

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1283
Ημερομ. Κατάθεσης: 26/2/2025



ΟΥΡΑΝΙΑ (ΡΑΝΙΑ) ΘΡΑΣΚΙΑ
Βουλευτής ΠΑΣΟΚ – Κίνημα Αλλαγής
Α Θεσσαλονίκης

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τις άδειες φροντίδας τέκνου του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων

Η Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης του ΠΑΣΟΚ – Κίνημα Αλλαγής, Ουρανία (Ράνια) Θρασκιά, καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας ως Αναφορά την με αριθμ. πρωτ. 47/2025 επιστολή του Πανελληνίου Σωματείου Ελλήνων Στρατιωτικών (ΠΑ.Σ.Ε.Σ.) σχετικά με τις άδειες φροντίδας τέκνου.

Στην επιστολή γίνεται λόγος για άνιση μεταχείριση της πολιτείας σε βάρος του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, καθώς η υπ' αριθμ. Φ. 400/34/292616/Σ4753 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 2808/06/09/2016) που ρυθμίζει τις άδειες του εν λόγω προσωπικού δεν έχει τροποποιηθεί ώστε να εναρμονίζεται με τις σχετικές διατάξεις του μεταγενέστερου ν.4808/2021, όπου προβλέπεται για τους εργαζόμενους γονείς το δικαίωμα να αιτούνται «εναλλακτικώς μεταξύ τους, την άδεια φροντίδας τέκνου». Αποτέλεσμα αυτού, όπως ειδικότερα αναφέρεται στην επιστολή του ΠΑ.Σ.Ε.Σ., είναι «τα σχετικά αιτήματα των ενδιαφερόμενων (γυναικών συναδέλφων – μητέρων) προς τα Γενικά Επιτελεία να απορρίπτονται, καθόσον αυτά προφανώς οφείλουν να τηρούν το γράμμα του νόμου που στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι η 'αναχρονιστική' σχετική ΚΥΑ».

Συμμεριζόμενη το δίκαιο αυτό αίτημα, **επισυνάπτεται η σχετική επιστολή και παρακαλείσθε για την απάντηση και τις ενέργειές σας.**

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2025

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Θρασκιά Ουρανία (Ράνια)



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΛΛΗΝΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 05/2022
διάταξη του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης
(ΠΑ.Σ.Ε.Σ.)

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: pases.gr2021@gmail.com

ΠΡΟΣ:

Ως Πίνακας Αποδεκτών

Αριθμ. Πρωτ. 47/2025

Θεσσαλονίκη, 12 Φεβρουαρίου 2025

ΚΟΙΝ.:

ΘΕΜΑ: Άδειες Φροντίδας Τέκνου

ΣΧΕΤ.: α. Φ.400/34/292616/Σ.4753/6-9-2016/ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 2808) (Ρύθμιση των ειδών των αδειών του στρατιωτικού προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, των κατηγοριών του δικαιούμενου προσωπικού, των προϋποθέσεων, της διάρκειας, καθώς και κάθε άλλου αναγκαίου ζητήματος για τη χορήγησή τους στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων)
β. N.4808/2021 (Άδεια Φροντίδας Τέκνου)

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,
το Πανελλήνιο Σωματείο Ελλήνων Στρατιωτικών (ΠΑ.Σ.Ε.Σ.) έγινε κοινωνός παραπόνων μελών του κι όχι μόνο, για τη ΜΗ εναρμόνιση της (α) σχετικής ΚΥΑ με τον μεταγενέστερο (β) όμοιο νόμο, με αποτέλεσμα τη ΜΗ διευκόλυνση των γυναικών συναδέλφων - μητέρων με ένα μειωμένο ωράριο.

Πιο συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από το άρθρο 37 του ν.4808/2021 «Οι εργαζόμενοι γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους, την άδεια φροντίδας τέκνου. Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 36 ή της γονικής άδειας του άρθρου 28, ως μειωμένο ωράριο. Κατά το παραπάνω διάστημα, ο γονέας που κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού, δικαιούται είτε να προσέρχεται κατά μία (1) ώρα αργότερα είτε να αποχωρεί κατά μία (1) ώρα νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία είτε να τη διακόπτει κατά μία ώρα ημερησίως, σύμφωνα με την αίτησή του. Εναλλακτικώς, έπειτα από συμφωνία των μερών, το μειωμένο ωράριο της παρούσας μπορεί να χορηγείται με άλλους τρόπους, όπως:

α) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία (1) ώρα ημερησίως για τους επόμενους έξι (6) μήνες.
β) Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

γ) Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

δ) Με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.»

Δυστυχώς, η ανωτέρως αναφερόμενη ευνοϊκή διάταξη για τις γυναίκες συναδέλφους – μητέρες, εξ όσων γνωρίζουμε, δεν έχει προστεθεί με κάποια σχετική τροποποίηση στην εν λόγω ΚΥΑ. Αποτέλεσμα αυτού είναι τα σχετικά αιτήματα των ενδιαφερόμενων (γυναικών συναδέλφων – μητέρων) προς τα Γενικά Επιτελεία να απορρίπτονται, καθόσον αυτά προφανώς οφείλουν να τηρούν το γράμμα του νόμου που στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι η «αναχρονιστική» (α) σχετική ΚΥΑ.

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε όπως προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε η υπάρχουσα ΚΥΑ που ρυθμίζει τα είδη των αδειών του στρατιωτικού προσωπικού να εναρμονιστεί με το σχετικό νόμο που ρυθμίζει, πέραν όλων των άλλων, και τα θέματα αδειών φροντίδας τέκνου. Έτσι θα εξαλειφθεί η ανισότητα που νοιώθουν οι γυναίκες στρατιωτικοί – μητέρες απέναντι στις άλλες μητέρες που εργάζονται στο δημόσιο τομέα. Ένα γεγονός που εν τέλει αντίκειται στο ίδιο το Σύνταγμα (άρθρο 4) το οποίο και προστάζει ότι όλοι οι Έλληνες και Ελληνίδες έχουν τα ίδια δικαιώματα.

Παρακαλούνται τα κοινοβουλευτικά κόμματα, στα οποία κοινοποιείται το παρόν, όπως συνδράμουν δια του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου στην ανάδειξη της αναγκαιότητας άμεσης αποκατάστασης της αδικίας σε βάρος των γυναικών συναδέλφων – μητέρων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Χαριτίδης Χαρίτων

Ο Γεν. Γραμματέας
Κατραντζόγλου Ιωάννης

Πίνακας Αποδεκτών

Για ενέργεια

ΥΕΘΑ

Για πληροφορία

ΥΦΕΘΑ

Κοινοβουλευτικά κόμματα

Βουλευτές Βουλής των Ελλήνων

Α/ΓΕΕΘΑ-ΓΕΣ-ΓΕΝ-ΓΕΑ

Στρατιωτικοί συντάκτες