

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 4971
Ημερομ. Κατάθεσης: 29/4/2025



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ
ΠΑΣΟΚ – ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αθήνα, 29 Απριλίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
κυρία Νίκη Κεραμέως

Θέμα: “ Μισθολογικές ανισότητες στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα”

Κύριε Υπουργέ,

Οι διατάξεις του εργατικού δικαίου, κεντρικό αντικείμενο του οποίου αποτελεί η ρύθμιση των ζητημάτων που αφορούν τον καθορισμό του μισθού, έχουν δεχθεί αλλεπάλληλες μεταβολές με κύρια δικαιολογητική βάση την οικονομική, πολιτική και τελικά κοινωνική κρίση την οποία διήλθε η χώρα μας. Οι νομοθετικές αυτές ρυθμίσεις, οι οποίες εισήχθησαν σταδιακά, επέφεραν ριζική ανατροπή του βασικού προστατευτικού ρόλου του εργατικού δικαίου και έδρασαν αντίθετα προς θεμελιώδεις αρχές του, όπως η αρχή της εύνοιας και της συλλογικής αυτονομίας.

Εξ' αυτών και όσον αφορά στο επίδομα γάμου επισημαίνεται ότι αυτό παραμένει «παγωμένο» για 300.000 εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, εκ των οποίων οι 130.000 δεν το λάμβαναν και εξακολουθούν να μην το λαμβάνουν καθόλη την περίοδο του 2012-2024, δημιουργώντας όχι μόνον μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα- δικαιούχων του επιδόματος γάμου που παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες, αλλά και συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ ομοειδών επιχειρήσεων.

Επιπροσθέτως, η μη υποχρέωση από το νόμο καταβολής επιδόματος γάμου στη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων, έχει ως αποτέλεσμα η πλειοψηφία των μεγάλων εμπορικών αλυσίδων πολυκαταστημάτων, εμπορικών κέντρων, μεγάλων εμπορικών επιχειρήσεων, ελληνικών και πολυεθνικών, σουπερμάρκετ και εταιρειών παροχής υπηρεσιών- οι οποίοι απασχολούν περί τους 300.000 εργαζόμενους- να αποφεύγει την καταβολή επιδόματος γάμου, στο ποσοστό 10% επί του κατώτατου βασικού μισθού, με πρόφαση τη μη συμμετοχή τους στους εργοδοτικούς φορείς που θεσμικά δεσμεύονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΕΒ, ΣΕΤΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΒΕ).

Η μισθολογική αυτή ανισότητα σε βάρος των χαμηλόμισθων του ιδιωτικού τομέα πρέπει άμεσα να αρθεί και αυτό επιβάλλεται αφενός κατά την αρχή αναλογικότητας στην αμοιβή

της εργασίας αλλά και για δημογραφικούς λόγους, εφόσον το δημογραφικό εξελίσσεται ως ένα ιδιαίτερο σημαντικό ζήτημα, το οποίο θα επηρεάσει ακολούθως το επίπεδο μισθών και συντάξεων.

Η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο επισημαίνει την ανάγκη προώθησης νομοθετικής ρύθμισης σχετικά με την υποχρέωση όλων των εργοδοτών της Χώρας να καταβάλλουν επί του κάθε φορά κατώτατου, ή και υπέρτερου του κατώτατου βασικού μισθού, με ατομική ή συλλογική σύμβαση εργασίας- ημερομισθίου, το επίδομα γάμου.

Δεδομένων των ανωτέρω,

Ερωτάται η κυρία Υπουργός:

1. Σκοπεύετε να προβείτε σε νομοθετική ρύθμιση σχετικά με την υποχρέωση καταβολής επιδόματος γάμου ανερχόμενου σε ποσοστό 10% επί του κατώτατου ή και υπέρτερου του κατώτατου βασικού μισθού, σε όλους τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, αίροντας τις έως τώρα μισθολογικές ανισότητες αυτών ;
2. Θα προβείτε σε νομοθετικές ρυθμίσεις ως προς τις δεσμεύσεις των εργοδοτικών φορέων να καταβάλουν εξίσου όλα τα επιδόματα που δικαιούνται οι εργαζόμενοι, σύμφωνα με τις συλλογικές ή μη συμβάσεις τους ;
3. Με ποια μέτρα προτίθεστε να ενισχύσετε τη δημιουργία οικογένειας στη Χώρα μας, η οποία αντιμετωπίζει σοβαρό δημογραφικό πρόβλημα;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Χρηστίδης Παύλος

Αποστολάκη Μιλένα

Καζάνη Αικατερίνη

Παππάς Πέτρος

Παρασκευαΐδης Παναγιώτης

Πουλάς Ανδρέας

Τσίμαρης Ιωάννης