



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Καταγγελία του Σωματίου Εργαζομένων Νοσοκομείου Ευαγγελισμός: Να ανακληθεί η απόλυση εργαζομένου ΑμεΑ»

Την απόλυση εργαζομένου ΑμεΑ από τη Διοίκηση του Ευαγγελισμού καταγγέλλει το Σωματείο Εργαζομένων Νοσοκομείου Ευαγγελισμός, που ζητά την άμεση ανάκληση της απόλυσης.

“Απαιτούμε να ανακληθεί άμεσα η απόλυση του συναδέλφου και με τα ανάλογα μέτρα στήριξης να βοηθηθεί να ενταχθεί στην λειτουργία του νοσοκομείου και να του ανατεθούν καθήκοντα ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των προβλημάτων υγείας που αντιμετωπίζει”, σημειώνουν στην ανακοίνωσή τους οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου.

“Το μεγαλύτερο νοσοκομείο των Βαλκανίων με ακραίες ελλείψεις προσωπικού δεν μπορεί, ή μάλλον δεν θέλει να ενσωματώσει και να εντάξει στην λειτουργία του έναν άνθρωπο με αναπηρία (*κινητικά ανάπηρος ήδη από το 2021 έπειτα από εργατικό ατύχημα και εν συνεχεία, τροχαίο*) που συνακόλουθα έχει εμφανίσει και ψυχολογικό πρόβλημα ως συνέπεια του ατυχήματος αλλά και του ανελέητου mobbing που έχει υποστεί μέσα στον εργασιακό χώρο με τις ευλογίες, αν όχι την προτροπή των διοικούντων, έπειτα από την αυτονόητη δυσχέρεια να υπηρετήσει στα καθήκοντά του”, παρατηρεί το Σωματείο

“Καταγγέλλουμε τη Διοίκηση και τη Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας που ενώ πλειοδοτούν στις διάφορες “φιέστες” στα περί συμπερίληψης, στήριξης της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης κλπ όλο αυτό το διάστημα, άσκησαν πιέσεις με τον τρόπο τους ακόμη και για να τον εξαναγκάσουν σε παραίτηση και εν τέλει να τον απολύσουν, ξέροντας ότι τον πετάνε κυριολεκτικά στο δρόμο και στο περιθώριο αφού ήδη αδυνατεί να πληρώσει οποιαδήποτε από τις υποχρεώσεις του”, σημειώνεται στην ανακοίνωση του Σωματίου.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 28 Μαρτίου 2025

Οι καταθέτοντες Βουλευτές & Βουλευτρίες

Δούρου Ειρήνη (Ρένα)

Ακρίτα Έλενα

Γαβρήλος Γεώργιος

Ζαμπάρας Μιλτιάδης (Μίλτος)

Καλαματιανός Διονύσιος

Κασιμάτη Ειρήνη (Νίνα)

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Νοτοπούλου Αικατερίνη

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)

Ψυχογιός Γεώργιος

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΑΜΕΑ

Δεν πάει πολύς καιρός - ήταν μάλιστα ανήμερα Πρωτοχρονιάς - όταν απολύονταν 220 συνάδελφοι καθαριστές και καθαρίστριες από το νοσοκομείο μας παραχωρώντας αυτόν τον κρίσιμο τομέα για τη λειτουργία του νοσοκομείου σε εργολάβο με τα διπλά σχεδόν λεφτά. **ΤΩΡΑ, η Διοίκηση προχωρά στην απόλυση εργαζομένου με μεγάλο ποσοστό αναπηρίας!** Ο συνάδελφος - συμβασιούχος μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ - είχε προσληφθεί στο νοσοκομείο ως βοηθός θαλάμου το 2017 δηλ. εργάστηκε 8 χρόνια στο νοσοκομείο. Το μεγαλύτερο νοσοκομείο των Βαλκανίων με ακραίες ελλείψεις προσωπικού δεν μπορεί, ή μάλλον δεν θέλει να ενσωματώσει και να εντάξει στην λειτουργία του έναν άνθρωπο με αναπηρία (*κινητικά ανάπηρος ήδη από το 2021 έπειτα από εργατικό*

ατύχημα και εν συνεχεία, τροχαίο) που συνακόλουθα έχει εμφανίσει και ψυχολογικό πρόβλημα ως συνέπεια του ατυχήματος αλλά και του ανελέητου mobbing που έχει υποστεί μέσα στον εργασιακό χώρο με τις ευλογίες, αν όχι την προτροπή των διοικούντων, έπειτα από την αυτονόητη δυσχέρεια να υπηρετήσει στα καθήκοντά του.

Δεν φτάνει που με ευθύνη της Διοίκησης δεν έχουμε γιατρό εργασίας να κρίνει την καταλληλότητα και να προσδιορίζει τα ανάλογα καθήκοντα, αλλά αφού τον τοποθέτησαν σε αλλότρια καθήκοντα (με το σκεπτικό της μικρότερης έκθεσης σε κίνδυνο, αλλά φυσικά, χωρίς γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιών ή υγειονομικών επιτροπών) που όμως αποδείχτηκε ότι ενέχουν υψηλό βαθμό επικινδυνότητας, συνέχισαν κάνοντάς του τη ζωή "πατίνι", με καθημερινές απειλές και προσβολές, με περιθωριοποίηση, με συνεχείς αυθαίρετες περικοπές μισθού κλπ, με πειθαρχικές διώξεις, με εξαναγκασμό παραμονής του σε χώρο χωρίς στοιχειώδεις δομές υγιεινής και απαγορεύοντάς του το νόμιμο διάλειμμα (θέματα για τα οποία το σωματείο μας είχε καταφύγει επανειλημμένα σε Επιθεώρηση Εργασίας, στην ΔΥΠΑ, στο Πειθαρχικό Συμβούλιο κ.ο.κ.) του κοινοποιήθηκε η απόλυση του. Και ενώ απαιτήθηκε από το ΔΣ του ΣΕΝΕ, έκτακτη συνάντηση με τη Διοίκηση και κλείστηκε ραντεβού (για 24/3), ο Διοικητής δεν εμφανίστηκε ποτέ. Φρόντισε ωστόσο, να αναγγελθεί ταχύτατα στο Εργάνη η απόλυση!

Καταγγέλλουμε τη Διοίκηση και τη Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας που ενώ πλειοδοτούν στις διάφορες "φιέστες" στα περί συμπερίληψης, στήριξης της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης κλπ όλο αυτό το διάστημα, άσκησαν πιέσεις με τον τρόπο τους ακόμη και για να τον εξαναγκάσουν σε παραίτηση και εν τέλει να τον απολύσουν, ξέροντας ότι **τον πετάνε κυριολεκτικά στο δρόμο και στο περιθώριο αφού ήδη αδυνατεί να πληρώσει οποιαδήποτε από τις υποχρεώσεις του**. Μάλιστα, η απόφαση της απόλυσής του βασίστηκε όπως φαίνεται σε ένα "εμπιστευτικό έγγραφο" της Διεύθυνσης της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, το οποίο ενώ προφανώς τον αφορά, δεν του κοινοποιήθηκε καν, στερώντας του και το στοιχειώδες δικαίωμα να το αντικρούσει.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΕΙ ΑΜΕΣΑ Η ΑΠΟΛΥΣΗ του συναδέλφου και με τα ανάλογα μέτρα στήριξης να βοηθηθεί να ενταχθεί στην λειτουργία του νοσοκομείου και να του ανατεθούν καθήκοντα ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των προβλημάτων υγείας που αντιμετωπίζει.

Εδώ και τώρα να δώσουν λύση γιατί θα έχουν ακέραιη την ευθύνη για ότι συμβεί πρώτα από όλα στον συνάδελφο!!