

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1410
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/3/2025



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με την απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης συζύγων ή συμβιούντων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων»

Η Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης του ΠΑΣΟΚ – Κινήματος Αλλαγής Ουρανία (Ράνια) Θρασκιά καταθέτει προς τον Υπουργό Εσωτερικών ως Αναφορά την από 10/03/2025 και με αρ. πρωτ. 36/2025 επιστολή του Σωματείου Οικογενειών Ενόπλων Δυνάμεων (Σ.Ο.Ε.Δ.) σχετικά με την απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης συζύγων ή συμβιούντων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων.

Όπως αναφέρεται και στην εν λόγω επιστολή, σχετικά με τη συνυπηρέτηση των δημοσίων υπαλλήλων και βάσει της παρ.1 του αρ. 56 του ν.5149/2024 *«επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση της διαδικασίας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσία στην περιοχή, όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή συμβιών»*. Ωστόσο, με την εκδοθείσα από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και με αριθμό πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ. 2.9 /92/οικ.2837 – 13.02.2025 (ΑΔΑ: 6ΣΕΥ46ΜΤΛ6-ΕΒ5) εγκύκλιο παρέχεται η δυνατότητα άρνησης υπογραφής σχετικών αποφάσεων από τα όργανα του φορέα υποδοχής ή προέλευσης.

Κατόπιν τούτων, επισυνάπτεται η σχετική επιστολή και παρακαλείσθε για την απάντηση και τις ενέργειές σας.

Αθήνα, 13/03/2025

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Θρασκιά Ουρανία (Ράνια)



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

(Σ.Ο.Ε.Δ)



Αρ. Πρωτ. 36 / 2025
Βόλος, 10 Μαρτίου 2025

Προς: Υπουργό Εσωτερικών κ. Λιβάνιο Θεόδωρο

Κοιν.: Υφυπουργό Εσωτερικών κα. Χαραλαμπογιάννη Παρασκευή (Βιβή)

Γενικό Γραμματέα Δημοσίας Διοίκησης κ. Φουστανάκη Ιωάννη

Θέμα: «Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης- Αντικατάσταση άρθρου 21 ν. 2946/2001».

Αξιότιμε Κύριε Υπουργέ,

Με χαρά αποδεχτήκαμε ως Σωματείο Οικογενειών Ενόπλων Δυνάμεων (Σ.Ο.Ε.Δ.) την πρόσκληση σας, στην ακρόαση φορέων επί του σχεδίου Νόμου για την «*Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης*» (Α' 169).

Με το **άρθρο 56 του ν. 5149/2024**, αντικαθίσταται το άρθρο 21 του ν. 2946/2001 (Α' 224), περί αποσπάσεων στο πλαίσιο συνυπηρέτησης, βελτιώνοντας τον εξορθολογισμό των ρυθμίσεων που αφορούν στη συνυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, για **λόγους προστασίας της οικογενειακής ζωής και διαφύλαξης εν γένει του θεσμού της οικογένειας**, ο οποίος προστατεύεται ήδη κατ' επιταγήν του άρθρου 21 του Συντάγματος. Η ψήφιση του συγκεκριμένου άρθρου, που αποτελούσε και πρόταση μας, αποτιμήθηκε θετικά τόσο από εμάς με τη θερμή υποστήριξη μας κατά τη διαδικασία ακρόασης φορέων όσο και από το σύνολο του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου.

Ωστόσο, όπως προσφάτως εξεδόθη από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης/ Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, το με αριθμό πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ. 2.9 /92/οικ.2837 – 13.02.2025 (ΑΔΑ: 6ΣΕΥ46ΜΤΛ6-ΕΒ5) έγγραφο, σύμφωνα με το οποίο, στην παράγραφο 5 του Κεφαλαίου Β παρέχονται νέες διευκρινήσεις σχετικά με το άρθρο 56 του ν.5149/2024. Με λύπη διαπιστώσαμε ότι όλες οι προσδοκίες μας από τη ψήφιση του παραπάνω νόμου καταρρίφθηκαν, από ένα υπηρεσιακό έγγραφο το οποίο αλλοιώνει και παρερμηνεύει την πρόθεση του νομοθέτη. Δυστυχώς μας εκπλήσσει αρνητικά και μας προβληματίζει ιδιαίτερα το γεγονός ότι παρέχεται πλέον η δυνατότητα στον φορέα υποδοχής ή προέλευσης για **«...άρνηση συνυπογραφής των σχετικών αποφάσεων απόσπασης από τα αποφασίζοντα όργανα...»**, καταντώντας τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, συζύγους στελεχών των ενόπλων δυνάμεων, έρμαιοι στην κρίση των εκάστοτε φορέων.

Ειδικότερα, στην παρ. 1 του άρθρου 56 Ν. 5149/2024, αναφέρει ότι **«επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση της διαδικασίας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσία στην περιοχή, όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή συμβιών.»**. Δηλαδή, η διενέργεια της δεν εξαρτάται από κάλυψη ποσοστού θέσεων ή υπηρεσιακές ανάγκες και διενεργείται ακόμη και σε περιπτώσεις μοναδικότητας του υπαλλήλου στον κλάδο του. Σε αντίθεση, το ανωτέρω έγγραφο, στην ενότητα 5. «Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης - Αντικατάσταση άρθρου 21 Ν. 2946/2001», αναφέρει ρητά ότι **«"..., ιδίως στην περίπτωση που λόγω υπηρεσιακών αναγκών δεν είναι δυνατή η ικανοποίηση του αιτήματος, οπότε και θα πρέπει να τεκμηριώνονται με συγκεκριμένα κάθε φορά στοιχεία, όπως ιδίως αριθμός υπηρετούντων στον κλάδο - σύνολο οργανικών θέσεων κλάδου κ.ο.κ."»**.

Σύμφωνα με πληροφορίες των μελών μας, παρουσιάζονται ήδη σημαντικά προβλήματα, καθώς αιτήσεις απόσπασης συζύγων ενστόλων για λόγους συνυπηρέτησης, απορρίπτονται για υπηρεσιακούς λόγους. Ως εκ τούτου, από τα ανωτέρω προκύπτει ότι, το με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.2.9 /92/οικ.2837/13-2-2025 (ΑΔΑ: 6ΣΕΥ46ΜΤΛ6-ΕΒ5) έγγραφο, γεννά το όλο πρόβλημα, καθώς πλήθος οικογενειών μας, αφήνεται στην βούληση των εκάστοτε φορέων-αιρετών. Με την ανακοίνωση των επερχόμενων μεταθέσεων, εκτιμούμε ότι πολλές οικογένειες

ενστόλων, θα βρεθούν αντιμέτωπες με σοβαρά προβλήματα, αποδιοργανώνοντας τις οικονομικά και ψυχικά.

Και διερωτόμαστε, πως ένα υπηρεσιακό έγγραφο δύναται να τροποποιήσει μια νομοθετική διάταξη ή να εισάγει ρύθμιση διαφορετικού περιεχομένου από αυτή της αιτιολογικής έκθεσης του νόμου.

Γιατί κύριε Υπουργέ, ενώ ορθά νομοθετήθηκε το άρθρο 56 του ν. 5149/2024, εν συνεχεία εκδόθηκε το ως άνω έγγραφο, με αρνητικές και δυσμενείς συνέπειες για τις οικογένειες μας;

Γιατί κύριε Υπουργέ, ένα υπηρεσιακό έγγραφο δίνει τη δυνατότητα στους φορείς, να καταστρατηγούν το άρθρο 21 του Συντάγματος για την προστασία της οικογένειας, γάμου, μητρότητας και παιδικής ηλικίας;

Γιατί κύριε Υπουργέ, αναγκάζετε συζύγους ενστόλων να προσφεύγουν στα Διοικητικά Δικαστήρια και να βιώνουν οικονομικά εξαθλιωτικές και μακροχρόνιες διαδικασίες, παραμένοντας σε μια μετέωρη υπηρεσιακή κατάσταση;

Γνωρίζετε κύριε Υπουργέ, ότι η ισχύουσα στρατιωτική νομοθεσία προβλέπει τη μετακίνηση των ενστόλων κάθε τρία έτη και για αυτό το λόγο, κρίθηκε αναγκαία η παροχή μείζονος προστασίας – σε σχέση με τους λοιπούς υπαλλήλους – της οικογένειας και της οικογενειακής τους συμβίωσης, με στόχο την ελαχιστοποίηση των οικογενειακών, κοινωνικών και οικονομικών τους προβλημάτων, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση της απρόσκοπτης εκτέλεσης των δυσχερών καθηκόντων τους.

Γνωρίζετε κύριε Υπουργέ, ότι η βέλτιστη στελέχωση του δημόσιου τομέα, μπορεί να επιτευχθεί και στη θέση απόσπασης, άρα δεν βλάπτεται το δημόσιο συμφέρον και το «μέλλον» της Δημόσιας Διοίκησης.

Θέλουμε να ελπίζουμε ότι η ανωτέρω αναγραφή στο ως άνω έγγραφο αποτελεί προϊόν εκ παραδρομής και ευελπιστούμε στην άμεση πρωτοβουλία σας, ώστε **να μην δίνετε κανένα περιθώριο άρνησης συνυπογραφής** από τους φορείς προέλευσης ή υποδοχής, προκειμένου να εναρμονιστεί πλήρως με το πνεύμα του νομοθέτη και την αιτιολογική έκθεση του νόμου που εσείς συντάξατε.

Γνωρίζοντας την ευαισθησία τόσο του Πρωθυπουργού όσο και τη δική σας, στο μείζον θέμα συνοχής και στήριξης της οικογένειας, παρακαλούμε για την άμεση διόρθωση

του ανωτέρω εγγράφου και την πλήρη εφαρμογή του νόμου, χωρίς περιορισμούς, ώστε να μην βρεθούν οι οικογένειες μας σε καθεστώς ομηρίας, αβεβαιότητας και με βαρύ πλήγμα από τη διάσπαση τους, με τα μέλη μας να οδηγούνται ακόμη και σε παραιτήσεις.

Χειριστής θέματος : Κοντούρης Δημήτριος, Τ soed2021@gmail.com

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για το πολύτιμο χρόνο σας.

**Με ιδιαίτερη τιμή
Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

Ο Πρόεδρος
Κοντούρης Δημήτριος
Δημητριος

Ο Γραμματέας
Τσιοπράς