



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 1 Απριλίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: «Χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης στην αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων – Αναγκαίες εγγυήσεις διαφάνειας, εγκυρότητας και προστασίας δικαιωμάτων»

Σύμφωνα με πρόσφατες ανακοινώσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και παρουσίαση στο Υπουργικό Συμβούλιο, δρομολογείται η καθολική εφαρμογή ενός «ψηφιακού βοηθού» Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) για την υποστήριξη των προϊσταμένων στο Δημόσιο, ιδίως στη στοχοθεσία (με βάση το μοντέλο SMART) και στην αντικειμενική αξιολόγηση προσωπικού. Το εν λόγω σύστημα λειτουργεί με βάση πραγματικά δεδομένα και έχει τη δυνατότητα να «διορθώνει» ή να επανεξετάζει αξιολογήσεις προϊσταμένων.

Παρότι η αξιοποίηση της τεχνολογίας μπορεί να προσδώσει διαφάνεια και μετρησιμότητα στη δημόσια διοίκηση, εγείρονται σοβαρά ερωτήματα για την εγκυρότητα, την ανθρώπινη εποπτεία, την ποιότητα των δεδομένων εισόδου, καθώς και τη διασφάλιση της αξιοπρέπειας και των δικαιωμάτων των υπαλλήλων.

Συγκεκριμένα:

- Από τις 54.650 αξιολογήσεις υπαλλήλων ως «υψηλής απόδοσης» από τους προϊσταμένους, μόνο 4.259 κρίθηκαν αντίστοιχες από το εργαλείο TN.
- Το 98% των ετήσιων αξιολογήσεων την περίοδο 2017-2022 κατέτασσαν τους υπαλλήλους ως «άριστους» ή «πολύ επαρκείς».
- Πολλοί προϊστάμενοι φαίνεται να υιοθετούν στόχους και τεκμηριώσεις υπέρβασης χωρίς επαρκή έλεγχο από ανεξάρτητα όργανα.

Με βάση τα παραπάνω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Με ποια κριτήρια και αλγοριθμικές μεθόδους πραγματοποιείται η αξιολόγηση από το εργαλείο TN; Έχει πραγματοποιηθεί ανεξάρτητος έλεγχος ή πιστοποίηση της αξιοπιστίας του συστήματος;
2. Ποιο είναι το θεσμικό και νομικό πλαίσιο που καθορίζει τα όρια παρέμβασης της TN σε διαδικασίες αξιολόγησης που επηρεάζουν την επαγγελματική πορεία χιλιάδων υπαλλήλων;
3. Πώς εξασφαλίζεται ότι τα δεδομένα που εισάγονται στο σύστημα είναι ορθά, επικαιροποιημένα και απαλλαγμένα από προκαταλήψεις;

4. Υπάρχει δικαίωμα ένστασης ή αντίκρουσης για τους υπαλλήλους που «κόβονται» από την ΤΝ, ιδίως όταν οι προϊστάμενοι τους έχουν αξιολογήσει θετικά;
5. Ποια μέτρα προβλέπονται για την εκπαίδευση των υπαλλήλων και των προϊσταμένων στο νέο ψηφιακό περιβάλλον, ώστε να μην δημιουργηθούν συνθήκες εκφοβισμού ή αμυντικής γραφειοκρατίας;
6. Σε ποιες επιτροπές εποπτείας ανατίθεται ο τελικός λόγος και ποιο είναι το προφίλ, η συγκρότηση και η ανεξαρτησία αυτών των επιτροπών;
7. Πώς θα διασφαλιστεί η διαφάνεια και η λογοδοσία στο σύστημα επιβράβευσης με μπόνους, ώστε να μη δημιουργούνται φαινόμενα εύνοιας ή στατιστικής «παραγωγής» στόχων;

Ο ερωτών Βουλευτής

Γεώργιος Μανούσος
Β2 Δυτικού Τομέα Αθηνών