

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1525
Ημερομ. Κατάθεσης: 28/3/2025



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αικατερίνη Σπυριδάκη – Βουλευτής Ν. Λασιθίου

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2025

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: τον Υπουργό Υγείας, κ. Άδωνι Γεωργιάδη

ΘΕΜΑ: « Οξύ πρόβλημα υποστελέχωσης στο τμήμα καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου »

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά το υπ' αριθμ. 22/2025 την επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου (ΓΝΑΝ), στην οποία περιγράφεται το ιδιαίτερα κρίσιμο πρόβλημα υποστελέχωσης στο τμήμα καθαριότητας του Νοσοκομείου και οι σοβαρές επιπτώσεις που έχει αυτή η κατάσταση στην καθημερινή λειτουργία του ιδρύματος.

Όπως καταγγέλλεται, ο αριθμός των εργαζομένων στην καθαριότητα έχει μειωθεί από 24 το 2017 σε μόλις 16 σήμερα, με πολυδιάσπαση των εργασιακών σχέσεων: μόλις δύο είναι μόνιμοι, ενώ οι υπόλοιποι απασχολούνται με συμβάσεις ΣΟΧ (μερικής απασχόλησης), επικουρικές, ή μέσω εργολαβίας. Οι εναπομείναντες εργαζόμενοι καλούνται να καλύψουν υπερβολικές ανάγκες, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να λάβουν τις νόμιμες άδειες και ρεπό – με οφειλόμενο υπόλοιπο που σε πολλές περιπτώσεις φτάνει τις 110 ημέρες ανά εργαζόμενο.

Η δυσλειτουργία αυτή έχει άμεσο αντίκτυπο όχι μόνο στις συνθήκες εργασίας του προσωπικού αλλά και στην υγειονομική ασφάλεια του ίδιου του Νοσοκομείου, το οποίο αδυνατεί να διασφαλίσει την καθαριότητα των χώρων του σε επαρκές επίπεδο.

Το τμήμα καθαριότητας αποτελεί βασικό πυλώνα για την ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία κάθε νοσοκομείου. Ωστόσο, η κυβερνητική πολιτική εξακολουθεί να απαξιώνει την προσφορά αυτών των εργαζομένων, με ελαστικές μορφές απασχόλησης, εργασιακή ανασφάλεια και σταδιακή αποψίλωση των υπηρεσιών. Αντιμετωπίζονται ως "δεύτερης κατηγορίας" προσωπικό, τη στιγμή που η δουλειά τους αφορά άμεσα την προστασία της δημόσιας υγείας. Η εικόνα ενός νοσοκομείου που δεν μπορεί να εξασφαλίσει την καθαριότητα των χώρων του είναι απογοητευτική και δεν αρμόζει σε μια σύγχρονη, δημόσια πολιτική υγείας.

Στην επιστολή του ο Σύλλογος Εργαζομένων του ΓΝΑΝ αιτείται:

1. Την έγκριση πρόσληψης 20 επικουρικών καθαριστών/καθαριστριών στο Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου.
2. Την τροποποίηση του άρθρου 63 παρ. 1 του Ν. 4430/2016, ώστε να μπορούν τα νοσοκομεία να προκηρύξουν ξανά διαγωνισμούς ΣΟΧ για καθαριότητα, σίτιση και φύλαξη.

Παρακαλούμε όπως προβείτε άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες για την ενίσχυση του προσωπικού καθαριότητας στο Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου, διασφαλίζοντας τις στοιχειώδεις προϋποθέσεις για την ασφαλή λειτουργία του.

Επισυνάπτεται το σχετικό έγγραφο.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

Αικατερίνη Σπυριδάκη

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Επαγγελματικό Σωματείο με αρ. έγκρισης καταστατικού 371/1986 από το Πρωτοδικείο Λασιθίου
Κνωσσού 2-4 Άγιος Νικόλαος Κρήτης ΤΚ 72100 ΤΗΛ. [redacted] / 2841343440

email: sylogosergnan1@gmail.com Ιστοσελίδα <http://www.gnan.gr>

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

26/3/2025

Αρ. Πρωτ. : 22/2025

Προς: -Υπουργό Υγείας κ. Α. Γεωργιάδη
-Αν. Υπουργό Υγείας κα Αγαπηδάκη
-Υφυπουργό Υγείας κ. Θεμιστοκλέους
-Υφυπουργό Υγείας κ. Βαρτζόπουλο

Κοινοποίηση: -Διοίκηση 7ης ΥΠΕ
-Διοίκηση ΓΝΑΝ

Θέμα: Οξύ πρόβλημα υποστελέχωσης στο τμήμα καθαριότητας με αποτέλεσμα μεγάλη δυσκολία-αδυναμία επαρκούς εκτέλεσης του έργου της καθαριότητας στο ΓΝΑΝ

Θα θέλαμε για ακόμη μία φορά να τονίσουμε το τεράστιο πρόβλημα υποστελέχωσης που αντιμετωπίζει το τμήμα καθαριότητας του Νοσοκομείου Αγ. Νικολάου, μετά και τις δύο πρόσφατες και τη μία συνταξιοδότηση.

Πλέον αριθμός των εργαζόμενων στην καθαριότητα του ΓΝΑΝ έχει μειωθεί από 24 το 2017 σε μόλις 16 σήμερα, οι οποίοι εργάζονται με πέντε διαφορετικές σχέσεις εργασίας :

- 2 μόνιμες,
- 6 ΣΟΧ με εξάωρη απασχόληση (εκ των οποίων η μία απουσιάζει με μακροχρόνια αναρρωτική)
- 2 επικουρικές
- 3 με ανάθεση εργολαβίας στον ΚΟΙΣΠΕ «Περίπλους»
- 3 με ανάθεση εργολαβίας σε ιδιώτη εργολάβο

Πρέπει να σημειωθεί ότι ο αριθμός των εργαζόμενων με ΣΟΧ συνεχώς μειώνεται λόγω αφού λαμβάνουν μειωμένες αποδοχές λόγω της εξάωρης απασχόλησης ενώ υπάρχει και εργασιακή ανασφάλεια αφού οι συμβάσεις

τους λήγουν και παρατείνονται με νομοθετικές ρυθμίσεις κάθε τρεις μήνες. Επίσης εργασιακή ανασφάλεια υπάρχει και στις εργαζόμενες με ανάθεση εργολαβίας στον ΚΟΙΣΠΕ επειδή υπάρχουν καθυστερήσεις στις πληρωμές.

Η υποστελέχωση έχει επίπτωση τόσο στην ποιότητα του παρεχόμενου έργου καθαριότητας στο νοσοκομείο, όσο και στις συνθήκες εργασίας των συναδέλφων, αφού δεν μπορούν πάρουν κανονική άδεια και τις περισσότερες φορές πλέον ούτε τα προβλεπόμενα από το νόμο ρεπό εβδομάδας, ενώ οφείλονται σε κάθε μία εργαζόμενη καθαριότητας του Νοσοκομείου κατά μέσο όρο 110 ημέρες άδειας και ρεπό. Πλέον υπάρχει αδιέξοδο στο τμήμα και μεγάλη δυσκολία-αδυναμία επαρκούς εκτέλεσης του έργου της καθαριότητας στο Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου.

Κατά τη γνώμη μας το τμήμα καθαριότητας είναι ένας εξαιρετικά κρίσιμο τμήμα για στη σωστή και ασφαλή λειτουργία των νοσοκομείων και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα κάνουν μια πολύ σημαντική δουλειά. Όμως η κυβέρνηση δεν αντιμετωπίζει τη σημασία της εργασίας και τους εργαζόμενους με τη δέουσα προσοχή, αλλά ως εργασία και εργαζόμενους δεύτερης διαλογής, γι' αυτό και δεν υπάρχουν σταθερές και μόνιμες σχέσεις εργασίας, αλλά υπάρχει αυτό το μωσαϊκό διαφορετικών εργασιακών σχέσεων που οδηγεί σε εργασιακή ανασφάλεια και υποστελέχωση του τμήματος και δυσκολία- αδυναμία επαρκούς διεκπεραίωσης του έργου της καθαριότητας στο νοσοκομείο Αγ. Νικολάου.

Ως σύλλογος εργαζομένων ζητούμε τη μονιμοποίηση των συναδέλφων συμβασιούχων και απαιτούμε σταθερές σχέσεις. Όμως από τη στιγμή που η κυβέρνηση αρνείται κάθε συζήτηση για το αίτημα αυτό ζητούμε:

-Να εγκριθεί από το Υπουργείο Υγείας η πρόσληψη 20 επικουρικών εργαζομένων της κατηγορίας ΥΕ καθαριστών-τριων για το Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου

-Να τροποποιηθεί νομοθετικά το άρθρο 63 παρ. 1 του νόμου 4430/2016 με το οποίο καθιερώθηκε η προκήρυξη συμβάσεων ΣΟΧ στα Νοσοκομεία, έτσι ώστε να μπορέσουν τα Νοσοκομεία να προκηρύξουν ξανά διαγωνισμούς για συμβάσεις ΣΟΧ σε καθαριότητα, σίτιση και φύλαξη.

Εκ του ΔΣ

Εκ του ΔΣΕκ του ΔΣ