



Αθήνα, 30 Δεκεμβρίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την κυρία και τον κύριο Υπουργό :

**Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Υποδομών και Μεταφορών**

**Θέμα : Πως αιτιολογείται η αιφνίδια μη ανανέωση συμβάσεων εργαζόμενων στις γραμμές του
ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης;**

Όπως καταγγέλλθηκε δημόσια από φορείς και σωματεία, 17 συμβασιούχοι εργαζόμενοι του ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης ενημερώθηκαν αιφνίδια για την μη ανανέωση των συμβάσεων τους, την παραμονή των Χριστουγέννων. Η αιτιολογία που προβλήθηκε στην δημόσια συζήτηση από τον Πρόεδρο της εταιρίας είναι η μείωση του μεταφορικού έργου του ΚΤΕΛ. Οι φορείς σημειώνουν ότι πολλοί από τους εργαζόμενους που απολύθηκαν εργάζονται με διαδοχικές συμβάσεις τα τελευταία πέντε χρόνια, ενώ ορισμένοι από αυτούς συμμετείχαν σε συνδικαλιστική δράση, γεγονός που θα πρέπει να διερευνηθεί εάν επίδραση στην απόφαση μη ανανέωσης της εργασίας τους. Επίσης, σύμφωνα με τους εργαζόμενους, υπήρξε το τελευταίο διάστημα μια προσπάθεια διεκδίκησης βελτιωμένων συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, η οποία θα πρέπει, επίσης, να εξεταστεί εάν οδήγησε την διοίκηση της εταιρίας σε τιμωρητικές αποφάσεις.

Επειδή το ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης θα πρέπει να λειτουργεί ως πρότυπη εταιρία, σε σχέση με την προστασία των εργαζόμενων του, παρέχοντας άψογες συνθήκες εργασίας.

Επειδή δεν είναι κατανοητό γιατί απομακρύνθηκαν εργαζόμενοι, οι οποίοι είχαν σημαντική εργασιακή εμπειρία στο μεταφορικό έργο του ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης.

Ερωτάται η κυρία Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης :

Έχουν υπάρξει πρόσφατοι έλεγχοι σε σχέση με την τήρηση των προβλεπόμενων από τον νόμο μέτρων προστασίας για την εργασία των εργαζόμενων στο μεταφορικό έργο του ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης;

Ερωτάται ο κύριος Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών :

Είναι σε γνώση του μείωση του μεταφορικού έργου του ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης, η οποία να δικαιολογεί την μείωση του προσωπικού του κατά 17 άτομα;

Η ερωτούσα βουλευτής

Μάλαμα Κυριακή