

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Ενημέρωση για εργασιακά προβλήματα καθώς και ζητήματα διαβίωσης του προσωπικού του δήμου Θήρας».

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί,

Κατόπιν υπομνήματος του Δήμου Θήρας σας καταθέτω αναφορά σχετικά με τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει σε καθημερινή βάση το προσωπικό του δήμου Θήρας, όσον αφορά τα εργασιακά και οικονομικά τους προβλήματα.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το υπόμνημα, «η υποστελέχωση των υπηρεσιών του δήμου Θήρας αγγίζει σε ποσοστό περίπου το 40%, λόγω του ενιαίου μισθολογίου. Επιπλέον το πρόβλημα της στέγης αποτελεί εμπόδιο για τους εργαζομένους να επιλέξουν τη Σαντορίνη για τόπο εργασίας και μόνιμης εγκατάστασης».

Επιπρόσθετα, αναφέρεται ότι «για το χρονικό διάστημα που υφίσταται το φαινόμενο της σεισμικής ακολουθίας θα πρέπει να επιδοτηθούν 100% μέσω μεταφορικού ισοδύναμου οι μετακινήσεις από και προς το νησί οι οποίες ήταν εξ ανάγκης. Η παραπάνω μετακίνηση δημιούργησε επιπλέον οικονομικό πρόβλημα για τους εργαζομένους. Κλήθηκαν να συντηρήσουν για ένα χρονικό διάστημα δύο σπίτια γιατί οι υπάλληλοι λόγω ειδικών συνθηκών παρέμειναν στις θέσεις εργασίας τους για τις ανάγκες της πολιτικής προστασίας».

Παρακαλείσθε, να λάβετε υπόψιν σας τα ανωτέρω και να μας ενημερώσετε για τις αποφάσεις και τις ενέργειές σας, σχετικά με τις προτάσεις - λύσεις που προτείνει ο δήμος Θήρας στο εν λόγω υπόμνημα.

Ο Αναφέρων βουλευτής

Α' Ανατολικής Αττικής

Τάσος Οικονομόπουλος

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΠΡΟΣ: ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΑΠΟ: Σύλλογο εργαζομένων δήμου Θήρας
ΘΕΜΑ: Ενημέρωση για εργασιακά προβλήματα καθώς και ζητήματα διαβίωσης του προσωπικού του δήμου Θήρας.

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 20/02/2025

ΚΟΙΝ.: 1) Γραφείο δημάρχου Θήρας

2) Γραφείο Πρωθυπουργού Ελλάδος

Με αυτό το υπόμνημα θα θέλαμε να σας παρουσιάσουμε τις δυσκολίες που καλείτε να αντιμετωπίζει σε καθημερινή βάση το προσωπικό του δήμου Θήρας. Ζητήματα που αγγίζουν ένα εύρη φάσμα της καθημερινότητας των υπαλλήλων.

Ειδικότερα :

- Η υπό στελέχωση των υπηρεσιών του δήμου Θήρας αγγίζει σε ποσοστό περίπου το 40%. Αυτό οφείλετε στο ενιαίο μισθολόγιο που περιορίζει την αγοραστική δύναμη των υπαλλήλων σε έναν τόπο με ακριβή διαβίωση. Πρόταση μας είναι να θεσμοθετηθεί ένα επίδομα ώστε να αντισταθμιστεί αυτή η διαφορά δημιουργώντας παράλληλα κίνητρο για τους υπαλλήλους που θα θελήσουν να εργαστούν στο δήμο.
- Επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού οι οποίοι θα συντελέσουν στην επίλυση και του παραπάνω προβλήματος της υποστελέχωσης.
- Θα πρέπει να υπάρξει μέριμνα ως προς το πρόβλημα της στέγης το οποίο αποτελεί εμπόδιο για τους εργαζομένους να επιλέξουν τη Σαντορίνη για τόπο εργασίας και μόνιμης εγκατάστασης. Ως μεσοπρόθεσμη λύση προτάσσουμε τη χορήγηση ειδικού επιδόματος ενοικίου με μέριμνα της πολιτείας. Μακροπρόθεσμα η λύση που προτείνουμε είναι η δημιουργία κατοικιών με χαμηλό μίσθωμα. Με αυτόν το τρόπο πιστεύουμε θα υπάρξει και ευρύτερη ρύθμιση των τιμών των ενοικίων της Σαντορίνης προς τα κάτω.
- Για το χρονικό διάστημα που υφίσταται το φαινόμενο της σεισμικής ακολουθίας να επιδοτηθούν 100% μέσω μεταφορικού ισοδύναμου οι μετακινήσεις από και προς το νησί οι οποίες ήταν εξ ανάγκης. Επίσης η καταβολή του θα πρέπει να είναι άμεση ώστε να ανακουφίσει τον οικογενειακό προϋπολογισμό.
- Η παραπάνω μετακίνηση δημιούργησε και ένα επιπλέον οικονομικό πρόβλημα για τους εργαζομένους. Κλήθηκαν να συντηρήσουν για ένα χρονικό διάστημα δύο σπίτια γιατί οι υπάλληλοι λόγω ειδικών συνθηκών παρέμειναν στις θέσεις εργασίας τους για τις ανάγκες

της πολιτικής προστασίας. Ως λύση προτείνουμε την άμεση καταβολή ενός εξτρά μισθού.