



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 24 Μαρτίου 2025

Βουλευτής: Μαρία – Νεφέλη Χατζηιωαννίδου
Κοινοβουλευτική Ομάδα: Νέα Δημοκρατία
Εκλογική Περιφέρεια: Επικρατείας

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:

1. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
2. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Αμοιβή αναρρωτικών αδειών των συμβασιούχων ΙΔΟΧ των Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας των ΟΤΑ Α' Βαθμού

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί,

Σας υποβάλλω την κατωτέρω επιστολή του Συλλόγου Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας, η οποία μου εστάλη για ενημέρωσή μου.

Η επιστολή αφορά το ζήτημα της αμοιβής των αναρρωτικών αδειών (βραχυχρόνιων) στους συμβασιούχους ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας (Κέντρα Κοινότητας, Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών & Δομές Αστεγών).

Ειδικότερα, σύμφωνα με τον Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ.:

«Στην εργατική νομοθεσία προβλέπεται ότι αν ο μισθωτός ασθενήσει και απέχει από την εργασία του για διάστημα μέχρι 3 ημέρες, οσοδήποτε φορές μέσα στο έτος, δεν δικαιούται να λάβει επίδομα ασθένειας. Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 178/1967 και της εγκυκλίου ΙΚΑ με αριθμό 68/26.6.1992, στις ανωτέρω περιπτώσεις απουσίας για 1 έως 3 ημέρες από την εργασία λόγω ασθένειας, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από τον ΕΦΚΑ, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισό του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού. Ως εκ τούτου, ο εργοδότης υποχρεούται να πληρώσει κάθε φορά τις μισές αποδοχές ασθένειας τριών ή λιγότερων ημερών μέχρι να συμπληρωθεί ο μήνας ή ο μισός μήνας (κατ' έτος) ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του μισθωτού».

Με την παρούσα επιστολή, ο Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ., αιτείται την ένταξη των συμβασιούχων εργαζομένων ορισμένου χρόνου στο άρθρο 62 του Ν. 3584/2007, που ορίζει ότι οι

βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως 8 ημέρες κατ' έτος και ότι δύο εξ αυτών μπορούν να χορηγούνται μόνο με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου, ώστε να μπορούν να αμείβονται κανονικά και όχι κατά το ήμισυ την αναρρωτική άδεια που λαμβάνουν, όπως οι μόνιμοι και οι ΙΔΑΧ συνάδελφοί τους.

Με εκτίμηση,
Μαρία-Νεφέλη Χατζηιωαννίδου
Βουλευτής Επικρατείας ΝΔ



Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ.

Σύλλογος Κοινωνικών Δομών
για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας

Αθήνα, 09/02/2025

Αρ.Πρωτ.: 24

Ταχ. Διεύθυνση :

Ταχ. Κώδικας : ΤΚ.:

Website :

E-mail:

Τηλ.:Πρόεδρος

Αντιπρόεδρος

Προς:

**Βουλευτή Επικρατείας,
κα. Μαρία Νεφέλη
Χατζηιωαννίδου**

Θέμα: «Επιστολή σχετικά με το ζήτημα της αμοιβής των αναρρωτικών αδειών των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου στους ΟΤΑ Α' Βάθμου»

Αξιότιμη κυρία Χατζηιωαννίδου,

ο Σύλλογος Εργαζομένων στις Κοινωνικές Δομές για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας, Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ., αποτελεί ενιαίο όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων, εκπροσωπώντας περισσότερους από 2500 εργαζόμενους με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου:

- στα Κέντρα Κοινότητας που περιλαμβάνουν τα παραρτήματα Ρομά, τα Κέντρα Ένταξης Μεταναστών και τις Κινητές τους Μονάδες,
- στις Δομές Αστέγων και συγκεκριμένα στα Υπνωτήρια και στα Ανοικτά Κέντρα Ημέρας , και
- στις Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών και πιο συγκεκριμένα στα Κοινωνικά Φαρμακεία, στα Κοινωνικά Παντοπωλεία και την Παροχή Συσσιτίου.

Οι περισσότερες από τις παραπάνω δομές λειτουργούν στο πλαίσιο των κοινωνικών υπηρεσιών πρωτοβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης, στους Δήμους της χώρας και συγχρηματοδοτούνται από τα 13 Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΠΕΠ) του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) 2021-2027.

Με τη συγκεκριμένη επιστολή επιθυμεί να σας θέσει **το ζήτημα της αμοιβής των αναρρωτικών αδειών (βραχυχρόνιων) στους συμβασιούχους ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας (Κέντρα Κοινότητας, Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών & Δομές Αστέγων).**

Στην παράγραφο 2 του άρθρου 177 του Ν. 3584/2007, αναφέρεται ότι ειδικά για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εφαρμόζονται οι παράγραφοι 1, 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 57, οι παράγραφοι 6 και 8 του άρθρου 60 και το άρθρο 67 του ίδιου νόμου **ενώ κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.**

Στην εργατική νομοθεσία προβλέπεται ότι αν ο μισθωτός ασθενήσει και απέχει από την εργασία του για διάστημα **μέχρι 3 ημέρες**, οσεςδήποτε φορές μέσα στο έτος, **δεν δικαιούται να λάβει επίδομα ασθένειας.** Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 178/1967 και της εγκυκλίου ΙΚΑ με αριθμό 68/26.6.1992, στις ανωτέρω περιπτώσεις απουσίας για 1 έως 3 ημέρες από την εργασία λόγω ασθένειας, για τις οποίες **δεν καταβάλλεται επίδομα από τον ΕΦΚΑ, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισό του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού.** Ως εκ τούτου, ο εργοδότης υποχρεούται να πληρώσει κάθε φορά τις μισές αποδοχές ασθένειας τριών ή λιγότερων ημερών μέχρι να συμπληρωθεί ο μήνας ή ο μισός μήνας (κατ' έτος) ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του μισθωτού.

Στα πλαίσια της **ισότιμης αντιμετώπισης** των εργαζομένων που παρέχουν την ίδια εργασία στους ίδιους φορείς, **ζητούμε την κοινοβουλευτική σας παρέμβαση για την ένταξη των συμβασιούχων εργαζόμενων ορισμένου χρόνου στο άρθρο 62 του Ν. 3584/2007,** που ορίζει ότι οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού **έως οκτώ ημέρες κατ' έτος** και ότι δύο εξ αυτών μπορούν να χορηγούνται μόνο με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.

Με αυτόν τον τρόπο θα μπορούν και **οι συμβασιούχοι (ΙΔΟΧ) εργαζόμενοι να αμείβονται κανονικά** και όχι κατά το ήμισυ την αναρρωτική άδεια που λαμβάνουν όπως οι μόνιμοι και οι ΙΔΑΧ συνάδελφοί τους. Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Για τον Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ