

Αθήνα, 17/02/2025

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Άμυνας

ΘΕΜΑ: «Άδειες Φροντίδας Τέκνου»

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Κατόπιν επιστολής του Πανελληνίου Σωματείου Ελλήνων Στρατιωτικών (ΠΑ.Σ.Ε.Σ.), σας καταθέτω αναφορά σχετικά με τη μη εναρμόνιση της σχετικής ΚΥΑ με τον μεταγενέστερο όμοιο νόμο, με αποτέλεσμα τη μη διευκόλυνση των γυναικών – μητέρων στρατιωτικών με ένα μειωμένο ωράριο.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την εν λόγω επιστολή «από το άρθρο 37 του ν. 4808/2021, οι εργαζόμενοι γονείς κατά την έννοια του άρθρου 33, ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους την **άδεια φροντίδας τέκνου**».

Επιπλέον, η ΠΑ.Σ.Ε.Σ. αναφέρει πως «η ανωτέρω ευνοϊκή διάταξη για τις γυναίκες – μητέρες στρατιωτικούς, δεν έχει προστεθεί με κάποια σχετική τροποποίηση στην εν λόγω ΚΥΑ.

Αποτέλεσμα αυτού είναι τα σχετικά αιτήματα των ενδιαφερόμενων προς τα γενικά επιτελεία να απορρίπτονται, καθώς αυτά προφανώς οφείλουν να τηρούν το “γράμμα του νόμου”, που στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι η “αναχρονιστική” σχετική ΚΥΑ».

Παρακαλείσθε, να λάβετε υπόψη την ανωτέρω αναφορά και να μας ενημερώσετε για τις αποφάσεις και τις ενέργειές σας, ώστε η υπάρχουσα ΚΥΑ που ρυθμίζει τα είδη των αδειών του στρατιωτικού προσωπικού, να εναρμονιστεί με το σχετικό νόμο που ρυθμίζει πέραν όλων των άλλων, και τα θέματα αδειών φροντίδας τέκνου.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Α΄ Ανατολικής Αττικής

Τάσος Οικονομόπουλος



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΛΛΗΝΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 05/2022 διάταξη του
Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης
(ΠΑ.Σ.Ε.Σ.)

Ηλεκτρονική Διεύθυνση:

ΠΡΟΣ: Ως Πίνακας Αποδεκτών

Αριθμ. Πρωτ. 47/2025

ΚΟΙΝ.:

Θεσσαλονίκη, 12 Φεβρουαρίου 2025

ΘΕΜΑ: Άδειες Φροντίδας Τέκνου

ΣΧΕΤ.: α. Φ.400/34/292616/Σ.4753/6-9-2016/ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 2808) (Ρύθμιση των
ειδών των αδειών του στρατιωτικού προσωπικού των Ενόπλων
Δυνάμε- ων, των κατηγοριών του δικαιούμενου προσωπικού, των
προϋποθέσε- ων, της διάρκειας, καθώς και κάθε άλλου αναγκαίου
ζητήματος για τη χο- ρήγησή τους στο στρατιωτικό προσωπικό των
Ενόπλων Δυνάμεων)

β. Ν.4808/2021 (Άδεια Φροντίδας Τέκνου)

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,
το Πανελλήνιο Σωματείο Ελλήνων Στρατιωτικών (ΠΑ.Σ.Ε.Σ.) έγινε κοινωνός
παρα- πόνων μελών του κι όχι μόνο, για τη ΜΗ εναρμόνιση της (α) σχετικής ΚΥΑ
με τον με- ταγενέστερο (β) όμοιο νόμο, με αποτέλεσμα τη ΜΗ διευκόλυνση των
γυναικών συνα- δέλφων - μητέρων με ένα μειωμένο ωράριο.

Πιο συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από το άρθρο 37 του ν.4808/2021 «Οι ερ-
γαζόμενοι γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, ανεξάρτητα από το είδος
δραστη- ριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται,
δικαιούνται, εναλλακτικώς μεταξύ τους, την άδεια φροντίδας τέκνου. Η άδεια
χορηγείται για χρονι- κό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας
μητρότητας ή της ειδικής πα- ροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 36 ή
της γονικής άδειας του άρθρου 28, ως μειωμένο ωράριο. Κατά το παραπάνω
διάστημα, ο γονέας που κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού, δικαιούται είτε να
προσέρχεται κατά μία (1) ώρα αργότερα είτε να αποχωρεί κατά μία (1) ώρα
νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία είτε να τη δια- κόπτει κατά μία ώρα

ημερησίως, σύμφωνα με την αίτησή του. Εναλλακτικώς, έπειτα από συμφωνία των μερών, το μειωμένο ωράριο της παρούσας μπορεί να χορηγείται με άλλους τρόπους, όπως:

α) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώ- δεκα (12) μήνες και κατά μία (1) ώρα ημερησίως για τους επόμενους έξι (6) μήνες. β) Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζό- μενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

γ) Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς, εντός της χρονι- κής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

δ) Με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.»

Δυστυχώς, η ανωτέρως αναφερόμενη ευνοϊκή διάταξη για τις γυναίκες συνα- δέλφους – μητέρες, εξ όσων γνωρίζουμε, δεν έχει προστεθεί με κάποια σχετική τρο- ποποίηση στην εν λόγω ΚΥΑ. Αποτέλεσμα αυτού είναι τα σχετικά αιτήματα των ενδιαφερόμενων (γυναικών συναδέλφων – μητέρων) προς τα Γενικά Επιτελεία να απορρίπτονται, καθόσον αυτά προφανώς οφείλουν να τηρούν το γράμμα του νόμου που στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι η «αναχρονιστική» (α) σχετική ΚΥΑ.

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε όπως προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε η υπάρχουσα ΚΥΑ που ρυθμίζει τα είδη των αδειών του στρατιωτικού προσωπικού να εναρμονιστεί με το σχετικό νόμο που ρυθμίζει, πέραν όλων των άλ- λων, και τα θέματα αδειών φροντίδας τέκνου. Έτσι θα εξαλειφθεί η ανισότητα που νοιώθουν οι γυναίκες στρατιωτικοί – μητέρες απέναντι στις άλλες μητέρες που εργά- ζονται στο δημόσιο τομέα. Ένα γεγονός που εν τέλει αντίκειται στο ίδιο το Σύνταγμα (άρθρο 4) το οποίο και προστάζει ότι όλοι οι Έλληνες και Ελληνίδες έχουν τα ίδια δι- καιώματα.

Παρακαλούνται τα κοινοβουλευτικά κόμματα, στα οποία κοινοποιείται το πα- ρόν, όπως συνδράμουν δια του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου στην ανάδειξη της ανα- γκασιότητας άμεσης αποκατάστασης της αδικίας σε βάρος των γυναικών συναδέλφων – μητέρων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Πίνακας

Αποδεκτών Για

ενέργεια

ΥΕΘΑ

Για πληροφορία

ΥΦΕΘΑ

Κοινοβουλευτικά κόμματα

Βουλευτές Βουλής των

Ελλήνων Α/ΓΕΕΘΑ-ΓΕΣ-

ΓΕΝ-ΓΕΑ

Στρατιωτικοί συντάκτες