



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΥΒΕΛΑΣ

Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης - Νέα Δημοκρατία

Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2025

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: 1. Την Υπουργό Εργασίας

2. Τον Υπουργό Δικαιοσύνης

3. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Τυποποίηση του εγκλήματος του εργασιακού εκφοβισμού – ηθικής παρενόχλησης (mobbing).

Ο εκφοβισμός – ηθική παρενόχληση στο χώρο της εργασίας (mobbing) συνιστά ένα σοβαρό κοινωνικό φαινόμενο, που πλήττει την ψυχική υγεία και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων. Πρόκειται για συστηματική και μακροχρόνια ψυχολογική πίεση σε βάρος εργαζομένου, η οποία εκδηλώνεται μέσω επιθέσεων, υποτίμησης ή περιθωριοποίησης από συναδέλφους ή εργοδότες. Οι επιπτώσεις του φαινομένου δεν περιορίζονται μόνο στην ψυχική υγεία του θύματος, αλλά επηρεάζουν άμεσα την εργασιακή του απόδοση, οδηγώντας σε φαινόμενα απουσίας, παραίτησης ή ακόμα και σε σοβαρά προβλήματα υγείας. Αυτό σαφώς έχει αρνητικές συνέπειες και στην συνολική αποδοτικότητα του εκάστοτε εργασιακού περιβάλλοντος. Σε όποιον εργασιακό χώρο, στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, δεν λαμβάνονται μέτρα αντιμετώπισης του φαινομένου, δημιουργείται ένας φαύλος κύκλος τοξικότητας, υπάρχει κίνδυνος η διατάραξη των σχέσεων στον εργασιακό χώρο να επηρεάσει και άλλους εργαζομένους, μειώνοντας το ηθικό της ομάδας και αυξάνοντας το εργασιακό άγχος, παράλληλα με την αύξηση του εργασιακού κόστους, την φθορά της φήμης των εργοδοτών και την διατάραξη της σχέσης προϊσταμένων με υφισταμένους.

Κάθε καταχρηστική συμπεριφορά ηθικής παρενόχλησης που εκδηλώνεται σε βάρος εργαζομένου από συνάδελφο ή ιεραρχικά ανώτερό του στον εργασιακό χώρο συνιστά mobbing, τη σύγχρονη μάστιγα του εκφοβισμού στον εργασιακό χώρο. Τέτοιες συμπεριφορές μπορούν να προκαλέσουν σοβαρή ψυχική και εργασιακή βλάβη στο θύμα, με ολέθριες συνέπειες για την επαγγελματική του ζωή και συχνά δεν καλύπτονται από τις ήδη τυποποιημένες μορφές ποινικών αδικημάτων.

Σύμφωνα με μελέτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, περίπου 15-20% των εργαζομένων σε κράτη-μέλη έχει υπάρξει θύμα mobbing, ενώ στην Ελλάδα το ποσοστό αυτό είναι εξίσου ανησυχητικό. Παρά την αναγνώριση του προβλήματος κοινωνιολογικά, η ελληνική νομοθεσία δεν έχει προβεί ακόμη σε επαρκή και σαφή τυποποίηση του εγκλήματος του εργασιακού εκφοβισμού. Σε άλλες χώρες της Ευρώπης, όπως η Γαλλία και η Σουηδία, ο εργασιακός εκφοβισμός έχει αναγνωριστεί ως ποινικό αδίκημα, με τη θεσμοθέτηση μέτρων πρόληψης και κυρώσεων για τους παραβάτες. Παράλληλα, προβλέπονται μηχανισμοί υποστήριξης για τα θύματα, όπως η πρόσβαση σε δωρεάν νομική και ψυχολογική υποστήριξη.

Με την πρόσφατη ψήφιση του πολυνομοσχεδίου του Υπουργείου Δικαιοσύνης για την τυποποίηση κυβερνοεγκλημάτων και παρενοχλητικών συμπεριφορών στον κυβερνοχώρο, ανοίγει διάπλατα ο δρόμος για να ενταχθούν στο νομικό πλαίσιο και άλλες μορφές σύγχρονων αδικημάτων. Το mobbing αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα. Αυτό το βήμα αναδεικνύει την ανάγκη για ένα σύγχρονο, ευέλικτο και αποτελεσματικό νομικό οπλοστάσιο, που θα προστατεύει τα θύματα από τις επιζήμιες συνέπειες τέτοιων συμπεριφορών, προάγοντας ένα ασφαλές και αξιοπρεπές εργασιακό περιβάλλον για όλους.

Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. Προτίθεστε να τυποποιήσετε τον εργασιακό εκφοβισμό ως ποινικό αδίκημα, προκειμένου να ενισχυθεί η προστασία των εργαζομένων;
2. Προβλέπετε τη δημιουργία μηχανισμών πρόληψης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την αντιμετώπιση του mobbing, καθώς και για την υποστήριξη των θυμάτων;
3. Ποια μέτρα σχεδιάζετε να λάβετε άμεσα για τη διασφάλιση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και την πρόληψη φαινομένων εργασιακού εκφοβισμού;

Ο ερωτών βουλευτής

Δημήτριος Κούβελας