



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ιωάννης ΓΙΩΡΓΟΣ
Βουλευτής Χαλκιδικής – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Πολύγυρος, 11/02/2025

ΑΝΑΦΟΡΑ

Του Βουλευτή Χαλκιδικής Ιωάννη Γιώργου

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Εσωτερικών κο Θεόδωρο Λιβάνιο

ΚΟΙΝ.: 1. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κο Κωστή Χατζιδάκη

2. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως

ΘΕΜΑ: «Αιτήματα της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες καθαριότητας σχολικών κτηρίων και διεκδικήσεις του κλάδου - Αίτημα συνάντησης με εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες καθαριότητας σχολικών κτιρίων.»

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως αναφορά, **τα αιτήματα της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες καθαριότητας σχολικών κτηρίων** και τις διεκδικήσεις του κλάδου.

Επίσης η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες, η οποία και εκπροσωπεί το 90% των πρωτοβάθμιων σωματείων εργαζομένων στην καθαριότητα σχολικών κτηρίων, σας απευθύνει **αίτημα για συνάντηση μαζί σας**, το οποίο και σας καταθέτω.

Ζητώ να εξετάσετε τα ανωτέρω αιτήματα ως αρμόδιος Υπουργός και παρακαλώ για την ενημέρωσή μου αναφορικά με τις ενέργειές σας προς την κατεύθυνση επίλυσης των ζητημάτων σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής.

Με εκτίμηση,

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Ιωάννης Γιώργος

Βουλευτής Χαλκιδικής – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Κωνσταντινουπόλεως 8, 63100 Πολύγυρος. Τηλ 2371 024977

Δ. Τζαβούρα 22, 63200 Ν. Μουδανιά. Τηλ 2373 022773

Βουλής 4, 10562 Αθήνα. Τηλ. 210 3706217

i.giorgos@parliament.gr

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

FEDERATION OF SERVICES EMPLOYEE UNIONS

Αθήνα, 04/02/2025

Προς: Υπουργό Εσωτερικών κ.Λιβάνιο θεόδωρο.

Θέμα: «Αίτημα συνάντησης για ζητήματα που αφορούν το προσωπικό στην
Καθαριότητα Σχολικών Κτιρίων»

Κύριε Υπουργέ,

Η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες εκπροσωπώντας το 90% των πρωτοβάθμιων σωματείων εργαζομένων στην καθαριότητα σχολικών μονάδων, σας απευθύνει αίτημα για συνάντηση μαζί σας και σας καταθέτει εκ των προτέρων τα αιτήματα και τις διεκδικήσεις του κλάδου.

Αιτήματα - Διεκδικήσεις:

1. Αναγνώριση της πάγιας και διαρκής φύσης των αναγκών καθαριότητας των σχολείων και **μετατροπή των Ι.Δ.Ο.Χ σε πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου**. Εργαζόμενες και εργαζόμενοι με υπερ εικοσαετή υπηρεσία, ταλαιπωρούνταν με συμβάσεις μίσθωσης έργου ορισμένου χρόνου μέχρι και το σχολικό έτος 2019-2020 και εν συνεχεία με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου. Αυτό το καθεστώς κρατά εντείνει την επισφάλεια εργαζομένων που με συνέπεια και φιλοτιμία δίνουν καθημερινά τη μάχη του αντιικού αγώνα μέσα στα σχολεία, όχι μόνο την περίοδο της πανδημίας αλλά πάντα.
2. **Οι χρηματοδοτούμενες από κονδύλια του κρατικού προϋπολογισμού προσλήψεις Ι.Δ.Ο.Χ, θα πρέπει να είναι πλήρους απασχόλησης**. Κι αυτό διότι αρκετοί δήμοι ανά τη χώρα, κάνουν κατάχρηση της ευελιξίας που τους χορηγήθηκε με τη σχετική Κ.Υ.Α ως προς την αξιοποίηση των

ανθρωποωρών, με αποτέλεσμα να μην την αύξηση των απασχολούμενων στη σχολική καθαριότητα από 9.500 άτομα το σχολικό έτος 2019 - 2020 έως και 15.482 το σχολικό έτος 2023-2024, με συμβάσεις μερικής απασχόλησης 3 – 4 ωρών ημερησίως. Αντί λοιπόν οι Δήμοι να αξιοποιήσουν την αυξημένη

χρηματοδότηση που έλαβαν προς όφελος του υφιστάμενου προσωπικού, μείωσαν την ημερήσια απασχόληση του υφιστάμενου προσωπικού και κατένειμαν τη χρηματοδότηση σε περισσότερες προσλήψεις μερικής απασχόλησης, με αποτέλεσμα να έχουμε εργαζόμενες και εργαζόμενους με μισθούς των 300-350€ μηνιαίως μέσα στα σχολεία.

Η πρότασή μας είναι: Στην επόμενη ΚΥΑ, υποχρέωση για έκαστο Δήμο χωριστά να προκηρύσσει κατ ελάχιστο το 70% των θέσεων εργασίας στη σχολική καθαριότητα με συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης.

3. **Προτεραιότητα στις προσλήψεις πλήρους απασχόλησης σε όλους όσοι έχουν μεγαλύτερη μοριοδότηση.** Έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο Δήμοι να προσλαμβάνουν με πλήρη απασχόληση Ι.Δ.Ο.Χ με ελάχιστη ή και μηδενική προϋπηρεσία με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, ενώ Ι.Δ.Ο.Χ με πολυετή προϋπηρεσία που βρίσκονται κοντά στο όριο συνταξιοδότησης και έχουν ανάγκη τα έτη και τις αποδοχές της πλήρους απασχόλησης, να καταλαμβάνουν θέσεις μερικής απασχόλησης.

Η πρότασή μας είναι: Στην επόμενη ΚΥΑ, η μοριοδότηση της εμπειρίας να είναι το μοναδικό κριτήριο όχι μόνο κατάταξης, αλλά και επιλογής για τις θέσεις πλήρους απασχόλησης. Επίσης οι υποψήφιοι στο διαγωνισμό, εφόσον έχουν δηλώσει υποψηφιότητα στο πεδίο των θέσεων πλήρους απασχόλησης, εφόσον δεν καταφέρνουν να καταλάβουν μια τέτοια θέση, αυτοδίκαια και παράλληλα να συμμετέχουν στον πίνακα των υποψηφίων με μερική απασχόληση. Σε περίπτωση που κάποιος δήμος αποφασίσει επέκταση του ωραρίου με ιδίους πόρους, η επέκταση αυτή να πραγματοποιείται με βάση τους διαμορφωμένους ήδη πίνακες υποψηφίων και να επιλέγονται προς επέκταση όλοι όσοι έχουν τα περισσότερα μόρια.

4. **Μέσα Ατομικής Προστασίας.** Οι Δήμοι, καίτοι έχουν υποχρέωση χορήγησης

των Μέσων Ατομικής Προστασίας, σε ένα μεγάλο ποσοστό αρνούνται να τα χορηγήσουν στο προσωπικό καθαριότητας σχολικών κτιρίων ή όταν τα χορηγούν η χορήγηση των ΜΑΠ πραγματοποιείται με σοβαρότατες ελλείψεις. Είναι αδύνατο μια καθαρίστρια των 200-700€ να επιβαρύνεται οικονομικά με έξοδα για χρήση Μ.Α.Π. Οι καθαριστές και οι καθαρίστριες σχολικών κτιρίων, απασχολούνται τόσο σε εσωτερικούς χώρους, όσο και σε εξωτερικούς, όλες τις εποχές του χρόνου, με όλες τις καιρικές συνθήκες. Τα Μ.Α.Π πρέπει να είναι αντίστοιχα των συνθηκών απασχόλησης.

Πρόταση: Ζητάμε τα Μ.Α.Π. να χορηγούνται εγκαίρως κάθε σχολικό έτος και να υπάρχει υποχρέωση παράδοσης με την πρόσληψη, με το πρώτο κουδούνι του Σεπτεμβρίου. Να είναι πλήρης εξοπλισμός εσωτερικού και εξωτερικού χώρου και να υπάρχουν κυρώσεις στους δήμους που παραβιάζουν το νόμο. Με σύντομες διαδικασίες, εφόσον υπάρξει καταγγελία στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση, να αφαιρείται το σχετικό κονδύλι από την επόμενη χρηματορροή προς το Δήμο και να πιστώνεται απευθείας το σχετικό κονδύλι στον τραπεζικό λογαριασμό κάθε καθαρίστριας/στη.

5. **Αναγραφή ορθής ειδικότητας Καθαριστής/Καθαρίστρια Σχολικών Κτιρίων στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.** Παρατηρείται το φαινόμενο στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ οι Δήμοι όταν αναρτούν τις αναγγελίες πρόσληψης ν' αναγράφουν ότι ειδικότητα θέλουν, με αποτέλεσμα εργαζόμενες/οι στη σχολική καθαριότητα να αναγγέλλονται ακόμα και ως...καμαριέρες ξενοδοχείων, υπάλληλοι τυροκομείων, υπηρετικό προσωπικό, κ.ο.κ.

Πρόταση: Σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας να σταλεί μια εγκύκλιος σε όλες τις Διευθύνσεις Διοικητικού, με οδηγίες σε σχέση με την ορθή αναγραφή της ειδικότητας.

6. **Υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας μεταξύ το Υπουργείου Εσωτερικών και της Ομοσπονδίας μας.** Είναι επιτακτική ανάγκη οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην καθαριότητα σχολικών κτιρίων (ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) να καθορίζονται από συλλογική σύμβαση εργασίας αντίστοιχη της ΠΟΕ ΟΤΑ. Ο κλάδος προτείνει την υπογραφή ξεχωριστής σ.σ.ε, διότι η

εκπροσώπηση του 90% των απασχολούμενων γίνεται από την Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες (ΟΣΕΥΠΕ) και όχι από την ΠΟΕ ΟΤΑ.

7. Πιστοποίηση Επαγγελματικών Δεξιοτήτων και Πιστοποίηση Προϊόντων Καθαρισμού και Απολύμανσης χώρων . Είναι πλέον καιρός

το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με τα Υπουργεία Παιδείας και Υγείας να φτιάξουν ένα σχήμα πιστοποίησης των επαγγελματικών δεξιοτήτων της ειδικότητας του Καθαριστή/τριας Σχολικών Κτιρίων. Το σχολικό περιβάλλον είναι ένα απαιτητικό και ιογενές περιβάλλον και όσοι απασχολούνται μέσα σε αυτό θα πρέπει να καταρτίζονται πάνω σε διαδικασίες ορθής απολύμανσης, ώστε να σχολεία να μην μετατρέπονται κάθε χρόνο σε εκκολαπτήρια ιώσεων,

που εν συνεχεία τροφοδοτούν μέσω της οικογενειακού περιβάλλοντος και το υπόλοιπο κοινωνικό περιβάλλον. Τα δε προϊόντα που χρησιμοποιούνται για τον καθαρισμό και την απολύμανση των σχολικών κτιρίων, οι προμήθειές τους θα πρέπει να είναι με βάση τα υψηλά στάνταρ που έχει καθορίσει και το Υπουργείο Υγείας για τα νοσοκομεία. Σε πολλά σχολεία, οι σχολικές επιτροπές προμηθεύονται αμφιβόλου ποιότητας καθαριστικά – απολυμαντικά, που και ακατάλληλα είναι για το σχολικό περιβάλλον και ενοχοποιούνται από τους εργαζόμενους για τη δραματική αύξηση των νοσούντων με καρκίνο καθαριστών/ριών.

Πρόταση: α) Δημιουργία Φορέα Πιστοποίησης ανάλογου με το ΚΕΜΕΑ του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη για την πιστοποίηση των υπαλλήλων παροχής υπηρεσιών ασφαλείας. **β)** Υποχρέωση στους Δήμους υλοποίησης σεμιναρίων κατάρτισης τουλάχιστον 3 φορές το χρόνο. **γ)** Έκδοση Ειδικού Δελτίου Καταλληλότητας Εργασίας για τους καθαριστές και τις καθαρίστριες, ως προαπαιτούμενο για την κατάρτιση σύμβαση απασχόλησης. **δ)** Χρήση μόνο πιστοποιημένων υλικών καθαρισμού, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του Υπουργείου Υγείας.

Κύριε Υπουργέ,

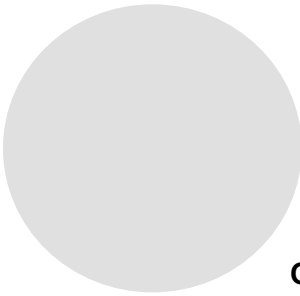
Η πολιτεία και η κεντρική εκτελεστική εξουσία δεν πρέπει να απεμπολήσει το

ρυθμιστικό της ρόλο σε ότι αφορά τις κεντρικές κατευθύνσεις και τους κανόνες. Οι Δήμοι πολλές φορές κάνουν κατάχρηση των αποκεντρωμένων εξουσιών που τους παραχωρούνται. Οι δικές μας επισημάνσεις στο παρόν υπόμνημα αναδεικνύουν τέτοιου τύπου αυθαιρεσίες και για το λόγο αυτό ζητάμε να πραγματοποιηθεί συνάντηση με αντιπροσωπεία μας στα αρμόδια υπουργεία.

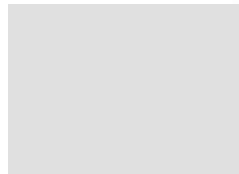
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο
Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Διαμαντής



**Ο Γενικός
Γραμματέας**



Άγγελος Ράπτης