



Αθήνα, 26 Φεβρουαρίου 2025

Ε Ρ Ω Τ Η Σ Η

Προς τους κ.κ. Υπουργούς
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Εσωτερικών

Θέμα: «Ισοτιμία στην αμοιβή των αναρρωτικών αδειών για τους συμβασιούχους ΙΔΟΧ των Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας των ΟΤΑ Α΄ Βαθμού»

Οι εργαζόμενες και εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Δομές (Κέντρα Κοινότητας, Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Δομές Αστέγων,) απασχολούνται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, στους ΟΤΑ ως επί το πλείστον, με συνεχιζόμενες συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ). Κατά τη διάρκεια της παροχής της εργασίας τους, συχνά αντιμετωπίζουν σοβαρά ζητήματα σε σχέση με την αμοιβή των αναρρωτικών αδειών που αναγκάζονται να λάβουν, οι οποίες εμπίπτουν σε διαφορετικό καθεστώς, από αυτό που ισχύει για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους ΙΔΑΧ.

Συγκεκριμένα, η ανισότητα που υπογραμμίζεται εκ μέρους τους σε σχέση με τις προβλέψεις της νομολογίας, συνίσταται το ότι ενώ για τους μόνιμους υπαλλήλους και για τους ΙΔΑΧ εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς, αντίθετα στους ΙΔΟΧ, χωρίς οργανική θέση, να μην ισχύουν για τις ειδικές άδειες οι παράγραφοι 1, 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 57 και οι παράγραφοι 6 και 8 του άρθρου 60 και το άρθρο 67 του ίδιου νόμου, για τις αναρρωτικές άδειες λόγω ασθένειας ισχύουν οι διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα (σχετικό το αριθ. 6549/241/29-3-2019 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης), οι διατάξεις του Α.Ν. 178/1967 και ό,τι περιγράφεται στην εγκύκλιο

του ΙΚΑ με αριθμό 68/26.6.1992, γεγονός που οδηγεί σε λιγότερα δικαιώματα αναφορικά με την μισθολογική κάλυψη κατά τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών τους.

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω, για τους ΙΔΟΧ χωρίς οργανική θέση, προβλέπεται πως αν ο μισθωτός ασθενήσει και απέχει από την εργασία του για διάστημα μέχρι 3 ημέρες, οσσεσδήποτε φορές μέσα στο έτος, **δεν δικαιούται να λάβει επίδομα ασθενείας**, ενώ **δεν καταβάλλεται επίδομα από τον ΕΦΚΑ και ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισό του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού**.

Επειδή γίνεται κατανοητό πως η εν λόγω ρύθμιση συνίσταται σε μια άνιση μεταχείριση και επειδή στο πλαίσιο της ισότιμης αντιμετώπισης των εργαζομένων που παρέχουν την ίδια εργασία στους ίδιους φορείς, αναμένεται και η εκ του νόμου αντίστοιχη αντιμετώπιση αναφορικά με τα εργασιακά τους δικαιώματα,

Επειδή οι εργαζόμενοι με καθεστώς ΙΔΟΧ ζητούν να αμείβονται κανονικά για τις αναρρωτικές τους άδειες, όπως οι μόνιμοι και οι ΙΔΑΧ συνάδελφοί τους και να σταματήσει το καθεστώς δύο ταχυτήτων και το έλλειμμα στο θεσμικό πλαίσιο,

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

Πώς σκοπεύουν να αποκαταστήσουν το συγκεκριμένο έλλειμμα θεσμικού πλαισίου, ώστε οι συμβασιούχοι (ΙΔΟΧ) εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Δομές (Κέντρα Κοινότητας, Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Δομές Αστέγων) που απασχολούνται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων στους ΟΤΑ, να απολαμβάνουν το ίδιο καθεστώς, αναφορικά με τις αναρρωτικές άδειες, λόγω ασθενείας, που λαμβάνουν, όπως οι μόνιμοι και οι ΙΔΑΧ συνάδελφοί τους;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Νοτοπούλου Αικατερίνη

Βέττα Καλλιόπη

Γαβρήλος Γεώργιος

Γιαννούλης Χρήστος

Δούρου Ειρήνη

Ζαμπάρας Μιλτιάδης

Καλαματιανός Διονύσιος

Κασιμάτη Νίνα

Κοντοτόλη Μαρίνα

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Παπαηλιού Γεώργιος

Τσαπανίδου Πόπη

Ψυχογιός Γεώργιος