

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1036  
Ημερομ. Κατάθεσης: 14/2/2025



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
**ΝΙΚΟΛΑΟΣ Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**  
Βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης  
ΝΙΚΗ - Δημοκρατικό Πατριωτικό Κίνημα

Αθήνα, 4 Φεβρουαρίου 2025

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

**ΠΡΟΣ:**

**Θέμα: «Σχετικά με Σ/Ν του ΥΠΕΘΑ περί για  
τα Στρατιωτικά Νοσοκομεία».**

**Τον αξιότιμο Υπουργό:**  
**Εθνικής Αμύνης,**  
**κ. Νίκο Δένδια**

Κύριε Υπουργέ,

Η Πανελλαδική Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (ΠΟΕΣ), με αφορμή επικείμενο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εθνικής Αμύνης, το οποίο θα αφορά τα στρατιωτικά νοσοκομεία, όμως διέρρευσε ότι θα περιέχει και διατάξεις που θα επηρεάζουν συνταξιοδοτικά δικαιώματα των στρατιωτικών, ανατρέποντας το υφιστάμενο status quo, σε αναλυτική επιστολή της καταγράφει σειρά σημαντικών θεμάτων που θεωρεί ότι πλήττουν τους στρατιωτικούς δημιουργώντας έκδηλη ανησυχία στα στελέχη των ενόπλων δυνάμεων.

Η ηρεμία στις τάξεις του στρατεύματος και το αίσθημα ασφάλειας που θα πρέπει να διακατέχει τους Έλληνες αξιωματικούς και υπαξιωματικούς αποτελεί καίρια και καθοριστική παράμετρο για την διασφάλιση της άμυνας της Χώρας και την αποτροπή οιασδήποτε μορφής εθνικών κινδύνων. Σε αντίθετη περίπτωση το φρόνημα των ένστολων κάμπτεται, διακατέχονται από ανασφάλεια για το επαγγελματικό τους μέλλον και φοβούνται ότι δεν θα μπορούν να ανταποκρίνονται στις οικογενειακές υποχρεώσεις τους.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ Δ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**

Βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης

ΝΙΚΗ - Δημοκρατικό Πατριωτικό Κίνημα

Θέτω συνεπώς υπόψη σας την από 13.01.2025 αναλυτική και πολυσέλιδη επιστολή της ΠΟΕΣ, ώστε να ληφθούν υπόψη σας οι παρατηρήσεις και διαπιστώσεις τους στο υπό κρίση νομοσχέδιο και παρακαλώ να ενημερώσετε για τις απόψεις και τις αποφάσεις σας ως προς το αν υπάρχει σχεδιασμός ή όχι επέκταση των πραγματικών ετών υπηρεσίας στα 40 χρόνια κι αν όχι, που αποσκοπεί η πρόθεση κατάργησης της παραγράφου 3 του άρθρου 4 του ν.3883/2010 και ποια τα προσδοκώμενα οφέλη από τη συγκεκριμένη διάταξη.

Νικόλαος Παπαδόπουλος

Δρ. Καρδιοχειρουργικής Α.Π.Θ.

Βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης Κινήματος "Νίκη"



Πολυτεχνείου 45, 546 25 Θεσσαλονίκη

Βουλής 4, 105 62 Αθήνα



## ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ (Π.Ο.Ε.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένη συνδικαλιστική Ομοσπονδία  
με την υπ' αριθμ. 4/2019 διαταγή του Ειρηνοδικείου Λαυρίου,  
καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών  
με αύξοντα αριθμό 860

ΠΡΟΣ :

Πίνακας Αποδεκτών

Αρ. πρωτ. 28/2025

Αθήνα, 13 Ιανουαρίου 2025

ΚΟΙΝ. :

**ΘΕΜΑ:** Σχολιασμός Διαρροής Σχεδίου Νόμου του ΥΠΕΘΑ

**ΣΧΕΤ.:**

- α. ΠΔ 169/2007
- β. Ν.3865/2010
- γ. Ν.3883/2010
- δ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 845/2023 έγγραφό μας
- ε. Υπ' αριθμ. πρωτ. 1470/2023 έγγραφό μας
- στ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 1676/2023 έγγραφό μας
- ζ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 454/2024 έγγραφό μας
- η. Υπ' αριθμ. πρωτ. 1352/2024 έγγραφό μας

Κύριε Υπουργέ.

Με το (η) σχετικό έγγραφό μας, στο πλαίσιο του σχολιασμού μας επί της διαρροής του σχεδίου νόμου για τα στρατιωτικά νοσοκομεία κλπ, είχαμε προαναγγείλει ότι έχουμε αφήσει εκτός, για ειδικούς λόγους, συγκαλυμμένες διατάξεις με ιδιαίτερα σοβαρό, αρνητικό αντίκτυπο για το σύνολο των στρατιωτικών. Ήγγικεν η ώρα να κλείσουμε και αυτή την εκκρεμότητα.

Υπό την σκιά της πρόσφατης υποτιθέμενης λύσης που, παρά τις θριαμβολογίες των χειροκροτητών, **δόθηκε δίχως να δοθεί** στο μείζον πρόβλημα των ηλικιακών ορίων των ΕΠΟΠ, κάτι που θα φανεί και στο (κατά πάσα πιθανότητα εγγύς) μέλλον, το **άρθρο 10** του σ/ν δείχνει ξεκάθαρα ένα ενδεικτικό πλαίσιο εντός του οποίου (όταν ο κόμπος φτάσει στο χτένι) θα κινηθούν οι πρόσφατες εξαγγελίες του κ.ΥΦΕΘΑ περί «επιλεκτικής εκκαθάρισης» των ΕΠΟΠ και ποιοι θα θεωρηθούν χρήσιμοι, παρέχοντας τον αναγκαίο χρόνο στην Πολιτεία να κινηθεί αναλόγως, χρόνο που εξασφαλίζει η υποτιθέμενη «λύση».

Η επόμενη παρατήρηση αφορά το **άρθρο 64**, όπου είμαστε βέβαιοι ότι το σύνολο των Υπαξιωματικών θα αγκαλιάσει με συγκίνηση και ικανοποίηση. Μετά την προσβλητική αύξηση το μηνιαίου μισθού έναντι των σπουδαστών των ΑΣΕΙ, μετά την άνευ αντικρίσματος ένταξή τους στο πρόγραμμα ΕΥΔΟΞΟΣ το οποίο αφορά αποφοίτους ΑΕΙ και μόνο (άρα εξ ορισμού αποκλείει τους αποφοίτους επιπέδου ΙΕΚ των ΑΣΣΥ), μετά την υποβάθμιση του διδακτικού προσωπικού στις ΑΣΣΥ στον πρόσφατο περί καινοτομίας νόμο, μετά τις εξαγγελίες για συμπίεση της σταδιοδρομίας και δημιουργία Σώματος Υπαξιωματικών, πλέον έρχεται το άρθρο 64 το οποίο προκειμένου να διασφαλίσει την «μεταλαμπάδευση εξειδικευμένων γνώσεων του

πεδίου», όχι μόνο στους δόκιμους Αξιωματικών αλλά και στους δόκιμους Υπαξιωματικούς, τροποποιεί το άρθρο 7 του ν.3187/2003.

Εδώ, βεβαίως, προκύπτει μια εύλογη παρατήρηση: από πότε οι ΑΣΣΥ υπάγονται στο ν.3187/2003 ο οποίος **αφορά αποκλειστικά τα ΑΣΕΙ**; Εξάλλου, το ακρωνύμιο ΑΣΣΥ ή οποιαδήποτε σχετική με τις ΑΣΣΥ λέξη δεν αναφέρεται πουθενά. Η εν λόγω τροποποίηση ρητώς αφορά τα ΑΣΕΙ, στα οποία οι Υπαξιωματικοί ως γνωστόν δεν φοιτούν. Αυτό που είναι επίσης γνωστό, είναι ότι το τελευταίο διάστημα διαπιστώνουμε μια σειρά από εξαγγελίες ή διατάξεις οι οποίες έχουν **αμιγώς προσχηματικό/επικοινωνιακό χαρακτήρα** και ουδεμία πρακτική εφαρμογή, γεγονός που αποδεικνύει είτε την έλλειψη βούλησης της Ηγεσίας να επιλύσει τα πραγματικά προβλήματα, είτε την αδυναμία της να το πράξει ακόμα κι αν θέλει. Εξάλλου αν τα έλυνε, θα είχε σοβαρά προβλήματα στην υλοποίηση του έτερου σχεδιασμού του **Σώματος Υπαξιωματικών**.

Το **άρθρο 22** είναι ίσως το πιο ενδιαφέρον άρθρο σε ολόκληρο το σ/ν και γι' αυτό το αφήσαμε σκοπίμως για το τέλος. Προφανισζόμενο τη δήθεν αμεροληψία και διαφάνεια στις μεταθέσεις των στελεχών του Υγειονομικού Σώματος, επιφέρει τροποποίηση σε άρθρο του ν.3883/2010 που **αφορά το σύνολο των στρατιωτικών**. Πιο συγκεκριμένα:

α. Διά της απαλοιφής της φράσης «κατά Κλάδο» ανοίγει ευθέως το πεδίο ώστε το σύνολο των μεταθέσεων των στρατιωτικών να περάσει στην αρμοδιότητα του ΓΕΕΘΑ. Εφόσον αυτό συμβεί, τα έτερα ΓΕ θα μετατραπούν σε «διακοσμητικά», τουλάχιστον ως προς αυτή τη μείζονα αρμοδιότητα, καθώς θα περιοριστούν σε ρόλο εισηγητή. Το επόμενο **άρθρο 23** επιβεβαιώνει ουσιαστικά αυτή την πρόθεση αφού καθίσταται πρόδηλο ότι η ρύθμιση δεν δύναται να περιοριστεί μόνο στο υγειονομικό προσωπικό.

β. Ωστόσο, η μείζονος ισχύος τροποποίηση επέρχεται με την κατάργηση της παραγράφου 3 του άρθρου 4, η οποία φοβούμαστε ότι θα ανοίξει τον ασκό του Αιόλου, όπως θα σχολιάσουμε και ακολούθως.

Ανατρέχοντας στο, όχι μακρινό, παρελθόν, παρατηρούμε ότι **το 2010 έγιναν (μεταξύ άλλων) δύο μείζονος έκτασης αλλαγές ενδιαφέροντος**: η πρώτη (χρονικά) επήλθε με το ν.3865/2010 και αφορούσε το **ασφαλιστικό**. Στο πλαίσιο των εν λόγω μεταρρυθμίσεων υπήρξε σαφής επιδείνωση του (έως τότε) ισχύοντος πλαισίου, έγινε διαχωρισμός σε παλαιούς και νέους ασφαλισμένους, απωλέσθησαν σοβαρά δικαιώματα, επιδεινώθηκαν οι όροι και προϋποθέσεις για θεμελίωση δικαιωμάτων κλπ. Εκτός των άλλων, θεσπίστηκε για τους στρατιωτικούς και η ρητή πρόβλεψη της προϋπόθεσης 40 πραγματικών συνταξίμων ετών (υπό τους όρους και προϋποθέσεις του ΠΔ 169/2007) ή (διαζευκτικά) 60 ηλικιακών ετών για τη θεμελίωση δικαιώματος στην πλήρη σύνταξη. Εδώ προέκυψε ένα πολύ σοβαρό πρόβλημα το οποίο ο νομοθέτης εμφανώς είχε εντοπίσει ήδη.

Η σταδιοδρομία των στρατιωτικών περατωνόταν στα 35 έτη, ήτοι υπήρχε μια **διαφορά 5 πραγματικών ετών** που έπρεπε να βρεθεί τρόπος να καλυφθεί, δίχως να υπάρξουν νέες διαμαρτυρίες στις ήδη πολλές που είχαν δημιουργηθεί προκαλώντας αντίστοιχες αντιδράσεις. Το πρόβλημα αυτό αντιμετωπίστηκε με τη θέσπισης της δυνατότητας για αναγνώρισης μιας επιπλέον 5ετίας στο διπλάσιο, διά της υποχρεώσεως της Υπηρεσίας να τοποθετεί τους στρατιωτικούς σε μονάδες εκστρα-

τείας κατά τα ισχύοντα για τουλάχιστον ισόχρονο διάστημα. **Εν λόγω πρόνοια θεσπίστηκε με την παρα.3 του άρθρου 4 του ν.3883/2010**, δηλαδή αυτήν που προορίζεται προς κατάργηση.

Ωστόσο, δεν πρέπει να διαφεύγει της προσοχής ότι η εν λόγω διάταξη της παρα.3 του άρθρου 4 **είναι αμιγώς σταδιοδρομική και όχι ασφαλιστική**. Εάν δεν είχε θεσπιστεί, προκειμένου να υπάρχει εναρμόνιση ασφαλιστικού και σταδιοδρομικού πλαισίου, τα έτη υπηρεσίας θα έπρεπε εκ των πραγμάτων να αυξηθούν σε πραγματικά 40 (από 35). Αυτό έγινε με την εν λόγω διάταξη που, αν και σταδιοδρομική, έχει αμιγώς ασφαλιστικό αποτύπωμα. Ως γνωστόν τότε διαπιστώθηκε εκ των υστέρων ότι με το συγκεκριμένο λεκτικό της διάταξης αποκλειόταν ένα μέρος στρατιωτικών που δεν προβλεπόταν να υπηρετήσει σε μονάδες εκστρατείας, με αποτέλεσμα να του στερείται το δικαίωμα για θεμελίωση πλήρους σύνταξης.

Το πρόβλημα αυτό **θεραπεύτηκε** με το άρθρο 11 του ν.4609/2019 που εναρμόνιζε πλήρως τις προϋποθέσεις των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 20 του ν. 3865/2010 (Α' 120) με την υποχρέωση της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3883/2010 για το σύνολο των στρατιωτικών. Ως γνωστόν, όμως, η διάταξη αυτή δεν εφαρμόστηκε ποτέ, με το πρόσχημα ότι δήθεν έπρεπε να συμπεριλαμβάνεται σε ασφαλιστικό νόμο του ΥΕΚΑ, παρόλο που είναι γνωστό ότι στη χώρα μας οποιαδήποτε τροπολογία οιοδήποτε Υπουργείου μπορεί να συμπεριληφθεί σε οποιοδήποτε νομοσχέδιο, ιδίως όταν επιδιώκεται να περάσει αθέατη ή άνευ αντιδράσεων (όπως για παράδειγμα συνέβη πρόσφατα με το ΝΙΜΤΣ και το σ/ν του Υπουργείου Υγείας).

Εν πάση περιπτώσει, το προαναφερθέν άρθρο 11 **καταργήθηκε σιωπηρά διά της αντικατάστασής** του από το άρθρο 23 του ν.4997/2022 που παρενέβη στην παρα.5 του άρθρου 40 του ΠΔ 169/2007, το οποίο, ωστόσο, δημιούργησε την ακριβώς αντίθετη αδικία, εξισώνοντας πλήρως όσους δεν προβλέπεται να υπηρετούν σε μονάδες εκστρατείας με όσους, κυριολεκτικά, βλέπουν τη ζωή τους να περνάει «τρέχοντας», καθώς παραμένουν εγκλωβισμένοι σε τέτοιες Υπηρεσίες (όπως πολεμικά πλοία και παραμεθόριο) εργαζόμενοι κάθε έτος εκατοντάδες ώρες παραπάνω, κυριολεκτικά «μαύρες» και δίχως αντίστοιχο ασφαλιστικό αντίκρισμα, αφού έχουμε αποδείξει με αδιάσειστα στοιχεία ότι το προσωπικό των ΕΔ εργάζεται εκατοντάδες ώρες επιπλέον κάθε έτος, παραμένοντας διαρκώς «συνδεδεμένο» προς όφελος της Υπηρεσίας [σχετικά (δ) έως (ζ)].

Σε αυτό το σημείο οφείλουμε να παρατηρήσουμε το εξής ιδιαίτερα κρίσιμο: ούτε το άρθρο 11 του ν.4609/2019, ούτε το άρθρο 23 του ν.4997/2022 έθιξαν την παρα.3 του άρθρου 4 του σταδιοδρομικού νόμου ν.3883/2010, διάταξη που αφορά το σύνολο των στρατιωτικών ανεξαιρέτως.

Συνεπώς, τίθεται εύλογα το εξής **ερώτημα**: για ποιον λόγο σε σ/ν που ακόμα βρίσκεται σε επίπεδο «διαρροής» και μάλιστα υποτίθεται ότι αφορά υγειονομικής φύσεως θέματα, εμπεριέχεται διάταξη που παρεμβαίνει διά της κατάργησης σε μια κρίσιμη παράγραφο της σταδιοδρομίας των στρατιωτικών, όταν αυτό δεν συνέβη ούτε το 2019, ούτε το 2022; Η απάντηση, αν και αναγκαστικά οφείλει να παραμείνει σε επίπεδο υπόθεσης εργασίας, δείχνει πολύ προφανής και πλήρως εναρμονισμένη στο κλίμα των «διαψεύσεων» και της γενικότερης φιλοσοφίας συρρίκνωσης και περικοπών: διότι εφόσον η συγκεκριμένη παράγραφος παύσει να υπάρχει, **παύει να υφίσταται η υποχρέωση** συμψηφισμού των 5 ετών εκστρατείας του ν.3883/2010 με τα 35 έτη στα οποία περατώνεται η σταδιοδρομία των στρατιωτικών (και υπό

προϋποθέσεις δύνανται να φτάσουν τα 37), δίχως ωστόσο να θίγεται το δικαίωμα στην αναγνώριση μιας 5ετίας στο διπλάσιο.

Εν ολίγοις, πιθανότατα δίχως καν να απαιτηθεί έτερη, έστω μικρή, τροποποίηση των υφιστάμενων ασφαλιστικών διατάξεων, **ανοίγει ο δρόμος για 40 πραγματικά χρόνια υπηρεσίας**, στο πλαίσιο της **παραγράφου 3.2** των «Οδικών Χαρτών» (Επανεξέταση και καθορισμός του χρόνου παραμονής των Υπαξιωματικών στις ΕΔ) και μάλιστα επιχειρείται με τρόπο τέτοιο που να μην προκαλέσει αντιδράσεις. Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 20 (παρα.4, περίπτωση β΄) του ν.3865/2010 και το άρθρο 40 (παρα.5, περίπτωση α΄) του ΠΔ 169/2007, η δυνατότητα διπλασιασμού 5 ετών ως πραγματικός συντάξιμος χρόνος θεμελιώνεται εφόσον τα έτη αυτά έχουν υπηρετηθεί σε μονάδα εκστρατείας. Στο Ν.4997/2022 η προϋπόθεση αυτή έχει πάψει να υφίσταται, γεγονός που, με μια εγκύκλιο κατά τα ειωθότα, δύναται (συνδυαστικά με την κατάργηση της επίμαχης παραγράφου) να υποβαθμίσει την εν λόγω 5ετία σε προαιρετική (δηλαδή σε πλασματικό χρόνο υπηρεσίας από τα 40 έως τα 45) και όχι πραγματικό συντάξιμο (από τα 35 έως τα 40). Επιπλέον, μην λησμονούμε ότι μια τέτοια ρύθμιση θα δημιουργήσει **ορθολογική σύγκλιση με τους μετά την 1-1-2011 καταταγέντες**, για τους οποίους ομοίως πρέπει να υπάρξει μια πρόσθετη τροποποίηση στο ασφαλιστικό τους, ώστε να μην υπερβαίνουν τα 40 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας όπως ισχύει αυτή την στιγμή λόγω της ταυτόχρονης υποχρέωσης για 62 ηλικιακά έτη.

Ως αντίλογο θα μπορούσε κανείς να επισημάνει ότι ο ΥΕΘΑ έχει προαναγγείλει δραματική συρρίκνωση των ΕΔ και, μάλιστα, με μείωση του μ.ο. ηλικίας. Πως θα γίνει αυτό εάν υπάρξει επέκταση της σταδιοδρομίας σε πραγματικά 40 έτη; Προκειμένου να διαπιστώσουμε εάν η προαναφερθείσα απάντηση ευσταθεί, αρκεί να δούμε στα «πλεονεκτήματα» που θα προσφέρει:

α. Όπως έχει γίνει σε όλες τις παρόμοιες περιπτώσεις στο παρελθόν ήδη από το επίπεδο της «φημολογίας» (κατάργηση 25ετίας, μείωση εφάπαξ, αλλαγή σταδιοδρομικού πλαισίου κλπ), η διασπορά φημών μέσω τέτοιου είδους «διοχέτευσης ειδήσεων» συνδράμουν καταλυτικά υπέρ της αύξησης των παραιτήσεων, που όπως αποδείξαμε και με πρόσφατο έγγραφο παραμένουν σε (πιθανώς ανεξέλεγκτα) ανοδική πορεία. Όπως δε, κατά την άποψή μας, έχει αποδειχθεί από τη μη λήψη μέτρων, **η αύξηση των παραιτήσεων προφανώς επιδιώκεται** διότι εξυπηρετεί την ταχύτερη υλοποίηση της «Ατζέντας 2030».

β. Σύμφωνα με τις εξαγγελίες του ΥΕΘΑ στο Rotary Club, ο κύριος στόχος είναι η ελάττωση των Αξιωματικών προκειμένου να επιτευχθεί μια αναλογία στα διεθνή πρότυπα. Πρόκειται για μια δήλωση που ξεκάθαρα στόχευε στους Αξιωματικούς εξ ΑΣΣΥ και δευτερευόντως ΕΜΘ. Ως εκ τούτου, με δεδομένο ότι πλέον η Πολιτεία δεν έχει κάτι να προσφέρει στο πλαίσιο αυτής της **«υποχρεωτικής εθελούσιας εξόδου»** που σχεδιάζει, προκειμένου να την υποστηρίξει θα προσφέρει ως καταλύτη κάτι «τεχνητό», πχ συνδυασμό της 5ετίας εκστρατείας με οριζόντιο τρόπο, ακριβώς όπως διαχωρίστηκαν οι ασφαλισμένοι σε παλαιούς και νέους με όριο το 1992. Με αυτόν τον τρόπο ένα μέρος του «στοχευμένου» προσωπικού δεν θα επηρεαστεί από την αύξηση σε 40 έτη και τα μεγαλύτερα σε ηλικία στελέχη θα αποχωρήσουν σταδιακά αλλά με σταθερούς ρυθμούς.

γ. Παλαιές, **μεγάλες τάξεις ΑΣΕΙ-ΑΣΣΥ ή σειρές καταταγέντων** θα εξέρχονται των ΕΔ και θα αντικαθίστανται με πολύ μικρότερες, όπως συμβαίνει

συστηματικά εδώ και περίπου 15 έτη, παράλληλα με τις παραιτήσεις.

δ. Όσον αφορά τους νέους Υπαξιωματικούς, αυτοί έχει ξεκαθαριστεί ότι επιδιώκεται να συμπειστούν στο Σώμα Υπαξιωματικών (**παράγραφος 3.1**) με καταληκτικό βαθμό Ανθυπασπιστή και σταδιοδρομία που θα συρρικνωθεί βαθμολογικά και οικονομικά (**παράγραφος 3.4**). Αυτό που έχει διαφύγει της προσοχής όλων, είναι ότι διά τη σύνδεση με την αγορά εργασίας που προβλέπουν οι «Οδικοί Χάρτες» (**παράγραφος 3.3**) ουσιαστικά τα νέα στελέχη θα είναι με σύμβαση τύπου αορίστου χρόνου εργασίας. Εξ ου και η προαναφερθείσα πρόνοια.

δ. Υπό το πρίσμα των ανωτέρω, εμμένουμε στη θέση μας ότι το θέμα των ΕΠΟΠ δεν έχει λυθεί, παρά μόνο πετάχτηκε στάχτη στα μάτια με **μια διάταξη που επιχειρεί να κερδίσει χρόνο**, για την οποία κάποιος στιγμή αναγκαστικά θα ζητηθεί γνωμοδότηση λόγω δυνατότητας πολλαπλών ερμηνειών που θα φέρουν αδιέξοδο. Θεωρούμε βέβαιο ότι η πορεία που θα ακολουθηθεί είναι αυτή που έχει εξωτερικεύσει στο πρόσφατο παρελθόν ο ΥΦΕΘΑ και είναι η μόνη που βρίσκεται σε αρμονία με την «Ατζέντα 2030» και τις γενικότερες εξαγγελίες. Όσα στελέχη επιλεγούν να παραμείνουν θα συγκροτήσουν το «**Σώμα των ΕΠΟΠ**» που προβλέπουν οι «Οδικοί Χάρτες» ενώ για όσους δουν την πόρτα της εξόδου, **προορίζονται για εργασία στον ιδιωτικό τομέα** (κάτι που αναφέρθηκε και στο Rotary Club).

ε. Ίσως το κυριότερο όφελος που θα προκύψει για την Πολιτεία, θα **αφορά τα Μετοχικά Ταμεία** και μάλιστα σε δύο επίπεδα:

- Αφενός, η επίσπευση των παραιτήσεων λόγω της σταδιοδρομικής και εργασιακής επιδείνωσης καθώς και των πρόωγων αποστρατειών, θα δημιουργήσει συνθήκες οικονομικής ασφυξίας, υπό τις οποίες το ΜΤΣ θα καταστεί ιδιαίτερα ευάλωτο και θα βρεθεί προ κατάρρευσης. Αυτό θα είναι το σημείο όπου η Ηγεσία με τη «σωτήρια» παρέμβασή της, θα παραπληροφορήσει διά του υποτιθέμενου της ενδιαφέροντος για τα δικαιώματα των στελεχών του ΣΞ και ως δήθεν μόνη λύση θα παρουσιάσει την ενοποίηση των Μετοχικών Ταμείων (**παράγραφος 8.2**), διαδικασία που έχει ήδη ξεκινήσει με την εξαγγελία ενοποίησης (απορρόφησης) των Ταμείων Διαχείρισης Περιουσίας των ΕΔ, υπό ιδιωτικού τύπου εταιρία διαχείρισης (**παράγραφοι 6.2-6.3**).

- Αφετέρου, για όσα στελέχη παραμείνουν υπό τις συνθήκες της νέας δομής των ΕΔ, θα υπάρξει επιμήκυνση του χρονικού ορίζοντα κατά τον οποίον τα Μετοχικά Ταμεία θα έχουν 5 ολόκληρα έτη κατά τα οποία θα ελαχιστοποιηθεί η υποχρέωση καταβολής νέων εφάπαξ βοηθημάτων και μερισμάτων. Το διάστημα αυτό θα λειτουργήσει ως ενδιάμεσο, απορροφώντας κατά το δυνατόν όλους τους κραδασμούς που θα επιφέρουν οι καταστρεπτικές για τις ΕΔ «μεταρρυθμίσεις».

στ. Κατά το διάστημα της προαναφερθείσας 5ετίας, θα δημιουργηθεί τόσο μεγάλο χάσμα ανάμεσα σε «παλαιούς» στρατιωτικούς και «νέους» στρατιωτικούς, όπου οι νέοι δεν θα γνωρίζουν (θυμούνται) την συντριπτική πλειοψηφία των δικαιωμάτων και των παροχών που ίσχυαν επί σειρά δεκαετιών οι στρατιωτικοί και θα θεωρούν το σύνολο της «νέας δομής» δεδομένο και αυτονόητο.

ζ. Παράλληλα, εφόσον δεν θιγεί το δικαίωμα στην αναγνώριση της 5ετίας εκστρατείας, αυτή αυτομάτως θα μεταπέσει στα έτη 41-45 όπου οι συντελεστές αναπλήρωσης με το ισχύον καθεστώς κατακρημνίζονται. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι θα υπάρχουν σημαντικά έσοδα για το Κράτος αλλά ελάχιστη ανταπόδοση (έξοδα).

Προς επίρρωση των ανωτέρω, δυστυχώς η εμπειρία έχει αποδείξει ότι η Πολιτεία ασκεί εξαιρετικά την τακτική του «διαίρει και βασίλευε», άρα διά της δημιουργίας εσωτερικού κοινωνικού αυτοματισμού θα επιχειρήσει να εξωθήσει τους «παλαιούς» στρατιωτικούς στην έξοδο με το δέλεαρ της κατοχύρωσης κάποιων, πιθανώς ελαχίστων, δικαιωμάτων. Μην λησμονούμε ότι το επιχείρημα αυτό είχε ακουστεί και το 2019 με αφορμή το Σώμα Υπαξιωματικών ότι «δεν υπάρχει λόγος αντίδρασης διότι δεν θα θίξει τους υφιστάμενους στρατιωτικούς αλλά μόνο τους νέους». Εξάλλου, ακόμα κι αν υπάρξουν κάποιες αντιδράσεις (πέραν των αναμενόμενων), εξυπακούεται ότι δεν πρόκειται να τις λάβει υπόψιν, όπως έχουμε συνηθίσει να κάνει τα τελευταία χρόνια.

Από τα παραπάνω, συνδυαστικά με τον πρόσφατο σχολιασμό μας για το ίδιο σ/ν, προκύπτει ξεκάθαρα ότι δεν οδεύουμε απλώς σε μια ειδικευμένη ενοποίηση που αφορά το υγειονομικό προσωπικό και τα νοσοκομεία των ΕΔ, αλλά σε μια προσπάθεια να ανοίξει ο δρόμος σε **γενικευμένη προσπάθεια ενοποίησης** που έμμεσα εμφανώς επιδιώκει συγκέντρωση **υπεραρμοδιοτήτων** προς το ΓΕΕΘΑ, ταυτόχρονα με τις μείζονος έκτασης πολυδιάστατες αλλαγές, κατά βάση εις βάρος του προσωπικού, η πλειοψηφία των οποίων θα βασιστεί στο «όραμα» της Ατζέντας 2030: τη δημιουργία νέων Υπαξιωματικών και γενικότερα στελεχών με πλήρως νέα σταδιοδρομία, μισθολόγιο, ορίζοντα παραμονής στις ΕΔ.

Αναφορικά με τα μέχρι σήμερα αποτελέσματα των θριαμβολογικών μεταρρυθμίσεων, απλώς θα αναφέρουμε ότι ήδη εντοπίσαμε τις **δύο πρώτες παραιτήσεις από το Κοινό Σώμα Πληροφορικής**: ενός Λοχαγού (προφανώς εξ υποχρεωτικής μετατάξεως) και ενός Διόπτου ΕΠΟΠ και αυτό ενώ ήδη φέρεται να έχουν ξεκινήσει παραιτήσεις ιατρών. Και εξ όσων φαίνεται, είμαστε (γενικώς) ακόμα στην αρχή, γεγονός που προκαλεί απορία ως προς το πότε θα γίνει αντιληπτό ότι οι υπό εξέλιξη μεταρρυθμίσεις έχουν τα ακριβώς αντίθετα αποτελέσματα από τα επιδιωκόμενα.

Κατόπιν των ανωτέρω και υπενθυμίζοντας τις θέσεις μας ότι η ΠΟΕΣ θα συνεχίσει να υπερασπίζεται με κάθε τρόπο τα δικαιώματα των στρατιωτικών, θέτουμε ένα ερώτημα: **σχεδιάζετε ή όχι επέκταση των πραγματικών ετών υπηρεσίας στα 40 χρόνια κι αν όχι, που αποσκοπεί η πρόθεση κατάργησης της παραγράφου 3 του άρθρου 4 του ν.3883/2010 και ποια τα προσδοκώμενα οφέλη από τη συγκεκριμένη διάταξη;**

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή πληροφορία.

Οι κ.κ. βουλευτές της Βουλής των Ελλήνων, προς τις οποίες/τους οποίους κοινοποιείται το παρόν, παρακαλούνται για την ανάδειξη του θέματος, δια του κοινοβουλευτικού ελέγχου.

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

Ο Πρόεδρος



Ο Γεν. Γραμματέας



## ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Αποδέκτες για ενέργεια

ΥΕΘΑ

Αποδέκτες για πληροφορία

Υπ. Εργασίας (υπόψιν κας.Υπουργού)

ΥΦΕΘΑ

ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΑΔΠ

κ.κ. Βουλευτές της ΒτΕ

Α/ΓΕΕΘΑ, Α/ΓΕΣ, Α/ΓΕΝ, Α/ΓΕΑ

Β΄ Κλάδος/ΓΕΕΘΑ-ΓΕΣ-ΓΕΝ-ΓΕΑ

ΜΤΣ-ΜΤΝ-ΜΤΑ

Π.Ο.Ε.Σ.

Περιφερειακές ενώσεις – μέλη μας (για ενημέρωση των μελών τους)

Περιφερειακές ενώσεις στρατιωτικών (για ενημέρωση των μελών τους)

Στρατιωτικοί Συντάκτες

Μ.Μ.Ε.