

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1710
Ημερομ. Κατάθεσης: 30/4/2025



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ. Υπουργούς Υγείας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Για τους εργαζόμενους με τα προγράμματα του ΟΑΕΔ 55-67 στο Γενικό Νοσοκομείο Χαλκίδας

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** το κείμενο του Συλλόγου Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας, στο οποίο καταγγέλλουν τις ενέργειες εκφοβισμού των εργαζομένων, με τη μη ανανέωση των συμβάσεων εργαζομένων του προγράμματος του ΟΑΕΔ 55-67. Επίσης, ζητούν να αποκατασταθεί η αδικία για όλους τους εργαζόμενους, τόσο για αυτούς που δεν ανανεώνεται η σύμβασή τους όσο και για αυτούς που επιφορτίζονται με επιπλέον δουλειά και να επαναπροσληφθούν στο πόστο που ήταν πριν ή σε θέσεις που ο καθένας από αυτούς μπορεί να προσφέρει.

Αθήνα 11/04/2025

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Μαρίνος Γιώργος

Λαμπρούλης Γιώργος

Μανωλάκου Διαμάντω

ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΓΙΟΡΤΑΖΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΥΓΕΙΑΣ ΜΕ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

ΜΕ ΠΟΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΘΑ
ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΑΒΕΙ;

Η ΜΕ ΠΟΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΚΑΠΟΙΟΙ, ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΟΧΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΝΑ
ΕΠΙΛΕΓΟΥΝ ΠΟΙΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΘΑ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΑΒΟΥΝ

Συγκεκριμένα εδώ και δύο χρόνια έχουν έρθει στο νοσοκομείο πάνω από 30 άτομα με το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ 55-67. Χρησιμοποιήθηκαν ως τραυματιοφορείς, βοηθοί θαλάμων, τραπεζοκόμοι και σε διοικητικές θέσεις. Είναι εργαζόμενοι που στη πλειοψηφία τους έχουν βιώσει την ανεργία (όχι με δική τους επιλογή), εντάχθηκαν στο πρόγραμμα 55-67 και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Για όλους μπορεί να βρεθεί "πόστο" στο οποίο μπορούν να προσφέρουν καθώς το Νοσοκομείο αντιμετωπίζει τεράστιες ελλείψεις.

Οι εργαζόμενοι αυτοί γρήγορα προσαρμόστηκαν στα δεδομένα του νοσοκομείου και κάλυπταν κανονικά τις θέσεις που τοποθετήθηκαν, σε άμεση συνεργασία με τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

Μέσα στο Μάρτιο έληξαν οι συμβάσεις σε 23 από αυτούς τους εργαζόμενους. Σύμφωνα με το νέο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ, οι εργαζόμενοι θα κατέθεταν εκ νέου τα απαραίτητα έγγραφα στον ΟΑΕΔ και το νοσοκομείο θα ζητούσε να ανανεώσει τη σύμβαση με τους συγκεκριμένους! Δυστυχώς, μάθαμε ότι η Διοίκηση, επιλεκτικά θα επαναπροσλάβει εργαζόμενους από το συγκεκριμένο πρόγραμμα!

Αυτή είναι η ευαισθησία της Κυβέρνησης, του Υπουργείου, της 5ης ΥΠΕ που πετάει στον "καιάδα" της ανεργίας ξανά εργαζόμενους με μεγάλη ηλικία που είναι δύσκολο να ξαναβρούν δουλειά και τους εμποδίζει από το να έρθουν ένα βήμα πιο κοντά στην σύνταξη. Την ίδια στιγμή το νοσοκομείο έχει τραγικό πρόβλημα με την έλλειψη προσωπικού. Είναι χαρακτηριστικό ότι από τους 5 τραυματιοφορείς ζήτησαν να επαναπροσλάβουν τους 3 και στο συγκεκριμένο τμήμα οι ελλείψεις είναι μεγάλες!

Να σημειωθεί ότι διάφορα "φερέφωνα" της Διοίκησης έλεγαν εδώ και καιρό ότι δεν θα ανανεωθούν όλες οι συμβάσεις!

Ποιοι είναι αυτοί που μεθοδεύουν τέτοιες καταστάσεις, εις βάρος των εργαζομένων;

ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΝΑ ΜΑΣ ΠΟΥΝ :
ΜΕ ΠΟΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΟΥΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΕΓΟΥΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ;

Καταγγέλλουμε ότι τέτοιου είδους ενέργειες γίνονται για εκφοβισμό των εργαζομένων... προκειμένου να μην μιλούν, να μην αντιδρούν, να μην οργανώνουν συλλογικά τον αγώνα μαζί με το Σύλλογο εργαζομένων.

Καλούμε το Υπουργείο, τους Βουλευτές του νομού και το Διοικητή της 5ης ΥΠΕ να πάρουν θέση, προκειμένου να αποκατασταθεί η αδικία για όλους τους εργαζόμενους, τόσο για αυτούς που δεν ανανεώνεται η σύμβασή τους, αλλά και για αυτούς που επιφορτίζονται με επιπλέον δουλειά.

ΤΟΥΣ ΚΑΛΟΥΜΕ ΝΑ ΠΑΡΕΜΒΟΥΝ ΓΙΑ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Ο ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ ΚΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....!



ΝΑ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΦΘΟΥΝ ΣΤΟ ΠΟΣΤΟ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΠΡΙΝ Ή ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΟΠΟΥ Ο
ΚΑΘΕΝΑΣ ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ! Το ΔΣ

