο χώρο δουλειάς.

Την επομένη ημέρα, που είχε κληθεί να παρουσιαστεί στην επιχείρηση για να αναλάβει εργασία, προσκομίζοντας υπογεγραμμένη τη σύμβαση, ειδοποιήθηκε με μήνυμα sms ότι η συνεργασία ματαιώνεται. Τηλεφωνικά, δε, της έγινε γνωστό ότι ο παράγοντας της αναπηρίας κρίνεται ως πολύ σοβαρό κώλυμα, ότι η δουλειά δεν είναι backoffice και ότι, παρά τα θετικά δοκιμαστικά στα οποία υπεβλήθη, κρίνουν ότι δεν μπορεί να ανταποκριθεί. Αρνήθηκαν, ωστόσο, να κοινοποιήσουν τις αιτιάσεις τους με ηλεκτρονικό μήνυμα, γνωρίζοντας, προφανώς, ότι παρανομούν.

Διότι, πράγματι, πρόκειται για μια ακόμη κατάφωρα παράνομη και αυθαίρετη αδικία εις βάρος αναπήρου με κίνητρα κοινωνικού ρατσισμού που υπονομεύει και ακυρώνει όλες τις προσπάθειες της Πολιτείας να κατοχυρώσει την ισοτιμία των αναπήρων στην εργασία και την

κοινωνία. Ο συγκεκριμένος αποκλεισμός παραβιάζει το ν. 2643/98, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, που επιβάλλει στις ιδιωτικές επιχειρήσεις να απασχολούν υποχρεωτικά σε ποσοστό τουλάχιστον 2% των θέσεων εργασίας τους άτομα με αναπηρία άνω του 50%. Ο νόμος αυτός συστηματικά δεν εφαρμόζεται από τις ιδιωτικές εταιρείες, με το πρόσχημα των ποσοστών ανεργίας μεταξύ του μη ανάπηρου πληθυσμού.

Ομοίως παραβιάζεται και ο ν. 4443/16 (άρ. 11) που ορίζει ότι « η..... διακριτική μεταχείριση λόγω φυλής, χρώματος, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, από πρόσωπο που ενεργεί ως εργοδότης καθ' οποιοδήποτε στάδιο πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση, κατά τη σύναψη ή άρνηση σύναψης εργασιακής σχέσης συνιστά παραβίαση της εργατικής για την οποία επιβάλλονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) διοικητικές κυρώσεις».

Βεβαίως, υπάρχει το δικαίωμα του/της αποκλεισμένου/ης ανάπηρου/ης να προσφύγει στη δικαιοσύνη, διαδικασία όμως που είναι δύσκολη, χρονοβόρα και με χρηματικό κόστος, που καθιστά τη μήνυση εξαιρετικά δυσχερή Όσο για τις κυρώσεις που θεωρητικά μπορεί να υποβάλει το ΣΕΠΕ βάσει του άρθρου 24 του Ν. 3996/2011, είναι τέτοια η δυσκολία απόδειξης της καταγγελίας, δεδομένου ότι δεν υπάρχει ήδη εργασιακή σχέση, και τέτοιος ο φόρτος των καταγγελιών για υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις, που πρακτικά, καθίστανται ανέφικτες

Επειδή ο αποκλεισμός, από την εργασία, ΑμεΑ που αποδεδειγμένα έχει τα προσόντα και την ικανότητα να εκτελέσει την εργασία η οποία του ζητείται, μόνο και μόνο λόγω της αναπηρίας του, παραβιάζει τη νομοθεσία και τα δικαιώματα των αναπήρων όπως έχουν κατοχυρωθεί από την Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις,

Επειδή η ίδια η υποχρέωση αναφοράς σωματικών ή ψυχολογικών προβλημάτων στη σύμβαση, με ποινή απόλυσης, εφόσον αυτά δεν επηρεάζουν τη δυνατότητα του/της ανάπηρου/ης να εκτελέσει το έργο που ζητείται, είναι παράνομη,

Επειδή δεν είναι δυνατόν το κράτος να δέχεται αδιαμαρτύρητα την παραβίαση, από τους εργοδότες, των νόμων που υλοποιούν το δικαίωμα των αναπήρων στην εργασία και την κοινωνική ένταξη,

Επειδή η προσφυγή στη Δικαιοσύνη από κάθε ανάπηρο/η που αντιμετωπίζεται με αυτόν τον τρόπο είναι δύσκολη, χρονοβόρα και με σημαντικό κόστος και ο προβλεπόμενος ρόλος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας πρακτικά ανεφάρμοστος,

Ερωτώνται οι Υπουργοί:

1. Θα επιληφθούν άμεσα τα Υπουργεία και η Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας για τη συγκεκριμένη καταγγελία ώστε να αποκατασταθεί η παρανομία της εταιρείας και να προσληφθεί η συγκεκριμένη ανάπηρη εργαζόμενη;
2. Τι θα κάνουν άμεσα και στην πράξη για την αντιμετώπιση περιπτώσεων εργοδοτών που παράνομα, αυθαίρετα και άδικα αποκλείουν ανάπηρους/ες από την εργασία ενώ είναι καθόλα ικανοί/ές να την πραγματοποιήσουν μόνο και μόνο λόγω της αναπηρίας τους;

3. Θα προβλέψουν ένα μηχανισμό ευέλικτο και εύκολα προσβάσιμο, εκτός της δικαστικής οδού, για την υποβολή καταγγελιών περιπτώσεων παράνομου και αναίτιου αποκλεισμού ανάπηρων από κάθε εργασία, προκειμένου και ο ιδιωτικός τομέας να συμμορφώνεται με τους νόμους;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Φωτίου Θεανώ

Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)

Ζεϊμπέκ Χουσεϊν

Ηλιόπουλος Αθανάσιος (Νάσος)

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)

Τζανακόπουλος Δημήτριος

Τζούφη Μερόπη