

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1320
Ημερομ. Κατάθεσης: 12/3/2025



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Κραυγή απόγνωσης από τους εργαζομένους του Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου».

Ο Βουλευτής, ΣΥ.ΡΙΖ.Α - Προοδευτική Συμμαχία ν. Ηρακλείου **Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)** καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Υγείας, αναφορά το υπόμνημα του **Συλλόγου Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου** με το οποίο τονίζουν την πορεία υποβάθμισης του νοσοκομείου Αγ. Νικολάου λόγω των συνεχών αποχωρήσεων προσωπικού και της υποστελέχωσής του σε βασικές κλινικές. Οι πρόσφατες αρνητικές εξελίξεις οδηγούν το νοσοκομείο σε πλήρη συρρίκνωση που ελάχιστα απέχει από τον όρο «κλείσιμο», όπου βασική αιτία είναι οι γενικότερες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες στο ΕΣΥ.

Επισυνάπτεται το Υπόμνημα

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 26/ 2 /2024

Ο καταθέτων Βουλευτής

Μαμουλάκης Χάρης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Επαγγελματικό Σωματείο με αρ. έγκρισης καταστατικού 371/1986 από το Πρωτοδικείο Λασιθίου
Κνωσού 2-4 Άγιος Νικόλαος Κρήτης ΤΚ 72100 ΤΗΛ. [REDACTED] / 2841343440
email: sylogosergnan1@gmail.com Ιστοσελίδα <http://www.gnan.gr>

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αρ. Πρωτ. 18/2025

24/2/2025

**Υπόμνημα προς τους βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ
Γ. Καραμέρο και Χ. Μαμουλάκη**

Ως εργαζόμενοι επισημαίνουμε συνεχώς την πορεία υποβάθμισης του νοσοκομείου Αγ. Νικολάου λόγω των συνεχών αποχωρήσεων προσωπικού και της υποστελέχωσης του σε βασικές κλινικές του ΓΝΑΝ. Οι πρόσφατες αρνητικές εξελίξεις οδηγούν το νοσοκομείο σε πλήρη συρρίκνωση που ελάχιστα απέχει από τον όρο "κλείσιμο".

Βεβαίως βασική αιτία είναι οι γενικότερες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες στο ΕΣΥ.

Πλέον η κατάσταση είναι πολύ δύσκολη για το ΓΝΑΝ, αφού η αποψίλωση του αναισθησιολογικού τμήματος οδηγεί σε αναστολή – σημαντική μείωση των τακτικών χειρουργείων, σε 12 ως 14 κενά το μήνα στο πρόγραμμα εφημεριών αναισθησιολόγων (με άμεσους κινδύνους για την αντιμετώπιση των απειλητικών για τη ζωή περιστατικών). Στο αναισθησιολογικό του ΓΝΑΝ υπηρετεί πλέον μόνο μία ιατρός και γίνονται εφημερίες από ιατρό που υπηρετεί με απόσπαση στο νοσοκομείο Ιεράπετρας.

Ο αριθμός των τακτικών και έκτακτων χειρουργείων του ΓΝΑΝ το 2024 μειώθηκε κατά 25% σε σχέση με το 2023.

Επίσης τον Απρίλιο του 2024 είχαμε τη μείωση των κλινών της ΜΕΘ του ΓΝΑΝ από 6 σε 4 (δηλαδή κατά το 1/3) λόγω της αποχώρησης ενός γιατρού για πρόσληψη σε άλλο νοσοκομείο, και πλέον έχουν απομείνει μόνο 3 ιατροί στη ΜΕΘ, ο ένας εκ των οποίων (ο διευθυντής) έχει υπερβεί το όριο συνταξιοδότησης και συνεχίζει να εργάζεται με παράταση θητείας. Η μείωση των κλινών ΜΕΘ έχει πολύ αρνητική επίπτωση τόσο στη λειτουργία των νοσοκομείων του νομού Λασιθίου, όσο και σε επίπεδο Κρήτης και νότιας Ελλάδας, αφού στη ΜΕΘ του ΓΝΑΝ μεταφέρονταν περιστατικά από όλη την Κρήτη, τις Κυκλάδες και τα Δωδεκάνησα.

Παράλληλα συνεχίζεται η μεγάλη δυσλειτουργία στο ακτινολογικό τμήμα που μένει πλέον με έναν ακτινολόγο, με αποτέλεσμα θα γίνονται πλέον μόνο 7-9 εφημερίες τον μήνα. Λόγω της έλλειψης ακτινολόγων στο

νοσοκομείο δεν γίνεται καμία προγραμματισμένη απεικονιστική εξέταση (Αξονική Τομογραφία, υπερηχογράφημα, μαστογραφία, μέτρηση οστικής πυκνότητας).

Σημαντικά προβλήματα στελέχωσης υπάρχουν στην **Καρδιολογική κλινική**, όπου μένουν 7 κενές εφημερίες κάθε μήνα αφού υπηρετούν πλέον μόνο 3 γιατροί, στο **ΤΕΠ**, και στη **Χειρουργική Κλινική**, όπου έχουν μείνει πλέον μόνο 3 ιατροί.

Επίσης στο νοσοκομείο δεν υπάρχει νευρολόγος και σε σημαντικές κλινικές υπηρετεί μόνο ένας γιατρός (ουρολογική, ΩΡΛ, ογκολογικό, δερματολογικό, γαστρεντερολογικό κα), ενώ στο Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου **δεν λειτουργεί ψυχιατρική κλινική. Σημαντικό πρόβλημα αντιμετωπίζει και η MTN που έχει μείνει με δύο γιατρούς.**

Εκτός βέβαια από την ιατρική υπηρεσία, σοβαρή υποστελέχωση και μεγάλα κενά υπάρχουν και στις **άλλες υπηρεσίες** του νοσοκομείου (νοσηλευτική, διοικητική, τεχνική, εστίαση, πλυντήρια, φύλαξη, καθαριότητα και υποστηρικτές υπηρεσίες), κενά που καλύπτονται με τη στέρηση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού, που δεν μπορούν να παίρνουν τις κανονικές άδειες και τα ρεπό που δικαιούνται, με αποτέλεσμα σε κάθε εργαζόμενο να **οφείλονται περισσότερες από 70 ημέρες άδειας και ρεπό από προηγούμενα έτη.**

Στο Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου τα τελευταία 2 1/2 χρόνια δεν έχει προσληφθεί ούτε ένας επικουρικός εργαζόμενος, παρά το ότι έχουν αποχωρήσει περισσότεροι από 30 εργαζόμενοι.

Ζητούμε μόλις βγαίνει το ΦΕΚ για πρόσληψη επικουρικού σε θέση μόνιμου, να ενημερώνεται το υπουργείο υγείας και να δίνει έγκριση για πρόσληψη αντίστοιχου αριθμού επικουρικών εργαζόμενων.

Ακόμη ζητούμε να δοθεί δυνατότητα στους επικουρικούς για δεύτερη εργασία.

Στο Νοσοκομείο εργάζονται 134 συμβασιούχοι με διάφορες μορφές συμβάσεων (επικουρικοί, ΟΑΕΔ, ΣΟΧ). Η κυβέρνηση λόγω της υποστελέχωσης συνεχώς δίνει νομοθετικά παρατάσεις της θητείας τους και γι' αυτό εργάζονται πολλά χρόνια στο νοσοκομείο (υπάρχουν συμβασιούχοι που εργάζονται από το 2013). Εκ των πραγμάτων οι συνάδελφοι αυτοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και όχι έκτακτες και γι' αυτό θα **πρέπει να υπάρξει μονιμοποίηση τους**, με νομοθετική ρύθμιση και όχι με μοριοδότηση στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ με την οποία απορροφούνται πολλοί λίγοι και οι περισσότεροι μένουν εκτός.

Για τις μόνιμες προσλήψεις λοιπού προσωπικού προτείνουμε **η κυβέρνηση να θέσει νομοθετικά χρονικό όριο για την ολοκλήρωση των προκηρύξεων ΑΣΕΠ που αφορούν στο Υπουργείο Υγείας** (όπως ισχύει για τις θέσεις ιατρών) και **να δημιουργηθεί τμήμα ΑΣΕΠ που να ασχολείται μόνο με τις προκηρύξεις του υπουργείου υγείας.**

Ακόμη προτείνουμε να θεσμοθετηθεί **σύστημα μετατάξεων, μετακινήσεων και αποσπάσεων στην υγεία με αντικειμενικά κριτήρια και διαφάνεια** και με αυτόματη κάλυψη των κενούμενων θέσεων από νέες προκηρύξεις (πχ ο μετακινούμενος να φεύγει μόλις ορκίζεται ο αντικαταστάτης του).

Στην καθαριότητα, στη σίτιση και στη φύλαξη εργάζονται 16 συνάδελφοι με συμβάσεις που παρατείνονται νομοθετικά από το 2018 μέχρι σήμερα, ενώ υπάρχει απασχόληση και με άλλες 4 διαφορετικές μορφές εργασίας (μόνιμοι, επικουρικοί, ενοικιαζόμενοι από εργολάβο, ενοικιαζόμενοι από ΚΟΙΣΠΕ)
Ζητούμε η κυβέρνηση να δώσει νομοθετικά τη δυνατότητα στις διοικήσεις των νοσοκομείων να προκηρύσσουν διετείς Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου, όπως ισχύει μέχρι το 2020.

Παράλληλα έχουν παγώσει μελέτες και έργα σημαντικά για το νοσοκομείο Αγ. Νικολάου (χρηματοδότηση μελέτης στατικής επάρκειας παλαιάς πτέρυγας ΓΝΑΝ, επέκταση ΓΝΑΝ, χρηματοδότηση μελέτης κατασκευής ψυχιατρικής κλινικής, ενεργειακή αναβάθμιση παλαιάς πτέρυγας ΓΝΑΝ).

Απέναντι στις πρόσφατες αρνητικές εξελίξεις για το ΕΣΥ και το ΓΝΑΝ συγκροτήθηκε από φορείς και πολίτες Επιτροπή Αγώνα για τη στήριξη του ΓΝΑΝ και της δημόσιας δωρεάν υγείας και υπήρξε έντονη αντίδραση από την κοινωνία και τους φορείς του Μεραμπέλλου με τη μεγάλη συγκέντρωση της 14ης Δεκεμβρίου στην Πλατεία Αγ. Νικολάου, τη μεγαλύτερη συγκέντρωση που έχει γίνει ποτέ στον Άγιο Νικόλαο.

Ακολούθησε η μεγάλη συγκέντρωση στο Σεληνάρι στις 28/3/24 όπου οι επιτροπές αγώνα από Αγ. Νικόλαο, Ιεράπετρα και Σητεία ένωσαν δυνάμεις και πολίτες από όλο το νομό Λασιθίου διαδήλωσαν ενάντια στην κυβερνητική πολιτική διάλυσης των νοσοκομείων του νομού και της δημόσιας δωρεάν υγείας.

Αυτά που ζητάμε είναι :

-Δραστική βελτίωση των μισθολογικών και εργασιακών συνθηκών των εργαζομένων στο ΕΣΥ, αυξήσεις και επαναφορά της αυτοτελούς φορολόγησης εφημεριών και πρόσθετων αμοιβών, επαναφορά 13 ου και

14ου μισθού, ένταξη στα ΒΑΕ, σεβασμό στα εργασιακά δικαιώματα και την προσωπικότητα των εργαζομένων, ώστε να εξασφαλισθούν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για τους υγειονομικούς, να αντιστραφεί το κύμα παραιτήσεων και να δημιουργηθεί υπάρχει κλίμα προσέλκυσης νέων ιατρών και εργαζομένων στο ΕΣΥ

- Όχι στα μπαλώματα με μετακινήσεις (μεταξύ τμημάτων και μονάδων υγείας), και με προσλήψεις συμβασιούχων, ιδιωτών γιατρών με μπλοκάκι κοκ.

- Πλήρη στελέχωση όλων των δημόσιων νοσοκομείων και του Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου με το αναγκαίο ΜΟΝΙΜΟ προσωπικό πλήρους αποκλειστικής απασχόλησης.

-Υπεράσπιση της Δημόσιας Δωρεάν Υγείας, αύξηση των δαπανών για την υγεία και για μαζικές προσλήψεις στο ΕΣΥ, κατάργηση απογευματινών επί πληρωμή ιατρικών και χειρουργικών, καμία πληρωμή από τους ασθενείς.

-Κατάργηση των νόμων που διαλύουν και ιδιωτικοποιούν το ΕΣΥ και την αποτροπή κάθε κίνησης αλλαγής του χάρτη υγείας με υποβαθμίσεις νοσοκομείων και νέες συγχωνεύσεις

-Καθιέρωση Ενιαίου Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού με εσωτερικό διαχωρισμό ανά εκπαιδευτική βαθμίδα (τριτοβάθμιας – δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης)

-Διπλασιασμό και επέκταση της χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε όλες τις ειδικότητες εργαζομένων στα Νοσοκομεία

-Αξιοκρατία στην επιλογή προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης, με κρίσεις

-Προστασία όλων των νοσοκομείων του νομού,στελέχωση τους σύμφωνα με τους οργανισμούς λειτουργίας τους με μαζικές προσλήψεις προσωπικού, υλοποίηση του Κέντρου Αποκατάστασης στη Νεάπολη, προστασία των δομών απεξάρτησης και του ΚΕΘΕΑ, διοικητική αυτοτέλεια των νοσοκομείων του νομού Λασιθίου και κατάργηση της ενοποίησης και επαναφορά τους στο πριν το 2012 καθεστώς διοίκησης, παροχή κινήτρων στις άγονες και προβληματικές περιοχές και τροποποίηση των οργανισμών των νοσοκομείων

- Μονιμοποίηση όλων των εργαζόμενων με ελαστικές μορφές απασχόλησης χωρίς όρους και προϋποθέσεις και αποτροπή της επαναφοράς των εργολάβων και της σταδιακής ιδιωτικοποίησης των υπηρεσιών του ΕΣΥ

Εκ του ΔΣ