



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

Θέμα: Να αποδοθεί το σύνολο της προβλεπόμενης μισθοδοσίας στους εντεταλμένους διδάσκοντες του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Το πρόγραμμα «Απόκτηση ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας για νέους επιστήμονες κατόχους διδακτορικού» αποτελεί πρόγραμμα για τα ελληνικά ΑΕΙ που χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ 2021-2027, με στόχο να καλυφθούν τα διαχρονικά κενά σε μόνιμο διδακτικό προσωπικό που έχουν τα πανεπιστήμια της χώρας μας. Έχει παρατηρηθεί σημαντική ανομοιομορφία και ασάφειες ως προς τις συμβάσεις που υπογράφονται στα πλαίσια του προγράμματος από τα ιδρύματα, που καταλήγουν σε βάρος των συμβασιούχων διδασκόντων.

Όπως αναφέρουν οι «προσκλήσεις» των ιδρυμάτων, αλλά και ο νόμος 4957/2022 στο άρθρο 173, ο μισθός του εντεταλμένου διδάσκοντα «καθορίζεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) του βασικού μισθού του Μ.Κ.1 της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή των μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., συν το ογδόντα τοις εκατό (80%) του ειδικού επιδόματος διδασκαλίας και έρευνας της βαθμίδας του Επίκουρου Καθηγητή» για πλήρη απασχόληση.

Παρ' όλα αυτά, οι εντεταλμένοι διδάσκοντες του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας που προσλήφθηκαν στο πρόγραμμα «απόκτησης ακαδημαϊκής διδακτικής εμπειρίας» το εαρινό εξάμηνο 2023-2024, υπέγραψαν συμβάσεις μίσθωσης έργου και καταγγέλλουν σε ανακοίνωσή τους πως τους αποδόθηκε μόνο το 90% της αμοιβής, διότι ο ΕΛΚΕ έκανε «λάθος». Συγκεκριμένα ο ΕΛΚΕ υποστήριξε ότι αρχικά οι αμοιβές υπολογίστηκαν λαμβάνοντας υπόψη και τις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές των επίκουρων καθηγητών, οι οποίες αποδίδονται επιπλέον του βασικού μισθού τους, ενώ για τους εργαζόμενους με σύμβαση έργου δεν προβλέπονται εργοδοτικές εισφορές, οπότε θα έπρεπε να αφαιρεθούν από τον υπολογισμό της τελικής αμοιβής. Ως αποτέλεσμα, οι διδάσκοντες είχαν υπογράψει συμβάσεις με ποσό μεικτής αμοιβής 2.079,00 € ανά μήνα, και μετά τη λήξη της σύμβασής τους έλαβαν λιγότερα (1.712,80 € ανά μήνα για πλήρη απασχόληση). Παρ' όλα αυτά κανένας τέτοιος διαχωρισμός δεν ορίζεται από την σχετική νομοθεσία ανάλογα με την μορφή πρόσληψης (σύμβαση έργου ή ΙΔΟΧ).

Γενικά στα ΑΕΙ και ερευνητικά κέντρα υπάρχει πληθώρα μορφών απασχόλησης για τους ερευνητές και τους διδάσκοντες. Τα περισσότερα πανεπιστήμια επιλέγουν να υπογράψουν συμβάσεις έργου με τους διδάσκοντες, έναντι των συμβάσεων εργασίας. Παράλληλα φαίνεται ότι σε πολλές περιπτώσεις υπό αυτό το καθεστώς τα ιδρύματα δεν πραγματοποιούν μισθοδοσία σε μηνιαία βάση, αλλά αποδίδουν το 90% της αμοιβής των διδασκόντων εφάπαξ στο τέλος τους εξαμήνου μετά την εξεταστική, ενώ το υπολειπόμενο 10% στην εξεταστική του επόμενου Σεπτεμβρίου.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός:

- Τι μέτρα θα πάρει το Υπουργείο ώστε η αμοιβή των εντεταλμένων διδασκόντων σε όλα τα ελληνικά ΑΕΙ να αποδίδεται ανά μήνα και όχι μια φορά το εξάμηνο;

- Ποια είναι η ερμηνεία του νόμου που δίνει το Υπουργείο, όταν ο εντεταλμένος διδάσκοντας μπορεί να έχει σύμβαση έργου, ενώ ο επίκουρος καθηγητής (από τον οποίο καθορίζεται ο μισθός του εντεταλμένου διδάσκοντα) είναι με άλλο καθεστώς εργασίας; Είναι

δυνατόν οι θέσεις διδασκόντων, οι οποίοι είναι στο ίδιο πρόγραμμα αλλά με διαφορετικά καθεστώτα εργασίας, να έχουν και διαφορετικό μισθό;

- Σε τι ενέργειες θα προβεί το Υπουργείο ώστε να αποδοθεί το ποσό που υπολείπεται στους εντεταλμένους διδάσκοντες του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας;

Οι Βουλευτές

Κτενά Αφροδίτη

Δελής Γιάννης

Λαμπρούλης Γιώργος

Μεταξάς Βασίλης