



ΘΕΑΝΩ ΦΩΤΙΟΥ

Αθήνα 10 Ιανουαρίου 2025

Βουλευτρια Β3 Νότιου Τομέα Αθήνας

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ

Κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: Να μην προχωρήσει η περαιτέρω υποβάθμιση και η αλλοίωση της φυσιογνωμίας του ΟΜΕΔ μέσω της απομάκρυνσης έμπειρων και καταξιωμένων μεσολαβητών, που επιχειρούν οι εργοδοτικοί φορείς με την ανοχή της κυβέρνησης.

Σύμφωνα με ρεπορτάζ σε έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο στην τελευταία συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου του ΟΜΕΔ οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΣΒΕ, ΓΣΕΒΕΕ) αρνήθηκαν την ανανέωση της θητείας αρκετών μεσολαβητών, με μεγάλη εμπειρία και σημαντικές γνώσεις στο αντικείμενο. Είναι χαρακτηριστικό ότι σημαντικός αριθμός από τους μεσολαβητές που κόπηκαν ή βρίσκονται ακόμα σε αναμονή της απόφασης έχουν εκπαιδευτεί από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας προκειμένου να αποτελέσουν τη στελεχιακή δομή στην επίλυση εργασιακών διαφορών και άλλοι είναι καταξιωμένοι νομικοί γνωστοί για τις ικανότητές τους στη διαβούλευση και την αναζήτηση λύσεων που μπορούν να οδηγήσουν τα δύο μέρη σε σύγκλιση και υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Σύμφωνα με τις πληροφορίες από το σχετικό ρεπορτάζ της «ΕΦΣΥΝ», η προσπάθεια που γίνεται από του εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων, με την ανοχή της κυβέρνησης, στον ΟΜΕΔ έχει στόχο την εκδίωξη από τον ΟΜΕΔ όσων μεσολαβητών το προηγούμενο διάστημα θεωρήθηκαν φιλεργατικοί επειδή προσπάθησαν να πετύχουν λύσεις που ήταν προς το συμφέρον και των εργαζομένων, (ουσιαστικά τιμώντας το ρόλο που τους έχει ανατεθεί) και την αντικατάστασή τους από μεσολαβητές που θα εκπροσωπούν μονομερώς τα εργοδοτικά συμφέροντα.

Τα παραπάνω συμβαίνουν σε μια περίοδο που οι αρμοδιότητες του ΟΜΕΔ και ο ρόλος του έχει περιοριστεί σημαντικά από τα νομοθετήματα της κυβέρνησης και κυρίως από την κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής, ενώ και συνολικά έχουν περιορισθεί οι δυνατότητες υπογραφής συλλογικών συμβάσεων εργασίας και επέκτασής τους με αποτέλεσμα ο αριθμός των συλλογικών συμβάσεων να μειώνεται καθώς μέσα το 2024 έληξαν 24 συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Επειδή:

-ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) έχει ιδιαίτερα κρίσιμο ρόλο στη δυνατότητα αποτελεσματικής διαβούλευσης εργαζομένων – εργοδοτών, την επίλυση των διαφορών που προκύπτουν και τη υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

-η επιτυχής λειτουργία του ΟΜΕΔ προφανώς σχετίζεται με τη στελέχωσή του από έμπειρους, καταξιωμένους μεσολαβητές, που θα εξαντλούν τα περιθώρια που τους δίνονται από το νόμο για δίκαιη και αποτελεσματική μεσολάβηση και διαιτησία, η οποία θα υπηρετεί τα συμφέροντα των εργαζομένων ως το πιο αδύναμο μέρος της διαπραγματεύσεως και όχι μονομερώς τα εργοδοτικά συμφέροντα.

-παρά τη νομοθέτηση του ν. 5163/2024, για την ενσωμάτωσή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2022/2541 που αφορά στην προώθηση της διαβούλευσης και των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την αύξηση της κάλυψης των εργαζομένων από ΣΣΕ σε ποσοστό πάνω από 80%, στην πράξη οι συλλογικές διαπραγματεύσεις περιορίζονται, όπως καταδεικνύεται από τη σημαντική μείωση των εν ενεργεία συλλογικών συμβάσεων για το 2025.

Ερωτάται η αρμόδια Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης:

-Σκοπεύει να διασφαλίσει την δίκαιη λειτουργία του ΟΜΕΔ με έμπειρους, καταξιωμένους και αποτελεσματικούς μεσολαβητές ή θα επιτρέψει τη μετατροπή του από φορέα των κοινωνικών εταίρων σε φορέα της εργοδοσίας, σαμποτάροντας περαιτέρω τη δυνατότητα μεσολάβησης και διαιτησίας που έχει ήδη περιοριστεί ασφυκτικά με ευθύνη της κυβέρνησης, ιδιαίτερα μετά την κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία;

-Σκοπεύει να προχωρήσει στην ενίσχυση του ρόλου του ΟΜΕΔ και την κατάργηση των νομοθετημένων περιορισμών στη λειτουργία του και κυρίως να επαναφέρει τη δυνατότητα μονομερούς προσφυγής, ώστε να μπορεί να επιτελεί ο ΟΜΕΔ το σημαντικό θεσμικό του ρόλο ενισχύοντας τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Θεανώ Φωτίου

Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)

Ζεϊμπέκ Χουσεϊν

Ηλιόπουλος Αθανάσιος (Νάσος)

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)

Τζανακόπουλος Δημήτριος

Τσακαλώτος Ευκλείδης